**По вопросу:** «В нашем учреждении применяется вахтовый метод работы. 15 дней вахты и 15 дней междувахтового отдыха. 1. Если работник в междувахтового отдыха ушел на больничный лист, должны ли мы уменьшить месячную норму рабочего времени в текущем месяце? 2. Обязаны ли мы оплатить больничный лист (3 дня за счет работодателя) если работник выработал полную норму рабочего времени (за первые 15 дней месяца) и ему начислена заработная плата в полном объеме? 3.Продлевается ли время междувахтового отдыха на дни больничного листа.?»

**Сообщаем**, что «…**Основные положения, связанные с особенностями регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом, изложены в** **гл. 47** **ТК РФ. В части, не противоречащей Трудовому** **кодексу** **РФ, работа вахтовым методом регулируется** **Основными положениями** **о вахтовом методе** организации работ, утвержденными Постановлением Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС и Минздрава СССР от 31.12.1987 N 794/33-82 (далее - Положение о вахтовом методе работ)…

…**особенности организации работ вахтовым методом закрепляются в специальном локальном нормативном акте - Положении о работе вахтовым методом**…» ***(Источник: Путеводитель по кадровым вопросам. Вахтовый метод работы. 23.09.2020г. {КонсультантПлюс}***

«**При вахтовом методе работы устанавливается суммированный учет рабочего времени** за месяц, квартал или иной более длительный период, но не более чем за один год…» ***(Источник: ст. 300, "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 31.07.2020) {КонсультантПлюс})***

«…**При определении нормы рабочего времени для работника, которому установлен суммированный учет рабочего времени, не учитываются периоды, когда он фактически не работает**. **К таким периодам**, в частности, **относятся все виды отпусков, периоды временной нетрудоспособности, беременности и родов, дни выполнения государственных или общественных обязанностей, выходные дни по уходу за ребенком-инвалидом, дни прохождения медицинского осмотра, сдачи крови, дни отдыха доноров, командировки и другое**.

**Норма рабочего времени в этих случаях должна уменьшаться**.

Согласно части 4 статьи 91 ТК РФ работодатель обязан вести учет времени, фактически отработанного каждым работником…» ***(Источник: Вопрос: Об оплате труда при увольнении работника с суммированным учетом рабочего времени до завершения учетного периода. (Письмо Минтруда России от 21.05.2019 N 14-2/ООГ-3606) {КонсультантПлюс})***

 **Например**, в учетном периоде май - июнь 2020 г. при условии, что работникам может быть установлена 40-часовая рабочая неделя, график работы на вахте должен быть составлен таким образом, чтобы не превысить 302 часа (135 (норма за май 2020 г.) + 167 (норма за июнь 2020 г.)).

Если за учетный период май - июнь 2020 г. работник болел например с 30.05.2020 по 12.06.2020, то по календарю пятидневной рабочей недели пропустил 80 часов. Тогда норма часов за учетный период с учетом болезни работника составит: 302 - 80 часов = 222 часа.

«…**Пособие выплачивайте за все дни нетрудоспособности, включая дни междувахтового отдыха** (Письмо ФСС РФ от 26.01.2012 N 15-03-11/12-782)…» ***(Источник: Готовое решение: Как рассчитать и выплатить пособие по временной нетрудоспособности (КонсультантПлюс, 2020))***

«…**Норма рабочего времени в целом на учетный период не уменьшается, если период временной нетрудоспособности пришелся на период между вахтами**…

**Норма рабочего времени уменьшается на число рабочих часов, предусмотренных графиком и пропущенных в связи с болезнью**…» ***(Источник:*** ***"Расчеты с работниками: 100 вопросов и ответов" (Воробьева Е.В.) ("АйСи Групп", 2020) {КонсультантПлюс}******)***

 «… **если работник заболел во время вахты и продолжает болеть по ее окончании, то дни междувахтового отдыха должны быть предоставлены работнику только после его выздоровления. Если же начало нетрудоспособности приходится на период между вахтами, то должны быть перенесены на более поздний период** дни оплачиваемого междувахтового отдыха, пришедшиеся на период болезни. **Пособие по временной нетрудоспособности назначается работнику за все дни болезни, независимо от того, на какой период (рабочий или между вахтами) они приходятся**…» ***(Источник: "Заработная плата в 2020 году" (23-е издание, переработанное и дополненное) (Воробьева Е.В.) ("АйСи Групп", 2020) {КонсультантПлюс})***

Для поиска информации по Вашему вопросу

использовались ключевые слова в строке «быстрый поиск»:

**«определение нормы рабочего времени для работника которому установлен суммированный учет рабочего времени»**

**«работник болеет в период междувахтового отдыха»**

**«перенос дней междувахтового отдыха»**

Важные моменты выделены цветом. Ответ подготовлен 24.09.2020 года.

Услуга оказывается в соответствии с регламентом Линии консультаций: <http://consultantugra.ru/klientam/goryachaya-liniya/reglament-linii-konsultacij/>

 **ПОДБОРКА МАТЕРИАЛОВ ПО ВОПРОСУ:**

|  |
| --- |
| Готовое решение КонсультантПлюс, 23.09.2020 |

**Как рассчитать и выплатить пособие по временной нетрудоспособности**

…

**3.12. Как оплачивать больничный лист работнику, который работает вахтовым методом**

**Пособие выплачивайте за все дни нетрудоспособности, включая дни междувахтового отдыха** (Письмо ФСС РФ от 26.01.2012 N 15-03-11/12-782)…

 *<Письмо> ФСС РФ от 26.01.2012 N 15-03-11/12-782 <О выплате пособия по временной нетрудоспособности работника (члена его семьи) в период междувахтового отдыха> {КонсультантПлюс}*

…**С 1 января 2007 года, т.е. с вступлением в силу Федерального** **закона** **от 29.12.2006 N 255-ФЗ** "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" (далее - Закон N 255-ФЗ) **пособие по временной нетрудоспособности выплачивается за период нетрудоспособности, продолжительность которого исчисляется в календарных днях**. **Оплате подлежат все дни независимо от режима работы организации.** При этом застрахованные лица имеют право на получение пособия по временной нетрудоспособности не только в связи с заболеванием (травмой), но и при необходимости осуществления ухода за больным членом семьи…

…**при вахтовом методе организации работы в случае временной нетрудоспособности работника (члена его семьи) оплате подлежат все пропущенные в связи с болезнью дни, включая дни междувахтового отдыха**.

Учитывая изложенное, **в целях исключения нарушения прав застрахованных лиц необходимо провести обучение страхователей и принять меры по правильному применению страхователями законодательства об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством**.

А.П.КАМИНСКИЙ

*КонсультантПлюс*

**Вопрос:** **Организация привлекает работников для работы вахтовым методом. Работник принес больничный, который приходится на межвахтовый период. Нужно ли его оплачивать?**

**Ответ:** **Работодатель обязан оплатить работнику, работающему вахтовым методом, период временной нетрудоспособности, приходящийся на период межвахтового отдыха.**

**Обоснование:** При вахтовом методе работы устанавливается суммированный учет рабочего времени за месяц, квартал или иной более длительный период, но не более чем за один год. Учитываются все рабочее время, время в пути от места нахождения работодателя или от пункта сбора до места выполнения работы и обратно, а также время отдыха, приходящееся на данный календарный отрезок времени (ст. 300 Трудового кодекса РФ).

Пособие по временной нетрудоспособности выплачивается за период нетрудоспособности, продолжительность которого исчисляется в календарных днях (ч. 1, 8 ст. 6 Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" (далее - Закон N 255-ФЗ)). Оплате подлежат все дни независимо от режима работы организации. При этом застрахованные лица имеют право на получение пособия по временной нетрудоспособности не только в связи с заболеванием (травмой), но и при необходимости осуществления ухода за больным членом семьи (п. 2 ч. 1 ст. 5 Закона N 255-ФЗ).

Пособие по временной нетрудоспособности не выплачивается за календарные дни, указанные в ч. 1 ст. 9 Закона N 255-ФЗ. Дни межвахтового отдыха не указаны в числе периодов, за которые пособие по временной нетрудоспособности не назначается.

Таким образом, при вахтовом методе организации работы в случае временной нетрудоспособности работника (члена его семьи) оплате подлежат все пропущенные в связи с болезнью дни, включая дни межвахтового отдыха (Письмо ФСС РФ от 26.01.2012 N 15-03-11/12-782).

И.Н.Шульга

Группа компаний "Аналитический Центр"

27.07.2015

 *р. 1, "Расчеты с работниками: 100 вопросов и ответов" (Воробьева Е.В.) ("АйСи Групп", 2020) {КонсультантПлюс}*

**Вопрос 7.** **Уменьшается ли норма рабочего времени на учетный период** (возникают ли дополнительные сверхурочные часы), **если работник болеет в период междувахтового отдыха**?

**Норма рабочего времени в целом на учетный период не уменьшается, если период временной нетрудоспособности пришелся на период между вахтами.** Соответственно, дополнительные сверхурочные часы не возникают.

**Норма рабочего времени уменьшается на число рабочих часов, предусмотренных графиком и пропущенных в связи с болезнью**.

**В рассматриваемой ситуации таких часов нет.**

Например, **учетный период - 1 месяц (апрель).**

**Вахта - с 1-го по 15-е апреля: 15 смен по 12 часов (всего - 180 часов).**

**Работник был временно нетрудоспособен с 20-го по 24-е апреля.**

|  |  |
| --- | --- |
| Период | Количество рабочих часов |
| Nпк | Кгр | Коткл гр"+" - сверхурочные"-" - недоработка ([гр. 3](#P12) - [гр. 2](#P11)) | Котр | Косв | Nкорр([гр. 2](#P11) - [гр. 6](#P17)) | Коткл по УП"+" - сверхурочные"-" - недоработка ([гр. 5](#P16) - [гр. 7](#P18)) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 01.04 - 05.04 | 24 | 60 | +36 | 60 | 0 | 24 | +36 |
| 06.04 - 12.04 | 40 | 84 | +44 | 84 | 0 | 40 | +44 |
| 13.04 - 19.04 | 40 | 36 | -4 | 36 | 0 | 40 | -4 |
| 20.04 - 26.04 | 40 | 0 | -40 | 0 | 0 | 40 | -40 |
| 27.04 - 30.04 | 31 | 0 | -31 | 0 | 0 | 31 | -31 |
| Итого | 175 | 180 | **+5** | 180 | 0 | 175 | **+5** |
| Nпк - норма рабочего времени в соответствии с производственным календарем.Кгр - количество рабочих часов в соответствии с графиком.Коткл гр - отклонение графика от нормы (от производственного календаря).Котр - количество отработанных в соответствии с графиком часов.Косв - количество рабочих часов, не отработанных по уважительной причине (освобождение от работы).Nкорр - норма рабочего времени, скорректированная на часы освобождения от работы.Коткл по УП - фактическое отклонение от нормы за учетный период. |

…

*КонсультантПлюс*

"Сайт "Онлайнинспекция.РФ", 2019

**Вопрос:** **Какие периоды не учитываются при определении нормы рабочего времени для работника, которому установлен суммированный учет рабочего времени?** Есть какие-то еще периоды, кроме отпуска, учет которых ведет к уменьшению нормы рабочего времени?

**Ответ:** **По общим правилам при подсчете нормы рабочих часов за учетный период исключается время, в течение которого работник освобождался от исполнения трудовых обязанностей с сохранением места работы (в частности, ежегодного отпуска, временной нетрудоспособности и др.). Норма рабочего времени в этих случаях должна уменьшаться на количество часов такого отсутствия, приходящихся на рабочее время.**

**Правовое обоснование:** Согласно п. 1 Порядка исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю (утв. Приказом Минздравсоцразвития РФ от 13.08.2009 N 588н) норма рабочего времени на определенные календарные периоды времени исчисляется по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье исходя из продолжительности ежедневной работы (смены):

- при 40-часовой рабочей неделе - 8 часов;

- при продолжительности рабочей недели менее 40 часов - количество часов, получаемое в результате деления установленной продолжительности рабочей недели на пять дней.

Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

В соответствии с частью 2 статьи 112 Трудового кодекса Российской Федерации при совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день.

В тех случаях, когда в соответствии с решением Правительства Российской Федерации выходной день переносится на рабочий день, продолжительность работы в этот день (бывший выходной) должна соответствовать продолжительности рабочего дня, на который перенесен выходной день.

Исчисленная в таком порядке норма рабочего времени распространяется на все режимы труда и отдыха.

Таким образом, норма рабочего времени конкретного месяца рассчитывается следующим образом: продолжительность рабочей недели (40, 39, 36, 30, 24 и т.д. часов) делится на 5, умножается на количество рабочих дней по календарю пятидневной рабочей недели конкретного месяца и из полученного количества часов вычитается количество часов в данном месяце, на которое производится сокращение рабочего времени накануне нерабочих праздничных дней.

16.07.2019

*КонсультантПлюс*

**Вопрос:** Об оплате труда при увольнении работника с суммированным учетом рабочего времени до завершения учетного периода.

**Ответ:**

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ**

**РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПИСЬМО**

**от 21 мая 2019 г. N 14-2/ООГ-3606**

Департамент оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации рассмотрел в пределах компетенции Ваше обращение N ОГ-21620 от 7 мая 2019 г. по вопросу о суммированном учете рабочего времени и сообщает…

**В соответствии со** **статьей 104** **Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) суммированный учет рабочего времени допускается, когда по условиям работы не может быть соблюдена установленная для данной категории работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие периоды) не превышала нормального числа рабочих часов.**

**При определении нормы рабочего времени для работника, которому установлен суммированный учет рабочего времени, не учитываются периоды, когда он фактически не работает. К таким периодам, в частности, относятся все виды отпусков, периоды временной нетрудоспособности, беременности и родов, дни выполнения государственных или общественных обязанностей, выходные дни по уходу за ребенком-инвалидом, дни прохождения медицинского осмотра, сдачи крови, дни отдыха доноров, командировки и другое. Норма рабочего времени в этих случаях должна уменьшаться.**

**Согласно** **части 4 статьи 91** **ТК РФ работодатель обязан вести учет времени, фактически отработанного каждым работником.**

**Работник с суммированным учетом рабочего времени, который увольняется до истечения учетного периода, имеет право на повышенную оплату сверхурочной работы, как и другие работники.**

При увольнении работника с суммированным учетом рабочего времени до завершения учетного периода необходимо правильно определить количество часов сверхурочной работы. Для этого необходимо рассчитать нормальную продолжительность рабочего времени в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития России от 13 августа 2009 г. N 588н "Об утверждении Порядка исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю" за фактически отработанную часть учетного периода и сравнить ее с количеством фактически отработанных в эту часть часов. Часы, превышающие нормальную продолжительность рабочего времени, будут являться сверхурочными и подлежат повышенной оплате в соответствии со статьей 152 ТК РФ: за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

Заместитель директора Департамента

оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства

Т.В.МАЛЕНКО

21.05.2019

*КонсультантПлюс*

**Вопрос:** **Часть наших сотрудников работает вахтовым методом по установленному графику** две недели через две. **Один работник заболел в период междувахтового отдыха, а выздоровел уже в период, когда должен был работать.** Как оплатить ему дни нетрудоспособности, выпавшие на период междувахтового отдыха? Положено ли ему пособие? Выплачивать ли тарифную ставку за дополнительные дни междувахтового отдыха? Как сочетать эти выплаты?

В.И.Севастьянова, г. Москва

**Ответ:** …

**Перенос дополнительных дней междувахтового отдыха**

Предоставление дополнительных дней междувахтового отдыха сотруднику, у которого накопилась переработка за период вахты, - это гарантия трудового законодательства.

**Когда в период между вахтами работник был в отпуске, уезжал в командировку, болел, он не использовал свое право. Поэтому в этих ситуациях считается, что дополнительные дни междувахтового отдыха предоставлены не были. Значит, они должны быть перенесены на другое время.**

**Пособие по временной нетрудоспособности**

Вахтовику, заболевшему во время междувахтового отдыха, пособие выплачивают за календарные дни временной нетрудоспособности в общем порядке в соответствии с нормами Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством". **Согласно** **ч. 8 ст. 6** **этого документа пособие выплачивают за все календарные дни, приходящиеся на период болезни, за исключением календарных дней, указанных в** **ч. 1 ст. 9****. Периоды междувахтового отдыха не включены в перечень неоплачиваемых периодов** (Письмо ФСС РФ от 26.01.2012 N 15-03-11/12-782).

**Не использованные за время заболевания дополнительные дни междувахтового отдыха должны быть предоставлены работнику в другое время.**

Эксперты журнала "Зарплата"

Подписано в печать

18.04.2012