Материал предоставлен ООО «КонсультантПлюс Югра».

Услуга оказывается в соответствии с регламентом Линии консультаций: <http://consultantugra.ru/klientam/goryachaya-liniya/reglament-linii-konsultacij/>

|  |
| --- |
| Актуально на 09.02.2022 |

**По вопросу**: По ст.173 ТК РФ о предоставлении учебных отпусков работникам, совмещающим работу с обучением.

Если работник обучается по программе бакалавриата, предоставляем учебный отпуск, а предоставляется ли учебный отпуск обучающимся по программе магистратуры?

**Сообщаем:**

|  |
| --- |
| Статья 10. Структура системы образования5. В Российской Федерации устанавливаются следующие **уровни профессионального образования**:1) среднее профессиональное образование;2) высшее образование - бакалавриат;**3) высшее образование - специалитет, магистратура;**4) высшее образование - подготовка кадров высшей квалификации.*ст. 10, Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 30.12.2021) "Об образовании в Российской Федерации" {КонсультантПлюс}***Учебный отпуск для сдачи госэкзамена или сессии предоставляют только по месту** **основной работы** **сотруднику**, **получающему образование определенного** **уровня** **впервые** (ст. ст. 177, 287 ТК РФ).При получении второго высшего образования предоставлять и оплачивать учебный отпуск не обязательно (Письмо Минтруда от 08.11.2013 N 14-1-187).Общая продолжительность учебного отпуска будет указана в справке-вызове. А продолжительность оплачиваемого отпуска ограничена ТК (ст. ст. 173 - 176 ТК РФ).*{Типовая ситуация: Как оформить и оплатить учебный отпуск (Издательство "Главная книга", 2022) {КонсультантПлюс}}***Магистратура и специалитет отнесены к одному** **уровню высшего образования**. Так как у работника есть диплом специалиста, учебный отпуск ему предоставлять не нужно.Отметим, ранее суды уже приходили к подобному выводу, например Третий кассационный суд общей юрисдикции.*Документы:* *Определение* *Шестого кассационного суда общей юрисдикции от 23.07.2020 по делу N 88-16008/2020**"КонсультантПлюс: Новости для бухгалтера с 24 по 28 августа 2020 года" {КонсультантПлюс}* |

Для поиска информации по вопросу использовались ключевые слова в строке «быстрый поиск»:

 «учебный отпуск магистратура»

Поиск информации осуществлялся при помощи «i» ст. 10 273-фз

**ПОЛЕЗНЫЕ ДОКУМЕНТЫ:**

 *{Вопрос: Я получил образование по программе специалитета и обучаюсь по заочной форме в бакалавриате. Обязан ли работодатель предоставить мне учебный отпуск при наличии справки-вызова из учебного заведения? Относятся ли специалитет и бакалавриат к одному уровню высшего профессионального образования? ("Сайт "Онлайнинспекция.РФ", 2021) {КонсультантПлюс}}*

"Сайт "Онлайнинспекция.РФ", 2021

**Вопрос:** Я получил образование по программе специалитета и обучаюсь по заочной форме в бакалавриате. Обязан ли работодатель предоставить мне учебный отпуск при наличии справки-вызова из учебного заведения? Относятся ли специалитет и бакалавриат к одному уровню высшего профессионального образования?

**Ответ:** Работодатель обязан предоставлять работникам, совмещающим работу с получением образования, учебные отпуска с сохранением среднего заработка или без оплаты (далее - учебный отпуск).

**Работник имеет право на учебный отпуск:**

**- если получает образование соответствующего уровня впервые;**

**- если обучается по аккредитованной образовательной программе.**

Чтобы воспользоваться данной гарантией, работник должен предъявить работодателю справку-вызов либо иные документы, дающие право на отпуск.

**Специалитет и бакалавриат - это разные уровни высшего образования.**

Если в описанной в вопросе ситуации работник впервые получает образование по программе бакалавриата (при условии, что эта образовательная программа является аккредитованной), работодатель обязан предоставить ему учебный отпуск с сохранением среднего заработка.

**Правовое обоснование:** Статья 173 ТК РФ устанавливает, что работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно на обучение по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры по заочной и очно-заочной формам обучения и успешно осваивающим эти программы, работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка для прохождения промежуточной аттестации на первом и втором курсах соответственно - по 40 календарных дней, на каждом из последующих курсов соответственно - по 50 календарных дней (при освоении образовательных программ высшего образования в сокращенные сроки на втором курсе - 50 календарных дней).

Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования, предоставляются при получении образования соответствующего уровня впервые (ст. 177 ТК РФ).

Согласно п. 5 ст. 10 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (далее - Закон об образовании) в Российской Федерации устанавливаются следующие уровни профессионального образования:

1) среднее профессиональное образование;

2) высшее образование - бакалавриат;

3) высшее образование - специалитет, магистратура;

4) высшее образование - подготовка кадров высшей квалификации.

В соответствии с п. 2 ст. 108 Закона об образовании образовательные программы, реализующиеся в Российской Федерации до дня вступления в силу указанного Закона, тождественны в части наименований образовательным программам, предусмотренным названным Законом:

основные профессиональные образовательные программы высшего профессионального образования (программы бакалавриата) - программам бакалавриата;

основные профессиональные образовательные программы высшего профессионального образования (программы подготовки специалистов) - программам подготовки специалистов;

основные профессиональные образовательные программы высшего профессионального образования (программы магистратуры) - программам магистратуры.

31.07.2021

 *{Вопрос: В АО работает работник, имеющий диплом с квалификацией "Дипломированный специалист". Диплом получен в 2001 г. Работник планирует поступить на обучение в магистратуру. Обязано ли будет АО удовлетворить заявление работника о предоставлении учебного отпуска в связи с учебой в магистратуре? (Консультация эксперта, 2020) {КонсультантПлюс}}*

**Вопрос:** В АО работает работник, имеющий диплом с квалификацией "Дипломированный специалист". Диплом получен в 2001 г. Работник планирует поступить на обучение в магистратуру. Обязано ли будет АО удовлетворить заявление работника о предоставлении учебного отпуска в связи с учебой в магистратуре?

**Ответ:** По нашему мнению, АО не обязано удовлетворять заявление, так как работник не получает второе высшее образование. Имеется судебная практика, подтверждающая обоснованность такого подхода.

**Обоснование:** **В соответствии с** **ч. 1 ст. 177** **Трудового кодекса РФ гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования, предоставляются при получении образования соответствующего уровня впервые.**

**Согласно** **ч. 5 ст. 10** **Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (далее - Закон N 273-ФЗ) специалитет и магистратура относятся к одному уровню профессионального образования.**

**В соответствии с** **п. 5 ч. 1 ст. 108** **Закона N 273-ФЗ образовательные уровни, существовавшие до дня вступления в силу Закона N 273-ФЗ (то есть до 01.09.2013), а именно - подготовка специалиста или магистратура, относятся к специалитету или магистратуре.**

До вступления в силу Закона N 273-ФЗ действовал Закон РФ от 10.07.1992 N 3266-1 "Об образовании", сначала не предусматривавший деление высшего профессионального образования на ступени. Затем в него были внесены изменения, которые в 2007 г. ввели ступени высшего образования - бакалавриат - условно первая ступень, специалитет или магистратура - условно вторая ступень (Федеральный закон от 24.10.2007 N 232-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации (в части установления уровней высшего профессионального образования)" (далее - Закон N 232-ФЗ)).

В ст. 4 Закона N 232-ФЗ квалификация "Дипломированный специалист" приравнивалась по уровню к квалификации "Специалист".

Таким образом, из системного толкования норм Закона N 232-ФЗ, Закона РФ N 3266-1 и Закона N 273-ФЗ можно сделать вывод о том, что дипломированный специалист относится к уровню специалитета, находящемуся с магистратурой на одном уровне профессионального образования.

**Поэтому работник, имеющий диплом с квалификацией "Дипломированный специалист", поступив на учебу в магистратуру, не получает второго высшего образования, а продолжает учебу на одном уровне профессионального образования. Следовательно, работник не получает впервые образования иного профессионального уровня. То есть не соответствует условию для предоставления учебного отпуска, предусмотренному в** **ч. 1 ст. 177** **ТК РФ.**

Таким образом, АО не обязано удовлетворять заявление работника о предоставлении ему учебного отпуска в связи с учебой в магистратуре. Обоснованность такого вывода подтверждается судебной практикой (см., например, Определение Шестого кассационного суда общей юрисдикции от 23.07.2020 по делу N 88-16008/2020).

А.А. Рудаков

ООО "М-СТАЙЛ"

Региональный информационный центр

Сети КонсультантПлюс

27.10.2020