Материал предоставлен ООО «КонсультантПлюс Югра».

Услуга оказывается в соответствии с регламентом Линии консультаций:[**http://consultantugra.ru/klientam/goryachaya-liniya/reglament-linii-konsultacij/**](http://consultantugra.ru/klientam/goryachaya-liniya/reglament-linii-konsultacij/)

|  |
| --- |
| Актуально на 09.02.2022 |

**По вопросу:** возможно ли коммерческой организации северную надбавку всем сотрудникам при трудоустройстве ставить максимальную?

**Сообщаем:**

|  |
| --- |
| **В соответствии со** **ст. ст. 3****,** **10** **и** **11** **Закона РФ от 19.02.1993 N 4520-1** "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях" органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления **вправе за счет средств собственных бюджетов устанавливать более высокие размеры процентных надбавок** для учреждений, финансируемых соответственно за счет средств бюджетов субъектов Российской Федерации и муниципальных бюджетов. В аналогичном порядке **более высокие размеры процентных надбавок могут устанавливать для своих работников работодатели коммерческих организаций** (см. Определение Шестого кассационного суда общей юрисдикции от 22.04.2021 по делу N 88-8550/2021, 88-8721/2021).(**Источник:**  *{Статья: Гарантии и компенсации при работе с особыми климатическими условиями (Шакирова Э.) ("Трудовое право", 2021, N 8) {КонсультантПлюс}}*) …**Вы можете установить более льготный порядок начисления надбавки по сравнению с тем, что предусмотрен законодательством** (Статьи 313, 316, 317 ТК РФ), **и учесть эту надбавку в прибыльных расходах** (Пункт 12 ст. 255 НК РФ; Письмо Минфина России от 18.04.2013 N 03-03-06/1/13277).(**Источник**:  *Статья: Начисляем северные надбавки (Шаповал Е.А.) ("Главная книга", 2016, N 12) {КонсультантПлюс}*) |

 **Поиск информации осуществлялся при помощи «i» к статье 317 Трудового кодекса РФ с последующим уточнением** «максимальная процентная надбавка»

**Полезные документы:**

 *Закон РФ от 19.02.1993 N 4520-1 (ред. от 29.12.2020) "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях" {КонсультантПлюс}*

**Статья 3. Законодательство Российской Федерации о гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях**

(в ред. Федерального закона от 22.08.2004 N 122-ФЗ)

Гарантии и компенсации для лиц, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и являющихся работниками организаций, финансируемых из федерального бюджета, лиц, обучающихся за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования, граждан, относящихся к малочисленным народам Севера, для граждан, получающих пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации, для неработающих граждан, получающих страховую пенсию или пенсию по государственному пенсионному обеспечению за счет средств Пенсионного фонда Российской Федерации и федерального бюджета, военнослужащих, уволенных по возрасту или в связи с сокращением Вооруженных Сил Российской Федерации, устанавливаются настоящим Законом и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

(в ред. Федеральных законов от 02.07.2013 N 185-ФЗ, от 21.07.2014 N 216-ФЗ)

Гарантии и компенсации для лиц, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и являющихся работниками организаций, финансируемых из бюджетов субъектов Российской Федерации, а также лиц, получающих пособия, стипендии и компенсации за счет средств бюджета субъекта Российской Федерации, устанавливаются законами субъектов Российской Федерации.

Гарантии и компенсации для лиц, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и являющихся работниками организаций, финансируемых из местных бюджетов, а также лиц, получающих пособия, стипендии и компенсации за счет средств местных бюджетов, устанавливаются нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

**Гарантии и компенсации работникам организаций, не относящихся к бюджетной сфере, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливаются работодателем, если иное не установлено настоящим Законом.**

*{Вопрос: В коммерческую организацию, находящуюся в г. Мурманске, принимается работник, ранее проходивший в Мурманской области военную службу по призыву. В каком порядке надо начислять этому работнику процентную надбавку к зарплате, если на работу он поступает впервые, но при этом с рождения до 15 лет жил в г. Мурманске? (Консультация эксперта, 2013) {КонсультантПлюс}}*

…

**В соответствии со** **ст. ст. 3****,** **11** **Закона N 4520-1,** **ч. 1 ст. 22****,** **ч. 3 ст. 68** **ТК РФ работодатели коммерческих организаций могут устанавливать более высокие размеры процентных надбавок в своих локальных нормативных актах.**

…

 *Путеводитель по кадровым вопросам. Районные коэффициенты и надбавки за работу на Крайнем Севере и в других местностях {КонсультантПлюс}*

Процентная надбавка выражается в процентах к заработной плате и устанавливается в зависимости от возраста работника, группы местности, к которой отнесен тот или иной район (местность), и стажа работы.

Особенности регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в настоящее время установлены Трудовым кодексом РФ и Законом РФ от 19.02.1993 N 4520-1 "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях" (далее - Закон N 4520-1).

**Дополнительные гарантии и компенсации могут устанавливаться** решениями органов государственной власти субъектов РФ, органов местного самоуправления, **коллективными договорами, локальными нормативными актами или непосредственно трудовыми договорами.**

….

**В соответствии со ст. ст. 3, 10 и 11 Закона РФ от 19.02.1993 N 4520-1** "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях" органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления вправе за счет средств собственных бюджетов устанавливать более высокие размеры процентных надбавок для учреждений, финансируемых соответственно за счет средств бюджетов субъектов Российской Федерации и муниципальных бюджетов. В аналогичном порядке **более высокие размеры процентных надбавок могут устанавливать для своих работников работодатели коммерческих организаций.**

Документ предоставлен [КонсультантПлюс](https://www.consultant.ru)

"Сайт "Онлайнинспекция.РФ", 2021

**Вопрос:** **Может ли коммерческая организация сразу назначать "северную" надбавку в размере 50% работникам, с первого трудового дня, при этом если работник не имеет стажа на Крайнем Севере или в районах, приравненных к нему? Если да, на основе какого документа?**

**Ответ:** Полагаем, что может. При этом рекомендуется принять локальный нормативный акт, который бы регулировал условие выплаты максимальной процентной надбавки при отсутствии у работника необходимого стажа для ее получения.

**Правовое обоснование:** Размер районного коэффициента и порядок его применения для расчета заработной платы работников организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливаются Правительством Российской Федерации (ст. 316 ТК РФ).

Лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, выплачивается процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в данных районах или местностях. Размер процентной надбавки к заработной плате и порядок ее выплаты устанавливаются в порядке, определяемом статьей 316 настоящего Кодекса для установления размера районного коэффициента и порядка его применения (ст. 317 ТК РФ).

Согласно ст. 8 ТК РФ работодатели, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (далее - локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

В случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным договором, соглашениями, работодатель при принятии локальных нормативных актов учитывает мнение представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

Коллективным договором, соглашениями может быть предусмотрено принятие локальных нормативных актов по согласованию с представительным органом работников.

Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, а также локальные нормативные акты, принятые без соблюдения установленного статьей 372 настоящего Кодекса порядка учета мнения представительного органа работников, не подлежат применению. В таких случаях применяются трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, коллективный договор, соглашения.

19.11.2021

Документ предоставлен [КонсультантПлюс](https://www.consultant.ru)

"Сайт "Онлайнинспекция.РФ", 2020

**Вопрос:** **Может ли организация самостоятельно, по собственному желанию, установить для всех работников в обособленном подразделении в районе Крайнего Севера максимальную северную надбавку независимо от возраста и стажа работы?**

**Ответ:** Полагаем, что может, поскольку это является улучшением условий оплаты труда работника.

**Правовое обоснование:** Согласно ч. 1 ст. 129 ТК РФ заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

В соответствии с ч. 1 ст. 135 ТК РФ заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (ч. 2 ст. 135 ТК РФ).

Согласно ст. 315 ТК РФ оплата труда в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях осуществляется с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате.

08.04.2020

 *Статья: Начисляем северные надбавки (Шаповал Е.А.) ("Главная книга", 2016, N 12) {КонсультантПлюс}*

**Льготный порядок начисления надбавки**

**по желанию работодателя**

Может ли организация установить сотрудникам максимальный размер процентной надбавки с даты приема на работу без учета фактически отработанных в районах Севера лет и отнести эту сумму на расходы?

Л.Б.Чернобровкина, г. Северодвинск

Да, вы можете установить более льготный порядок начисления надбавки по сравнению с тем, что предусмотрен законодательством [<15>](#P8), и учесть эту надбавку в прибыльных расходах [<16>](#P9).

--------------------------------

<15> Статьи 313, 316, 317 ТК РФ.

<16> Пункт 12 ст. 255 НК РФ; Письмо Минфина России от 18.04.2013 N 03-03-06/1/13277.