Документ предоставлен ООО «КонсультантПлюс Югра».

Услуга оказывается в соответствии с регламентом Линии консультаций:[**http://consultantugra.ru/klientam/goryachaya-liniya/reglament-linii-konsultacij/**](http://consultantugra.ru/klientam/goryachaya-liniya/reglament-linii-konsultacij/)

|  |
| --- |
| Актуально на 07.04.2022 |

**По вопросу:** Возможно ли, использовать одну карту СОУТ для двух (взаимозаменяемых) работников, работающих вахтой (есть они сменяют друг друга при перевахтовке).

**Сообщаем:**

|  |
| --- |
| Каждого работника ознакомьте под роспись **с** **картой оценки** **его рабочего места**. Если в трудовом договоре не указан класс условий труда, заключите допсоглашение (ст. 15 Закона).Источник: *{Типовая ситуация: Как провести СОУТ (Издательство "Главная книга", 2022) {КонсультантПлюс}}* |

|  |
| --- |
| **Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах** осуществляется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда. Результаты идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов утверждаются комиссией, формируемой в порядке, установленном статьей 9 настоящего Федерального закона.Источник: *ст. 10, Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ (ред. от 30.12.2020) "О специальной оценке условий труда" {КонсультантПлюс}* |

|  |
| --- |
| Решение об отнесении конкретных рабочих мест к аналогичным принимается экспертом организации, проводящей СОУТ, с последующим утверждением указанного решения комиссией. **На аналогичные рабочие места заполняется одна карта СОУТ.** При завершении СОУТ необходимо с результатами ознакомить работников.**Правовое обоснование:** Согласно ст. 16 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" на аналогичные рабочие места заполняется одна карта специальной оценки условий труда.**В соответствии с** **п. 6 ст. 9** **Закона N 426-ФЗ для целей указанного Федерального закона аналогичными рабочими местами признаются рабочие места, которые расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах), оборудованных одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения, на которых работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности, осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса с использованием одинаковых производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья и обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты.**Статья 16 Закона N 426-ФЗ определяет, что при выявлении аналогичных рабочих мест специальная оценка условий труда проводится в отношении 20 процентов рабочих мест от общего числа таких рабочих мест (но не менее чем двух рабочих мест) и ее результаты применяются ко всем аналогичным рабочим местам. На аналогичные рабочие места заполняется одна карта специальной оценки условий труда.Источник: *{Вопрос: При проведении СОУТ в картах СОУТ указали: в графе "Количество работников на рабочем месте" - 1; в графе "Количество аналогичных рабочих мест" - прочерк. Имеет ли право работодатель вписывать в каждую карту более 1 сотрудника? Или необходимо проводить новую СОУТ с указанием в картах аналогичных мест? ("Сайт "Онлайнинспекция.РФ", 2021) {КонсультантПлюс}}* |

|  |
| --- |
| **Аналогичные рабочие места характеризуются совокупностью следующих признаков (****ч. 6 ст. 9** **Закона N 426-ФЗ):**1) рабочие места:- оснащены одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения;- находятся в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах);**2) работники:****- трудятся по одной и той же профессии, специальности, занимают одну должность;****- выполняют одни и те же трудовые функции при ведении однотипного технологического процесса в одинаковом режиме рабочего времени;****- используют одинаковое производственное оборудование, инструменты, приспособления, материалы и сырье;****- обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты.**Специальная оценка проводится в отношении каждого рабочего места из перечня. На аналогичных рабочих местах - в отношении только 20 процентов от общего числа таких мест (но не меньше двух мест). При этом результаты оценки распространяются на все аналогичные рабочие места (ч. 1 ст. 16 Закона N 426-ФЗ).Источник: *Путеводитель по кадровым вопросам. Охрана труда. Специальная оценка условий труда {КонсультантПлюс}* |

|  |
| --- |
| **Если работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности, осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса с использованием одинаковых производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья, обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты и их рабочие места расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах), оборудованных одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения, то их рабочие места признаются аналогичными рабочими местами.**Источник: *{Вопрос: Если в штате организации 30 менеджеров, то нужно делать СОУТ на каждого менеджера или одного? (Подборки и консультации Горячей линии, 2022) {КонсультантПлюс}}* |

**Для поиска информации по вопросу использовались ключевые слова в строке «быстрый поиск»:**

**«карта специальной оценки труда»**

**Полезные документы:**

"Сайт "Онлайнинспекция.РФ", 2021

**Вопрос:** Два сотрудника осуществляют трудовую функцию дистанционно (периодически). Фактически один сотрудник работает в офисе на стационарном рабочем месте, второй сотрудник - удаленно. Потом второй сотрудник работает на этом же стационарном рабочем месте, а первый - удаленно. Верно ли то, что мы проводим СОУТ одного стационарного рабочего места и ознакамливаем с картой СОУТ обоих сотрудников?

**Ответ:** Да, СОУТ проводится в данном случае на одном рабочем месте, а с результатами должны быть ознакомлены все работники, работающие на нем.

**Правовое обоснование:** Согласно ч. 2 ст. 4 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" работодатель обязан:

4) ознакомить в письменной форме работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте.

19.11.2021

Источник: *{Вопрос: 2 сотрудника осуществляют трудовую функцию дистанционно (периодически). Фактически 1-й сотрудник работает в офисе, второй - удаленно. Потом 2-й сотрудник работает в офисе, а 1-й - удаленно. Верно ли то, что мы проводим СОУТ одного стационарного рабочего места и ознакамливаем с картой СОУТ обоих сотрудников? ("Сайт "Онлайнинспекция.РФ", 2021) {КонсультантПлюс}}*

"Сайт "Онлайнинспекция.РФ", 2020

**Вопрос:** На линии производства работают операторы разных разрядов (3, 4, 5-го разрядов), согласно ротации они меняются, то есть на одном и том же станке может работать оператор и 3, и 4, и 5-го разрядов. Будет ли нарушением, если мы в карте СОУТ рабочего места не будем указывать разряд оператора, а **идентификация рабочего места будет осуществляться по оборудованию?** Обязательно ли всегда указывать в карте разряд оператора, учитывая, что на одном и том же оборудовании работают операторы разных разрядов?

**Ответ:** В карте СОУТ указывается наименование должности, профессии или специальности работника в соответствии со штатным расписанием организации, утвержденным работодателем, и соответствующий код должности, профессии или специальности согласно квалификационным справочникам, утверждаемым в установленном порядке.

**Правовое обоснование:** Согласно п. 5 Приложения 4 к Приказу Минтруда России от 24.01.2014 N 33н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению" в первой строке формы карты специальной оценки условий труда (далее - карта) указывается наименование должности, профессии или специальности работника в соответствии со штатным расписанием организации, утвержденным работодателем, и соответствующий код должности, профессии или специальности согласно квалификационным справочникам, утверждаемым в установленном порядке. Могут указываться дополнительные сведения, указывающие, что данная должность, профессия или специальность является производной. В случае отсутствия соответствующего кода должности, профессии или специальности в квалификационных справочниках, утверждаемых в установленном порядке, делается запись: "Отсутствует". К наименованию должности, профессии или специальности допускается дописывать в скобках уточняющие сведения, облегчающие идентификацию рабочего места.

24.09.2020

Источник: *{Вопрос: На линии производства работают операторы разных разрядов (3, 4, 5-го), они меняются, т.е. на одном и том же станке может работать оператор и 3, и 4, и 5-го разрядов. Будет ли нарушением, если мы в карте СОУТ не будем указывать разряд оператора, а идентификация рабочего места будет осуществляться по оборудованию? ("Сайт "Онлайнинспекция.РФ", 2020) {КонсультантПлюс}}*

**Вопрос:** Об определении аналогичных рабочих мест при проведении специальной оценки условий труда.

**Ответ:**

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ**

**РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПИСЬМО**

**от 15 февраля 2016 г. N 15-1/В-484**

Департамент условий и охраны труда рассмотрел обращение ООО по вопросу определения аналогичных рабочих мест и сообщает следующее.

В соответствии со статьей 9 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" комиссия по проведению специальной оценки условий труда до начала выполнения работ утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест, которые отвечают признакам, перечисленным в пункте 6 данной статьи.

В этой связи решение об отнесении конкретных рабочих мест к аналогичным принимается экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, с последующим утверждением указанного решения комиссией по проведению специальной оценки условий труда.

Одновременно полагаем, что рабочие места, указанные в обращении, могут отвечать признакам аналогичности, перечисленным в пункте 6 статьи 9 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

Заместитель директора

Департамента условий и охраны труда

П.С.СЕРГЕЕВ

15.02.2016

Источник:*{Вопрос: Об определении аналогичных рабочих мест при проведении специальной оценки условий труда. (Письмо Минтруда России от 15.02.2016 N 15-1/В-484) {КонсультантПлюс}}*