Документ предоставлен ООО «КонсультантПлюс Югра».

Услуга оказывается в соответствии с регламентом Линии консультаций:[**http://consultantugra.ru/klientam/goryachaya-liniya/reglament-linii-konsultacij/**](http://consultantugra.ru/klientam/goryachaya-liniya/reglament-linii-konsultacij/)

|  |
| --- |
| Актуально на 07.04.2022 |

**По вопросу:** Возможно ли, использовать одну карту СОУТ для двух (взаимозаменяемых) работников, работающих вахтой (есть они сменяют друг друга при перевахтовке).

**Сообщаем:**

|  |
| --- |
| Каждого работника ознакомьте под роспись **с** [**картой оценки**](consultantplus://offline/ref=E96FDD71B39276CA38D308F424306B118BF592FFB0D0282DFD41C84085DBAE4CDE08F1386A08E12DBD19BC27B222D61638734D1FF33446D6E1k7L) **его рабочего места**. Если в трудовом договоре не указан класс условий труда, заключите допсоглашение ([ст. 15](consultantplus://offline/ref=E96FDD71B39276CA38D308F424306B118BF697F3BCD7282DFD41C84085DBAE4CDE08F1386A0BE42CB919BC27B222D61638734D1FF33446D6E1k7L) Закона).  Источник: [*{Типовая ситуация: Как провести СОУТ (Издательство "Главная книга", 2022) {КонсультантПлюс}}*](consultantplus://offline/ref=E96FDD71B39276CA38D314F73A306B118AF590FDB2D1282DFD41C84085DBAE4CDE08F1386A0BE526B819BC27B222D61638734D1FF33446D6E1k7L) |

|  |
| --- |
| **Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах** осуществляется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда. Результаты идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов утверждаются комиссией, формируемой в порядке, установленном [статьей 9](consultantplus://offline/ref=47E05D611C30C4D16B35AD8E9C9D8904910775C03890F7D208E173C02674C09A93A24F697C661AA373FA4531FE738AEC62CFA15B68D8AF903FnDL) настоящего Федерального закона.  Источник: [*ст. 10, Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ (ред. от 30.12.2020) "О специальной оценке условий труда" {КонсультантПлюс}*](consultantplus://offline/ref=47E05D611C30C4D16B35AD8E9C9D8904910775C03890F7D208E173C02674C09A93A24F697C661AAC73FA4531FE738AEC62CFA15B68D8AF903FnDL) |

|  |
| --- |
| Решение об отнесении конкретных рабочих мест к аналогичным принимается экспертом организации, проводящей СОУТ, с последующим утверждением указанного решения комиссией. **На аналогичные рабочие места заполняется одна карта СОУТ.** При завершении СОУТ необходимо с результатами ознакомить работников.  **Правовое обоснование:** Согласно [ст. 16](consultantplus://offline/ref=7A6907DD3DF72DDBFF8BEE1DD24735BB37B23872CDC3977BA787ADA46430851FD4369310666C224D37E489D5E0B1ECF067BD39DC8CECA700u2H7L) Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" на аналогичные рабочие места заполняется одна карта специальной оценки условий труда.  **В соответствии с** [**п. 6 ст. 9**](consultantplus://offline/ref=7A6907DD3DF72DDBFF8BEE1DD24735BB37B23872CDC3977BA787ADA46430851FD4369310666C234C34E489D5E0B1ECF067BD39DC8CECA700u2H7L) **Закона N 426-ФЗ для целей указанного Федерального закона аналогичными рабочими местами признаются рабочие места, которые расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах), оборудованных одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения, на которых работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности, осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса с использованием одинаковых производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья и обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты.**  [Статья 16](consultantplus://offline/ref=7A6907DD3DF72DDBFF8BEE1DD24735BB37B23872CDC3977BA787ADA46430851FD4369310666C224C3FE489D5E0B1ECF067BD39DC8CECA700u2H7L) Закона N 426-ФЗ определяет, что при выявлении аналогичных рабочих мест специальная оценка условий труда проводится в отношении 20 процентов рабочих мест от общего числа таких рабочих мест (но не менее чем двух рабочих мест) и ее результаты применяются ко всем аналогичным рабочим местам. На аналогичные рабочие места заполняется одна карта специальной оценки условий труда.  Источник: [*{Вопрос: При проведении СОУТ в картах СОУТ указали: в графе "Количество работников на рабочем месте" - 1; в графе "Количество аналогичных рабочих мест" - прочерк. Имеет ли право работодатель вписывать в каждую карту более 1 сотрудника? Или необходимо проводить новую СОУТ с указанием в картах аналогичных мест? ("Сайт "Онлайнинспекция.РФ", 2021) {КонсультантПлюс}}*](consultantplus://offline/ref=7A6907DD3DF72DDBFF8BF21ECC4735BB36BE3979CCC0977BA787ADA46430851FD4369310666C234436E489D5E0B1ECF067BD39DC8CECA700u2H7L) |

|  |
| --- |
| **Аналогичные рабочие места характеризуются совокупностью следующих признаков (**[**ч. 6 ст. 9**](consultantplus://offline/ref=0E57B200844819A4B8C0A0857E56E38C19EAB4E8241B0E909A271D765438B59236487D1CB046329A1CF08C18CE8D471BDE69C3FFBA00E909vF14L) **Закона N 426-ФЗ):**  1) рабочие места:  - оснащены одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения;  - находятся в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах);  **2) работники:**  **- трудятся по одной и той же профессии, специальности, занимают одну должность;**  **- выполняют одни и те же трудовые функции при ведении однотипного технологического процесса в одинаковом режиме рабочего времени;**  **- используют одинаковое производственное оборудование, инструменты, приспособления, материалы и сырье;**  **- обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты.**  Специальная оценка проводится в отношении каждого рабочего места из перечня. На аналогичных рабочих местах - в отношении только 20 процентов от общего числа таких мест (но не меньше двух мест). При этом результаты оценки распространяются на все аналогичные рабочие места ([ч. 1 ст. 16](consultantplus://offline/ref=0E57B200844819A4B8C0A0857E56E38C19EAB4E8241B0E909A271D765438B59236487D1CB046339A16F08C18CE8D471BDE69C3FFBA00E909vF14L) Закона N 426-ФЗ).  Источник: [*Путеводитель по кадровым вопросам. Охрана труда. Специальная оценка условий труда {КонсультантПлюс}*](consultantplus://offline/ref=0E57B200844819A4B8C0BC8F7F56E38C1BEDBAB6704D08C7C5771B231478B3C7750C7018B64D66C35BAED5498DC64A1FC775C3F9vA16L) |

|  |
| --- |
| **Если работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности, осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса с использованием одинаковых производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья, обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты и их рабочие места расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах), оборудованных одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения, то их рабочие места признаются аналогичными рабочими местами.**  Источник: [*{Вопрос: Если в штате организации 30 менеджеров, то нужно делать СОУТ на каждого менеджера или одного? (Подборки и консультации Горячей линии, 2022) {КонсультантПлюс}}*](consultantplus://offline/ref=E1AB8DD7C69C0634248489107C09F87935A7CE87A41083F68CD3061535C4794F69B15198210609AC6ABB4BF73BCEB05EB9903585E5148DIB06L) |

**Для поиска информации по вопросу использовались ключевые слова в строке «быстрый поиск»:**

**«карта специальной оценки труда»**

**Полезные документы:**

"Сайт "Онлайнинспекция.РФ", 2021

**Вопрос:** Два сотрудника осуществляют трудовую функцию дистанционно (периодически). Фактически один сотрудник работает в офисе на стационарном рабочем месте, второй сотрудник - удаленно. Потом второй сотрудник работает на этом же стационарном рабочем месте, а первый - удаленно. Верно ли то, что мы проводим СОУТ одного стационарного рабочего места и ознакамливаем с картой СОУТ обоих сотрудников?

**Ответ:** Да, СОУТ проводится в данном случае на одном рабочем месте, а с результатами должны быть ознакомлены все работники, работающие на нем.

**Правовое обоснование:** Согласно ч. 2 ст. 4 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" работодатель обязан:

[4)](consultantplus://offline/ref=72BCAFD9DAFA83005B76D82787EF031C35F5641BC7D60F3344D02B9B49D0DD52AF61C2DF783C1635020E649E9C39CA46FB74E55C17526F01VB48K) ознакомить в письменной форме работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте.

19.11.2021

Источник: [*{Вопрос: 2 сотрудника осуществляют трудовую функцию дистанционно (периодически). Фактически 1-й сотрудник работает в офисе, второй - удаленно. Потом 2-й сотрудник работает в офисе, а 1-й - удаленно. Верно ли то, что мы проводим СОУТ одного стационарного рабочего места и ознакамливаем с картой СОУТ обоих сотрудников? ("Сайт "Онлайнинспекция.РФ", 2021) {КонсультантПлюс}}*](consultantplus://offline/ref=72BCAFD9DAFA83005B76C42499EF031C34F96416C8D50F3344D02B9B49D0DD52AF61C2DF783C1636020E649E9C39CA46FB74E55C17526F01VB48K)

"Сайт "Онлайнинспекция.РФ", 2020

**Вопрос:** На линии производства работают операторы разных разрядов (3, 4, 5-го разрядов), согласно ротации они меняются, то есть на одном и том же станке может работать оператор и 3, и 4, и 5-го разрядов. Будет ли нарушением, если мы в карте СОУТ рабочего места не будем указывать разряд оператора, а **идентификация рабочего места будет осуществляться по оборудованию?** Обязательно ли всегда указывать в карте разряд оператора, учитывая, что на одном и том же оборудовании работают операторы разных разрядов?

**Ответ:** В карте СОУТ указывается наименование должности, профессии или специальности работника в соответствии со штатным расписанием организации, утвержденным работодателем, и соответствующий код должности, профессии или специальности согласно квалификационным справочникам, утверждаемым в установленном порядке.

**Правовое обоснование:** Согласно [п. 5](consultantplus://offline/ref=9E413F3A0E20077B166AD8BF0C5C7BA6B36CC2A256670A05264FFF9A70A929718A16BE3BFCDF842A1AB830CE19B7FB738DFE1F643C6F740AR6FCL) Приложения 4 к Приказу Минтруда России от 24.01.2014 N 33н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению" в [первой строке](consultantplus://offline/ref=9E413F3A0E20077B166AD8BF0C5C7BA6B36CC2A256670A05264FFF9A70A929718A16BE3BFCDF87221DB830CE19B7FB738DFE1F643C6F740AR6FCL) формы карты специальной оценки условий труда (далее - карта) указывается наименование должности, профессии или специальности работника в соответствии со штатным расписанием организации, утвержденным работодателем, и соответствующий код должности, профессии или специальности согласно квалификационным справочникам, утверждаемым в установленном порядке. Могут указываться дополнительные сведения, указывающие, что данная должность, профессия или специальность является производной. В случае отсутствия соответствующего кода должности, профессии или специальности в квалификационных справочниках, утверждаемых в установленном порядке, делается запись: "Отсутствует". К наименованию должности, профессии или специальности допускается дописывать в скобках уточняющие сведения, облегчающие идентификацию рабочего места.

24.09.2020

Источник: [*{Вопрос: На линии производства работают операторы разных разрядов (3, 4, 5-го), они меняются, т.е. на одном и том же станке может работать оператор и 3, и 4, и 5-го разрядов. Будет ли нарушением, если мы в карте СОУТ не будем указывать разряд оператора, а идентификация рабочего места будет осуществляться по оборудованию? ("Сайт "Онлайнинспекция.РФ", 2020) {КонсультантПлюс}}*](consultantplus://offline/ref=9E413F3A0E20077B166AC4BC125C7BA6B26DC7A154610A05264FFF9A70A929718A16BE3BFCDC832B1EB830CE19B7FB738DFE1F643C6F740AR6FCL)

**Вопрос:** Об определении аналогичных рабочих мест при проведении специальной оценки условий труда.

**Ответ:**

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ**

**РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПИСЬМО**

**от 15 февраля 2016 г. N 15-1/В-484**

Департамент условий и охраны труда рассмотрел обращение ООО по вопросу определения аналогичных рабочих мест и сообщает следующее.

В соответствии со [статьей 9](consultantplus://offline/ref=DD0593A16A1EE4677B3E7E3D7512DE9DBEF88264027D02E161B7CCF55CEBEF5C16161FD291420A8C58C54B57E661BFD1495083BE4BF79AD32D0FL) Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" комиссия по проведению специальной оценки условий труда до начала выполнения работ утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест, которые отвечают признакам, перечисленным в [пункте 6 данной статьи](consultantplus://offline/ref=DD0593A16A1EE4677B3E7E3D7512DE9DBEF88264027D02E161B7CCF55CEBEF5C16161FD291420A835CC54B57E661BFD1495083BE4BF79AD32D0FL).

В этой связи решение об отнесении конкретных рабочих мест к аналогичным принимается экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, с последующим утверждением указанного решения комиссией по проведению специальной оценки условий труда.

Одновременно полагаем, что рабочие места, указанные в обращении, могут отвечать признакам аналогичности, перечисленным в [пункте 6 статьи 9](consultantplus://offline/ref=DD0593A16A1EE4677B3E7E3D7512DE9DBEF88264027D02E161B7CCF55CEBEF5C16161FD291420A835CC54B57E661BFD1495083BE4BF79AD32D0FL) Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

Заместитель директора

Департамента условий и охраны труда

П.С.СЕРГЕЕВ

15.02.2016

Источник:[*{Вопрос: Об определении аналогичных рабочих мест при проведении специальной оценки условий труда. (Письмо Минтруда России от 15.02.2016 N 15-1/В-484) {КонсультантПлюс}}*](consultantplus://offline/ref=DD0593A16A1EE4677B3E6329677AE49BE1FD816B027B0BB636B59DA052EEE70C5E0651979C430A8B5FCE1E0DF665F684434E84A455F184D3DD2F2103L)