Материал предоставлен ООО «КонсультантПлюс Югра».

Услуга оказывается в соответствии с регламентом Линии консультаций: <http://consultantugra.ru/klientam/goryachaya-liniya/reglament-linii-konsultacij/>

|  |
| --- |
| Актуально на 30.06.2022 |

**По вопросу:** есть рабочее место, на котором проведена специальная оценка условий труда и установлен класс условий труда 3.1, повышенная оплата труда. Вредное воздействие работник получает в период навигации (летний), в зимний период он сидит в кабинете в офисе. Можем ли мы провести две карты на одно рабочее место? Либо можем платить за вредность только за фактически отработанное время во вредных условиях??

Уточнения: В трудовом договоре указано место работы-офис. В период навигации, работник для выполнения трудовой функции направляется в командировку. Работы осуществляемые в период командировки, по результатам спецоценки признаны вредными.

**Сообщаем:**

|  |
| --- |
| …….**Каждый работодатель обязан пройти специальную оценку условий труда (СОУТ**), чтобы определить вредные и опасные производственные факторы и установить **для каждого рабочего места (**[**ст. 3**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=355882&dst=100016) **Закона о спецоценке).**Источник: [*{Типовая ситуация: Как провести СОУТ (Издательство "Главная книга", 2022) {КонсультантПлюс}}*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=262664&dst=100002)…**Согласно** [**абз. 9 ч. 2 ст. 57**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=378776&dst=102506) **ТК РФ условия труда на рабочем месте являются обязательными для включения в трудовой договор условиями**.Источник: [*{Вопрос: Обязательным для включения в трудовой договор являются гарантии и компенсации с указанием характеристик условий труда на рабочем месте. Что означает "характеристика рабочего места"? Как правильно об этом указать в трудовом договоре? ("Сайт "Онлайнинспекция.РФ", 2021) {КонсультантПлюс}}*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PKBO&n=49067&dst=100007)**Результаты проведения СОУТ в обязательном порядке надо зафиксировать в трудовых договорах с работниками, поскольку условия труда на рабочем месте - это обязательное условие трудового договора (**[**абз. 9 ч. 2 ст. 57**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=340339&dst=102506) **ТК РФ).**Источник: [*Статья: Новые правила проведения спецоценки (Курбангалеева О.А.) ("Советник бухгалтера бюджетной сферы", 2020, N 2) {КонсультантПлюс}*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PKBO&n=43643&dst=100119)**….8. Как указать в трудовом договоре условия труда на рабочем месте****Информацию об** [**условиях труда**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=389182&dst=101251) **на рабочем месте включите в трудовой договор в соответствии с результатами специальной оценки условий труда. Такие условия должны быть отражены в** [**карте**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=360445&dst=103525) **специальной оценки условий труда** ([абз. 9 ч. 2 ст. 57](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=389182&dst=102506) ТК РФ, [ч. 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=355882&dst=100017), [2 ст. 3](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=355882&dst=100018), [п. 3 ч. 1 ст. 15](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=355882&dst=100176) Закона о спецоценке).**13. Какие риски возможны, если в трудовом договоре указаны не все обязательные условия или указаны неправильно****В этом случае у вас возможны, в частности, следующие риски:*** **административная ответственность по** [**ч. 4**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=419255&dst=7450)**,** [**5 ст. 5.27**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=419255&dst=7452) **КоАП РФ;**
* признание срочного трудового договора заключенным на неопределенный срок - если вы хотели заключить с работником срочный трудовой договор, но не указали условие о сроке его действия ([ч. 3 ст. 58](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=389182&dst=100427) ТК РФ).

Источник:[*Готовое решение: Какие обязательные условия должны быть включены в трудовой договор (КонсультантПлюс, 2022) {КонсультантПлюс}*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PKBO&n=47159&dst=100064)…..[Часть 7 ст. 9](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=197494&dst=100323) Закона N 426-ФЗ, [**Особенности**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=180856&dst=100009) **проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах членов экипажей морских судов, судов внутреннего плавания и рыбопромысловых судов, утвержденные Приказом Минтруда России от 18.05.2015 N 301н (далее - Особенности проведения СОУТ)**Источник: [*Тематический выпуск: Дистанционные работники в компании (Пономарева Т.Т.) ("Экономико-правовой бюллетень", 2017, N 12) {КонсультантПлюс}*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=233072&dst=100523)10. Работодатель (судовладелец) обязан обеспечить:12) проведение специальной оценки условий труда (далее - СОУТ) **на рабочих местах членов экипажей судов** Компании (судовладельца, работодателя).11. Капитан судна обязан обеспечить:3) ознакомление (под роспись) членов экипажа судна с результатами СОУТ на их рабочих местах;Источник: [*Приказ Минтруда России от 11.12.2020 N 886н (ред. от 05.10.2021) "Об утверждении Правил по охране труда на морских судах и судах внутреннего водного транспорта" {КонсультантПлюс}*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405909&dst=100036)**По вопросу доплаты за вредные условия существует две позиции****1 позиция:** "Сайт "Онлайнинспекция.РФ", 2021**Вопрос:** **Имеет ли право работодатель производить оплату труда работников, занятых на работах во вредных условиях труда (согласно СОУТ), за фактически отработанное время во вредных условиях при установленном фиксированном окладе?****Ответ: Нет, не имеет, поскольку повышенная оплата труда осуществляется за сам факт того, что условия труда работника являются вредными или опасными, а не за фактически отработанное в указанных условиях время.****Правовое обоснование:** Согласно ст. 147 ТК РФ оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере.Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.24.11.2021Источник: *{Вопрос: Имеет ли право работодатель производить оплату труда работников, занятых на работах во вредных условиях труда (согласно СОУТ), за фактически отработанное время во вредных условиях при установленном фиксированном окладе? ("Сайт "Онлайнинспекция.РФ", 2021) {КонсультантПлюс}}***Позиция 2:** ……**В соответствии с** [**п. 1.7**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=93934&dst=100058) **Типового положения об оценке условий труда на рабочих местах и порядке применения отраслевых перечней работ, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда, утвержденного Постановлением Госкомтруда СССР**, ВЦСПС от 03.10.1986 N 387/22-78 "Об утверждении Типового положения об оценке условий труда на рабочих местах и порядке применения отраслевых перечней работ, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда", **доплаты устанавливаются по конкретным рабочим местам и начисляются только за время фактической занятости на этих местах.**Впредь до приведения законов и иных нормативных правовых актов, действующих на территории Российской Федерации, в соответствие с ТК РФ законы и иные правовые акты Российской Федерации, а также законодательные и иные нормативные правовые акты бывшего Союза ССР, действующие на территории Российской Федерации в пределах и порядке, которые предусмотрены [Конституцией](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=2875&dst=100605) Российской Федерации, [Постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=30726&dst=100006) Верховного Совета РСФСР от 12 декабря 1991 года N 2014-1 "О ратификации Соглашения о создании Содружества Независимых Государств", применяются постольку, поскольку они не противоречат ТК РФ ([ч. 1 ст. 423](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=400792&dst=1433) ТК РФ).Источник:[*{Вопрос: В организации проведена СОУТ. Определена вредность определенных профессий, которая подразумевает доплату и дополнительный отпуск. На примере должности электромонтера: выполняет работу на объекте, потом возвращается в офис и находится на рабочем месте без выполнения своих прямых обязанностей. Как быть с доплатой? ("Сайт "Онлайнинспекция.РФ", 2022) {КонсультантПлюс}}*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=297412&dst=100005)**Позиция 2 не поддерживается судебной практикой с 2014 года.**…….4.4. Возможна ситуация, когда **работник**, условия труда на постоянном рабочем месте которого определены как оптимальные или допустимые, **выезжает в командировки, где работает во вредных и (или) опасных условиях**.Если командировка разовая и краткосрочная, то вопрос о дополнительном отпуске, конечно, не встает: в любом случае специальный стаж окажется незначительным.Проблема возникает***, если командировки носят регулярный характер (как правило, в одно и то же место) и суммарно образуют достаточно большой период времени.******В отсутствие каких-либо разъяснений по данному вопросу автор полагает правильным следующий порядок действий.***Во-первых, если необходимость таких командировок очевидна для работодателя (например, предполагается, что работник - проектировщик оборудования для АЭС будет регулярно направляться на станцию, которая является заказчиком этого оборудования), в трудовой договор с работником (либо при заключении договора, либо позднее - путем заключения дополнительного соглашения) целесообразно внести пункт, в котором будет прямо указано на возможность таких командировок и их особенность: в период командировки работник будет исполнять трудовые обязанности в опасных условиях.Во-вторых, следует указать, что за работу в опасных (вредных) условиях работнику будет предоставляться дополнительный отпуск установленной продолжительности.Кроме того, **работодателю следует договориться с принимающей стороной о том, что находящемуся в командировке работнику будет оформляться документ (справка или иной), в котором будут указываться класс (подкласс) условий труда со ссылкой на результаты специальной оценки (желательно приложить копию соответствующего заключения), а также период (даты) и время (по дням) нахождения работника в данных условиях.****Таким образом, ситуация будет максимально приближена к "обычной": продолжительность дополнительного отпуска установлена трудовым договором, специальный стаж подтверждается документально.****В ином случае предоставление дополнительного отпуска за работу во вредных или опасных условиях в период командировки не будет признано обоснованным, что не позволит признавать суммы оплаты за такой отпуск расходами, уменьшающими налоговую базу по налогу на прибыль.**Источник: [*"Заработная плата в 2020 году" (23-е издание, переработанное и дополненное) (Воробьева Е.В.) ("АйСи Групп", 2020) {КонсультантПлюс}*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=269188&dst=104095) |

Для поиска информации по вопросу использовались ключевые слова в строке «быстрый поиск»:

 «проведение соут»

«рабочее место»

Поиск информации осуществлялся при помощи «i» ст. 57 ТК РФ, Закон «О спецоценке»

**ПОЛЕЗНЫЕ ДОКУМЕНТЫ:**