Информация предоставлена ООО «КонсультантПлюс Югра».

Услуга оказывается в соответствии с регламентом Линии консультаций: <http://consultantugra.ru/klientam/goryachaya-liniya/reglament-linii-konsultacij/>

|  |
| --- |
| Актуально на 01.09.2021 г. |

**По вопросу:** Работница на вахте подвернула ногу в рабочее время и не сообщила работодателю, по истечении недели в период междувахтового отдыха она обратилась к врачу и сейчас принесла больничный лист с кодом 04, акт о несчастном случае на производстве (форма Н-1) не составлялся и подтвердить производственный характер травмы мы не можем. Каковы наши действия в данной ситуации?

**Сообщаем:**

|  |
| --- |
| «…**Несчастный случай, о котором не было своевременно сообщено работодателю** или **в результате которого нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу, расследуется в порядке, установленном настоящим Кодексом**, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, **по заявлению пострадавшего** или его доверенного лица **в течение одного месяца со дня поступления указанного заявления**…»*(Источник: ст. 229.1, "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 28.06.2021) {КонсультантПлюс})* «…**Если в организации произошел несчастный случай, о котором не сообщалось своевременно, необходимо немедленно провести расследование несчастного случая**. Бездействие будет безусловным нарушением норм трудового права и права социального обеспечения и повлечет для работодателя имущественную и административную ответственность.**В силу** **ч. 2 ст. 229.1** **Трудового кодекса РФ несчастный случай, о котором не было своевременно сообщено работодателю или в результате которого нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу, расследуется в порядке, установленном ТК РФ,** другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, **по заявлению пострадавшего** или его доверенного лица в течение одного месяца со дня поступления указанного заявления.Таким образом**, указанная** **норма** **позволяет работодателю расследовать несчастный случай в течение одного месяца со дня, когда он узнал о несчастном случае**…» *(Источник: {Вопрос: ...Правомерно ли не проводить расследование несчастного случая на производстве, если заявление от работника не поступало, но в больничном листе указан код причины нетрудоспособности 04? Работник отказывается подавать заявление. (Консультация эксперта, 2015) {КонсультантПлюс}})*«… **Срока давности для расследования несчастного случая, произошедшего с работником на производстве, нет (****ч. 1 ст. 229.3** **ТК РФ,** **п. 25** **Положения о расследовании несчастных случаев). Следовательно, если работник сообщит работодателю о полученной им травме только после того, как сам обратится в больницу или даже по окончании временной нетрудоспособности, отказать ему в расследовании несчастного случая работодатель не вправе**… В этой ситуации **работодатель обязан принять заявление работника и сформировать комиссию по расследованию несчастного случая. Расследование будет проводиться в порядке, установленном** **ст. 229** **ТК РФ**…»*(Источник: Путеводитель по кадровым вопросам. Охрана труда. Несчастный случай на производстве 31.08.2021 {КонсультантПлюс})*«…**Основанием для начисления пособия по временной нетрудоспособности, в том числе в связи с получением производственной травмы, является больничный лист** (ч. 5 ст. 13, ч. 2 ст. 1 Закона N 255-ФЗ, п. 1 ст. 15 Закона N 125-ФЗ, ст. 6 Закона N 478-ФЗ).**Для оплаты больничного листа с кодом причины нетрудоспособности** **"04"** **желательно дополнительно располагать актом о несчастном случае на производстве** **(форма Н-1)****, потому что он подтверждает производственный характер травмы** (ст. 230 ТК РФ, п. 26 Положения, утвержденного Постановлением Минтруда России от 24.10.2002 N 73, п. 3 Положения о выплатах по страхованию от несчастных случаев в 2021 г.)…»*(Источник: Готовое решение: Как оплачивается больничный лист при производственной травме (КонсультантПлюс, 2021) {КонсультантПлюс})*«…**Не всегда работодателю становится известно о несчастном случае сразу же после происшествия.** **Нередко бывает, что работник получает травму, а работодателя информирует об этом только после того, как самостоятельно обратиться в лечебное учреждение, т.к. не считает повреждение серьезным**. **Иногда сотрудник и вовсе сообщает об инциденте по окончании временной нетрудоспособности**. На этот случай ст. 229.1 ТК РФ устанавливает обязанность работодателя расследовать несчастный случай только при наличии заявления пострадавшего или его доверенного лица. Расследование проводится в течение одного месяца со дня поступления такого заявления.**Для расследования следует незамедлительно создать комиссию не менее чем из трех человек**. Если один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья либо инцидент закончился смертельным исходом, в ее состав необходимо включить государственного инспектора труда, представителей органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации или органа местного самоуправления (по согласованию), представителя территориального объединения организаций профсоюзов, а при несчастном случае, произошедшем с застрахованными лицами, - представителей исполнительного органа страховщика.**В ходе расследования следует опросить очевидцев, лиц, допустивших нарушение требований охраны труда, и, если это возможно, пострадавших. Эти мероприятия регламентируются** **ст. 229.2** **ТК РФ. Могут потребоваться и дополнительные процедуры - технические расчеты, лабораторные исследования с участием экспертов, фотографирование и (или) видеосъемка места происшествия и объектов.**Документы, в которых фиксируется ход расследования, утверждены Постановлением N 73 и Приказом Минздравсоцразвития России от 15.04.2005 N 275 (далее - Приказ N 275) и приводятся в ст. ст. 229.2 и 230 ТК РФ. Решение о том, какие из них потребуется оформить, принимает председатель комиссии - это определяется характером и обстоятельствами происшествия. Среди таких документов могут быть приказ (распоряжение) о создании соответствующей комиссии по расследованию несчастного случая, планы, эскизы, схемы, протоколы осмотра места происшествия (форма 7, утв. Постановлением N 73), опроса пострадавшего, очевидца либо должностного лица (форма 6, утв. Постановлением N 73). Потребуются свидетельства состояния здоровья потерпевшего: медицинское заключение о характере повреждений и степени их тяжести (форма N 315/у, утв. Приказом N 275), которое медицинское учреждение, куда обратился пострадавший, выдает сразу же после поступления запроса организации, и справка о заключительном диагнозе пострадавшего (форма N 316/у, утв. Приказом N 275) - ее получает потерпевший в медицинском учреждении по окончании лечения. Акт о несчастном случае на производстве (форма Н-1, утв. Постановлением N 73) должен быть составлен в двух экземплярах, а при страховом случае - в трех. Если в результате происшествия пострадали сразу несколько человек, он оформляется на каждого из них. Кроме того, могут понадобиться выписки из журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знания пострадавшими соответствующих положений.**После сбора материалов выявляются причины и обстоятельства происшествия. Расследование позволяет решить, можно ли считать его несчастным случаем на производстве или же инцидентом, не связанным с производством.** В соответствии со ст. 230 ТК РФ по каждому событию, квалифицированному как несчастный случай на производстве, в двух экземплярах оформляется специальный акт - форма Н-1, утв. Постановлением N 73 (при групповом несчастном случае составляется на каждого пострадавшего отдельно). В этом документе должны быть подробно изложены обстоятельства и причины происшествия, а также указаны лица, допустившие нарушения требований охраны труда. Здесь следует обратить внимание на обстоятельную фиксацию каждой детали, т.к., возможно, именно это позволит установить степень вины работодателя и сотрудников. По окончании расследования акт о несчастном случае на производстве подписывается всеми членами комиссии, в том числе и профсоюзным органом, утверждается работодателем и заверяется печатью организации.Не позднее чем через три дня по завершении расследования работодатель должен предоставить один экземпляр утвержденного им акта о несчастном случае на производстве пострадавшему, а при инциденте со смертельным исходом - лицам, состоявшим на иждивении погибшего, либо его близким родственникам по их требованию. Второй экземпляр данного документа, как и все материалы расследования, следует хранить в течение 45 лет. Один экземпляр акта о расследовании группового или тяжелого несчастного случая, а также несчастного случая со смертельным исходом вместе с копиями материалов расследования, в том числе и копиями актов (формы Н-1, утв. Постановлением N 73), председатель комиссии, после представления работодателю, в трехдневный срок направляет в орган прокуратуры, в который сообщалось о данном происшествии…» *(Источник: {Статья: Последствия несчастного случая на производстве (Шнайдер С.) ("Кадровик.ру", 2010, N 11) {КонсультантПлюс}}**)* |

**Поиск информации осуществлялся**

**при помощи «i» к ч.2 ст. 229.1 Трудовой кодекс Российской Федерации** от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 28.06.2021)

**Полезная информация:**

 *"Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 28.06.2021) {КонсультантПлюс}*

**Статья 229.1. Сроки расследования несчастных случаев**

(введена Федеральным законом от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья, проводится комиссией в течение трех дней. Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом проводится комиссией в течение 15 дней.

**Несчастный случай, о котором не было своевременно сообщено работодателю или в результате которого нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу, расследуется в порядке, установленном настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, по заявлению пострадавшего или его доверенного лица в течение одного месяца со дня поступления указанного заявления**…

**Статья 229.3. Проведение расследования несчастных случаев государственными инспекторами труда**

(введена Федеральным законом от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Государственный инспектор труда при выявлении сокрытого несчастного случая, поступлении жалобы, заявления, иного обращения пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лица), лица, состоявшего на иждивении погибшего в результате несчастного случая, либо лица, состоявшего с ним в близком родстве или свойстве (их законного представителя или иного доверенного лица), о несогласии их с выводами комиссии по расследованию несчастного случая, а также при получении сведений, объективно свидетельствующих о нарушении порядка расследования, проводит дополнительное расследование несчастного случая в соответствии с требованиями настоящей главы независимо от срока давности несчастного случая. Дополнительное расследование проводится, как правило, с привлечением профсоюзного инспектора труда, а при необходимости - представителей соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и исполнительного органа страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя). По результатам дополнительного расследования государственный инспектор труда составляет заключение о несчастном случае на производстве и выдает предписание, обязательное для выполнения работодателем (его представителем).

(в ред. Федерального закона от 18.07.2011 N 242-ФЗ)

Государственный инспектор труда имеет право обязать работодателя (его представителя) составить новый акт о несчастном случае на производстве, если имеющийся акт оформлен с нарушениями или не соответствует материалам расследования несчастного случая. В этом случае прежний акт о несчастном случае на производстве признается утратившим силу на основании решения работодателя (его представителя) или государственного инспектора труда.

 *Постановление Минтруда России от 24.10.2002 N 73 (ред. от 14.11.2016) "Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях" {КонсультантПлюс}*

25. При выявлении несчастного случая на производстве, о котором работодателем не было сообщено в соответствующие органы в сроки, установленные статьей 228 Кодекса (далее - сокрытый несчастный случай на производстве), поступлении жалобы, заявления, иного обращения пострадавшего, его доверенного лица или родственников погибшего в результате несчастного случая о несогласии их с выводами комиссии, а также при поступлении от работодателя (его представителя) сообщения о последствиях несчастного случая на производстве или иной информации, свидетельствующей о нарушении установленного порядка расследования (отсутствие своевременного сообщения о тяжелом или смертельном несчастном случае, расследование его комиссией ненадлежащего состава, изменение степени тяжести и последствий несчастного случая), государственный инспектор труда, независимо от срока давности несчастного случая, проводит дополнительное расследование несчастного случая, как правило, с участием профсоюзного инспектора труда, при необходимости - представителей иных органов государственного надзора и контроля, а в случаях, упомянутых во втором абзаце пункта 20 настоящего Положения, - исполнительного органа страховщика (по месту регистрации прежнего страхователя).

По результатам расследования государственный инспектор труда составляет заключение по форме 5, предусмотренной приложением N 1 к настоящему Постановлению, и выдает предписание, являющиеся обязательными для исполнения работодателем (его представителем).

**Вопрос: Согласно** **ТК** **РФ организация должна провести расследование несчастного случая, о котором не сообщалось своевременно.**

**Что делать, если заявление от работника не поступало, но в** **больничном листе** **указан код травмы** **04****? Работник отказывается подавать заявление.**

**Будет ли нарушением, если не будет проведено расследование?**

**Ответ: Если в организации произошел несчастный случай, о котором не сообщалось своевременно, необходимо немедленно провести расследование несчастного случая. Бездействие будет безусловным нарушением норм трудового права и права социального обеспечения и повлечет для работодателя имущественную и административную ответственность.**

**В силу** **ч. 1 ст. 5.27.1** **Кодекса РФ об административных правонарушениях нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных** **ч. 2** **-** **4 данной статьи****, влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двух тысяч до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от двух тысяч до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей.**

**Обоснование:** В силу Приказа Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 N 347н "Об утверждении формы бланка листка нетрудоспособности" (зарегистрирован в Минюсте России 10.06.2011 N 21026) в строке "Причина нетрудоспособности" в первых двух клетках указывается соответствующий двухзначный код, в том числе 04 - "Несчастный случай на производстве или его последствия".

В силу ч. 2 ст. 229.1 Трудового кодекса РФ несчастный случай, о котором не было своевременно сообщено работодателю или в результате которого нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу, расследуется в порядке, установленном ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, по заявлению пострадавшего или его доверенного лица в течение одного месяца со дня поступления указанного заявления.

Таким образом, указанная норма позволяет работодателю расследовать несчастный случай в течение одного месяца со дня, когда он узнал о несчастном случае.

В силу ст. 228 ТК РФ при несчастных случаях, указанных в ст. 227 ТК РФ, работодатель (его представитель) обязан:

немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости - доставку его в медицинскую организацию;

принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;

сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия);

немедленно проинформировать о несчастном случае органы и организации, указанные в ТК РФ, других федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, а о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом - также родственников пострадавшего;

принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования в соответствии с настоящей главой.

При этом заявления работника не требуется.

Кроме того, обращаем внимание на следующее.

Листок нетрудоспособности, в котором в качестве причины нетрудоспособности указано: "Несчастный случай на производстве или его последствия", подлежит оплате работодателем из средств обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (п. 7 ст. 15 Федерального закона от 24.07.1998 N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" (далее - Закон N 125-ФЗ)). После выплаты такого пособия работнику работодатель уменьшает на его сумму размер взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, перечисляемых в бюджет ФСС РФ.

Застрахованный вправе получить пособие по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве только после квалификации страховщиком произошедшего с ним несчастного случая на производстве как страхового (ст. 7 Закона N 125-ФЗ).

Работодатель обязан документально подтвердить произведенные им расходы на выплату работнику пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве (ст. 19 Закона N 125-ФЗ). В противном случае суммы не подтвержденных документами в установленном порядке расходов на выплату пособий по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в счет уплаты страховых взносов не засчитываются.

Документами, подтверждающими расходы работодателя на выплату работнику пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве, являются документы, подтверждающие факт повреждения работником здоровья в результате несчастного случая на производстве: материалы расследования несчастного случая на производстве, а также листок временной нетрудоспособности, оформленный и выданный медицинским учреждением пострадавшему работнику в соответствии с требованиями законодательства.

Из вышеизложенного следует, что работодатель не вправе оплачивать работникам листки временной нетрудоспособности, в которых в качестве причины нетрудоспособности указано: "Несчастный случай на производстве или его последствия", из средств обязательного социального страхования (единого социального налога), а также, что такое пособие выплачивается работодателем работнику за счет взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и расходы на его выплату должны быть документально подтверждены.

В такой ситуации необходимо расследовать произошедший с работником несчастный случай на производстве и направить в исполнительный орган ФСС РФ (по месту регистрации организации в качестве страхователя) материалы расследования несчастного случая на производстве.

После того, как специалисты Фонда выдадут на руки заключение о квалификации несчастного случая на производстве, произошедшего с работником, как страхового, работодатель будет вправе уменьшить сумму взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, перечисляемых в бюджет ФСС РФ.

Однако до получения такого заключения работодатель все равно обязан выплатить работнику пособие по временной нетрудоспособности за счет собственных средств, а после получения заключения работодатель вправе произвести корректировку расчетов.

В силу ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных ч. 2 - 4 настоящей статьи, влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двух тысяч до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от двух тысяч до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей.

А.Н.Онучин

Адвокатская палата Пермского края

Материал предоставлен при содействии

АО "ТелекомПлюс"

Регионального информационного центра

Сети КонсультантПлюс

06.05.2015

"Сайт "Онлайнинспекция.РФ", 2020

**Вопрос: Работаю в организации с 2014 года. В 2017 году на работе повредил колено (как оказалось в дальнейшем, когда обследовал колено, у меня разрыв крестообразной связки и повреждение мениска). По просьбе и убеждению работодателя не оформлял производственную травму. Сейчас колено беспокоит, требует лечения. Могу ли я как-то возобновить производственную травму, или что можете посоветовать?**

**Ответ: Вам необходимо обратиться к работодателю с письменным заявлением, в котором сообщите работодателю о том, что произошел несчастный случай в момент выполнения трудовых обязанностей. Данное заявление необходимо составить в 2 экземплярах, на втором экземпляре должна быть проставлена дата подачи заявления, подпись и должность лица, принявшего данное заявление, и расшифровка подписи.**

После того как работодатель получит заявление, он должен сформировать комиссию по расследованию несчастного случая. По результатам работы данной комиссии работодателем должен быть утвержден акт о несчастном случае на производстве. Второй экземпляр акта работодатель должен вручить вам в трехдневный срок после завершения расследования несчастного случая.

Если работодатель не составит акт о несчастном случае на производстве или в составленном акте укажет обстоятельства, не соответствующие действительности, вы вправе обратиться в территориальный орган Роструда - государственную инспекцию труда (в том числе через данный ресурс) с жалобой на неправомерные действия работодателя и с просьбой о проведении дополнительного расследования.

Если работник получил травму в результате несчастного случая на производстве, то у него может возникнуть право:

1) на пособие по временной нетрудоспособности;

2) страховые выплаты:

- единовременные;

- ежемесячные;

3) оплату дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией пострадавшего работника.

Пособия по временной нетрудоспособности выплачивает работодатель. Остальные указанные выплаты производит ФСС РФ.

При наличии вопросов, связанных с назначением и оплатой страховых выплат и дополнительных расходов, следует обращаться в Фонд социального страхования РФ (его территориальные подразделения).

**Правовое обоснование:** Согласно ст. 227 ТК РФ расследованию и учету в соответствии с настоящей главой подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя (в том числе с лицами, подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

Расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат события, в результате которых пострадавшими были получены: телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом; тепловой удар; ожог; обморожение; утопление; поражение электрическим током, молнией, излучением; укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми; повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств, иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших, если указанные события произошли:

в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов, а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы, или при выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;

при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем (его представителем), либо на личном транспортном средстве в случае использования личного транспортного средства в производственных (служебных) целях по распоряжению работодателя (его представителя) или по соглашению сторон трудового договора;

при следовании к месту служебной командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании по распоряжению работодателя (его представителя) к месту выполнения работы (поручения) и обратно, в том числе пешком;

при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха (водитель-сменщик на транспортном средстве, проводник или механик рефрижераторной секции в поезде, член бригады почтового вагона и другие);

при работе вахтовым методом во время междусменного отдыха, а также при нахождении на судне (воздушном, морском, речном) в свободное от вахты и судовых работ время;

при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, в том числе действий, направленных на предотвращение катастрофы, аварии или несчастного случая.

Согласно ч. 1 ст. 229.1 ТК РФ расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья, проводится комиссией в течение трех дней. Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом проводится комиссией в течение 15 дней. Несчастный случай, о котором не было своевременно сообщено работодателю или в результате которого нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу, расследуется в порядке, установленном ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, по заявлению пострадавшего или его доверенного лица в течение одного месяца со дня поступления указанного заявления (ч. 2 ст. 229.1 ТК РФ).

Согласно ч. 1 ст. 230 ТК РФ по каждому несчастному случаю, квалифицированному по результатам расследования как несчастный случай на производстве и повлекшему за собой необходимость перевода пострадавшего в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, на другую работу, потерю им трудоспособности на срок не менее одного дня либо смерть пострадавшего, оформляется акт о несчастном случае на производстве по установленной форме в двух экземплярах, обладающих равной юридической силой, на русском языке либо на русском языке и государственном языке республики, входящей в состав Российской Федерации.

Работодатель (его представитель) в трехдневный срок после завершения расследования несчастного случая на производстве обязан выдать один экземпляр утвержденного им акта о несчастном случае на производстве пострадавшему (его законному представителю или иному доверенному лицу), а при несчастном случае на производстве со смертельным исходом - лицам, состоявшим на иждивении погибшего, либо лицам, состоявшим с ним в близком родстве или свойстве (их законному представителю или иному доверенному лицу), по их требованию. Второй экземпляр указанного акта вместе с материалами расследования хранится в течение 45 лет работодателем (его представителем), осуществляющим по решению комиссии учет данного несчастного случая на производстве. При страховых случаях третий экземпляр акта о несчастном случае на производстве и копии материалов расследования работодатель (его представитель) в трехдневный срок после завершения расследования несчастного случая на производстве направляет в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя) (ч. 6 ст. 230 ТК РФ).

Согласно ст. 229.3 ТК РФ государственный инспектор труда при выявлении сокрытого несчастного случая, поступлении жалобы, заявления, иного обращения пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лица), лица, состоявшего на иждивении погибшего в результате несчастного случая, либо лица, состоявшего с ним в близком родстве или свойстве (их законного представителя или иного доверенного лица), о несогласии их с выводами комиссии по расследованию несчастного случая, а также при получении сведений, объективно свидетельствующих о нарушении порядка расследования, проводит дополнительное расследование несчастного случая в соответствии с требованиями ТК РФ независимо от срока давности несчастного случая. Дополнительное расследование проводится, как правило, с привлечением профсоюзного инспектора труда, а при необходимости - представителей соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и исполнительного органа страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя). По результатам дополнительного расследования государственный инспектор труда составляет заключение о несчастном случае на производстве и выдает предписание, обязательное для выполнения работодателем (его представителем).

Государственный инспектор труда имеет право обязать работодателя (его представителя) составить новый акт о несчастном случае на производстве, если имеющийся акт оформлен с нарушениями или не соответствует материалам расследования несчастного случая. В этом случае прежний акт о несчастном случае на производстве признается утратившим силу на основании решения работодателя (его представителя) или государственного инспектора труда.

При получении производственной травмы работник вправе получить единовременную страховую выплату на основании пп. 2 п. 1 ст. 8 Федерального закона от 24.07.1998 N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний".

Плательщиком единовременных страховых выплат является страховщик, то есть территориальный орган ФСС РФ (п. 7 ст. 15 Федерального закона от 24.07.1998 N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний").

В соответствии с п. 1 ст. 9 Федерального закона от 24.07.1998 N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" пособие по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием выплачивается за весь период временной нетрудоспособности застрахованного до его выздоровления или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности в размере 100 процентов его среднего заработка, исчисленного в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2006 N 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством".

Согласно ч. 1 ст. 14 Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" пособия по временной нетрудоспособности исчисляются исходя из среднего заработка застрахованного лица, рассчитанного за два календарных года, предшествующие году наступления временной нетрудоспособности, в том числе за время работы (службы, иной деятельности) у другого страхователя (других страхователей).

В соответствии с п. 1 ст. 8 Федерального закона от 24.07.1998 N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" обеспечение по страхованию осуществляется:

1) в виде пособия по временной нетрудоспособности, назначаемого в связи со страховым случаем и выплачиваемого за счет средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

2) в виде страховых выплат:

единовременной страховой выплаты застрахованному либо лицам, имеющим право на получение такой выплаты в случае его смерти;

ежемесячных страховых выплат застрахованному либо лицам, имеющим право на получение таких выплат в случае его смерти;

3) в виде оплаты дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией застрахованного при наличии прямых последствий страхового случая:

на медицинскую помощь (первичную медико-санитарную помощь, специализированную, в том числе высокотехнологичную, медицинскую помощь) застрахованному, осуществляемую на территории Российской Федерации непосредственно после произошедшего тяжелого несчастного случая на производстве до восстановления трудоспособности или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности;

приобретение лекарственных препаратов для медицинского применения и медицинских изделий;

посторонний (специальный медицинский и бытовой) уход за застрахованным, в том числе осуществляемый членами его семьи;

проезд застрахованного и проезд сопровождающего его лица в случае, если сопровождение обусловлено медицинскими показаниями, для получения медицинской помощи непосредственно после произошедшего тяжелого несчастного случая на производстве до восстановления трудоспособности или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности, включая медицинскую реабилитацию, для санаторно-курортного лечения в медицинских организациях (санаторно-курортных организациях), получения транспортного средства, для заказа, примерки, получения, ремонта, замены протезов, протезно-ортопедических изделий, ортезов, технических средств реабилитации, а также по направлению страховщика для проведения освидетельствования (переосвидетельствования) федеральным учреждением медико-социальной экспертизы и проведения экспертизы связи заболевания с профессией учреждением, осуществляющим такую экспертизу;

санаторно-курортное лечение в медицинских организациях (санаторно-курортных организациях), включая оплату медицинской помощи, осуществляемой в профилактических, лечебных и реабилитационных целях на основе использования природных лечебных ресурсов, в том числе в условиях пребывания в лечебно-оздоровительных местностях и на курортах, а также проживание и питание застрахованного, проживание и питание сопровождающего его лица в случае, если сопровождение обусловлено медицинскими показаниями, оплату отпуска застрахованного (сверх ежегодно оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации) на весь период санаторно-курортного лечения и проезда к месту санаторно-курортного лечения и обратно;

изготовление и ремонт протезов, протезно-ортопедических изделий и ортезов;

обеспечение техническими средствами реабилитации и их ремонт;

обеспечение транспортными средствами при наличии соответствующих медицинских показаний и отсутствии противопоказаний к вождению, их текущий и капитальный ремонт и оплату расходов на горюче-смазочные материалы;

профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования.

Как следует из абз. 1 п. 7 ст. 15 указанного Федерального закона, выплата обеспечения по страхованию застрахованному, за исключением выплаты пособия по временной нетрудоспособности, назначаемого в связи со страховым случаем, и оплаты отпуска (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска) на весь период санаторно-курортного лечения и проезда к месту санаторно-курортного лечения и обратно, которые производятся страхователем и засчитываются в счет уплаты страховых взносов, производится страховщиком.

25.09.2020

**Как оплачивается больничный лист при производственной травме**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | **При наступлении несчастного случая на производстве организация не выплачивает пособие по временной нетрудоспособности. Его назначает и выплачивает ФСС РФ. Организация обязана представить в территориальный орган ФСС РФ по месту своей регистрации необходимые для этого документы** **(сведения)****.** |  |

**Оглавление:**

*1.* [*Что учесть при оплате больничного листа при производственной травме*](#P10)

*2.* [*Какие документы (сведения) организация должна получить от работника*](#P20)

*3.* [*Какие документы (сведения) организация должна подготовить и представить в ФСС РФ*](#P28)

*4.* [*Облагаются ли НДФЛ и страховыми взносами выплаты по больничному листу при производственной травме*](#P102)

**1. Что учесть при оплате больничного листа при производственной травме**

Основанием для начисления пособия по временной нетрудоспособности, в том числе в связи с получением производственной травмы, является больничный лист (ч. 5 ст. 13, ч. 2 ст. 1 Закона N 255-ФЗ, п. 1 ст. 15 Закона N 125-ФЗ, ст. 6 Закона N 478-ФЗ).

Для оплаты больничного листа с кодом причины нетрудоспособности "04" желательно дополнительно располагать актом о несчастном случае на производстве (форма Н-1), потому что он подтверждает производственный характер травмы (ст. 230 ТК РФ, п. 26 Положения, утвержденного Постановлением Минтруда России от 24.10.2002 N 73, п. 3 Положения о выплатах по страхованию от несчастных случаев в 2021 г.).

Рассчитывать больничный при производственной травме вам не надо. Это сделает орган ФСС РФ на основании представленных вами документов (сведений) (п. п. 7, 9 Положения о выплатах по страхованию от несчастных случаев в 2021 г.).

Размер пособия не зависит от страхового стажа работника. Он составляет 100% среднего заработка пострадавшего за весь период временной нетрудоспособности до выздоровления или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности (ст. 9 Закона N 125-ФЗ).

Максимальный размер пособия за месяц не может превышать четырехкратного максимального размера ежемесячной страховой выплаты (п. 2 ст. 9 Закона N 125-ФЗ).

Срок оплаты органом ФСС РФ больничного листа при производственной травме:

* до 31.12.2021 (включительно) - 10 календарных дней со дня получения документов (сведений). Деньги перечисляются на банковский счет работника, через организацию федеральной почтовой связи или иную организацию (п. п. 7, 9 Положения о выплатах по страхованию от несчастных случаев в 2021 г.);
* с 01.01.2022 - 10 рабочих дней со дня получения документов (сведений). Деньги перечисляются на банковский счет работника через организацию федеральной почтовой связи или иную организацию (п. п. 1, 7 ст. 15 Закона N 125-ФЗ, ч. 1 ст. 15 Закона N 255-ФЗ).

**2. Какие документы (сведения) организация должна получить от работника**

Чтобы ФСС РФ оплатил работнику пособие по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве, получите от работника следующие документы (сведения):

* До 31 декабря 2021 г. (включительно) листок нетрудоспособности в бумажном виде, в котором указан код причины нетрудоспособности "04" (ч. 5 ст. 13, ч. 2 ст. 1 Закона N 255-ФЗ, п. 1 ст. 15 Закона N 125-ФЗ, ст. 6 Закона N 478-ФЗ). Если больничный лист выдан работнику в электронной форме, то работник должен просто сообщить вам его номер (Информация ФСС РФ "О введении электронного листка нетрудоспособности", Информация ФСС РФ "Листки нетрудоспособности. Электронные листки нетрудоспособности (ЭЛН) (вопрос-ответ)").

С 1 января 2022 г. больничные формируются только в электронной форме (Информация ФСС РФ "С 2022 года больничные листы станут электронными");

* сведения о застрахованном лице. Их вы можете запросить у работника при трудоустройстве или в период работы у вас. Они оформляются в виде бумажного или электронного документа (п. 2 Положения о выплатах по страхованию от несчастных случаев в 2021 г.);
* справки о сумме заработка, полученного в расчетном периоде у других работодателей (при необходимости) (Письмо ФСС РФ от 27.03.2018 N 02-08-01/14-06-3766п);
* заявление о замене лет в расчетном периоде (при необходимости) (п. 1 ст. 9 Закона N 125-ФЗ, ч. 1 ст. 14, ч. 2 ст. 1 Закона N 255-ФЗ, п. 11 Положения об исчислении пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством).

**3. Какие документы (сведения) организация должна подготовить и представить в ФСС РФ**

Для представления в территориальный орган ФСС РФ организация помимо [документов](#P21) (сведений), поданных работником, должна подготовить:

1. акт о несчастном случае на производстве (форма Н-1). Если его расследование не завершено, вы можете представить копии материалов расследования (п. 3 Положения о выплатах по страхованию от несчастных случаев в 2021 г.).

Если невозможно представить данный акт и копии материалов расследования, ФСС РФ выплачивает пособие так же, как при бытовой травме (с четвертого дня нетрудоспособности). После окончания расследования и составления необходимых документов направьте в территориальный орган ФСС РФ акт о несчастном случае на производстве и копии материалов расследования, чтобы можно было пересчитать и перечислить пособие работнику (п. 4 Положения о выплатах по страхованию от несчастных случаев в 2021 г.);

1. опись документов (сведений), необходимых для назначения и выплаты пособия.

Ваше территориальное отделение ФСС РФ может потребовать дополнительно иные документы, содержащие необходимые для расчета пособия сведения. Это могут быть справка о сумме заработка, полученного в вашей организации; справка-расчет среднего заработка и др. Некоторые территориальные органы ФСС РФ требуют, чтобы предоставленные копии документов были заверены работодателем.

Срок представления документов (сведений) в территориальный орган ФСС РФ по месту регистрации:

* до 31.12.2021 (включительно) - не позднее пяти календарных дней со дня представления документов (сведений) работником (п. 3 Положения о выплатах по страхованию от несчастных случаев в 2021 г.);
* с 01.01.2022 - не позднее трех рабочих дней со дня получения данных о закрытом листке нетрудоспособности, сформированном в виде электронного документа (п. 1 ст. 15 Закона N 125-ФЗ, ч. 8 ст. 13 Закона N 255-ФЗ).

**3.1. Надо ли оформлять заявление в ФСС РФ о выплате пособия**

Заявление о выплате (перерасчете) пособия (оплате отпуска) по форме, утвержденной Приказом ФСС РФ от 24.11.2017 N 578, заполнять не требуется (Письмо ФСС РФ от 18.03.2021 N 02-08-01/15-05-2461л).

**3.2. Как работодателю заполнить больничный лист при производственной травме**

Заполните раздел "Заполняется работодателем" в [общем порядке](#P50), но с учетом следующих особенностей:

1. в строке "Средний заработок для исчисления пособия" больничного листа укажите величину, исходя из которой должно быть исчислено пособие (п. 73 Порядка выдачи и оформления листков нетрудоспособности). Это наибольшая из двух величин:
	* сумма выплат и вознаграждений работнику за расчетный период, на которые начислены взносы на травматизм (ст. 3, п. 1 ст. 9 Закона N 125-ФЗ, ч. 2 ст. 1, ч. 1 ст. 14 Закона N 255-ФЗ);
	* 24-кратная величина МРОТ (п. 1 ст. 9 Закона N 125-ФЗ, ч. 2 ст. 1, ч. 1.1, 7 ст. 14 Закона N 255-ФЗ, п. 11(1) Положения об исчислении пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством);
2. ячейки "Сумма пособия" и "Итого начислено" оставьте пустыми (пп. 1 п. 1 ст. 8 Закона N 125-ФЗ, п. 73 Порядка выдачи и оформления листков нетрудоспособности).

Не забудьте указать число, месяц и год составления акта о несчастном случае на производстве (формы Н-1) (п. 73 Порядка выдачи и оформления листков нетрудоспособности).

Если больничный выдан работнику в электронной форме, то после его заполнения в личном кабинете или с помощью используемой программы и подтверждения электронными подписями никаких дополнительных действий по его передаче в ФСС РФ предпринимать не надо.

|  |
| --- |
| **Пример заполнения работодателем больничного листа при производственной травме**├─┼─────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────│З├─┬─┬─┬─┬─┬─┬─┬─┬─┬─┬─┬─┬─┬─┬─┬─┬─┬─┬─┬─┬─┬─┬─┬─┬─┬─┬─┬─┬─┐ ┌─┐ ┌─┐│А│О│О│О│ │Л│Е│Т│О│ │ │ │ │ │ │ │ │ │ │ │ │ │ │ │ │ │ │ │ │ │ Основное │V│ По совместительству │ ││П├─┴─┴─┴─┴─┴─┴─┴─┴─┴─┴─┴─┴─┴─┴─┴─┴─┴─┴─┴─┴─┴─┴─┴─┴─┴─┴─┴─┴─┘ └─┘ └─┘│О│ (место работы - наименование организации)│Л│ ┌─┬─┬─┬─┬─┬─┬─┬─┬─┬─┐ ┌─┬─┬─┬─┬─┬─┬─┬─┬─┬─┐ ┌─┬─┬─┬─┬─┐│Н│Регистрационный N │1│0│0│0│1│2│3│4│5│6│/│ │ │ │ │ │ │ │ │ │ │ Код подчиненности │1│0│0│0│1││Я│ └─┴─┴─┴─┴─┴─┴─┴─┴─┴─┘ └─┴─┴─┴─┴─┴─┴─┴─┴─┴─┘ └─┴─┴─┴─┴─┘│Е│ ┌─┬─┬─┬─┬─┬─┬─┬─┬─┬─┬─┬─┐ ┌─┬─┬─┐ ┌─┬─┬─┐ ┌─┬─┬─┐ ┌─┬─┐│Т│ИНН нетрудоспособного: │1│0│0│1│9│8│7│6│5│4│3│2│ СНИЛС │1│1│0│-│2│4│3│-│2│6│0│-│7│9││С│ (при наличии) └─┴─┴─┴─┴─┴─┴─┴─┴─┴─┴─┴─┘ └─┴─┴─┘ └─┴─┴─┘ └─┴─┴─┘ └─┴─┘│Я│ ┌─┬─┐ ┌─┬─┐ ┌─┬─┐ ┌─┬─┐ ┌─┬─┐ ┌─┬─┬─┬─┐ Печать│ │Условия исчисления │ │ │ │ │ │ │ │ │ Акт формы Н-1 от │1│4│-│0│4│-│2│0│2│1│ работодателя│Р│ └─┴─┘ └─┴─┘ └─┴─┘ └─┴─┘ └─┴─┘ └─┴─┴─┴─┘│А│ ┌─┬─┐ ┌─┬─┐ ┌─┬─┬─┬─┐│Б│Дата начала работы │ │ │-│ │ │-│ │ │ │ ││О│ └─┴─┘ └─┴─┘ └─┴─┴─┴─┘│Т│ ┌─┬─┐ ┌─┬─┐ ┌─┬─┐ ┌─┬─┐│О│Страховой стаж: │1│0│ лет │1│1│ мес. в т.ч. нестраховые периоды: │ │ │ лет │ │ │ мес.│Д│ └─┴─┘ └─┴─┘ └─┴─┘ └─┴─┘│А│ ┌─┬─┐ ┌─┬─┐ ┌─┬─┬─┬─┐ ┌─┬─┐ ┌─┬─┐ ┌─┬─┬─┬─┐│Т│Причитается пособие за период: с │1│3│-│0│4│-│2│0│2│1│ по │2│6│-│0│4│-│2│0│2│1││Е│ └─┴─┘ └─┴─┘ └─┴─┴─┴─┘ └─┴─┘ └─┴─┘ └─┴─┴─┴─┘│Л│Средний заработок ┌─┬─┬─┬─┬─┬─┬─┐ ┌─┬─┐ Средний дневной ┌─┬─┬─┬─┬─┬─┐ ┌─┬─┐│Е│для исчисления пособия: │3│6│5│0│0│0│0│ р │0│0│ к. заработок │5│0│0│0│ │ │ р │0│0│ к.│М│ └─┴─┴─┴─┴─┴─┴─┘ └─┴─┘ └─┴─┴─┴─┴─┴─┘ └─┴─┘│ │Сумма пособия: за счет ┌─┬─┬─┬─┬─┬─┐ ┌─┬─┐ за счет средств ┌─┬─┬─┬─┬─┬─┐ ┌─┬─┐│ │ средств │ │ │ │ │ │ │ р │ │ │ к. Фонда социального │ │ │ │ │ │ │ р │ │ │ к.│ │ работодателя └─┴─┴─┴─┴─┴─┘ └─┴─┘ страхования └─┴─┴─┴─┴─┴─┘ └─┴─┘│ │ Российской Федерации│ │ ┌─┬─┬─┬─┬─┬─┐ ┌─┬─┐│ │ИТОГО начислено │ │ │ │ │ │ │ р │ │ │ к.│ │ └─┴─┴─┴─┴─┴─┘ └─┴─┘│ │ ┌─┬─┬─┬─┬─┬─┬─┬─┬─┬─┬─┬─┬─┬─┬─┬─┬─┬─┬─┐ Котов│ │Фамилия и инициалы руководителя: │К│О│Т│О│В│ │М│М│ │ │ │ │ │ │ │ │ │ │ │ Подпись \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_│ │ └─┴─┴─┴─┴─┴─┴─┴─┴─┴─┴─┴─┴─┴─┴─┴─┴─┴─┴─┘│ │ ┌─┬─┬─┬─┬─┬─┬─┬─┬─┬─┬─┬─┬─┬─┬─┬─┬─┬─┬─┐ Титова│ │Фамилия и инициалы гл. бухгалтера: │Т│И│Т│О│В│А│ │В│А│ │ │ │ │ │ │ │ │ │ │ Подпись \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_│ └─ └─┴─┴─┴─┴─┴─┴─┴─┴─┴─┴─┴─┴─┴─┴─┴─┴─┴─┴─┘│ │└── ──┘ |

**3.3. Как работодателю заполнить опись**

Форма описи документов (сведений), необходимых для назначения и выплаты пособий, утверждена Приказом ФСС РФ от 04.02.2021 N 26. В графе "Вид выплаты" проставьте код "6". В строке "СНИЛС" укажите номер лицевого счета застрахованного лица и краткое наименование документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа (п. 3 Положения о выплатах по страхованию от несчастных случаев в 2021 г.).

Больничный лист, выданный в электронной форме, в опись не включайте.

**4. Облагаются ли НДФЛ и страховыми взносами выплаты по больничному листу при производственной травме**

Пособие по временной нетрудоспособности при производственной травме облагается НДФЛ (п. 1 ст. 217 НК РФ). Сумму налога удержит и перечислит в бюджет ФСС РФ, так как он выплачивает это пособие.

Страховыми взносами на ОПС, ОМС, на случай ВНиМ, а также на страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний названное пособие не облагается (пп. 1 п. 1 ст. 422 НК РФ, пп. 1 п. 1 ст. 20.2 Закона N 125-ФЗ).

"Трудовое право", 2021, N 2

**КАК ДОКАЗЫВАТЬ, ЧТО БОЛЬНИЧНЫЙ ПОЛУЧЕН**

**ПРИТВОРСТВОМ ИЛИ ЗА ВЗЯТКУ**

**Д. СЕРГЕЕВА**

Нет ничего нового в том, что работники прикрывают свои прогулы, используя поддельные листки нетрудоспособности: покупая их или давая за них взятку. Чем изощреннее методы таких работников, тем изощреннее нужно быть работодателям, чтобы определить поддельность больничного листа и притворство сотрудников. Так, на практике уже выработан алгоритм, который позволяет если не положить этому конец, то хотя бы уменьшить количество поддельных листков нетрудоспособности, предъявляемых работниками.

В большинстве случаев подделка листка нетрудоспособности выявляется не в момент предъявления его работодателю, а спустя какое-то время при рассмотрении вопросов о проведении страховых выплат работнику, то есть достаточно большой промежуток времени проходит с момента совершения преступления, предусмотренного Уголовным кодексом РФ (далее - УК), до его обнаружения. Поэтому первый совет работодателю - осуществлять проверку больничных листов в тот же момент, когда этот документ был представлен.

Почему это документ? Листки нетрудоспособности являются документами строгой финансовой отчетности. Их бланки защищены водяными знаками и штрих-кодами. Информация о выданном больничном поступает в централизованную базу Фонда социального страхования (далее - ФСС). Порядок заполнения и выдачи больничных строго регламентирован.

Листок нетрудоспособности - это основание для выплаты соответствующего пособия. Назначается и выплачивается пособие работнику работодателем. В дальнейшем эти расходы работодатель учитывает при перечислении страховых взносов в ФСС. Если проверка выявит, что работодатель оплатил неправильно оформленный или поддельный больничный, он подвергнется штрафам и пеням со стороны ФСС и ПФР, именно поэтому работодателю просто необходимо сразу же проверять лист нетрудоспособности после его предоставления.

Признаки, по которым можно отнести больничный лист к поддельному, законом не установлены. На практике были выявлены и классифицированы следующие основные признаки поддельного листка нетрудоспособности:

- отсутствие водяного знака с логотипом ФСС;

- фактура бумаги бланка не похожа на денежную купюру, цвет бланка однотонный или имеет очень резкие цветовые переходы;

- отсутствие синих, розовых и светло-зеленых защитных волокон;

- наличие ячеек для заполнения листка нетрудоспособности белого цвета;

- несоответствие качества бумаги качеству легитимного бланка листка нетрудоспособности;

- использование при оформлении листка нетрудоспособности неправильного наименования медицинской организации;

- неуказание периода стационарного лечения;

- использование фамилий врачей, не работающих в данной медицинской организации;

- неопределение номера листка нетрудоспособности при введении номера в программу АРМ (должен быть двенадцатизначный номер бланка);

- использование печати, не соответствующей наименованию медицинской организации;

- отсутствие микротекста "листок нетрудоспособности";

- неверный адрес медорганизации.

Листы нетрудоспособности выдаются по форме, утвержденной Приказом Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 N 347н. Поэтому в первую очередь работодателю стоит удостовериться, что представленный больничный лист соответствует установленной форме. Затем оцените качество бумаги, цвет бланка, присутствуют или отсутствуют признаки поддельного больничного листа, названные ранее.

Затем работодателю стоит проверить больничный лист по реестру недействительных больничных. В данный реестр включены сведения о больничных листах, которые были признаны ФСС РФ недействительными в связи с их утерей медицинскими работниками или похищением из медицинских организаций. Если в реестре информации о данном листе нет, но остаются сомнения, то работодатель вправе сделать запрос в территориальный орган ФСС РФ. В письменном запросе в территориальный орган ФСС РФ по месту постановки на учет вашей организации (или региональное отделение ФСС РФ по местонахождению медицинской организации, выдавшей больничный) нужно указывать следующее: наименование подразделения ФСС РФ, в которое отправляете запрос; просьбу подтвердить факт выдачи больничного листа, а также проверить его подлинность, если вы приложили оригинал больничного листа; Ф.И.О. работника, которому выдали листок нетрудоспособности, номер и дату выдачи больничного листа; просьбу предоставить ответ в письменном виде и адрес, по которому нужно направить ответ; дату направления запроса, Ф.И.О. работника, подписавшего запрос. Запрос желательно оформлять на официальном бланке организации работодателя, чтобы исключить риск отказа в его приеме.

Однако самый распространенный и проверенный способ проверки больничного листа работодателем - это обращение в медицинскую организацию, выдавшую листок нетрудоспособности, с запросом, обращался ли работник за медицинской помощью, когда обращался, выдавался ли ему листок нетрудоспособности, имеется ли в штате работников медорганизации врач, выдавший больничный.

В случае обнаружения недочетов или существенных нарушений при заполнении листка работодатель может вернуть его работнику как недействительный с требованием переоформить и получить дубликат. Те или иные допущенные нарушения в оформлении больничного листка могут сделать его недействительным, но не свидетельствовать о злом умысле работника (к примеру, к частым нарушениям относятся заполнение листка шариковой ручкой (что запрещено), а также неправильно прописанное название организации-работодателя) или же наоборот - свидетельствовать о поддельности и недобросовестности работника.

Для привлечения работника к ответственности за предъявление подложного больничного листа нужно иметь подтверждение, что больничный поддельный. Например, таким подтверждением является ответ ФСС РФ или медорганизации на запрос работодателя.

Так и какая же ответственность работника может наступить, если работодатель решит не возвращать недействительный больничный лист работнику с требованием предоставить дубликат или выявит злой умысел работника, направленный на получение выплат, которые ему не причитались? Конечно, работодателю стоит начать с привлечения к дисциплинарной ответственности. Если же ФСС и ФНП успели наложить штраф на работодателя, то он вправе прибегнуть к предусмотренной законом материальной ответственности и в случае неоднократности совершаемых правонарушений обратить свой взгляд на УК РФ (по ч. 1 ст. 159.2, ч. 5 ст. 327). Данная последовательность, конечно, не обязательна. Разберемся с каждым видом ответственности по отдельности.

В трудовом праве в случае почти любого нарушения работодатель должен потребовать объяснительную записку для выяснения обстоятельств дела и причины нарушения. В случае обнаружения поддельного листка нетрудоспособности от работодателя ожидается то же - потребовать от работника объяснительную записку. Исходя от конкретных обстоятельств проступка и его тяжести к работнику могут быть применены различные дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом. Отсутствие работника на рабочем месте в период, указанный в фиктивном больничном листе, можно определить как прогул, что служит основанием для увольнения работника по п. "а" ч. 6 ст. 81 ТК РФ. Данный вывод сделал Красноярский краевой суд в Апелляционном определении от 05.03.2012 по делу N 33-1808. В случае несогласия работника с увольнением по данному основанию последний может обратиться в суд с иском о восстановлении на работе, и в практике имеются такие случаи (Определение Московского областного суда от 10.03.2011 по делу N 33-2457). При несоблюдении процедуры наложения дисциплинарного взыскания увольнение работника будет признано незаконным, а работник - подлежащим восстановлению на работе. Данный вывод следует из Кассационного определения Томского областного суда от 25.10.2011 по делу N 33-3320/2011. Согласно материалам дела истец без уважительных причин не выходил на работу, а в оправдание своего отсутствия на рабочем месте представил работодателю поддельный больничный лист. Однако, несмотря на отсутствие уважительной причины невыхода на работу в указанный промежуток времени, суд первой инстанции пришел к выводу о признании увольнения незаконным ввиду нарушения работодателем установленного порядка наложения дисциплинарного взыскания.

Однако работодатель вправе выбрать другие взыскания - замечание или выговор либо вовсе отказаться от наложения взысканий на работника.

Перейдем к следующей ответственности работника - материальной. В случае наступления неблагоприятных последствий для работодателя в виде наложения штрафных санкций от ФСС и ПФР работодатель вправе предъявить так называемое регрессное требование к работнику с целью возмещения понесенного ущерба в полном объеме. Работник может добровольно возместить его полностью или частично. При соглашении работодателя и работника возможна рассрочка платежа, в этом случае согласуется и срок для погашения "долга" работника перед работодателем. Взыскание с виновного работника суммы причиненного ущерба, не превышающей среднего месячного заработка, производится по распоряжению работодателя. Кроме того, материальная ответственность работника возможна и без наложения штрафа ФСС и ПФР на работодателя. Обнаружив оплату недействительного больничного листа, работодатель вправе вернуть выплаченное пособие, удерживая с согласия работника определенный процент от каждой положенной ему выплаты, пока не вернется вся сумма. Данный вывод сделал Хабаровский краевой суд в своем Определении от 13.11.2013 по делу N 33-7329/2013.

Если в добровольном порядке взыскать необходимую сумму с сотрудника не удается, то работодателю необходимо обратиться в суд. К примеру, Солнцевским районным судом г. Москвы было вынесено заочное решение по делу N 2-1208/13 по иску о возмещении материального ущерба, причиненного работником. Требования истца мотивированы тем, что ответчиком сдавались листки нетрудоспособности, которые являлись недействительными (поддельными), что установлено вступившим в законную силу приговором мирового судьи. По указанным листкам нетрудоспособности истец выплачивал ответчику пособия по временной нетрудоспособности. Суд пришел к выводу, что ответчик подлежит привлечению к материальной ответственности в полном размере на основании п. 5 ч. 1 ст. 243 ТК РФ, поскольку данный ущерб причинен в результате преступных действий ответчика, установленных вступившим в законную силу приговором суда (заочное решение Солнцевского районного суда г. Москвы от 15 мая 2013 года по делу N 2-1208/13).

Уголовная же ответственность за подделку больничного лита и его использование наступает по ч. 1 ст. 159.2, ч. 5 ст. 327 УК РФ. Подделка либо сбыт официального документа (больничного листа), предоставляющего права или освобождающего от обязанностей влечет уголовное наказание. Использование заведомо подложного документа также наказывается в соответствии с уголовным законодательством. Кроме того, использование подложного больничного может квалифицироваться как мошенничество при получении выплат, то есть хищение денежных средств или иного имущества при получении пособий, компенсаций, субсидий и иных социальных выплат, установленных законами и иными нормативными правовыми актами, путем представления заведомо ложных и (или) недостоверных сведений. Все эти формы совершения преступления так или иначе непосредственно связаны с оборотом поддельных и недействительных листов нетрудоспособности.

Стоит обратить внимание для начала на то, что общим для всех предусмотренных составов преступлений статьи 327 УК РФ выступает то, что документ, предоставляющий те или иные права или освобождающий от обязанностей, является поддельным (квалифицирующий признак), причем, если документ не обладает данным свойством, он не может быть признан предметом преступления (Определение Конституционного Суда РФ от 19.05.2009 N 575-О-О).

Больничный лист в такой же степени относится к официальным документам, предоставляющим лицу право на дополнительные выплаты за счет средств соответствующего фонда в виде пособия по временной нетрудоспособности. Аналогичного подхода придерживаются судебные инстанции и сегодня: Кассационное определение Третьего кассационного суда общей юрисдикции от 12.03.2020 N 77-147/2020. Суд посчитал достаточным доказательством умысла подделки больничного листа следующие обстоятельства: осужденной было достоверно известно об оплате больничного листа после получения фиктивного листка нетрудоспособности, т.к. она представила его в расчетную часть МКУ ГУНО для начисления ей пособия по временной нетрудоспособности в период ее отсутствия на работе без предусмотренных законом оснований, а после получения данного пособия потратила денежные средства на личные нужды. Предъявление осужденной поддельного листка нетрудоспособности явилось способом совершения преступления, предусмотренного ч. 1 ст. 159.2 УК РФ.

А теперь в пример возьмем приговор Саровского городского суда Нижегородской области от 28 мая 2012 года по делу N 1-68/2012 в отношении сотрудницы организации, подделавшей больничный лист для последующего предъявления данного документа по месту работы с целью сокрытия прогулов. Из материалов дела следует, что подсудимая, находясь официально на больничном, не явившись на контрольный прием к терапевту, дважды внесла рукописную запись в соответствующие графы больничного листа, согласно которой больничный лист был "продлен" на определенный срок, а также подделала подпись врача. Факт подделки больничного листа был выявлен сотрудниками поликлиники при обращении подсудимой за закрытием больничного листа. В судебном заседании подсудимая вину признала. Суд вынес приговор и признал подсудимую виновной в совершении преступления, предусмотренного ч. 1 ст. 327 УК РФ. Таким образом, несмотря на то, что поддельный больничный лист по месту работы предъявлен не был, суд пришел к выводу, что совершенное подсудимой деяние образует состав оконченного преступления, так как преступный умысел, направленный на подделку официального документа с целью его использования как основания к освобождению от трудовых обязанностей, был доведен подсудимой до конца. Можно привести и другие примеры из судебной практики: Приговор Жуковского городского суда Московской области по делу N 10-31/10 от 30 декабря 2010 г., Приговор Мирового судьи 6-го судебного участка Ленинского судебного района г. Новосибирска от 13 января 2014 года по делу N 1м-6-3/2014.

В судебной практике также можно обнаружить интересное судебное разбирательство, вывод суда по которому достаточно очевиден, но не освещен в законодательстве. Диспозицией ч. 1 ст. 159.2 УК РФ предусмотрена уголовная ответственность за мошенничество при получении выплат, то есть хищение денежных средств или иного имущества при получении пособий, компенсаций, субсидий и иных социальных выплат, установленных законами и иными нормативными правовыми актами, путем представления заведомо ложных и (или) недостоверных сведений, а равно путем умолчания о фактах, влекущих прекращение указанных выплат. Суд принял во внимание следующее: обвиняемый работал по совместительству в период временной нетрудоспособности во время, не совпадающее со временем осуществления трудовой функции по месту основной работы, однако в Федеральном законе от 29.12.2006 N 255-ФЗ не установлена безусловная обязанность сообщать о факте работы по совместительству лечащему врачу. Преступление же может быть совершено путем умолчания, лишь при наличии у лица обязанности выполнить определенные предписанные Законом действия. При таких обстоятельствах в действиях осужденного отсутствует состав инкриминируемого ему преступления, предусмотренного ч. 1 ст. 159.2 УК РФ, в связи с чем производство по уголовному делу в отношении осужденного было прекращено (Постановление Президиума Верховного суда Республики Коми от 20.02.2019 N 44у-3/2019).

Стоит обратить внимание и на следующее. Даже если осужденный интересовался способом возврата денежных средств, выплаченных ему по поддельному листку нетрудоспособности, и впоследствии возвратил эти средства в организацию, это не свидетельствует о его невиновности в использовании заведомо подложного иного официального документа и не освобождает от уголовной ответственности за совершение инкриминируемого ему преступления по ч. 3 ст. 327 УК РФ (Апелляционное постановление Московского городского суда от 25.02.2020 по делу N 10-3077/2020).

Таким образом, подделка больничного листа очень просто проверяется на подложность еще на стадии предъявления данного документа работодателю. Данное правонарушение влечет дисциплинарную, материальную и уголовную ответственность работника, предъявившего поддельный больничный лист, и именно потому на практике такой проступок работника редко остается безнаказанным.

Подписано в печать

15.01.2021