Документ предоставлен ООО «КонсультантПлюс Югра».

Услуга оказывается в соответствии с регламентом Линии консультаций: <http://consultantugra.ru/klientam/goryachaya-liniya/reglament-linii-konsultacij/>

|  |
| --- |
| Актуально на 30.03.2022 г. |

 **По вопросу:** [СЗВ-ТД](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=343831&dst=100015) возложение единственным участником ООО обязанностей директора на себя.

#  Сообщаем:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| «…**Если общество состоит из единственного участника** или акционера, **то избрание на должность руководителя организации оформляется решением в письменном виде (**[**ст. 39**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=389743&dst=100334) **Федерального закона от 08.02.1998 N 14-ФЗ**, [п. 3 ст. 47](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=410299&dst=100374) Федерального закона от 26.12.1995 N 208-ФЗ, [**Письмо**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QUEST&n=205898&dst=100012) **Роструда от 29.07.2021 N ПГ/20827-6-1**)…» [*Источник:* ***Путеводитель по кадровым вопросам. Руководитель. Особенности трудовых отношений.*** *{КонсультантПлюс}*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PKV&n=594&dst=100049)«…**В случае представления** [**СЗВ-ТД**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=343831&dst=100015) **при возложении единственным участником ООО обязанностей генерального директора на себя сведения отражаются в обычном порядке при наличии соответствующего решения** (приказа, распоряжения). **Однако Минтруд России высказывает иную позицию**…» [*Источник: {Вопрос: Как отразить в СЗВ-ТД возложение единственным участником ООО обязанностей генерального директора на себя? (Консультация эксперта, 2020) {КонсультантПлюс}}*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QUEST&n=195360&dst=100002)«…сведения о трудовой деятельности формируются на всех зарегистрированных лиц, с которыми заключены или прекращены трудовые (служебные) отношения, то **сведения о трудовой деятельности в отношении единственных участников (учредителей), осуществляющих деятельность без заключения трудовых договоров, не представляются в информационную систему Пенсионного фонда Российской Федерации**…» [*Источник: {Вопрос: О представлении в информационную систему ПФР сведений о трудовой деятельности о руководителях - единственных участниках (учредителях), осуществляющих деятельность без заключения трудовых договоров. (****Письмо Минтруда России*** *от 24.03.2020 N 14-2/В-293) {КонсультантПлюс}}*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QUEST&n=194236&dst=100017)«…**документами, подтверждающими наличие трудовых отношений с руководителем организации, являющимся единственным участником (учредителем), является решение** (приказ, распоряжение и т.д.) **о возложении на себя функций единоличного исполнительного органа, а также трудовой договор**…»*Источник:* [***Письмо ПФ РФ о****т 07.06.2018 N 08/30755 "О предоставлении информации" {КонсультантПлюс}*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=306530&dst=100021)«…Нужно подавать [СЗВ-СТАЖ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=363899&dst=100018) на руководителя - единственного учредителя, даже если с ним не оформлен трудовой договор. Сведения об учредителе включайте в [СЗВ-СТАЖ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=363899&dst=100018) в общем порядке. **Если единственный учредитель - директор не получает зарплату, то в отчете СЗВ-СТАЖ в** [**графе 11 разд. 3**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=363899&dst=100044) **укажите код "НЕОПЛ"…»***Источник: {****Вопрос: Обязательно ли сдавать СЗВ-СТАЖ на руководителя - единственного учредителя, с которым не заключен трудовой договор****? (Подборки и консультации Горячей линии, 2021) {КонсультантПлюс}}*«**При** [**приеме на работу**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=200009) **директора есть несколько особенностей.**1. **Нужно решение** общего собрания участников, совета директоров или **единственного участника. Этот документ - основание приема на работу (**[**ст. ст. 39**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=389743&dst=100334)**,** [**40**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=389743&dst=195) **Закона N 14-ФЗ).**
2. **Трудовой договор с директором от имени ООО подписывает** председатель общего собрания участников, совета директоров либо **единственный участник, даже если он назначил директором себя. Если в уставе или решении о назначении директора нет срока трудового договора, оформляйте договор на неопределенный срок (**[**ст. ст. 58**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=389182&dst=100427)**,** [**275**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=389182&dst=1082) **ТК РФ).**

**Трудовой договор лучше оформить, даже если директор - единственный учредитель**.1. В [приказе](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=200009&dst=100014) о приеме на работу директор расписывается и как работник, и как руководитель организации. Наряду с приказом о приеме на работу можно оформить приказ о вступлении в должность ([Письмо](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QUEST&n=88389&dst=100009) Роструда от 22.09.2010 N 2894-6-1).

[**По мнению Минтруда**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QUEST&n=194236&dst=100017)**,** [**СЗВ-ТД**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=260620&dst=100008) **можно не подавать, если трудовой договор с директором - единственным участником не оформлен. Однако и в этом случае форму лучше сдать в ПФР, чтобы избежать** [**штрафа**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=260620&dst=100012) ([ст. 8](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405634&dst=184) Закона N 27-ФЗ, [Письмо](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=306530&dst=100016) ПФР от 07.06.2018 N 08/30755).» *[Источник: {](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=218587&dst=100002)****[Типовая ситуация: Как принять на работу генерального директора](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=218587&dst=100002)*** *[(Издательство "Главная книга", 2022) {КонсультантПлюс}}](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=218587&dst=100002)*«…**Не подали** [**СЗВ-ТД**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=374398&dst=4) **о приеме директора - единственного учредителя без трудового договора****Единственный участник общества может своим решением возложить на себя функции единоличного исполнительного органа - директора, генерального директора, президента и т.д.** [**<6>**](#P114) **Заключается ли в этом случае трудовой договор с директором**?**К сожалению, этот вопрос остается открытым уже долгие годы**. Не так давно **Роструд подтвердил актуальность своей давней позиции: трудовой договор с директором - единственным участником общества заключать не нужно. Но вместе с тем отметил, что если договор все-таки заключен, то на такого руководителя-учредителя распространяются нормы трудового законодательства** [<7>](#P115).***Справка****Если директор общества - один из его нескольких учредителей, трудовой договор с ним должен быть заключен обязательно.*В результате **у одних компаний трудовой договор между организацией и ее директором - единственным учредителем есть, у других - нет. Сейчас пойдет речь о последних.**Как вы помните, **Минтруд и ПФР в 2018 г. пришли к мнению, что** [**СЗВ-М**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=384428&dst=100014) **и** [**СЗВ-СТАЖ**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=363899&dst=100018) **нужно подавать на директора - единственного учредителя независимо от того, заключен ли с ним письменный трудовой договор, получает ли он зарплату** [<8>](#P116).**Однако в отношении** [**формы СЗВ-ТД**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=374398&dst=4) **в марте 2020 г. Минтруд высказал иную позицию: если трудовой договор с директором - единственным учредителем не заключен, то представление этого отчета не требуется** [<9>](#P117).В итоге **если трудового договора с директором нет, то мы получаем расхождение между сведениями в этих отчетах. И ПФР не оставит его без внимания.****Что хочет ПФР.** Если на директора - единственного учредителя вы ежемесячно сдаете [СЗВ-М](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=384428&dst=100014), но не подали [СЗВ-ТД](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=374398&dst=4) со сведениями о последнем кадровом мероприятии по состоянию на 01.01.2020 или о приеме на работу после этой даты, ПФР сообщит вам об ошибке. В уведомлении, полученном из Фонда, может быть сказано следующее.

|  |
| --- |
| В результате проведенной сверки выявлены застрахованные лица, у которых на индивидуальном (лицевом) счете отсутствует информация о кадровом мероприятии ["Прием"](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=374398&dst=100124) с учетом последних представленных страхователем сведений по [форме СЗВ-М](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=384428&dst=100014). Вам необходимо в срок, указанный в уведомлении, представить недостающие сведения. |

***Внимание!*** *Упоминание о штрафах в информационном письме ПФР вовсе не говорит о том, что вас уже привлекают к ответственности. За непредставление* [*СЗВ-ТД*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=374398&dst=4) *могут наказать не саму организацию, а ее руководителя* [*<10>*](#P118)*. И штраф (если санкция будет именно такой, а не предупреждением) будет взимать вовсе не ПФР. Его обязанность - сообщить о нарушении в Роструд. Собственно, цель информационного письма как раз и состоит в том, чтобы выяснить, было ли нарушение.***Что ответить ПФР.** Объясняя причины расхождения между сведениями [форм СЗВ-М](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=384428&dst=100014) и [СЗВ-ТД](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=374398&dst=4), вы можете использовать аргументы из [Письма](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QUEST&n=194236) Минтруда, которое, кстати, было ответом на запрос ПФР.

|  |
| --- |
| [Форма СЗВ-ТД](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=374398&dst=4) подается на работающих по трудовым договорам, в частности при приеме их на работу или увольнении ([п. 2.4 ст. 11](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=377743&dst=260) Закона от 01.04.1996 N 27-ФЗ; [п. 1.4](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=374398&dst=100074) Порядка, утв. Постановлением Правления ПФР от 25.12.2019 N 730п).Дмитриева Дарья Дмитриевна (СНИЛС 777-777-777 77) - единственный участник общества. Дмитриева Д.Д. своим решением возложила на себя функции единоличного исполнительного органа - генерального директора.Трудовой договор - это соглашение между работодателем и работником, то есть двухсторонний акт. При отсутствии одной из сторон трудового договора он не может быть заключен. Заключить договор с самим собой невозможно, поскольку подписание трудового договора одним и тем же лицом от имени работника и от имени работодателя не допускается. В связи с этим Дмитриева Д.Д. ведет управленческую деятельность без заключения трудового договора.Учитывая, что сведения о трудовой деятельности формируются на всех зарегистрированных лиц, с которыми заключены или прекращены трудовые (служебные) отношения, сведения о трудовой деятельности в отношении единственных участников (учредителей), осуществляющих деятельность без заключения трудовых договоров, не представляются в ПФР. Такой вывод сделан и в [Письме](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QUEST&n=194236) Минтруда от 24.03.2020 N 14-2/В-293.Таким образом, представление [формы СЗВ-ТД](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=374398&dst=4) со сведениями о кадровом мероприятии "Прием" в отношении Дмитриевой Д.Д. не требуется. |

Надо сказать, что **бывают и такие ситуации: письменного трудового договора с директором - единственным учредителем нет, однако в его трудовую книжку внесена запись о приеме на работу. Полагаем, что в таком случае** [**форму СЗВ-ТД**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=374398&dst=4) **подавать на директора все-таки нужно. Если же вы не сообщали в ПФР о кадровом мероприятии** [**"Прием"**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=374398&dst=100124)**, вам нужно подать эти недостающие сведения на директора**…»*Источник:* ***Статья: Что отвечать на письма ПФР о трех типичных "ошибках", которых не было (****Калинченко Е.О.) ("Главная книга", 2021, N 23) {КонсультантПлюс}* |

**Для поиска информации по вопросу**

**использовались ключевые слова в строке «быстрый поиск»:**

**«**[**СЗВ-ТД**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=343831&dst=100015) **возложение единственным участником ООО обязанностей директора на себя»**

**«руководитель организации являющимся единственным участником»**

|  |
| --- |
|  |

**Полезные документы:**

Документ предоставлен [КонсультантПлюс](https://www.consultant.ru)

**Вопрос:** **Как отразить в** [**СЗВ-ТД**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=343831&dst=100015) **возложение единственным участником ООО обязанностей генерального директора на себя?**

**Ответ:** В случае представления [СЗВ-ТД](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=343831&dst=100015) при возложении единственным участником ООО обязанностей генерального директора на себя сведения отражаются в обычном порядке при наличии соответствующего решения (приказа, распоряжения). Однако Минтруд России высказывает иную позицию.

**Обоснование:** В соответствии со [ст. 16](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=351274&dst=100146) Трудового кодекса РФ трудовые отношения на основании трудового договора возникают, в частности, в результате назначения на должность или утверждения в должности. Следовательно, решение единственного участника общества о возложении на себя функции единоличного исполнительного органа является основанием для заключения трудового договора.

Трудовой договор предполагает две стороны: работника и работодателя. При отсутствии одной из сторон трудовой договор не может быть заключен. Единственный участник общества должен своим решением возложить на себя функции единоличного исполнительного органа - директора, генерального директора, президента и т.д. без заключения какого-либо договора, в том числе трудового ([Письмо](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QUEST&n=122344) Роструда от 06.03.2013 N 177-6-1).

В [Определении](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=ARB&n=95669) ВАС РФ от 05.06.2009 N 6362/09 изложено, что в соответствии со [ст. 39](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=336769&dst=100334) Федерального закона от 08.02.1998 N 14-ФЗ "Об обществах с ограниченной ответственностью" назначение лица на должность директора оформляется решением единственного учредителя общества, следовательно, трудовые отношения с директором как с работником могут оформляться не трудовым договором, а решением единственного участника.

Документом, подтверждающим наличие трудовых отношений с руководителем организации, являющимся единственным участником (учредителем), может быть решение (приказ, распоряжение) о возложении на себя функций единоличного исполнительного органа ([Письмо](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=306530&dst=100013) ПФР от 07.06.2018 N 08/30755).

С учетом изложенного, если руководитель организации (в случае, когда он является ее единственным учредителем) состоит с данной организацией в трудовых отношениях, такое лицо относится к работающим застрахованным лицам.

Согласно [п. 2.4 ст. 11](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=351235&dst=260) Федерального закона от 01.04.1996 N 27-ФЗ "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования" страхователь представляет о работающих у него зарегистрированных лицах в случаях приема на работу, переводов на другую постоянную работу и увольнения, подачи зарегистрированными лицами заявлений о продолжении ведения страхователем трудовых книжек в соответствии со [ст. 66](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=351274&dst=100486) ТК РФ либо о предоставлении страхователем зарегистрированным лицам сведений о трудовой деятельности в соответствии со [ст. 66.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=351274&dst=2360) ТК РФ следующие сведения по [форме СЗВ-ТД](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=343831&dst=100015): страховой номер индивидуального лицевого счета, фамилию, имя, отчество, сведения о трудовой деятельности.

Заполнение сведений по форме СЗВ-ТД за отчетный период в части возложения единственным участником ООО обязанностей генерального директора на себя производится в следующем порядке.

1. Заполнение сведений о зарегистрированном лице - генеральном директоре (единственном участнике ООО).

Поля ["Фамилия"](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=343831&dst=100022), ["Имя"](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=343831&dst=100023), ["Отчество (при наличии)"](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=343831&dst=100024) заполняются на генерального директора (единственного участника ООО).

Поля ["Фамилия"](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=343831&dst=100022) и (или) ["Имя"](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=343831&dst=100023) обязательны для заполнения.

В [поле](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=343831&dst=100025) "Дата рождения" указывается дата рождения зарегистрированного лица - генерального директора (единственного участника ООО).

В [поле](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=343831&dst=100026) "СНИЛС" указывается страховой номер индивидуального лицевого счета зарегистрированного лица - генерального директора (единственного участника ООО), в отношении которого представляется [форма СЗВ-ТД](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=343831&dst=100015).

Как было сказано выше, сведения, указанные в вышеперечисленных полях, должны соответствовать сведениям, указанным в документе, подтверждающем регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета Пенсионного фонда Российской Федерации ([п. 2.2.4](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=343831&dst=100106) Порядка заполнения формы "Сведения о трудовой деятельности зарегистрированного лица (СЗВ-ТД)", утвержденного Постановлением Правления ПФР от 25.12.2019 N 730п "Об утверждении формы и формата сведений о трудовой деятельности зарегистрированного лица, а также порядка заполнения форм указанных сведений").

2. Заполнение сведений об отчетном периоде:

- в графе "N п/п" указывается порядковый номер кадрового мероприятия в рамках представляемой [формы СЗВ-ТД](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=343831&dst=100015);

- в графе "Дата (число, месяц, год) приема, перевода, увольнения" указывается дата кадрового мероприятия в формате ДД.ММ.ГГГГ, в частности дата приказа о приеме на работу генерального директора или возложении единственным участником ООО обязанностей генерального директора на себя;

- в графе "Сведения о приеме, переводе, увольнении" указываются следующие мероприятия: [код](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=343831&dst=100124) "Прием" (прием на работу (службу));

- в графе "Трудовая функция (должность, профессия, специальность, квалификация, конкретный вид поручаемой работы), структурное подразделение" [подраздела](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=343831&dst=100046) "Наименование" указывается наименование должности (работы) - "генеральный директор";

- в графе "Наименование документа" [подраздела](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=343831&dst=100049) "Основание" указываются данные документа, подтверждающего оформление трудовых отношений, - приказ (распоряжение, решение) о приеме на работу генерального директора;

- в графе "Дата" [подраздела](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=343831&dst=100050) "Основание" дата указывается в формате ДД.ММ.ГГГГ;

- в графе "Номер документа" [подраздела](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=343831&dst=100051) "Основание" указывается номер приказа (распоряжения) или иного документа о приеме на работу генерального директора без указания знака "N".

Однако 24 марта 2020 г. Минтруд России выпустил [Письмо](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QUEST&n=194236) N 14-2/В-293, в котором указал, что на отношения единственного участника общества с учрежденным им обществом трудовое законодательство не распространяется. Нормы трудового законодательства о заработной плате, режиме рабочего времени, отпуске, ведении трудовой книжки, о коллективном договоре и другие на руководителя организации, который является единственным участником (учредителем), членом организации, собственником ее имущества, не распространяются. Учитывая, что сведения о трудовой деятельности формируются на всех зарегистрированных лиц, с которыми заключены или прекращены трудовые (служебные) отношения, сведения о трудовой деятельности в отношении единственных участников (учредителей), осуществляющих деятельность без заключения трудовых договоров, не представляются в информационную систему Пенсионного фонда Российской Федерации.

На наш взгляд, необходимо дождаться дополнительных комментариев официальных органов по данному вопросу, а при возникновении случаев, обязывающих представление сведений по [форме СЗВ-ТД](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=343831&dst=100015), обратиться в территориальный орган ПФР.

С.В. Кирмель

ООО "ДОМ.НН.РУ"

04.06.2020

Документ предоставлен [КонсультантПлюс](https://www.consultant.ru)

**Вопрос:** **О представлении в информационную систему ПФР сведений о трудовой деятельности о руководителях - единственных участниках (учредителях), осуществляющих деятельность без заключения трудовых договоров.**

**Ответ:**

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ**

**РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПИСЬМО**

**от 24 марта 2020 г. N 14-2/В-293**

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации рассмотрело обращение от 25 февраля 2020 г. по вопросу необходимости представления сведений о трудовой деятельности в отношении руководителей организаций, являющихся единственными участниками (учредителями), осуществляющими деятельность без заключения трудовых договоров, и сообщает.

В соответствии с [Положением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=337194&dst=100243) о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. N 610, Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Мнение Минтруда России по вопросам, содержащимся в письме, не является разъяснением и нормативным правовым актом, а лишь содержит мнение специалистов.

Трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, регулируются трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения.

Согласно [статье 15](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=340339&dst=2154) Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Кодекс) трудовыми отношениями являются отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы), подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Сторонами трудовых отношений являются работник и работодатель. Работником является физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем. Работодателем является физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником.

[Главой 43](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=340339&dst=101669) Кодекса установлены особенности регулирования труда руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации.

Вместе с тем в [части 2 статьи 273](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=340339&dst=101673) Кодекса прямо определены случаи, когда действия названной главы не распространяются на отношения, возникающие между руководителем и управляющей организацией. В частности, [Кодекс](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=340339&dst=101669) не регулирует данные отношения, если руководитель организации является единственным участником (учредителем), членом организации, собственником ее имущества.

В основе данной [нормы](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=340339&dst=101673) лежит невозможность заключения договора с самим собой, поскольку нет иных участников (членов, учредителей) у организации. Подписание трудового договора одним и тем же лицом от имени работника и работодателя трудовым законодательством не предусмотрено.

Единственный участник общества своим решением возлагает на себя функции единоличного исполнительного органа - директора, генерального директора, президента и т.д. Управленческая деятельность в этом случае осуществляется без заключения какого-либо договора, в том числе трудового.

На отношения единственного участника общества с учрежденным им обществом трудовое законодательство не распространяется. Таким образом, нормы трудового законодательства о заработной плате, режиме рабочего времени, отпуске, ведении трудовой книжки, о коллективном договоре и другие на руководителя организации, который является единственным участником (учредителем), членом организации, собственником ее имущества, не распространяются.

В этом случае следует руководствоваться нормами Федерального [закона](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=336769) от 8 февраля 1998 г. N 14-ФЗ "Об обществах с ограниченной ответственностью", учредительными документами.

Учитывая, что сведения о трудовой деятельности формируются на всех зарегистрированных лиц, с которыми заключены или прекращены трудовые (служебные) отношения, то **сведения о трудовой деятельности в отношении единственных участников (учредителей), осуществляющих деятельность без заключения трудовых договоров, не представляются в информационную систему Пенсионного фонда Российской Федерации.**

Директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и

социального партнерства

М.С.МАСЛОВА

24.03.2020

Документ предоставлен [КонсультантПлюс](https://www.consultant.ru)

**ПЕНСИОННЫЙ ФОНД РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПИСЬМО**

**от 7 июня 2018 г. N 08/30755**

**О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ИНФОРМАЦИИ**

На обращения <...> Управление организации персонифицированного учета сообщает следующее.

…

2. Согласно [ст. 7](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=386972&dst=250) Федерального закона от 15.12.2001 N 167-ФЗ "Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации" (далее Закон N 167-ФЗ) застрахованными лицами являются, в частности, работающие по трудовому договору, в том числе руководители организаций, являющиеся единственными участниками (учредителями), или по договору гражданско-правового характера, предметом которого являются выполнение работ и оказание услуг.

В соответствии со [ст. 16](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=389182&dst=100146) Трудового кодекса РФ трудовые отношения на основании трудового договора возникают, в частности, в результате назначения на должность или утверждения в должности. Следовательно, решение единственного участника общества о возложении на себя функции единоличного исполнительного органа является основанием для заключения трудового договора.

Федеральная служба по труду и занятости ([письмо](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QUEST&n=122344) от 06.03.2013 N 177-6-1) отмечает, что трудовой договор предполагает две стороны: работника и работодателя. При отсутствии одной из сторон трудовой договор не может быть заключен. Единственный участник общества должен своим решением возложить на себя функции единоличного исполнительного органа - директора, генерального директора, президента и т.д., без заключения какого-либо договора, в том числе трудового.

В [Определении](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=ARB&n=95669) ВАС РФ от 05.06.2009 N 6362/09 изложено, что в соответствии со [ст. 39](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=389743&dst=100334) Федерального закона "Об обществах с ограниченной ответственностью" назначение лица на должность директора оформляется решением единственного учредителя общества, следовательно, трудовые отношения с директором как с работником оформляются не трудовым договором, а решением единственного участника.

Следовательно, **документами, подтверждающими наличие трудовых отношений с руководителем организации, являющимся единственным участником (учредителем), является решение (приказ, распоряжение и т.д.) о возложении на себя функций единоличного исполнительного органа, а также трудовой договор.**

С учетом изложенного, если руководитель организации (в случае, когда он является ее единственным учредителем) состоит с данной организацией в трудовых отношениях, то такое лицо, в соответствии с нормами [Закона](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=386972&dst=250) N 167-ФЗ, относится к работающему застрахованному лицу.

Таким образом, работодатель, зарегистрированный в Пенсионном фонде Российской Федерации в качестве страхователя по обязательному пенсионному страхованию, обязан предоставлять отчетность по индивидуальному (персонифицированному) учету, в том числе по [форме СЗВ-М](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=194369&dst=100012) и [СЗВ-СТАЖ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=213249&dst=100020), в соответствии с нормами действующего законодательства в отношении застрахованных лиц, работающих в организации по трудовому или гражданско-правовому договору, в том числе в отношении руководителей организации, являющихся единственными участниками (учредителями) членами организаций, собственниками их имущества ([письмо](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QUEST&n=175475) Минтруда России от 16.03.2018 N 17-4/10/В-1846).

Согласно [статье 15](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405634&dst=100164) Закона N 27-ФЗ, страхователь обязан в установленный срок представлять органам Пенсионного фонда Российской Федерации сведения о застрахованных лицах, определенные настоящим Федеральным законом.

В соответствии со [ст. 17](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405634&dst=214) Закона N 27-ФЗ за непредставление страхователем в установленный срок либо представление им неполных и (или) недостоверных сведений, предусмотренных [пунктами 2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405634&dst=189) - [2.2 статьи 11](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405634&dst=194) настоящего Федерального закона, к такому страхователю применяются финансовые санкции в размере 500 рублей в отношении каждого застрахованного лица. Взыскание сумм финансовых санкций производится территориальными органами ПФР в судебном порядке.

Начальник управления организации персонифицированного учета ПФР

И.Г.ШУЙСКАЯ

Документ предоставлен [КонсультантПлюс](https://www.consultant.ru)

**Вопрос:** **Единственный учредитель Общества с ограниченной ответственностью планирует исполнять обязанности генерального директора этого Общества. Требуется ли оформлять трудовой договор, и если да, то как это сделать?**

**Ответ:**

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**ПИСЬМО**

**от 29 июля 2021 г. N ПГ/20827-6-1**

Федеральная служба по труду и занятости, рассмотрев обращение, в пределах компетенции сообщает.

Особенности регулирования труда руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации содержатся в [главе 43](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=383539&dst=101669) Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ).

В соответствии с [частью второй статьи 273](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=383539&dst=101673) ТК РФ и положениями [главы 43](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=383539&dst=101669) ТК РФ распространяются на руководителей организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, за исключением тех случаев, когда руководитель организации является единственным участником (учредителем), членом организации, собственником ее имущества.

Основой данной [нормы](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=383539&dst=101673) является невозможность заключения договора с самим собой, поскольку подписание трудового договора одним и тем же лицом от имени работника и от имени работодателя не допускается.

Сторонами трудовых отношений являются работник и работодатель. Работником является физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем. Работодателем является физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником.

Трудовой договор - это соглашение между работодателем и работником, то есть двухсторонний акт. При отсутствии одной из сторон трудового договора он не может быть заключен.

Таким образом, на отношения единственного участника общества с учрежденным им обществом трудовое законодательство не распространяется.

По смыслу положений [статей 39](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=389743&dst=100334), [40](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=389743&dst=100336) Федерального закона от 8 февраля 1998 года N 14-ФЗ "Об обществах с ограниченной ответственностью" в ситуациях, когда директор является единственным участником общества с ограниченной ответственностью, трудовой договор с ним не заключается, так как по отношению к директору отсутствует работодатель. В указанном случае трудовые отношения с директором как с работником оформляются не трудовым договором, а решением единственного участника.

Вместе с тем согласно **мнению Верховного Суда Российской Федерации, изложенному в** [**определении**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=ARB&n=384605) **от 28 февраля 2014 года N 41-КГ13-37, если в рассматриваемой ситуации с директором организации был заключен трудовой договор, то на руководителя - единственного участника общества распространяются нормы трудового законодательства.**

Настоящее письмо не является правовым актом.

Начальник Правового управления

Б.С.ГУДКО

29.07.2021

[*Тематический выпуск: Налог на прибыль: актуальные вопросы из практики налогового консультирования (под ред. А.В. Брызгалина) ("Налоги и финансовое право", 2021, N 7) {КонсультантПлюс}*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=290254&dst=101347)
…

**Вопрос:** **Следует ли сдавать отчетность в ПФР (**[**СЗВ-М**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=384428&dst=100014)**,** [**СЗВ-ТД**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=374398&dst=4)**,** [**СЗВ-СТАЖ**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=363899&dst=100018)**) в отношении директора организации, с которым не заключен трудовой договор?**

**Ответ:**

**Трудовой аспект**

В силу [ст. 15](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=383539&dst=164) ТК РФ трудовые отношения - отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы) в интересах, под управлением и контролем работодателя, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Согласно [ст. 20](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=383539&dst=175) ТК РФ сторонами трудовых отношений являются работник и работодатель.

Работник - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем. Работодатель - физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником.

По общему правилу трудовые отношения между работником и работодателем возникают на основании заключаемого между ними трудового договора ([ч. 1 ст. 16](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=383539&dst=100142) ТК РФ).

Наряду с этим правилом [ч. 3 ст. 16](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=383539&dst=102491) ТК РФ предусматривает, что трудовые отношения возникают также на основании *фактического допущения работника к работе* в случае, когда трудовой договор не был надлежащим образом оформлен.

По данному поводу Пленум Верховного Суда РФ в [п. 12](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=189366&dst=100398) Постановления от 17.03.2004 N 2 разъяснил:

"Если трудовой договор не был оформлен надлежащим образом, *однако работник приступил к работе* с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного представителя, то *трудовой договор считается заключенным* и работодатель или его уполномоченный представитель обязан не позднее 3 рабочих дней со дня фактического допущения к работе оформить трудовой договор в письменной форме ([ч. 2 ст. 67](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=383539&dst=102509) ТК РФ)".

Таким образом, трудовой договор не является единственным основанием для возникновения трудовых отношений. В некоторых случаях трудовые отношения могут возникнуть и в его отсутствие.

Порядок возникновения трудовых отношений с руководителем организации имеет некоторые особенности.

В [ст. 273](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=383539&dst=101670) ТК РФ сказано:

"Руководитель организации - физическое лицо, которое в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, учредительными документами юридического лица (организации) и локальными нормативными актами *осуществляет руководство этой организацией, в том числе выполняет функции ее единоличного исполнительного органа*".

В [п. 2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=180535&dst=100008) Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 02.06.2015 N 21 сказано, что руководителем организации является работник организации, выполняющий в соответствии с заключенным с ним трудовым договором особую трудовую функцию:

"*Трудовая функция руководителя организации* в силу [ч. 1 ст. 273](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=383539&dst=1080) ТК РФ состоит в осуществлении руководства организацией, в том числе *выполнении функций ее единоличного исполнительного органа*, то есть в совершении от имени организации действий по реализации ее прав и обязанностей, возникающих из гражданских, трудовых, налоговых и иных правоотношений (полномочий собственника по владению, пользованию и распоряжению имуществом организации, правообладателя исключительных прав на результаты интеллектуальной деятельности и приравненные к ним средства индивидуализации, прав и обязанностей работодателя в трудовых отношениях с иными работниками организации и т.д.)".

В силу [ч. 2 ст. 11](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=389743&dst=320) Федерального закона от 08.02.1998 N 14-ФЗ "Об обществах с ограниченной ответственностью" (далее - Закон N 14-ФЗ) в решении об учреждении общества должны быть отражены результаты голосования учредителей общества и принятые ими решения по вопросам... *об избрании или о назначении органов управления общества*.

Поскольку [норма](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=389743&dst=13) вышеуказанной статьи носит императивный характер, на момент государственной регистрации общества исполнительный орган общества в обязательном порядке должен быть избран или назначен.

При этом согласно [пп. 4 п. 2 ст. 33](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=389743&dst=191) Закона N 14-ФЗ образование исполнительных органов и прекращение их полномочий относится к компетенции общего собрания участников общества с ограниченной ответственностью, если уставом общества решение данного вопроса не отнесено к компетенции совета директоров (наблюдательного совета) общества.

То есть правовой статус руководителя организации лицо приобретает с момента принятия соответствующего решения уполномоченным органом организации.

Полагаем, что с этого момента лицо следует считать находящимся в трудовых отношениях с организацией, даже если с ним не был заключен письменный трудовой договор.

Учитывая вышеизложенное, полагаем, что в данной ситуации директора общества следует рассматривать как лицо, состоящее с организацией в трудовых отношениях.

[**СЗВ-ТД**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=374398&dst=4)

В силу [ст. 66.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=383539&dst=2360) ТК РФ работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже *каждого работника* и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах ПФР РФ.

В [п. 1.2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=374398&dst=100072) Порядка заполнения формы "Сведения о трудовой деятельности зарегистрированного лица (СЗВ-ТД)" (утв. Постановлением Правления ПФР от 25.12.2019 N 730п) сказано, что [форма СЗВ-ТД](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=374398&dst=4) заполняется на основании приказов (распоряжений), иных решений или документов, *подтверждающих оформление трудовых отношений* между страхователем и зарегистрированным лицом, и содержит сведения о трудовой деятельности зарегистрированного лица, его приеме на работу, переводах на другую постоянную работу и об увольнении.

Из вышеизложенного следует, что сведения о трудовой деятельности по [форме СЗВ-ТД](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=374398&dst=4) формируются и представляются в ПФР на лиц, с которыми организация состоит в трудовых отношениях.

Как было указано выше, по нашему мнению, в рассматриваемой ситуации директора следует признавать лицом, состоящим с организацией в трудовых отношениях.

В связи с чем полагаем, что в отношении директора организации следует представлять отчетность по [форме СЗВ-ТД](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=374398&dst=4).

[**СЗВ-СТАЖ**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=363899&dst=100018)

В силу [п. 2 ст. 11](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=377743&dst=189) Федерального закона от 01.04.1996 N 27-ФЗ "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования" страхователь ежегодно не позднее 1 марта года, следующего за отчетным годом, представляет сведения о каждом работающем у него застрахованном лице по [форме СЗВ-СТАЖ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=363899&dst=100018). [Порядок](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=363899&dst=100351) заполнения данной формы утвержден Постановлением Правления ПФР от 06.12.2018 N 507п (далее - Порядок заполнения формы СЗВ-СТАЖ).

В [п. 1.5](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=363899&dst=100361) Порядка заполнения формы "Сведения о страховом стаже застрахованных лиц "СЗВ-СТАЖ" (утв. Постановлением Правления ПФР от 06.12.2018 N 507п) сказано, что [форма СЗВ-СТАЖ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=363899&dst=100018) заполняется и представляется страхователями на всех застрахованных лиц:

- *работающих по трудовому договору*, в том числе руководителей организаций, являющихся единственными участниками (учредителями), членами организаций, собственниками их имущества, или *по договору гражданско-правового характера*, предметом которого являются выполнение работ и оказание услуг (за исключением лиц, обучающихся в образовательных учреждениях среднего профессионального, высшего профессионального образования по очной форме обучения и получающих выплаты за деятельность, осуществляемую в студенческом отряде по трудовым договорам или по гражданско-правовым договорам, предметом которых являются выполнение работ и (или) оказание услуг);

- работающих по договору авторского заказа;

- авторов произведений, получающих выплаты и иные вознаграждения по договорам об отчуждении исключительного права на произведения науки, литературы, искусства, издательским лицензионным договорам, лицензионным договорам о предоставлении права использования произведения науки, литературы, искусства, в том числе на вознаграждения, начисляемые организациями по управлению правами на коллективной основе в пользу авторов произведений по договорам, заключенным с пользователями.

В связи с этим полагаем, что в данном случае в отношении директора организации следует представлять отчетность по [форме СЗВ-СТАЖ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=363899&dst=100018).

[**СЗВ-М**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=384428&dst=100014)

В соответствии с [п. 2.2 ст. 11](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=377743&dst=194) Федерального закона от 01.04.1996 N 27-ФЗ "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования" (далее - Федеральный закон N 27-ФЗ) страхователь-работодатель ежемесячно представляет сведения *о каждом работающем у него застрахованном лице (включая лиц, которые заключили договоры гражданско-правового характера, на вознаграждения по которым в соответствии с законодательством Российской Федерации о страховых взносах начисляются страховые взносы)* по [форме](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=384428&dst=100014) "Сведения о застрахованных лицах" (форма СЗВ-М), утвержденной Постановлением Правления Пенсионного фонда Российской Федерации от 01.02.2016 N 83п.

Застрахованными признаются лица, работающие по трудовому договору, в том числе руководители организаций, являющиеся единственными участниками (учредителями), или по договору гражданско-правового характера, предметом которого являются выполнение работ и оказание услуг ([п. 1 ст. 7](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=384994&dst=690) Федерального закона от 15.12.2001 N 167-ФЗ "Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации").

Из вышеизложенного следует, что, если в организации работают лица, состоящие с ней в трудовых отношениях, работодатель обязан подавать о них сведения по [форме СЗВ-М](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=384428&dst=100014). Аналогичный вывод сделан в [Письме](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=203503) ПФР от 27.07.2016 N ЛЧ-08-19/10581:

"Таким образом, работодатель, зарегистрированный в Пенсионном фонде Российской Федерации в качестве страхователя по обязательному пенсионному страхованию, обязан представлять отчетность по индивидуальному (персонифицированному) учету, в том числе по [форме СЗВ-М](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=384428&dst=100014), в соответствии с нормами действующего законодательства в отношении застрахованных лиц, работающих в организации по трудовому договору или гражданско-правовому договору, на вознаграждения по которому в соответствии с законодательством Российской Федерации о страховых взносах начисляются страховые взносы.

В случае осуществления вышеуказанными лицами работы на основании трудового договора отчетность по [форме СЗВ-М](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=384428&dst=100014) должна представляться на всех работающих застрахованных лиц вне зависимости от фактического осуществления выплат и иных вознаграждений за отчетный период в пользу вышеуказанных лиц, а также вне зависимости от уплаты страховых взносов.

В отношении застрахованных лиц, работающих по гражданско-правовым договорам, с учетом прямого указания [п. 2.2 ст. 11](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=377743&dst=194) Федерального закона N 27-ФЗ отчетность по [форме СЗВ-М](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=384428&dst=100014) представляется при условии начисления страховых взносов на вознаграждения, выплачиваемые по таким договорам.

У организаций, у которых отсутствуют застрахованные лица, с которыми заключен трудовой договор или гражданско-правовой договор, на вознаграждения по которому в соответствии с законодательством Российской Федерации о страховых взносах начисляются страховые взносы, обязанность в представлении отчетности по [форме СЗВ-М](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=384428&dst=100014) отсутствует".

В связи с чем полагаем, что в данном случае в отношении директора организации следует представлять отчетность по [форме СЗВ-М](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=384428&dst=100014).

Резюмируя вышесказанное, делаем следующий вывод: в рассматриваемой ситуации в отношении директора общества организации следует подавать отчетность в ПФР по [форме СЗВ-ТД](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=374398&dst=4), [СЗВ-СТАЖ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=363899&dst=100018), [СЗВ-М](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=384428&dst=100014).

Также следует иметь в виду, что, если работодатель в нарушение [ч. 1 ст. 67](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=383539&dst=416) ТК РФ не заключил с работником трудовой договор в письменной форме, существует вероятность привлечения его к ответственности по [ч. 4 ст. 5.27](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=389156&dst=7450) КоАП РФ.

Согласно указанной [норме](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=389156&dst=7450) уклонение от оформления трудового договора влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на юридические лица - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.

…

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | **Актуально на 29.03.2022** |  |

**Можно ли не начислять зарплату директору организации?**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | **Не начислять зарплату директору организации неправомерно. Однако вопрос о заключении трудового договора с директором - единственным участником (учредителем), а следовательно, и о выплате ему заработной платы является спорным.** |  |

Управление организацией может осуществляться:

1. руководителем организации, являющимся единственным участником (учредителем), членом организации, собственником ее имущества;
2. руководителем организации - наемным работником или являющимся одним из участников (учредителей), членов организации, собственников ее имущества;
3. сторонней организацией или индивидуальным предпринимателем по договору.

На руководителя организации распространяется действие норм трудового права, норм гражданского законодательства и законов о юридических лицах ([ч. 1 ст. 273](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=389182&dst=1080), [ст. 274](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=389182&dst=101675) ТК РФ, [п. 4 ст. 53](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=410306&dst=1207) ГК РФ).

По нашему мнению, правоотношения директора с организацией должны оформляться трудовым договором, что подразумевает выплату директору заработной платы. Трудовой договор следует заключать и в том случае, если директор является единственным участником (учредителем), однако данный вопрос является спорным. Трудовое законодательство РФ не устанавливает особых случаев (например, в связи с кризисной ситуацией), при которых заработная плата работнику-директору не начисляется.

**Можно ли не платить зарплату директору - единственному участнику (учредителю)**

Правомерность невыплаты зарплаты директору - единственному участнику (учредителю) зависит от того, заключался с ним трудовой договор или нет. При этом вопрос необходимости заключения с ним трудового договора является спорным.

Согласно позиции Роструда единственный участник общества должен своим решением возложить на себя функции единоличного исполнительного органа (директора, генерального директора, президента и т.д.) и управленческая деятельность в этом случае осуществляется без заключения какого-либо договора, в том числе трудового. При этом ведомство делает вывод о невозможности заключения договора с самим собой, поскольку подписание трудового договора одним и тем же лицом от имени работника и от имени работодателя не допускается. На отношения единственного участника общества с учрежденным им обществом трудовое законодательство не распространяется ([Письмо](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QUEST&n=205898) Роструда от 29.07.2021 N ПГ/20827-6-1).

В таком случае трудовой договор с директором не заключается и организация не начисляет ему заработную плату. Данная позиция также подтверждается судебной практикой ([Постановление](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=AZS&n=156387) Арбитражного суда Западно-Сибирского округа от 21.05.2019 N Ф04-1377/2019 по делу N А81-7427/2018), отметим при этом, что спор в данном деле касался начисления страховых взносов.

В свою очередь, Минфин России поддерживает позицию, изложенную в [Определении](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=ARB&n=95669) ВАС РФ от 05.06.2009 N ВАС-6362/09, согласно которой в случае если руководителем организации является ее единственный учредитель, то трудовые отношения с лицом, осуществляющим функции единоличного исполнительного органа общества в качестве генерального директора, как с работником оформляются не трудовым договором, а решением единственного участника. При этом отсутствие заключенного трудового договора с руководителем организации не означает отсутствия трудовых отношений. На основании этого выплаты в пользу руководителя организации, в том числе являющегося единственным учредителем (участником) организации, рассматриваются как выплаты, производимые в рамках трудовых отношений ([Письмо](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QUEST&n=190366) Минфина России от 20.11.2019 N 03-12-13/89698).

В то же время имеется иная позиция относительно необходимости заключения трудового договора в рассматриваемом случае. Так, на директора - единственного участника (учредителя) организации не распространяются особенности, предусмотренные [гл. 43](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=389182&dst=101669) ТК РФ, однако на него распространяются общие нормы трудового законодательства РФ ([ч. 8 ст. 11](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=389182&dst=145), [ч. 2 ст. 273](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=389182&dst=101672) ТК РФ). Следовательно, с директором - единственным участником (учредителем) необходимо заключить трудовой договор ([ст. 56](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=389182&dst=100403) ТК РФ).

Правомерность данной позиции подтверждается судебной практикой. Так, согласно Апелляционному [определению](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SOUR&n=19679) Челябинского областного суда от 27.11.2014 по делу N 11-12571/2014 заключения трудового договора с самим собой в данной ситуации не происходит, так как договор заключается между юридическим лицом и физическим лицом, то есть разными субъектами правоотношений. Поэтому, если отношения между организацией и ее руководителем, являющимся единственным участником данной организации, оформлены трудовым договором, на этого руководителя распространяются общие положения трудового законодательства РФ. Исключение возможности применения к отношениям между юридическим лицом и его руководителем, являющимся единственным участником, общих положений трудового законодательства нарушает права, предусмотренные [ст. ст. 37](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=2875&dst=100141) и [39](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=2875&dst=100151) Конституции Российской Федерации, - свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, на вознаграждение за труд и оплачиваемый ежегодный отпуск, а также на социальное обеспечение по возрасту.

Подтверждением данной позиции также является и то, что руководители организаций, являющиеся ее единственными участниками (учредителями) и работающие по трудовому договору, признаются застрахованными лицами по обязательному пенсионному страхованию, обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и обязательному медицинскому страхованию ([п. 1 ст. 7](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=386972&dst=690) Федерального закона от 15.12.2001 N 167-ФЗ, [п. 1 ч. 1 ст. 2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=383502&dst=248) Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ, [п. 1 ч. 1 ст. 10](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=388713&dst=3) Федерального закона от 29.11.2010 N 326-ФЗ).

Таким образом, сторонами трудового договора в рассматриваемой ситуации являются разные субъекты правоотношений: организация-работодатель в лице единственного участника (учредителя) и работник, принимаемый на должность генерального директора общества.

Следовательно, с директором организации следует заключить трудовой договор, а за выполнение его трудовых функций должна выплачиваться заработная плата, обусловленная трудовым договором.

Невыплата заработной платы работникам, с которыми трудовой договор не заключался либо не был надлежащим образом оформлен, но они приступили к выполнению трудовой функции, является нарушением трудового законодательства ([п. 14](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=404665&dst=100044) Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 23.12.2021 N 45).

**Можно ли не платить зарплату директору - одному из учредителей (участников)**

В ситуации, когда один из учредителей (участников) по решению общего собрания учредителей (участников) организации становится генеральным директором, с ним заключается трудовой договор, который подписывается генеральным директором и одним из учредителей (участников) по поручению остальных собственников. Прием на работу оформляется приказом о вступлении в должность, который издает сам директор на основании заключенного трудового договора ([Письмо](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QUEST&n=56665) Роструда от 19.12.2007 N 5205-6-0).

В данном случае на генерального директора распространяются нормы [гл. 43](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=389182&dst=101669) ТК РФ и остальные нормы трудового законодательства РФ.

Следовательно, директору организации должна начисляться зарплата за выполнение предусмотренных трудовым договором функций ([абз. 5 ч. 1 ст. 21](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=389182&dst=100167) ТК РФ). В противном случае организация может быть привлечена к ответственности по [ч. 6 ст. 5.27](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=411085&dst=7454) КоАП РФ.

**Можно ли не платить зарплату директору - наемному работнику**

Если генеральный директор избирается не из числа участников (учредителей), то с ним также заключается трудовой договор с учетом особенностей, установленных [гл. 43](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=389182&dst=101669) ТК РФ, что подразумевает выплату заработной платы ([абз. 5 ч. 1 ст. 21](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=389182&dst=100167), [ст. 56](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=389182&dst=100403) ТК РФ).

Таким образом, неначисление и невыплата зарплаты директору организации также будут являться правонарушениями.

Подготовлено на основе материала Н.А. Назарова

Консультационно-аналитический центр

по бухгалтерскому учету и налогообложению