Документ предоставлен ООО «КонсультантПлюс Югра».

Услуга оказывается в соответствии с регламентом Линии консультаций:[**http://consultantugra.ru/klientam/goryachaya-liniya/reglament-linii-konsultacij/**](http://consultantugra.ru/klientam/goryachaya-liniya/reglament-linii-konsultacij/)

|  |
| --- |
| Актуально на 26.07.2022 г. |

1. **По вопросу:** Работник предоставил справку-вызов в количестве двух штук: для сдачи итоговых государственных экзаменов **с 16.03.2022 по 24.03.2022,** и прохождения государственной итоговой аттестации с **25.03.2022 по 26.04.2022** в высшем учебном заведении. Просит компенсировать стоимость проезда к месту учебы и обратно. Имеет он право на компенсацию проезда в данной ситуации?

**Сообщаем:**

|  |
| --- |
| [***Глава 26***](consultantplus://offline/ref=E96BA9B29754ADF043B5F6FFB15F818FE216022A8A8C9165E7555B7040860ED1C2BE7300B8B94EFBFDAF99D5A6D57CDAC53A5C32966C52D2I) ***Трудового кодекса Российской Федерации устанавливает предоставление гарантий и компенсаций лицам, совмещающим работу с получением образования.***  ***Порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с получением высшего образования, регламентированы*** [***статьей 173***](consultantplus://offline/ref=E96BA9B29754ADF043B5F6FFB15F818FE216022A8A8C9165E7555B7040860ED1C2BE7300B8B94FFBFDAF99D5A6D57CDAC53A5C32966C52D2I) ***ТК РФ.***  «…**Независимо от того, когда работник выехал и когда вернулся, ему нужно оплатить время учебного отпуска в соответствии со** [**справкой-вызовом**](consultantplus://offline/ref=22D95AE0E09B58BC3355C84515BCDB98AA0FB7CA3366A40A1B24DCC7369581B58214211A29FBC3603968252450271236BAB93A2FAD0A5D93vDL2I) **и проезд к месту учебы и обратно на основании проездных документов**. ..  **Работнику, который обучается по аккредитованной образовательной программе заочно, один раз в год работодатель оплачивает проезд до места обучения** и обратно в следующем размере:  - **при обучении в образовательной организации высшего образования - в размере 100% стоимости проезда (**[**ч. 3 ст. 173**](consultantplus://offline/ref=22D95AE0E09B58BC3355C84515BCDB98A80FBEC83762A40A1B24DCC7369581B58214211A20FACA6A693235201970192ABCA22428B30Av5LFI)**,** [**ч. 1 ст. 173.1**](consultantplus://offline/ref=22D95AE0E09B58BC3355C84515BCDB98A80FBEC83762A40A1B24DCC7369581B58214211928FBCB6A693235201970192ABCA22428B30Av5LFI) **ТК РФ);**  - при обучении в профессиональной образовательной организации - в размере 50% стоимости проезда ([ч. 3 ст. 174](consultantplus://offline/ref=22D95AE0E09B58BC3355C84515BCDB98A80FBEC83762A40A1B24DCC7369581B58214211A20F8C06A693235201970192ABCA22428B30Av5LFI) ТК РФ).  **Оплатить работнику проезд нужно вне зависимости от того, на какие дни приходятся его отъезд и возвращение.** Никаких ограничений, связанных с тем, что это должен быть день перед началом сессии или последний день сессии, не установлено. **Проезд оплачивается при представлении работником подтверждающих документов**…» [*Источник: {Вопрос: Как оплатить сотруднику учебный отпуск и проезд к месту учебы…? ("Отдел кадров государственного (муниципального) учреждения", 2021, N 10) {КонсультантПлюс}}*](consultantplus://offline/ref=22D95AE0E09B58BC3355D44F00C88ECBA602B4CD3267A40A1B24DCC7369581B58214211A29FBC3613E68252450271236BAB93A2FAD0A5D93vDL2I)  «…**Все работодатели** (физические лица и **юридические лица, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности) в трудовых отношениях и иных непосредственно связанных с ними отношениях с работниками обязаны руководствоваться положениями трудового законодательства** и иных актов, содержащих нормы трудового права…» [*Источник:* ***ст. 11, "Трудовой кодекс Российской Федерации****" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 25.02.2022) {КонсультантПлюс}*](consultantplus://offline/ref=E2BD0E72954E85C62A2F9DD357B0D8E49DBB83E7C593009C65AEEE4A10E20A8DDD56FC69B8D9409E69DC3901BFE31A1873398AB653d14DH)  «…**Работодатель обязан:**  **соблюдать трудовое законодательство** и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, **локальные нормативные акты, условия коллективного договора**, соглашений и трудовых договоров…» [*Источник:* ***ст. 22, "Трудовой кодекс Российской Федерации"*** *от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 25.02.2022) {КонсультантПлюс}*](consultantplus://offline/ref=8C0E2C2AD688C1ECBA41B0D5864CF84482CDD7348F356DB06ABE83AAEE09CF61C28036E4F0C54C60972A1DB86596B39F9A733E7839t944H)  «… **работодатель должен создавать необходимые условия для совмещения работы с получением образования, предоставлять гарантии, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами**, содержащими нормы трудового права, **коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами**, трудовым договором…» [*Источник:* ***Письмо Роструда*** *от 24.01.2020 N ПГ/37449-6-1 {КонсультантПлюс}}*](consultantplus://offline/ref=362576DD56C85989A77314F7D0AE15D563716C65F58478D019D1F7D0E2650C40AFA620D09F9C45C5372AD4153635E12DEEE6D73F6EA84D8B8BC2q3e3I)  «**Работодатели,** за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, **принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права** (далее - локальные нормативные акты), **в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством** и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями…  Коллективным договором, соглашениями может быть предусмотрено принятие локальных нормативных актов по согласованию с представительным органом работников.  **Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством** и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, а также локальные нормативные акты, принятые без соблюдения установленного [статьей 372](consultantplus://offline/ref=0A5006FF885E0326CFEF21958ED6A8033A38D2A01F4B2FDCBA876291A1A80C696C8BE4DE5A27254ADBDA1654A48DF8DF596AB5122F27r827H) настоящего Кодекса порядка учета мнения представительного органа работников, **не подлежат применению. В таких случаях применяются трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, коллективный договор, соглашения**.» [*Источник:* ***ст. 8, "Трудовой кодекс Российской Федерации****" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 25.02.2022) {КонсультантПлюс}*](consultantplus://offline/ref=0A5006FF885E0326CFEF21958ED6A8033A38D2A01F4B2FDCBA876291A1A80C696C8BE4DE5B2E2C15DECF070CAB89E0C15C71A9102Dr227H)  ***За нарушение трудового законодательства***  «… **возможно привлечение к административной ответственности** по [ч. 1 ст. 5.27](consultantplus://offline/ref=17A4A926D02DAF10DC1443DC2114BC954E25444424E8CBC7197A8A4E681FC2FB492EA47D9F085CB454D7D95666F668F0A91A156308F1l3XBI) КоАП РФ, а в случае совершения аналогичного нарушения повторно - по [ч. 2 ст. 5.27](consultantplus://offline/ref=17A4A926D02DAF10DC1443DC2114BC954E25444424E8CBC7197A8A4E681FC2FB492EA47D9F085EB454D7D95666F668F0A91A156308F1l3XBI) КоАП РФ…» [*Источник:* ***Путеводитель по кадровым вопросам. Отпуск работникам, совмещающим работу с получением образования (учебный отпуск****) {КонсультантПлюс}*](consultantplus://offline/ref=17A4A926D02DAF10DC145FD62014BC954D2F161177E6C1924125D30C2F16C8AF0A6AAF7E905809FB558B9F0575F46BF0AB1F09l6X3I) |

**Поиск информации осуществлялся**

**при помощи «i» к** [**ст. 173 Трудового кодекса** Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 25.02.2022)](consultantplus://offline/ref=578FC60832787D360F57A0E6B0B53FBEA7BF0486F0E7F5D4030816D420856D27EC17C5D59601BF3FD0017ED4808793DC465186ABC2A8Z5P7I)  **с последующим уточнением списка – «оплатить сотруднику проезд к месту учебы»**

**Полезные документы:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | **Издательство** [**"Главная книга"**](consultantplus://offline/ref=DB748162F8C2BDB2AEF1C53745C9E0C408A5544968ED947EC180F80B41E778ADB7584771EC925861B60BE769zCaDI) **| Актуально на 25.05.2022** |  |

**Учебный отпуск: оформление и оплата**

Учебный отпуск для сдачи госэкзамена или сессии предоставляют только по месту [основной работы](consultantplus://offline/ref=DB748162F8C2BDB2AEF1C53745C9E0C402A0524B6FE5C974C9D9F40946E827A8B0494772EA8C5861AB02B33A8B995F1251629AFAA04303F3zAaDI) сотруднику, получающему образование определенного [уровня](consultantplus://offline/ref=DB748162F8C2BDB2AEF1D9345BC9E0C404A0514460E0C974C9D9F40946E827A8B0494772EA8C596CA102B33A8B995F1251629AFAA04303F3zAaDI) впервые ([ст. ст. 177](consultantplus://offline/ref=DB748162F8C2BDB2AEF1D9345BC9E0C403A95C4D61E4C974C9D9F40946E827A8B0494772E3885A6FFC58A33EC2CE540E577984FDBE43z0a1I), [287](consultantplus://offline/ref=DB748162F8C2BDB2AEF1D9345BC9E0C403A95C4D61E4C974C9D9F40946E827A8B0494772E38B596FFC58A33EC2CE540E577984FDBE43z0a1I) ТК РФ).

При получении второго высшего образования предоставлять и оплачивать учебный отпуск не обязательно ([Письмо](consultantplus://offline/ref=DB748162F8C2BDB2AEF1C42049A1DAC25EAC544F6BE5CA269EDBA55C48ED2FF8F8590937E78D5864A808E4609B9D16455A7E9CE1BE441DF3AF13z5a9I) Минтруда от 08.11.2013 N 14-1-187).

Общая продолжительность учебного отпуска будет указана в [справке-вызове](consultantplus://offline/ref=DB748162F8C2BDB2AEF1D9345BC9E0C401A954496CE3C974C9D9F40946E827A8B0494772EA8C5865AC02B33A8B995F1251629AFAA04303F3zAaDI). А продолжительность оплачиваемого отпуска ограничена ТК ([ст. ст. 173](consultantplus://offline/ref=DB748162F8C2BDB2AEF1D9345BC9E0C403A95C4D61E4C974C9D9F40946E827A8B0494772E38D596FFC58A33EC2CE540E577984FDBE43z0a1I) - [176](consultantplus://offline/ref=DB748162F8C2BDB2AEF1D9345BC9E0C403A95C4D61E4C974C9D9F40946E827A8B0494772E38F5F6FFC58A33EC2CE540E577984FDBE43z0a1I) ТК РФ).

Так, для студента очно-заочной и заочной магистратуры или бакалавриата оплачиваемый отпуск: на 1-м и 2-м курсах - 40 дней, на последующих - 50 дней в учебном году, в период госэкзаменов - 4 месяца. Студенту, обучающемуся очно, положен только неоплачиваемый отпуск: на сдачу сессии - 15 дней в учебном году, на сдачу госэкзаменов и защиту диплома - 4 месяца ([ст. 173](consultantplus://offline/ref=DB748162F8C2BDB2AEF1D9345BC9E0C403A95C4D61E4C974C9D9F40946E827A8B0494772E38D5A6FFC58A33EC2CE540E577984FDBE43z0a1I) ТК РФ).

**Проезд к месту обучения и обратно оплачивают только заочникам один раз в учебном году. Если работник получает высшее образование, проезд возмещают в полной сумме**, если среднее профессиональное - 50% ([ст. ст. 173](consultantplus://offline/ref=DB748162F8C2BDB2AEF1D9345BC9E0C403A95C4D61E4C974C9D9F40946E827A8B0494772E38D516FFC58A33EC2CE540E577984FDBE43z0a1I), [174](consultantplus://offline/ref=DB748162F8C2BDB2AEF1D9345BC9E0C403A95C4D61E4C974C9D9F40946E827A8B0494772E38F5B6FFC58A33EC2CE540E577984FDBE43z0a1I) ТК РФ).

**На основании справки-вызова и заявления работника оформите** [**приказ**](consultantplus://offline/ref=DB748162F8C2BDB2AEF1D9345BC9E0C404A6574B6DED947EC180F80B41E778BFB7004B73EA8E5865A35DB62F9AC15016497C9FE1BC4101zFa3I) **о предоставлении учебного отпуска**…

Дни учебного отпуска, включая выходные и праздники, оплачивайте в размере среднего дневного заработка, рассчитанного [так же](consultantplus://offline/ref=DB748162F8C2BDB2AEF1C53745C9E0C401A2574B62B09E76988CFA0C4EB86FB8FE0C4A73EA8C5A6FFC58A33EC2CE540E577984FDBE43z0a1I), как для отпускных.

Срок оплаты учебного отпуска - минимум за три календарных дня до его начала ([Письмо](consultantplus://offline/ref=DB748162F8C2BDB2AEF1C42049A1DAC25EAC544F60E2C1249EDBA55C48ED2FF8F8590937E78D5864A809E1609B9D16455A7E9CE1BE441DF3AF13z5a9I) Роструда от 30.07.2014 N 1693-6-1).

Оплату учебного отпуска включайте в налоговые расходы на оплату труда, облагайте НДФЛ и страховыми взносами. Оплату проезда учтите в расходах, НДФЛ и взносы не платите ([ст. ст. 255](consultantplus://offline/ref=DB748162F8C2BDB2AEF1D9345BC9E0C404A0514460E6C974C9D9F40946E827A8B0494772EA855B6DA35DB62F9AC15016497C9FE1BC4101zFa3I), [422](consultantplus://offline/ref=DB748162F8C2BDB2AEF1D9345BC9E0C404A0514460E6C974C9D9F40946E827A8B0494772E9885B6DA35DB62F9AC15016497C9FE1BC4101zFa3I) НК РФ, [Письмо](consultantplus://offline/ref=DB748162F8C2BDB2AEF1C42049A1DAC25EAC544969E6C5229EDBA55C48ED2FF8F8590937E78D5864A808E6609B9D16455A7E9CE1BE441DF3AF13z5a9I) Минфина от 01.09.2015 N 03-04-06/50182).

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | КонсультантПлюс | Готовое решение | **Актуально на 25.05.2022** |  |

**Какие расходы при обучении компенсируются работодателем работнику учреждения**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Выплаты работнику при обучении различаются в зависимости от того, обучается он с отрывом или без отрыва от работы, по направлению работодателя или нет.  При обучении по направлению работодателя с отрывом от работы сохраните за работником средний заработок за время обучения (по основному месту работы) и выплатите командировочные расходы, если он обучается в другой местности (городе).  Если такое обучение проводится в нерабочее время, оплатите это время как сверхурочную работу или работу в выходные дни либо предоставьте дополнительные выходные дни.  При совмещении учебы с работой может понадобиться оплатить работнику учебный отпуск, стоимость проезда к месту учебы и обратно, а также в отдельных случаях предоставить оплачиваемый свободный день.  Если с работником заключен ученический договор, помимо указанных расходов выплачивайте ему стипендию, а также оплачивайте работу, выполненную на практических занятиях.  Оплатите стоимость обучения, если у вас есть такая обязанность. |  |

**Оглавление:**

1. [Какие суммы компенсировать (выплатить) работнику учреждения, если он направлен работодателем на обучение с отрывом от работы](#P15)

2. [Какие суммы компенсировать (выплатить) работнику учреждения, который совмещает работу с получением образования](#P26)

3. [Какие суммы компенсировать (выплатить) работнику учреждения, с которым заключен ученический договор](#P39)

**1. Какие суммы компенсировать (выплатить) работнику учреждения, если он направлен работодателем на обучение с отрывом от работы**

Если работник обучается с отрывом от работы (направлен на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование), выплачивайте ему следующие суммы:

* **среднюю заработную плату** за время обучения по основному месту работы ([ч. 1 ст. 187](consultantplus://offline/ref=7E39E2B7EA3E4C664275EA310CED3C4F16FF3D768A0EBB5C9B4102C6A05C386F55E03586AB6AD93D69BB2F9ADB16CA5B6B4AA01DCF74lFB0I) ТК РФ, [Письмо](consultantplus://offline/ref=7E39E2B7EA3E4C664275F7251E8506494BFA357E800FB508CC435393AE59303F1DF07BC0A46ED0363DEB69C482458810664DB801CF73EC678A55lDB9I) Роструда от 24.01.2020 N ПГ/37449-6-1). Она выплачивается в соответствии с установленным у вас порядком выплаты зарплаты, который должен предусматривать, что работник должен быть письменно извещен о составных частях и размерах выплат ([Письмо](consultantplus://offline/ref=7E39E2B7EA3E4C664275F7251E8506494BFA3677810EB70DCC435393AE59303F1DF07BC0A46ED0363DEB6DC482458810664DB801CF73EC678A55lDB9I) Минтруда России от 31.03.2021 N 14-1/ООГ-2845);
* [командировочные расходы](consultantplus://offline/ref=7E39E2B7EA3E4C664275EA310CED3C4F16FF3D768A0EBB5C9B4102C6A05C386F55E03585A96ED03035E13F9E9241C1476D51BE1AD174F267l8B8I) (на проезд, проживание и другие), если обучение проходит в другой местности (другом городе). Порядок и размеры возмещения таких расходов для федеральных госучреждений установлены [Постановлением](consultantplus://offline/ref=7E39E2B7EA3E4C664275EA310CED3C4F14FE3176810BBB5C9B4102C6A05C386F47E06D89AB69CE3638F469CFD4l1B6I) Правительства РФ от 02.10.2002 N 729, для госучреждений субъектов РФ - нормативными правовыми актами субъектов РФ, а для муниципальных учреждений - нормативными правовыми актами органов местного самоуправления ([ч. 2](consultantplus://offline/ref=7E39E2B7EA3E4C664275EA310CED3C4F16FF3D768A0EBB5C9B4102C6A05C386F55E03585A96DD53E34E13F9E9241C1476D51BE1AD174F267l8B8I), [3 ст. 168](consultantplus://offline/ref=7E39E2B7EA3E4C664275EA310CED3C4F16FF3D768A0EBB5C9B4102C6A05C386F55E03586AB6CD33D69BB2F9ADB16CA5B6B4AA01DCF74lFB0I), [ч. 1 ст. 187](consultantplus://offline/ref=7E39E2B7EA3E4C664275EA310CED3C4F16FF3D768A0EBB5C9B4102C6A05C386F55E03586AB6AD93D69BB2F9ADB16CA5B6B4AA01DCF74lFB0I) ТК РФ, [Письмо](consultantplus://offline/ref=7E39E2B7EA3E4C664275F7251E8506494BFA357E800FB508CC435393AE59303F1DF07BC0A46ED0363DEB68C482458810664DB801CF73EC678A55lDB9I) Роструда от 24.01.2020 N ПГ/37449-6-1);
* **дополнительные выплаты**, если они предусмотрены вашим локальным нормативным актом, трудовым договором, коллективным договором, соглашением ([ч. 5 ст. 196](consultantplus://offline/ref=7E39E2B7EA3E4C664275EA310CED3C4F16FF3D768A0EBB5C9B4102C6A05C386F55E03585A06AD33D69BB2F9ADB16CA5B6B4AA01DCF74lFB0I) ТК РФ). Например, это могут быть суточные в повышенном размере.

Если время обучения приходится не только на рабочее, но и на нерабочее время, то оплатите его как сверхурочную работу или работу в выходной день либо предоставьте другие дни отдыха ([ст. ст. 152](consultantplus://offline/ref=7E39E2B7EA3E4C664275EA310CED3C4F16FF3D768A0EBB5C9B4102C6A05C386F55E03583A86DDB626CAE3EC2D412D2456E51BC1FCDl7B4I), [153](consultantplus://offline/ref=7E39E2B7EA3E4C664275EA310CED3C4F16FF3D768A0EBB5C9B4102C6A05C386F55E03583A86ADB626CAE3EC2D412D2456E51BC1FCDl7B4I) ТК РФ, [Письмо](consultantplus://offline/ref=7E39E2B7EA3E4C664275F7251E8506494BFA357E800FB508CC435393AE59303F1DF07BC0A46ED0363DEB63C482458810664DB801CF73EC678A55lDB9I) Роструда от 24.01.2020 N ПГ/37449-6-1).

Оплачивать стоимость профессионального обучения или дополнительного профессионального образования работника вы должны, если это предусмотрено федеральным законом или иным нормативным правовым актом РФ ([ч. 4 ст. 196](consultantplus://offline/ref=7E39E2B7EA3E4C664275EA310CED3C4F16FF3D768A0EBB5C9B4102C6A05C386F55E03585A06AD23D69BB2F9ADB16CA5B6B4AA01DCF74lFB0I) ТК РФ). Например, вы обязаны оплатить повышение квалификации медицинского работника, фармацевта ([п. 2 ч. 1 ст. 72](consultantplus://offline/ref=7E39E2B7EA3E4C664275EA310CED3C4F11F6367F8705BB5C9B4102C6A05C386F55E03585A96FD7373BE13F9E9241C1476D51BE1AD174F267l8B8I), [п. 8 ч. 1 ст. 79](consultantplus://offline/ref=7E39E2B7EA3E4C664275EA310CED3C4F11F6367F8705BB5C9B4102C6A05C386F55E03585A96FD73F3DE13F9E9241C1476D51BE1AD174F267l8B8I) Закона об охране здоровья).

Согласно позиции Роструда работник также не должен оплачивать стоимость обучения (повышения квалификации) по направлению работодателя. Оплату производит работодатель ([Письмо](consultantplus://offline/ref=7E39E2B7EA3E4C664275F7251E8506494BFA357E800FB508CC435393AE59303F1DF07BC0A46ED0363DEB62C482458810664DB801CF73EC678A55lDB9I) от 24.01.2020 N ПГ/37449-6-1).

В остальных случаях вы сами решаете - оплачивать обучение работника или нет. Вы можете оплатить его полностью либо предложить работнику разделить сумму оплаты (при его согласии). Это связано с тем, что условия и порядок профессионального обучения и дополнительного профессионального образования определяются коллективным договором, соглашением или трудовым договором ([ч. 1](consultantplus://offline/ref=7E39E2B7EA3E4C664275EA310CED3C4F16FF3D768A0EBB5C9B4102C6A05C386F55E03586AB69D23D69BB2F9ADB16CA5B6B4AA01DCF74lFB0I), [2 ст. 196](consultantplus://offline/ref=7E39E2B7EA3E4C664275EA310CED3C4F16FF3D768A0EBB5C9B4102C6A05C386F55E03586AB69D33D69BB2F9ADB16CA5B6B4AA01DCF74lFB0I) ТК РФ). Законом запрет на распределение таких расходов не установлен.

Если работник обучается с отрывом от работы по ученическому договору, не забудьте про [специальные выплаты](#P39), которые ему положены в этом случае.

**2. Какие суммы компенсировать (выплатить) работнику учреждения, который совмещает работу с получением образования**

В первую очередь отметим, что гарантии и компенсации законодательно предоставляются только для обучающихся по заочной и очно-заочной (вечерней) формам обучения ([ст. ст. 173](consultantplus://offline/ref=7E39E2B7EA3E4C664275EA310CED3C4F16FF3D768A0EBB5C9B4102C6A05C386F55E03585A06ED13D69BB2F9ADB16CA5B6B4AA01DCF74lFB0I) - [176](consultantplus://offline/ref=7E39E2B7EA3E4C664275EA310CED3C4F16FF3D768A0EBB5C9B4102C6A05C386F55E03585A06CD73D69BB2F9ADB16CA5B6B4AA01DCF74lFB0I) ТК РФ). Эти формы обучения предполагают обучение без отрыва от работы.

Работнику, совмещающему работу с получением образования впервые, выплачивайте следующие суммы:

* **средний заработок** - за период дополнительного отпуска, предоставленного в случаях, указанных в [ч. 1 ст. 173](consultantplus://offline/ref=7E39E2B7EA3E4C664275EA310CED3C4F16FF3D768A0EBB5C9B4102C6A05C386F55E03585A06ED23D69BB2F9ADB16CA5B6B4AA01DCF74lFB0I), [ч. 1](consultantplus://offline/ref=7E39E2B7EA3E4C664275EA310CED3C4F16FF3D768A0EBB5C9B4102C6A05C386F55E03586A86FD83D69BB2F9ADB16CA5B6B4AA01DCF74lFB0I), [2 ст. 173.1](consultantplus://offline/ref=7E39E2B7EA3E4C664275EA310CED3C4F16FF3D768A0EBB5C9B4102C6A05C386F55E03586A86FD93D69BB2F9ADB16CA5B6B4AA01DCF74lFB0I), [ч. 1 ст. 174](consultantplus://offline/ref=7E39E2B7EA3E4C664275EA310CED3C4F16FF3D768A0EBB5C9B4102C6A05C386F55E03585A06DD83D69BB2F9ADB16CA5B6B4AA01DCF74lFB0I), [ч. 1 ст. 176](consultantplus://offline/ref=7E39E2B7EA3E4C664275EA310CED3C4F16FF3D768A0EBB5C9B4102C6A05C386F55E03585A06CD83D69BB2F9ADB16CA5B6B4AA01DCF74lFB0I) ТК РФ. Например, для прохождения промежуточной и государственной итоговой аттестации работнику, который очно или заочно учится в вузе (по программе бакалавриата, специалитета или магистратуры) или в техникуме (получает среднее профессиональное образование);
* **стоимость проезда** к месту учебы и обратно один раз в год в полном размере - при успешном заочном обучении в образовательной организации высшего образования ([ч. 3 ст. 173](consultantplus://offline/ref=7E39E2B7EA3E4C664275EA310CED3C4F16FF3D768A0EBB5C9B4102C6A05C386F55E03585A06ED93D69BB2F9ADB16CA5B6B4AA01DCF74lFB0I), [ч. 1 ст. 173.1](consultantplus://offline/ref=7E39E2B7EA3E4C664275EA310CED3C4F16FF3D768A0EBB5C9B4102C6A05C386F55E03586A86FD83D69BB2F9ADB16CA5B6B4AA01DCF74lFB0I) ТК РФ) и в размере 50% - при заочном обучении в образовательной организации среднего профессионального образования ([ч. 3 ст. 174](consultantplus://offline/ref=7E39E2B7EA3E4C664275EA310CED3C4F16FF3D768A0EBB5C9B4102C6A05C386F55E03585A06CD33D69BB2F9ADB16CA5B6B4AA01DCF74lFB0I) ТК РФ);
* **половину среднего заработка** (не ниже МРОТ) за время освобождения его от работы, если по его желанию ему установлена сокращенная на семь часов рабочая неделя в периоды, указанные в [ч. 4 ст. 173](consultantplus://offline/ref=7E39E2B7EA3E4C664275EA310CED3C4F16FF3D768A0EBB5C9B4102C6A05C386F55E03585A06DD03D69BB2F9ADB16CA5B6B4AA01DCF74lFB0I), [ч. 4 ст. 174](consultantplus://offline/ref=7E39E2B7EA3E4C664275EA310CED3C4F16FF3D768A0EBB5C9B4102C6A05C386F55E03585A06CD43D69BB2F9ADB16CA5B6B4AA01DCF74lFB0I), [ч. 2 ст. 176](consultantplus://offline/ref=7E39E2B7EA3E4C664275EA310CED3C4F16FF3D768A0EBB5C9B4102C6A05C386F55E03585A06CD93D69BB2F9ADB16CA5B6B4AA01DCF74lFB0I) ТК РФ. Эта выплата производится по основному месту работы;
* **половину получаемой заработной платы** за один свободный день в неделю, предоставленный работнику, заочно осваивающему программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), программы ординатуры и программы ассистентуры-стажировки ([ч. 1 ст. 173.1](consultantplus://offline/ref=7E39E2B7EA3E4C664275EA310CED3C4F16FF3D768A0EBB5C9B4102C6A05C386F55E03585A06DD53D69BB2F9ADB16CA5B6B4AA01DCF74lFB0I) ТК РФ).

Если же у работника уже есть профессиональное образование соответствующего уровня, то выплачивать названные выше суммы вы должны, только если такое условие есть в трудовом договоре, ученическом договоре или коллективном договоре ([ч. 1 ст. 177](consultantplus://offline/ref=7E39E2B7EA3E4C664275EA310CED3C4F16FF3D768A0EBB5C9B4102C6A05C386F55E03585A06BD23D69BB2F9ADB16CA5B6B4AA01DCF74lFB0I) ТК РФ, [Определение](consultantplus://offline/ref=7E39E2B7EA3E4C664275EA310CED3C4F11FF30738407E65693180EC4A753677852A93984A96FD13336BE3A8B8319CE43754FBB01CD76F0l6B7I) Конституционного Суда РФ от 08.04.2004 N 167-О).

Обратите внимание, если работник получает образование одновременно в двух организациях, выплачивать ему указанные суммы нужно в связи с получением образования только в одной из них, по его выбору ([ч. 3 ст. 177](consultantplus://offline/ref=7E39E2B7EA3E4C664275EA310CED3C4F16FF3D768A0EBB5C9B4102C6A05C386F55E03585A06BD33D69BB2F9ADB16CA5B6B4AA01DCF74lFB0I) ТК РФ).

Вы также обязаны выплатить работнику дополнительные суммы, если они предусмотрены вашим локальным нормативным актом, трудовым договором, коллективным договором, соглашением ([ч. 5 ст. 196](consultantplus://offline/ref=7E39E2B7EA3E4C664275EA310CED3C4F16FF3D768A0EBB5C9B4102C6A05C386F55E03585A06AD33D69BB2F9ADB16CA5B6B4AA01DCF74lFB0I) ТК РФ).

Если для нужд организации необходимо, чтобы работник получил профессиональное образование, вы можете оплатить его обучение сами либо предложить ему разделить с вами сумму оплаты (при его согласии). Законом запрет на распределение таких расходов не установлен. Дело в том, что условия и порядок профессионального образования определяются коллективным договором, соглашением или трудовым договором ([ч. 1](consultantplus://offline/ref=7E39E2B7EA3E4C664275EA310CED3C4F16FF3D768A0EBB5C9B4102C6A05C386F55E03586AB69D23D69BB2F9ADB16CA5B6B4AA01DCF74lFB0I), [2 ст. 196](consultantplus://offline/ref=7E39E2B7EA3E4C664275EA310CED3C4F16FF3D768A0EBB5C9B4102C6A05C386F55E03586AB69D33D69BB2F9ADB16CA5B6B4AA01DCF74lFB0I) ТК РФ).

Если работник обучается без отрыва от работы (совмещает получение образования с работой) по ученическому договору, не забудьте про [специальные выплаты](#P39), которые ему положены в этом случае.

**3. Какие суммы компенсировать (выплатить) работнику учреждения, с которым заключен ученический договор**

Работник, с которым заключен ученический договор, может рассчитывать на все те **выплаты, о которых мы рассказали выше** (в зависимости от того, [с отрывом](#P15) или [без отрыва](#P26) от работы он учится). Исключений законом не предусмотрено.

Наряду с такими выплатами работнику в период ученичества полагается:

* **стипендия** (не ниже МРОТ)**.** Ее конкретный размер определяется ученическим договором ([ч. 1 ст. 204](consultantplus://offline/ref=7E39E2B7EA3E4C664275EA310CED3C4F16FF3D768A0EBB5C9B4102C6A05C386F55E03585A069D03D69BB2F9ADB16CA5B6B4AA01DCF74lFB0I) ТК РФ);
* **оплата по установленным расценкам работы**, которую такой работник выполняет на практических занятиях ([ч. 2 ст. 204](consultantplus://offline/ref=7E39E2B7EA3E4C664275EA310CED3C4F16FF3D768A0EBB5C9B4102C6A05C386F55E03585A96ED2353AE13F9E9241C1476D51BE1AD174F267l8B8I) ТК РФ). Расценки могут быть установлены, например, ученическим договором.

Кроме того, если такой работник совмещает получение образования с работой на условиях неполного рабочего времени, ему нужно выплачивать **заработную плату**, которая рассчитывается пропорционально отработанному времени или в зависимости от объема выполненных работ ([ч. 3 ст. 93](consultantplus://offline/ref=7E39E2B7EA3E4C664275EA310CED3C4F16FF3D768A0EBB5C9B4102C6A05C386F55E03585A96FD63E34E13F9E9241C1476D51BE1AD174F267l8B8I) ТК РФ).