**По вопросу:** Работник после увольнения в течение месяца открыл больничный, но спустя неделю устроился на новую работу. Законно ли будет находиться на больничном? И вправе ли предъявить такой больничный прежнему работодателю?

**Сообщаем:**

|  |
| --- |
| Если работник заболел после увольнения, то пособие по временной нетрудоспособности в зависимости от ситуации может быть выплачено по новому месту работы, по последнему месту работы или в территориальном подразделении ФСС РФ. |

По листку нетрудоспособности, выданному медицинским учреждением в установленном порядке, выплачивается пособие по временной нетрудоспособности в следующих случаях:

* **при трудоустройстве работника к новому работодателю - по новому месту работы (**[**ст. 183**](consultantplus://offline/ref=60F17CB6A34D9DA6AEB2B6262A46D033FB8AAB10B3906B788D0161DBD7B4AD95EB99EACD2E763F63FBAC2B6477D179C6E90D600E01B46AB1z4B4L) **ТК РФ);**
* **если работник не был принят на новую работу и заболел (получил травму) в течение 30 календарных дней со дня увольнения - по последнему месту работы (**[**ч. 2 ст. 5**](consultantplus://offline/ref=60F17CB6A34D9DA6AEB2B6262A46D033FB8AA913B59F6B788D0161DBD7B4AD95EB99EACE2C733532AAE32A3831806AC4EE0D620D1DzBB6L)**,** [**ч. 3 ст. 13**](consultantplus://offline/ref=60F17CB6A34D9DA6AEB2B6262A46D033FB8AA913B59F6B788D0161DBD7B4AD95EB99EACD27733532AAE32A3831806AC4EE0D620D1DzBB6L) **Закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ).** При этом если прежний работодатель отказывается принимать и оплачивать больничный лист, то такой работодатель может быть привлечен к ответственности по [ст. 236](consultantplus://offline/ref=60F17CB6A34D9DA6AEB2B6262A46D033FB8AAB10B3906B788D0161DBD7B4AD95EB99EACE2C723C6DAFF63B603E8670DAED107E0F1FB4z6BAL) ТК РФ, по [ч. 6](consultantplus://offline/ref=60F17CB6A34D9DA6AEB2B6262A46D033FB8AAD14B6996B788D0161DBD7B4AD95EB99EACB2A723A6DAFF63B603E8670DAED107E0F1FB4z6BAL), [7 ст. 5.27](consultantplus://offline/ref=60F17CB6A34D9DA6AEB2B6262A46D033FB8AAD14B6996B788D0161DBD7B4AD95EB99EACB2A72386DAFF63B603E8670DAED107E0F1FB4z6BAL) КоАП РФ, а в случае установления корыстной или личной заинтересованности работодателя в невыплате пособия - к уголовной ответственности по [ст. 145.1](consultantplus://offline/ref=60F17CB6A34D9DA6AEB2B6262A46D033FB8AAE1AB19C6B788D0161DBD7B4AD95EB99EACE2C7F3532AAE32A3831806AC4EE0D620D1DzBB6L) УК РФ;
* **если работник не был принят на новую работу, заболел (получил травму) в течение 30 календарных дней со дня увольнения, а прежний работодатель прекратил деятельность или не имеет достаточно денежных средств либо если в отношении данного работодателя проводятся процедуры банкротства - в территориальном подразделении ФСС РФ (**[**ч. 4 ст. 13**](consultantplus://offline/ref=60F17CB6A34D9DA6AEB2B6262A46D033FB8AA913B59F6B788D0161DBD7B4AD95EB99EACE29713532AAE32A3831806AC4EE0D620D1DzBB6L) **Закона N 255-ФЗ).**

Источник:  [*{Ситуация: Что делать, если работник заболел после увольнения? ("Электронный журнал "Азбука права", 2020) {КонсультантПлюс}}*](consultantplus://offline/ref=60F17CB6A34D9DA6AEB2AA2C3F328560F58CA917B1986B788D0161DBD7B4AD95EB99EACD2E773E67FDAC2B6477D179C6E90D600E01B46AB1z4B4L)

**Документом для оплаты** пособия после увольнения является [больничный лист](consultantplus://offline/ref=C934F2645EEB34270385C83F06A50F592E65DECE20D9631520BF732E2A01C4AABC7981EAE3B99574CCEA7D9BC18E48502B719DB479e4A8L). Его уволенный работник должен представить не позднее шести месяцев со дня восстановления трудоспособности или установления инвалидности ([ч. 1 ст. 12](consultantplus://offline/ref=C934F2645EEB34270385C83F06A50F592E65DECE20D9631520BF732E2A01C4AABC7981E8E9B99574CCEA7D9BC18E48502B719DB479e4A8L) Закона N 255-ФЗ).

Первые три дня больничного по болезни или травме уволенного работника оплачивайте за счет средств организации, последующие дни - за счет средств ФСС РФ ([п. 1 ч. 2 ст. 3](consultantplus://offline/ref=C934F2645EEB34270385C83F06A50F592E65DECE20D9631520BF732E2A01C4AABC7981EBE3B19574CCEA7D9BC18E48502B719DB479e4A8L) Закона N 255-ФЗ).

Источник:  [*Готовое решение: Как оплачивать больничный лист в случаях увольнения и смерти работника (КонсультантПлюс, 2020) {КонсультантПлюс}*](consultantplus://offline/ref=C934F2645EEB34270385D43513D15A0A2062D4C72DDF631520BF732E2A01C4AABC7981E8E1B19E269EA57CC787DF5B522C719FB7654A1150e8A3L)

….**Работник может по своей инициативе выйти на работу во время больничного. Но это является нарушением режима лечения и основанием для снижения выплат по больничному**. При этом вы не вправе отстранить работника от работы из-за больничного или заставить выйти на работу во время больничного.

**Рекомендуем в случае выхода работника во время больничного убедить его не приступать к работе. Так, как минимум, вы избежите споров с ФСС РФ по выплате пособия.**

**Если не получится уговорить, рекомендуем зафиксировать выход на работу, а при сдаче вам работником больничного убедиться, что в нем есть отметка о нарушении режима. Это важно для правильной оплаты больничного листа**…..

….Выданный работнику листок нетрудоспособности подтверждает, в частности, что работник временно не способен трудиться и освобожден от работы, а также обязан соблюдать предписанный врачом режим лечения ([п. 3 ч. 2 ст. 4.3](consultantplus://offline/ref=8B554AE467BEC7F58FC96EFE4A5298D1D3FCCF1FEA98B7457AE25DCA07EF5E1BF0EB42DCEF343E1D9490B2A9547F40756642A2D47CMFa8L) Закона N 255-ФЗ, [абз. 1 п. 5](consultantplus://offline/ref=8B554AE467BEC7F58FC96EFE4A5298D1D3FAC519ED9AB7457AE25DCA07EF5E1BF0EB42DCED33354CCDDFB3F5122E53776142A0D760FA789FM8a0L) Порядка выдачи листков нетрудоспособности, [п. 9](consultantplus://offline/ref=8B554AE467BEC7F58FC96EFE4A5298D1D2F9CE1FE69CB7457AE25DCA07EF5E1BF0EB42DCED33354DC7DFB3F5122E53776142A0D760FA789FM8a0L) Порядка проведения экспертизы временной нетрудоспособности, [п. 17](consultantplus://offline/ref=8B554AE467BEC7F58FC96EFE4A5298D1D1FACC18EA99B7457AE25DCA07EF5E1BF0EB42DCED33354AC1DFB3F5122E53776142A0D760FA789FM8a0L) Письма ФСС РФ от 28.10.2011 N 14-03-18/15-12956)…..

….Законом не предусмотрено, что дни работы во время больничного не нужно учитывать и оплачивать. Поэтому, на наш взгляд, за такие дни работнику нужно выплатить заработную плату. Это следует из [ч. 1 ст. 2](consultantplus://offline/ref=8B554AE467BEC7F58FC96EFE4A5298D1D3FCCD1CEC97B7457AE25DCA07EF5E1BF0EB42DCED33354BC2DFB3F5122E53776142A0D760FA789FM8a0L), [ч. 1 ст. 21](consultantplus://offline/ref=8B554AE467BEC7F58FC96EFE4A5298D1D3FCCD1CEC97B7457AE25DCA07EF5E1BF0EB42DCED33344FC2DFB3F5122E53776142A0D760FA789FM8a0L), [ч. 2 ст. 22](consultantplus://offline/ref=8B554AE467BEC7F58FC96EFE4A5298D1D3FCCD1CEC97B7457AE25DCA07EF5E1BF0EB42DFED303E1D9490B2A9547F40756642A2D47CMFa8L), [ч. 4 ст. 91](consultantplus://offline/ref=8B554AE467BEC7F58FC96EFE4A5298D1D3FCCD1CEC97B7457AE25DCA07EF5E1BF0EB42DCED33334ECDDFB3F5122E53776142A0D760FA789FM8a0L), [ч. 1 ст. 129](consultantplus://offline/ref=8B554AE467BEC7F58FC96EFE4A5298D1D3FCCD1CEC97B7457AE25DCA07EF5E1BF0EB42DBEE343E1D9490B2A9547F40756642A2D47CMFa8L) ТК РФ. Иначе вам грозят [риски](#P60).

Но **выплата одновременно и пособия, и зарплаты не предусмотрена законом, поскольку пособие призвано возместить утраченный заработок, когда работник не может трудиться (**[**ст. 183**](consultantplus://offline/ref=8B554AE467BEC7F58FC96EFE4A5298D1D3FCCD1CEC97B7457AE25DCA07EF5E1BF0EB42DCED32344CC5DFB3F5122E53776142A0D760FA789FM8a0L) **ТК РФ,** [**ч. 1 ст. 1.3**](consultantplus://offline/ref=8B554AE467BEC7F58FC96EFE4A5298D1D3FCCF1FEA98B7457AE25DCA07EF5E1BF0EB42DCEA3861188181EAA652655E767B5EA0D6M7aEL) **Закона N 255-ФЗ). А если он не утрачен, то выплата пособия за счет ФСС РФ может быть признана излишней. Это подтверждается судебной практикой (см., например,** [**Определение**](consultantplus://offline/ref=8B554AE467BEC7F58FC963ED5F5298D1D5F9CD1EE997B7457AE25DCA07EF5E1BF0EB42DCED333548C4DFB3F5122E53776142A0D760FA789FM8a0L) **Верховного Суда РФ от 22.08.2017 N 303-КГ17-10708,** [**Постановление**](consultantplus://offline/ref=8B554AE467BEC7F58FC963FB4B5298D1D9F0CB1BEF95EA4F72BB51C800E0010CF7A24EDDED33314BCE80B6E003765C717B5CA3CA7CF87AM9aDL) **Арбитражного суда Дальневосточного округа от 10.04.2017 N Ф03-969/2017).**

**Оплату по больничному производите только после того, как работник закроет его в медицинской организации, которая его выдала. Иначе ФСС РФ не примет эти расходы к зачету, что следует из** [**п. 4 ч. 1 ст. 4.2**](consultantplus://offline/ref=8B554AE467BEC7F58FC96EFE4A5298D1D3FCCF1FEA98B7457AE25DCA07EF5E1BF0EB42DEED353E1D9490B2A9547F40756642A2D47CMFa8L)**,** [**ч. 4 ст. 4.7**](consultantplus://offline/ref=8B554AE467BEC7F58FC96EFE4A5298D1D3FCCF1FEA98B7457AE25DCA07EF5E1BF0EB42DEEC353E1D9490B2A9547F40756642A2D47CMFa8L)**,** [**ч. 5 ст. 13**](consultantplus://offline/ref=8B554AE467BEC7F58FC96EFE4A5298D1D3FCCF1FEA98B7457AE25DCA07EF5E1BF0EB42DEEF3B3E1D9490B2A9547F40756642A2D47CMFa8L) **Закона N 255-ФЗ.**

**Если работник принесет закрытый больничный без отметки о нарушении режима, рекомендуем вернуть его работнику и попросить обратиться в медицинскую организацию для ее внесения. Если при отсутствии в больничном такой отметки вы снизите размер пособия, то в случае спора суд может посчитать, что у вас не было основания для снижения размера пособия, и взыскать с вас невыплаченные суммы (см., например, Апелляционное** [**определение**](consultantplus://offline/ref=8B554AE467BEC7F58FC971F0483BCD82DDFBCD1EEB9BB7457AE25DCA07EF5E1BF0EB42DCED33354ACDDFB3F5122E53776142A0D760FA789FM8a0L) **Суда Ямало-Ненецкого автономного округа от 10.02.2014 N 33-242/2014).**

**Дополнительно можете обратиться за разъяснениями в свое региональное отделение ФСС РФ (**[**Письмо**](consultantplus://offline/ref=8B554AE467BEC7F58FC96EFE4A5298D1D1FACF1DEF98B7457AE25DCA07EF5E1BF0EB42DCED333549C0DFB3F5122E53776142A0D760FA789FM8a0L) **ФСС РФ от 30.09.2011 N 14-03-11/15-11575).**

Источник:  [*Готовое решение: Может ли работник работать во время больничного (КонсультантПлюс, 2020) {КонсультантПлюс}*](consultantplus://offline/ref=8B554AE467BEC7F58FC972FD545298D1D2FCCF17EC9EB7457AE25DCA07EF5E1BF0EB42DCED333549C5D4E7A457700A242109ADD67AE6789E9EC5DFBDM2a1L)

**Важные моменты выделены цветом. Ответ подготовлен 24.03.2020 года.**

**«больничный лист после увольнения»**

**Услуга оказывается в соответствии с регламентом Линии консультаций:** [**http://consultantugra.ru/klientam/goryachaya-liniya/reglament-linii-konsultacij/**](http://consultantugra.ru/klientam/goryachaya-liniya/reglament-linii-konsultacij/)

**Направляем материалы из Системы КонсультантПлюс.**

**ПОДБОРКА МАТЕРИАЛОВ ПО ВОПРОСУ:**

[*Путеводитель по кадровым вопросам. Увольнение {КонсультантПлюс}*](consultantplus://offline/ref=376A6DD0FCAFB20B6119CECD33DF8864F9E1359172D8DFDB0B1E42F84472165829590BB37BC6BECE72604DB099CC6BB5DF828E3C62164CK)

|  |
| --- |
| **Нужно ли оплачивать больничный лист после увольнения?**  Работодатель обязан выплатить пособие по временной нетрудоспособности после увольнения работника при наличии некоторых обстоятельств.  Согласно [ст. 183](consultantplus://offline/ref=376A6DD0FCAFB20B6119D2C732DF8864F8E53499278D808056494BF2133559016B1D04B379C0B49F232F4CECDF9D78B7D8828C3F7E6E08401B41K) ТК РФ при временной нетрудоспособности работодатель выплачивает работнику соответствующее пособие. [Частью 2](consultantplus://offline/ref=376A6DD0FCAFB20B6119D2C732DF8864F8E53499278D808056494BF2133559016B1D04B571C9BECE72604DB099CC6BB5DF828E3C62164CK) этой же статьи предусмотрено, что размеры пособий и условия их выплаты устанавливаются федеральными законами.  [Частью 1 ст. 1](consultantplus://offline/ref=376A6DD0FCAFB20B6119D2C732DF8864F8E5369A2182808056494BF2133559016B1D04B07295E4DE76291AB985C876ABDE9C8E134CK) Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" (далее - Закон N 255-ФЗ) предусмотрено, что настоящий Закон определяет условия, размеры и порядок обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячным пособием по уходу за ребенком граждан, подлежащих обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.  [Статья 2](consultantplus://offline/ref=376A6DD0FCAFB20B6119D2C732DF8864F8E5369A2182808056494BF2133559016B1D04B17ACAE1CB677115BF9FD675B6C29E8C3E1640K) Закона N 255-ФЗ устанавливает перечень лиц, подлежащих обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством. На основании [ч. 2](consultantplus://offline/ref=376A6DD0FCAFB20B6119D2C732DF8864F8E5369A2182808056494BF2133559016B1D04B678CAE1CB677115BF9FD675B6C29E8C3E1640K), [4](consultantplus://offline/ref=376A6DD0FCAFB20B6119D2C732DF8864F8E5369A2182808056494BF2133559016B1D04B67ACAE1CB677115BF9FD675B6C29E8C3E1640K) указанной статьи эти лица имеют право на получение соответствующего пособия.  [Частью 2 ст. 5](consultantplus://offline/ref=376A6DD0FCAFB20B6119D2C732DF8864F8E5369A2182808056494BF2133559016B1D04B379C1B599242F4CECDF9D78B7D8828C3F7E6E08401B41K) Закона N 255-ФЗ предусмотрено, что пособие по временной нетрудоспособности выплачивается, если заболевание или травма наступили в течение 30 календарных дней с даты прекращения работы или деятельности либо в период со дня заключения трудового договора до дня его аннулирования.  Таким образом, если работник относится к категории застрахованных лиц и листок нетрудоспособности был выдан ему не позднее 30 календарных д |

[*Готовое решение: Может ли работник работать во время больничного (КонсультантПлюс, 2020) {КонсультантПлюс}*](consultantplus://offline/ref=8B554AE467BEC7F58FC972FD545298D1D2FCCF17EC9EB7457AE25DCA07EF5E1BF0EB42DCED333549C5D4E7A457700A242109ADD67AE6789E9EC5DFBDM2a1L)

|  |
| --- |
| Готовое решение КонсультантПлюс, 23.03.2020 |

**Может ли работник работать во время больничного**

|  |
| --- |
| Работник может по своей инициативе выйти на работу во время больничного. Но это является нарушением режима лечения и основанием для снижения выплат по больничному. При этом вы не вправе отстранить работника от работы из-за больничного или заставить выйти на работу во время больничного.  Рекомендуем в случае выхода работника во время больничного убедить его не приступать к работе. Так, как минимум, вы избежите споров с ФСС РФ по выплате пособия.  Если не получится уговорить, рекомендуем зафиксировать выход на работу, а при сдаче вам работником больничного убедиться, что в нем есть отметка о нарушении режима. Это важно для правильной оплаты больничного листа. |

**Оглавление:**

1. [Можно ли вызвать работника на работу в период временной нетрудоспособности](#P14)

2. [Что делать, если работник вышел на работу во время своего больничного](#P22)

3. [Как оплачивать работу во время больничного](#P48)

4. [Какие риски есть в случае работы на больничном](#P60)

**1. Можно ли вызвать работника на работу в период временной нетрудоспособности**

Нет, нельзя.

Выданный работнику листок нетрудоспособности подтверждает, в частности, что работник временно не способен трудиться и освобожден от работы, а также обязан соблюдать предписанный врачом режим лечения ([п. 3 ч. 2 ст. 4.3](consultantplus://offline/ref=8B554AE467BEC7F58FC96EFE4A5298D1D3FCCF1FEA98B7457AE25DCA07EF5E1BF0EB42DCEF343E1D9490B2A9547F40756642A2D47CMFa8L) Закона N 255-ФЗ, [абз. 1 п. 5](consultantplus://offline/ref=8B554AE467BEC7F58FC96EFE4A5298D1D3FAC519ED9AB7457AE25DCA07EF5E1BF0EB42DCED33354CCDDFB3F5122E53776142A0D760FA789FM8a0L) Порядка выдачи листков нетрудоспособности, [п. 9](consultantplus://offline/ref=8B554AE467BEC7F58FC96EFE4A5298D1D2F9CE1FE69CB7457AE25DCA07EF5E1BF0EB42DCED33354DC7DFB3F5122E53776142A0D760FA789FM8a0L) Порядка проведения экспертизы временной нетрудоспособности, [п. 17](consultantplus://offline/ref=8B554AE467BEC7F58FC96EFE4A5298D1D1FACC18EA99B7457AE25DCA07EF5E1BF0EB42DCED33354AC1DFB3F5122E53776142A0D760FA789FM8a0L) Письма ФСС РФ от 28.10.2011 N 14-03-18/15-12956).

Учтите, что за отказ выйти на работу в период временной нетрудоспособности работника нельзя привлечь к дисциплинарной ответственности, так как он не нарушает свои трудовые обязанности, то есть не совершает [дисциплинарный проступок](consultantplus://offline/ref=8B554AE467BEC7F58FC972FD545298D1D2FBCB1AE89BB7457AE25DCA07EF5E1BF0EB42DCED333549C2DFB3F5122E53776142A0D760FA789FM8a0L). Иначе вам грозят [риски](#P60).

|  |  |
| --- | --- |
| mem_208 | См. также: [Что такое временная нетрудоспособность](consultantplus://offline/ref=8B554AE467BEC7F58FC972FD545298D1D2FCCD19E69EB7457AE25DCA07EF5E1BF0EB42DCED333549C3DFB3F5122E53776142A0D760FA789FM8a0L) |

**2. Что делать, если работник вышел на работу во время своего больничного**

Если работник в период временной нетрудоспособности вышел на работу, не отстраняйте его от работы.

**Выход с больничного** не включен в перечень оснований для отстранения от работы ([ч. 1 ст. 76](consultantplus://offline/ref=8B554AE467BEC7F58FC96EFE4A5298D1D3FCCD1CEC97B7457AE25DCA07EF5E1BF0EB42D9EB343E1D9490B2A9547F40756642A2D47CMFa8L) ТК РФ). С учетом этого работник должен быть допущен к работе.

Но до того как он приступит к работе, рекомендуем разъяснить (желательно под подпись), какие возможны негативные финансовые последствия.

В частности, разъясните работнику, что если он без уважительных причин нарушит предписанный режим, то это является основанием для снижения размера его пособия по временной нетрудоспособности со дня нарушения. В результате он может получить за свой больничный меньше, чем рассчитывает ([п. 3 ч. 2 ст. 4.3](consultantplus://offline/ref=8B554AE467BEC7F58FC96EFE4A5298D1D3FCCF1FEA98B7457AE25DCA07EF5E1BF0EB42DCEF343E1D9490B2A9547F40756642A2D47CMFa8L), [п. 1 ч. 1](consultantplus://offline/ref=8B554AE467BEC7F58FC96EFE4A5298D1D3FCCF1FEA98B7457AE25DCA07EF5E1BF0EB42DCED33354FCDDFB3F5122E53776142A0D760FA789FM8a0L), [п. 1 ч. 2 ст. 8](consultantplus://offline/ref=8B554AE467BEC7F58FC96EFE4A5298D1D3FCCF1FEA98B7457AE25DCA07EF5E1BF0EB42DCED33354EC7DFB3F5122E53776142A0D760FA789FM8a0L) Закона N 255-ФЗ).

|  |  |
| --- | --- |
| mem_208 | См. также:   * [В каких случаях для расчета больничного листа надо применять МРОТ](consultantplus://offline/ref=8B554AE467BEC7F58FC972FD545298D1D2FBC81BEF96B7457AE25DCA07EF5E1BF0EB42DCED33354FC1DFB3F5122E53776142A0D760FA789FM8a0L) * [Расчет больничного, если страховой стаж работника меньше шести месяцев или есть основания для снижения размера пособия](consultantplus://offline/ref=8B554AE467BEC7F58FC972FD545298D1D2FBC81BEF96B7457AE25DCA07EF5E1BF0EB42DCED33354EC7DFB3F5122E53776142A0D760FA789FM8a0L) |

Также разъясните, что за дни работы на больничном не предусмотрена выплата одновременно и пособия, и зарплаты, поскольку пособие призвано возместить утраченный заработок, когда работник не может трудиться. Подробнее об оплате работы во время больничного расскажем [ниже](#P48).

Обратите внимание работника на то, что, если он будет работать во время больничного, в его листке нетрудоспособности лечащий врач должен сделать отметку о нарушении режима ([п. 58](consultantplus://offline/ref=8B554AE467BEC7F58FC96EFE4A5298D1D3FAC519ED9AB7457AE25DCA07EF5E1BF0EB42DCED33374CC4DFB3F5122E53776142A0D760FA789FM8a0L) Порядка выдачи листков нетрудоспособности). Это важно для правильной оплаты больничного. Чтобы врач узнал о таком нарушении работником больничного режима, вам нужно его информировать об этом.

**Акт о нарушении работником больничного режима** можете использовать для данной цели. Он оформляется в произвольной форме. В нем целесообразно отразить, по нашему мнению, следующие сведения:

* наименование организации;
* дата составления акта;
* Ф.И.О. лица, составившего акт (например, руководителя работника);
* Ф.И.О. двух или более лиц, засвидетельствовавших выход работника на работу;
* Ф.И.О. работника, нарушившего режим;
* обстоятельства нарушения режима (дата выхода на работу, действия и объяснения работника, ваши действия, количество рабочих часов, иные обстоятельства, которые могут иметь значение для врача);
* подписи указанных лиц.

К акту можете приложить иные документы: объяснительную работника, табель учета рабочего времени, подтверждающий выход на работу, и др.

**2.1. Нужно ли сообщать лечащему врачу работника о выходе его на работу на больничном**

Нет, такой обязанности нет, но можете это сделать, если работник не прислушается к вам и все же приступит к работе.

Сообщите лечащему врачу о нарушении режима, чтобы он внес отметку в больничный лист ([п. 58](consultantplus://offline/ref=8B554AE467BEC7F58FC96EFE4A5298D1D3FAC519ED9AB7457AE25DCA07EF5E1BF0EB42DCED33374CC4DFB3F5122E53776142A0D760FA789FM8a0L) Порядка выдачи листков нетрудоспособности). Это необходимо для обоснования снижения размера пособия, о чем расскажем [ниже](#P48).

**3. Как оплачивать работу во время больничного**

Законом не предусмотрено, что дни работы во время больничного не нужно учитывать и оплачивать. Поэтому, на наш взгляд, за такие дни работнику нужно выплатить заработную плату. Это следует из [ч. 1 ст. 2](consultantplus://offline/ref=8B554AE467BEC7F58FC96EFE4A5298D1D3FCCD1CEC97B7457AE25DCA07EF5E1BF0EB42DCED33354BC2DFB3F5122E53776142A0D760FA789FM8a0L), [ч. 1 ст. 21](consultantplus://offline/ref=8B554AE467BEC7F58FC96EFE4A5298D1D3FCCD1CEC97B7457AE25DCA07EF5E1BF0EB42DCED33344FC2DFB3F5122E53776142A0D760FA789FM8a0L), [ч. 2 ст. 22](consultantplus://offline/ref=8B554AE467BEC7F58FC96EFE4A5298D1D3FCCD1CEC97B7457AE25DCA07EF5E1BF0EB42DFED303E1D9490B2A9547F40756642A2D47CMFa8L), [ч. 4 ст. 91](consultantplus://offline/ref=8B554AE467BEC7F58FC96EFE4A5298D1D3FCCD1CEC97B7457AE25DCA07EF5E1BF0EB42DCED33334ECDDFB3F5122E53776142A0D760FA789FM8a0L), [ч. 1 ст. 129](consultantplus://offline/ref=8B554AE467BEC7F58FC96EFE4A5298D1D3FCCD1CEC97B7457AE25DCA07EF5E1BF0EB42DBEE343E1D9490B2A9547F40756642A2D47CMFa8L) ТК РФ. Иначе вам грозят [риски](#P60).

Но выплата одновременно и пособия, и зарплаты не предусмотрена законом, поскольку пособие призвано возместить утраченный заработок, когда работник не может трудиться ([ст. 183](consultantplus://offline/ref=8B554AE467BEC7F58FC96EFE4A5298D1D3FCCD1CEC97B7457AE25DCA07EF5E1BF0EB42DCED32344CC5DFB3F5122E53776142A0D760FA789FM8a0L) ТК РФ, [ч. 1 ст. 1.3](consultantplus://offline/ref=8B554AE467BEC7F58FC96EFE4A5298D1D3FCCF1FEA98B7457AE25DCA07EF5E1BF0EB42DCEA3861188181EAA652655E767B5EA0D6M7aEL) Закона N 255-ФЗ). А если он не утрачен, то выплата пособия за счет ФСС РФ может быть признана излишней. Это подтверждается судебной практикой (см., например, [Определение](consultantplus://offline/ref=8B554AE467BEC7F58FC963ED5F5298D1D5F9CD1EE997B7457AE25DCA07EF5E1BF0EB42DCED333548C4DFB3F5122E53776142A0D760FA789FM8a0L) Верховного Суда РФ от 22.08.2017 N 303-КГ17-10708, [Постановление](consultantplus://offline/ref=8B554AE467BEC7F58FC963FB4B5298D1D9F0CB1BEF95EA4F72BB51C800E0010CF7A24EDDED33314BCE80B6E003765C717B5CA3CA7CF87AM9aDL) Арбитражного суда Дальневосточного округа от 10.04.2017 N Ф03-969/2017).

Оплату по больничному производите только после того, как работник закроет его в медицинской организации, которая его выдала. Иначе ФСС РФ не примет эти расходы к зачету, что следует из [п. 4 ч. 1 ст. 4.2](consultantplus://offline/ref=8B554AE467BEC7F58FC96EFE4A5298D1D3FCCF1FEA98B7457AE25DCA07EF5E1BF0EB42DEED353E1D9490B2A9547F40756642A2D47CMFa8L), [ч. 4 ст. 4.7](consultantplus://offline/ref=8B554AE467BEC7F58FC96EFE4A5298D1D3FCCF1FEA98B7457AE25DCA07EF5E1BF0EB42DEEC353E1D9490B2A9547F40756642A2D47CMFa8L), [ч. 5 ст. 13](consultantplus://offline/ref=8B554AE467BEC7F58FC96EFE4A5298D1D3FCCF1FEA98B7457AE25DCA07EF5E1BF0EB42DEEF3B3E1D9490B2A9547F40756642A2D47CMFa8L) Закона N 255-ФЗ.

Если работник принесет закрытый больничный без отметки о нарушении режима, рекомендуем вернуть его работнику и попросить обратиться в медицинскую организацию для ее внесения. Если при отсутствии в больничном такой отметки вы снизите размер пособия, то в случае спора суд может посчитать, что у вас не было основания для снижения размера пособия, и взыскать с вас невыплаченные суммы (см., например, Апелляционное [определение](consultantplus://offline/ref=8B554AE467BEC7F58FC971F0483BCD82DDFBCD1EEB9BB7457AE25DCA07EF5E1BF0EB42DCED33354ACDDFB3F5122E53776142A0D760FA789FM8a0L) Суда Ямало-Ненецкого автономного округа от 10.02.2014 N 33-242/2014).

Дополнительно можете обратиться за разъяснениями в свое региональное отделение ФСС РФ ([Письмо](consultantplus://offline/ref=8B554AE467BEC7F58FC96EFE4A5298D1D1FACF1DEF98B7457AE25DCA07EF5E1BF0EB42DCED333549C0DFB3F5122E53776142A0D760FA789FM8a0L) ФСС РФ от 30.09.2011 N 14-03-11/15-11575).

|  |  |
| --- | --- |
| mem_208 | См. также:   * [Можно ли уволить по инициативе работодателя работника во время его нахождения на больничном](consultantplus://offline/ref=8B554AE467BEC7F58FC972FD545298D1D2FCCD16E99DB7457AE25DCA07EF5E1BF0EB42DCED333549C3DFB3F5122E53776142A0D760FA789FM8a0L) * [Как уволить за прогул](consultantplus://offline/ref=8B554AE467BEC7F58FC972FD545298D1D2FBCB1AE89CB7457AE25DCA07EF5E1BF0EB42DCED333540C6DFB3F5122E53776142A0D760FA789FM8a0L) |

**4. Какие риски есть в случае работы на больничном**

Если работник приступил к работе на больничном, возможны, в частности, следующие риски:

* административная ответственность по [ч. 1](consultantplus://offline/ref=8B554AE467BEC7F58FC96EFE4A5298D1D3FCCB18E99EB7457AE25DCA07EF5E1BF0EB42DAE93731429185A3F15B795A6B655FBED67EFAM7a8L), [2 ст. 5.27](consultantplus://offline/ref=8B554AE467BEC7F58FC96EFE4A5298D1D3FCCB18E99EB7457AE25DCA07EF5E1BF0EB42DAE93733429185A3F15B795A6B655FBED67EFAM7a8L) КоАП РФ - например, если вы неправильно вели табель учета рабочего времени и не отразили в нем выход работника на работу в период больничного;
* административная ответственность по [ч. 6](consultantplus://offline/ref=8B554AE467BEC7F58FC96EFE4A5298D1D3FCCB18E99EB7457AE25DCA07EF5E1BF0EB42DAE93631429185A3F15B795A6B655FBED67EFAM7a8L), [7 ст. 5.27](consultantplus://offline/ref=8B554AE467BEC7F58FC96EFE4A5298D1D3FCCB18E99EB7457AE25DCA07EF5E1BF0EB42DAE93633429185A3F15B795A6B655FBED67EFAM7a8L) КоАП РФ (если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния в соответствии со [ст. 145.1](consultantplus://offline/ref=8B554AE467BEC7F58FC96EFE4A5298D1D3FCC816EE9BB7457AE25DCA07EF5E1BF0EB42DFEF3B3E1D9490B2A9547F40756642A2D47CMFa8L) УК РФ) - например, если вы не выплатите работнику зарплату за отработанное время в период больничного;
* ФСС РФ может не принять к зачету расходы по выплате пособия на основе больничного листа, если работник параллельно работал ([п. 4 ч. 1 ст. 4.2](consultantplus://offline/ref=8B554AE467BEC7F58FC96EFE4A5298D1D3FCCF1FEA98B7457AE25DCA07EF5E1BF0EB42DEED353E1D9490B2A9547F40756642A2D47CMFa8L), [ч. 4 ст. 4.7](consultantplus://offline/ref=8B554AE467BEC7F58FC96EFE4A5298D1D3FCCF1FEA98B7457AE25DCA07EF5E1BF0EB42DEEC353E1D9490B2A9547F40756642A2D47CMFa8L) Закона N 255-ФЗ, [пп. 3 п. 1 ст. 11](consultantplus://offline/ref=8B554AE467BEC7F58FC96EFE4A5298D1D3F8C91EE998B7457AE25DCA07EF5E1BF0EB42DCED333448C5DFB3F5122E53776142A0D760FA789FM8a0L) Закона об основах обязательного соцстрахования).

|  |  |
| --- | --- |
| mem_208 | См. также: [Как с организации могут взыскать недоимку по страховым взносам, которые уплачиваются в налоговый орган](consultantplus://offline/ref=8B554AE467BEC7F58FC972FD545298D1D2FBCA1CEE9EB7457AE25DCA07EF5E1BE2EB1AD0EF372B49C6CAE5A454M7aBL) |