Материал предоставлен ООО «КонсультантПлюс Югра».

Услуга оказывается в соответствии с регламентом Линии консультаций:*https://consultantugra.ru/goryachaya-liniya/reglament-linii-konsultacij/*

|  |
| --- |
| Актуально на 18.09.2024 |

**По вопросу:**

Руководство хочет принять сотрудника, как внешнего совместителя, но при этом сотрудник по основному месту работы будет приниматься с 1 октября, а мы чтобы его приняли уже сейчас как внешнего сотрудника. Может ли сотрудник быть принят как внешний совместитель, если он не трудоустроен по основному месту работы.

**Сообщаем:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  Дополнение Готового решения**Можно ли принять на работу по совместительству кандидата, не имеющего основного места работы****По закону нет прямого запрета на прием на работу по совместительству кандидата, не имеющего основного места работы.** Но на практике возможны нюансы и по возможности желательно такой ситуации не допускать. Поясним подробнее.Совместительством является выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время ([ч. 1 ст. 60.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=475114&dst=395), [ч. 1 ст. 282](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=475114&dst=101700) ТК РФ). Исходя из этого Минтруд России указал на то, что выполнение работы по совместительству возможно при наличии у работника основной работы, а также что специфика работы по совместительству состоит в том, что условия такой работы изначально поставлены в зависимость от наличия у работника основной работы (Письма от 25.03.2020 [N 14-2/В-308](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QUEST&n=193917&dst=100007), от 26.04.2017 [N 14-2/В-357](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QUEST&n=167180&dst=100015)).Вместе с тем отказ кандидату в приеме на работу по совместительству, мотивированный тем, что у него нет основного места работы, может повлечь неблагоприятные [последствия](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=GRKPR&n=67) для вас. Отсутствие основного места работы у кандидата, который желает устроиться на работу по совместительству, не относится к [обстоятельствам](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=GRKPR&n=66&dst=100004) для отказа в приеме на работу, а также никак не связано с [деловыми качествами](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=189366&dst=100240) кандидата и, соответственно, его способностью выполнять поручаемую ему работу. Это следует, в частности, из [ч. 2 ст. 3](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=475114&dst=1889), [ч. 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=475114&dst=100470), [2 ст. 64](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=475114&dst=1890) ТК РФ, [п. 10](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=189366&dst=100235) Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2.Кроме того, заключение трудового договора на условиях совместительства является правом работника. При этом не требуется подтверждать наличие у него основного места работы и работодатель не вправе требовать предоставления таких подтверждений [(за некоторым исключением)](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=475114&dst=2379).Также отметим, что, если вы заключили трудовой договор по совместительству, в дальнейшем возможно [оформление перевода](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=236306) внешнего совместителя в основные работники. По закону препятствий нет. |  |

(Источник: [*Готовое решение: Как оформить прием на работу по трудовому договору внешнего совместителя (КонсультантПлюс, 2024) {КонсультантПлюс}*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=GRKPR&n=78&dst=1)).Отметим, что **оформление трудового договора по совместительству не запрещается, даже если у человека вообще нет основной работы**, но он, возможно, будет ее искать. Например, в Апелляционном [определении](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SOSZ&n=183434) Санкт-Петербургского городского суда от 11.11.2015 N 33-19039/2015 говорится, что **отсутствие у человека, который устраивается на работу по совместительству, основной работы не препятствует трудоустройству на условиях совместительства по его желанию.**То есть для того, чтобы оформить трудовой договор по совместительству с прежним работодателем, не нужно подтверждать, что человек после увольнения из одной организации устроился на основную работу в другую организацию.(Источник: [*Статья: Кадровые мероприятия в отношении совместителей (Данилова В.В.) ("Отдел кадров государственного (муниципального) учреждения", 2022, N 7) {КонсультантПлюс}*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PKBO&n=55688&dst=100124)). |

Для поиска информации по вопросу использовались ключевые слова в строке «быстрый поиск»:

«совместительство без основного места работы»

**Полезные документы:**

Документ предоставлен [КонсультантПлюс](https://www.consultant.ru)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | **Актуально на 16.09.2024** |  |

**Правомерно ли заключение с работником срочного трудового договора на условиях совместительства, если у него нет основного места работы и он планирует выйти на основное место работы позднее?**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Заключение с работником срочного трудового договора на условиях совместительства при отсутствии у него основного места работы правомерно. Данный вывод подтверждается судебной практикой. |  |

Совместительство - это выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время ([ч. 1 ст. 282](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=475114&dst=101700) ТК РФ).

В трудовом договоре обязательно указание на то, что работа является совместительством ([ч. 4 ст. 282](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=475114&dst=101703) ТК РФ).

Необходимо отметить, что действующее трудовое законодательство не содержит запрета на заключение с работником трудового договора на условиях совместительства при отсутствии у него основного места работы. Кроме того, работодатель не вправе требовать от работника предъявления документов, подтверждающих наличие у работника основного места работы ([ст. 283](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=475114&dst=101706) ТК РФ). При этом для работодателя не предусмотрена ответственность за трудоустройство такого работника в данном случае.

Однако работа по совместительству может иметь ограничения или запреты. В частности, при приеме на работу с вредными и (или) опасными условиями труда работодатель имеет право потребовать от работника справку о характере и условиях труда по основному месту работы ([ст. 283](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=475114&dst=101706) ТК РФ).

Судебной практикой отмечается, что заключение трудового договора на условиях совместительства является правом работника, при этом не требуется подтверждения наличия у него основного места работы и работодатель не вправе требовать предоставления таких подтверждений. Отсутствие у работника, который трудоустраивается на работу по совместительству, основной работы не препятствует трудоустройству на условиях совместительства по его желанию (Апелляционное [определение](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SOSZ&n=183434&dst=100038) Санкт-Петербургского городского суда от 11.11.2015 N 33-19039/2015).

По соглашению сторон с лицами, поступающими на работу по совместительству, может быть заключен срочный трудовой договор ([абз. 11 ч. 2 ст. 59](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=475114&dst=392) ТК РФ).

Поскольку вышеуказанная [норма](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=475114&dst=392) не содержит каких-либо исключений, можно сделать вывод, что срочный трудовой договор можно заключить с любым совместителем. Значение имеет только взаимное согласие сторон (Апелляционное [определение](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SOSZ&n=171783) Санкт-Петербургского городского суда от 03.11.2016 N 33-21952/2016).

Подготовлено на основе материала

Т.Н. Гребенщиковой

ООО "ПРАВО-Конструкция"

Региональный информационный центр

Сети КонсультантПлюс