Материал предоставлен ООО «КонсультантПлюс Югра».

Услуга оказывается в соответствии с регламентом Линии консультаций:[**http://consultantugra.ru/klientam/goryachaya-liniya/reglament-linii-konsultacij/**](http://consultantugra.ru/klientam/goryachaya-liniya/reglament-linii-konsultacij/)

|  |
| --- |
| Актуально на 29.04.2022 |

**По вопросу:**

Работник утром «закрыл» медосмотр и вышел на работу. Охрана труда говорит так нельзя, этот день не оплачивать. Нужны законные обоснования.

**Сообщаем:**

|  |
| --- |
| Если работник проходит обязательный медицинский осмотр (обследование) в рабочий день, то его освобождают от работы с сохранением среднего заработка по месту работы ([ст. 185](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=308815&dst=102451) ТК РФ).  (Источник: [*"Заработная плата в 2019 году" (22-е издание, переработанное и дополненное) (Воробьева Е.В.) ("АйСи Групп", 2019) {КонсультантПлюс}*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=257263&dst=104683)).  Требование предоставлять работнику свободные дни для прохождения медосмотра Трудовым [кодексом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=289887) не установлено. При этом в [ст. 185](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=289887&dst=102451) ТК РФ сказано, что на время прохождения медицинского осмотра за сотрудниками, обязанными проходить такой осмотр, сохраняется средний заработок по месту работы. Можно сделать вывод, что, если работник проходит медосмотр в рабочее время и оно еще не закончилось, после осмотра надо вернуться на работу. Например, в Апелляционном [определении](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SOUR&n=115707) Свердловского областного суда от 03.05.2017 по делу N 33-7224/2017 судьи указали: из [ст. 185](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=289887&dst=102451) ТК РФ не следует, что после прохождения медицинского осмотра работник освобождается от выполнения трудовых обязанностей; гарантии, предусмотренные этой [статьей](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=289887&dst=102451), сохраняются только на время прохождения осмотра.  (Источник: [*{Вопрос: Работники нашей организации, трудящиеся во вредных условиях, обязаны проходить периодические медицинские осмотры. Должен ли работодатель освобождать работников на целый день (дни) для прохождения осмотра? ("Отдел кадров государственного (муниципального) учреждения", 2018, N 6) {КонсультантПлюс}}*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PKBO&n=32522&dst=100006)). |

**Для поиска информации по вопросу использовались ключевые слова в строке «быстрый поиск»:**

«медосмотр в рабочее время»

**Полезные документы:**

[*ст. 185, "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 25.02.2022) {КонсультантПлюс}*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=389182&dst=2523)

Статья 185. Гарантии работникам, направляемым на медицинский осмотр и (или) обязательное психиатрическое освидетельствование

(в ред. Федерального [закона](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=389002&dst=100019) от 02.07.2021 N 311-ФЗ)

На время прохождения медицинского осмотра и (или) обязательного психиатрического освидетельствования за работниками, обязанными в соответствии с настоящим Кодексом, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить такие осмотр и (или) освидетельствование, сохраняются место работы (должность) и средний заработок по месту работы.

Документ предоставлен [КонсультантПлюс](https://www.consultant.ru)

"Отдел кадров государственного (муниципального) учреждения", 2018, N 6

**Вопрос:** Работники нашей организации, трудящиеся во вредных условиях, обязаны проходить периодические медицинские осмотры. Должен ли работодатель освобождать работников на целый день (дни) для прохождения осмотра?

**Ответ:** Работодатель обязан предоставить и оплатить время для прохождения сотрудниками обязательного медицинского осмотра. И если это время с учетом проезда будет меньше продолжительности рабочего дня, сотрудники должны вернуться на свои рабочие места.

**Обоснование:** Согласно [ст. 212](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=289887&dst=101286) ТК РФ работодатель обязан за свой счет обеспечить в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения обязательных медицинских осмотров. Мало того, он обязан не допускать работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения таких осмотров.

В соответствии со [ст. 214](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=289887&dst=102463) ТК РФ работники обязаны проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медосмотры, другие обязательные медосмотры, а также проходить внеочередные медосмотры по направлению работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом и иными федеральными законами.

Требование предоставлять работнику свободные дни для прохождения медосмотра Трудовым [кодексом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=289887) не установлено. При этом в [ст. 185](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=289887&dst=102451) ТК РФ сказано, что на время прохождения медицинского осмотра за сотрудниками, обязанными проходить такой осмотр, сохраняется средний заработок по месту работы. Можно сделать вывод, что, если работник проходит медосмотр в рабочее время и оно еще не закончилось, после осмотра надо вернуться на работу. Например, в Апелляционном [определении](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SOUR&n=115707) Свердловского областного суда от 03.05.2017 по делу N 33-7224/2017 судьи указали: из [ст. 185](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=289887&dst=102451) ТК РФ не следует, что после прохождения медицинского осмотра работник освобождается от выполнения трудовых обязанностей; гарантии, предусмотренные этой [статьей](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=289887&dst=102451), сохраняются только на время прохождения осмотра.

Таким образом, если работодатель сможет доказать, сколько времени работник затратил на прохождение медицинского осмотра с учетом времени на проезд, и установит, что тот мог, но не вернулся на рабочее место, можно привлечь работника к дисциплинарной ответственности.

Е.В. Давыдова

Эксперт журнала

"Отдел кадров государственного

(муниципального) учреждения"

Подписано в печать

29.05.2018

Документ предоставлен [КонсультантПлюс](https://www.consultant.ru)

"Сайт "Онлайнинспекция.РФ", 2021

**Вопрос:** Работаю воспитателем в ДОУ. Прохожу обязательные медосмотры. Так как работаю сменно (утро/вечер), то работодатель направляет меня на прохождение обязательного медосмотра в "утро", чтобы я вышла в "вечер" и отработала полную смену по рабочему графику. Только на дорогу у меня уходит 1,5 - 2 часа (зависит от пробок), плюс медосмотр. Время, которое я трачу на прохождение медосмотра в свое личное время, не оплачивается. Законно ли это? Вправе ли работодатель направлять меня на прохождение обязательного медосмотра в мое личное время и не оплачивать это время? Не должен ли работодатель направлять меня на прохождение медосмотра в ту смену, которая выходит у меня по рабочему графику, освобождать меня на это время от работы и оплачивать его по среднему заработку?

**Ответ:** 1. Нет, незаконно. На период прохождения вами обязательного медицинского осмотра работодатель обязан сохранять за вами средний заработок.

2. Направлять вас на обязательный медицинский осмотр в нерабочее время работодатель вправе только с вашего письменного согласия. Отказывать в оплате времени прохождения медицинского осмотра работодатель не вправе.

**3. Да, должен.**

**Правовое обоснование:** В соответствии с [абз. 12 ч. 2 ст. 212](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=381452&dst=102454) ТК РФ работодатель обязан обеспечить в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований.

Согласно [ст. 185](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=381452&dst=102451) ТК РФ на время прохождения медицинского осмотра за работниками, обязанными в соответствии с ТК РФ проходить такой осмотр, сохраняется средний заработок по месту работы.

23.04.2021

Документ предоставлен [КонсультантПлюс](https://www.consultant.ru)

"Сайт "Онлайнинспекция.РФ", 2022

**Вопрос:** Во избежание нарушений трудового законодательства дайте разъяснение следующей ситуации. На основании [ст. 214](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=400792&dst=102463) ТК РФ работник обязан проходить периодический медицинский осмотр по направлению работодателя. В целях соблюдения [ст. 212](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=400792&dst=102454) ТК РФ работодатель организовал проведение за счет собственных средств обязательного периодического медицинского осмотра и направил работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, с сохранением за ними места работы и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра. Однако обязан ли работодатель сохранить за работником средний заработок в случае направления на прохождение периодического медицинского осмотра в период нахождения его в очередном отпуске или в выходной день работников со сменным режимом работы?

**Ответ:** Да, обязан. Вместе с тем направлять работников на обязательный медицинский осмотр работодателю следует в их рабочее время.

**Правовое обоснование:** Согласно [ст. 185](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=400792&dst=102451) ТК РФ на время прохождения медицинского осмотра за работниками, обязанными в соответствии с ТК РФ проходить такой осмотр, сохраняется средний заработок по месту работы.

28.01.2022

[*Статья: Медосмотр водителей (Петрова О.) ("Налоговый вестник", 2017, N 11) {КонсультантПлюс}*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=231772&dst=100087)

Из [ст. 185](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=221665&dst=102451) Трудового кодекса РФ следует, что на время прохождения медицинского осмотра (обследования), в том числе периодического, за работниками, обязанными в соответствии с Трудовым кодексом РФ проводить такой осмотр (обследование), сохраняется средний заработок по месту работы.

Из этого, исходя из правового смысла вышеуказанной [нормы](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=221665&dst=102451) закона, не следует вывод о том, что после прохождения медицинского осмотра работник освобождается от выполнения трудовых обязанностей (Апелляционное [определение](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SOUR&n=115707) Свердловского областного суда от 03.05.2017 по делу N 33-7224/2017). Таким образом, после прохождения периодического медицинского осмотра работник должен явиться на рабочее место в случае, если рабочее время еще не истекло.