**По вопросу:** Работник после увольнения в течение месяца открыл больничный, но спустя неделю устроился на новую работу. Законно ли будет находиться на больничном? И вправе ли предъявить такой больничный прежнему работодателю?

**Сообщаем:**

|  |
| --- |
| Если работник заболел после увольнения, то пособие по временной нетрудоспособности в зависимости от ситуации может быть выплачено по новому месту работы, по последнему месту работы или в территориальном подразделении ФСС РФ. |

По листку нетрудоспособности, выданному медицинским учреждением в установленном порядке, выплачивается пособие по временной нетрудоспособности в следующих случаях:

* **при трудоустройстве работника к новому работодателю - по новому месту работы (****ст. 183** **ТК РФ);**
* **если работник не был принят на новую работу и заболел (получил травму) в течение 30 календарных дней со дня увольнения - по последнему месту работы (****ч. 2 ст. 5****,** **ч. 3 ст. 13** **Закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ).** При этом если прежний работодатель отказывается принимать и оплачивать больничный лист, то такой работодатель может быть привлечен к ответственности по ст. 236 ТК РФ, по ч. 6, 7 ст. 5.27 КоАП РФ, а в случае установления корыстной или личной заинтересованности работодателя в невыплате пособия - к уголовной ответственности по ст. 145.1 УК РФ;
* **если работник не был принят на новую работу, заболел (получил травму) в течение 30 календарных дней со дня увольнения, а прежний работодатель прекратил деятельность или не имеет достаточно денежных средств либо если в отношении данного работодателя проводятся процедуры банкротства - в территориальном подразделении ФСС РФ (****ч. 4 ст. 13** **Закона N 255-ФЗ).**

Источник:  *{Ситуация: Что делать, если работник заболел после увольнения? ("Электронный журнал "Азбука права", 2020) {КонсультантПлюс}}*

**Документом для оплаты** пособия после увольнения является больничный лист. Его уволенный работник должен представить не позднее шести месяцев со дня восстановления трудоспособности или установления инвалидности (ч. 1 ст. 12 Закона N 255-ФЗ).

Первые три дня больничного по болезни или травме уволенного работника оплачивайте за счет средств организации, последующие дни - за счет средств ФСС РФ (п. 1 ч. 2 ст. 3 Закона N 255-ФЗ).

Источник:  *Готовое решение: Как оплачивать больничный лист в случаях увольнения и смерти работника (КонсультантПлюс, 2020) {КонсультантПлюс}*

….**Работник может по своей инициативе выйти на работу во время больничного. Но это является нарушением режима лечения и основанием для снижения выплат по больничному**. При этом вы не вправе отстранить работника от работы из-за больничного или заставить выйти на работу во время больничного.

**Рекомендуем в случае выхода работника во время больничного убедить его не приступать к работе. Так, как минимум, вы избежите споров с ФСС РФ по выплате пособия.**

**Если не получится уговорить, рекомендуем зафиксировать выход на работу, а при сдаче вам работником больничного убедиться, что в нем есть отметка о нарушении режима. Это важно для правильной оплаты больничного листа**…..

….Выданный работнику листок нетрудоспособности подтверждает, в частности, что работник временно не способен трудиться и освобожден от работы, а также обязан соблюдать предписанный врачом режим лечения (п. 3 ч. 2 ст. 4.3 Закона N 255-ФЗ, абз. 1 п. 5 Порядка выдачи листков нетрудоспособности, п. 9 Порядка проведения экспертизы временной нетрудоспособности, п. 17 Письма ФСС РФ от 28.10.2011 N 14-03-18/15-12956)…..

….Законом не предусмотрено, что дни работы во время больничного не нужно учитывать и оплачивать. Поэтому, на наш взгляд, за такие дни работнику нужно выплатить заработную плату. Это следует из ч. 1 ст. 2, ч. 1 ст. 21, ч. 2 ст. 22, ч. 4 ст. 91, ч. 1 ст. 129 ТК РФ. Иначе вам грозят [риски](#P60).

Но **выплата одновременно и пособия, и зарплаты не предусмотрена законом, поскольку пособие призвано возместить утраченный заработок, когда работник не может трудиться (****ст. 183** **ТК РФ,** **ч. 1 ст. 1.3** **Закона N 255-ФЗ). А если он не утрачен, то выплата пособия за счет ФСС РФ может быть признана излишней. Это подтверждается судебной практикой (см., например,** **Определение** **Верховного Суда РФ от 22.08.2017 N 303-КГ17-10708,** **Постановление** **Арбитражного суда Дальневосточного округа от 10.04.2017 N Ф03-969/2017).**

**Оплату по больничному производите только после того, как работник закроет его в медицинской организации, которая его выдала. Иначе ФСС РФ не примет эти расходы к зачету, что следует из** **п. 4 ч. 1 ст. 4.2****,** **ч. 4 ст. 4.7****,** **ч. 5 ст. 13** **Закона N 255-ФЗ.**

**Если работник принесет закрытый больничный без отметки о нарушении режима, рекомендуем вернуть его работнику и попросить обратиться в медицинскую организацию для ее внесения. Если при отсутствии в больничном такой отметки вы снизите размер пособия, то в случае спора суд может посчитать, что у вас не было основания для снижения размера пособия, и взыскать с вас невыплаченные суммы (см., например, Апелляционное** **определение** **Суда Ямало-Ненецкого автономного округа от 10.02.2014 N 33-242/2014).**

**Дополнительно можете обратиться за разъяснениями в свое региональное отделение ФСС РФ (****Письмо** **ФСС РФ от 30.09.2011 N 14-03-11/15-11575).**

Источник:  *Готовое решение: Может ли работник работать во время больничного (КонсультантПлюс, 2020) {КонсультантПлюс}*

**Важные моменты выделены цветом. Ответ подготовлен 24.03.2020 года.**

 **«больничный лист после увольнения»**

**Услуга оказывается в соответствии с регламентом Линии консультаций:** [**http://consultantugra.ru/klientam/goryachaya-liniya/reglament-linii-konsultacij/**](http://consultantugra.ru/klientam/goryachaya-liniya/reglament-linii-konsultacij/)

 **Направляем материалы из Системы КонсультантПлюс.**

**ПОДБОРКА МАТЕРИАЛОВ ПО ВОПРОСУ:**

 *Путеводитель по кадровым вопросам. Увольнение {КонсультантПлюс}*

|  |
| --- |
| **Нужно ли оплачивать больничный лист после увольнения?**Работодатель обязан выплатить пособие по временной нетрудоспособности после увольнения работника при наличии некоторых обстоятельств.Согласно ст. 183 ТК РФ при временной нетрудоспособности работодатель выплачивает работнику соответствующее пособие. Частью 2 этой же статьи предусмотрено, что размеры пособий и условия их выплаты устанавливаются федеральными законами.Частью 1 ст. 1 Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" (далее - Закон N 255-ФЗ) предусмотрено, что настоящий Закон определяет условия, размеры и порядок обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячным пособием по уходу за ребенком граждан, подлежащих обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.Статья 2 Закона N 255-ФЗ устанавливает перечень лиц, подлежащих обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством. На основании ч. 2, 4 указанной статьи эти лица имеют право на получение соответствующего пособия.Частью 2 ст. 5 Закона N 255-ФЗ предусмотрено, что пособие по временной нетрудоспособности выплачивается, если заболевание или травма наступили в течение 30 календарных дней с даты прекращения работы или деятельности либо в период со дня заключения трудового договора до дня его аннулирования.Таким образом, если работник относится к категории застрахованных лиц и листок нетрудоспособности был выдан ему не позднее 30 календарных д |

 *Готовое решение: Может ли работник работать во время больничного (КонсультантПлюс, 2020) {КонсультантПлюс}*

|  |
| --- |
| Готовое решение КонсультантПлюс, 23.03.2020 |

**Может ли работник работать во время больничного**

|  |
| --- |
| Работник может по своей инициативе выйти на работу во время больничного. Но это является нарушением режима лечения и основанием для снижения выплат по больничному. При этом вы не вправе отстранить работника от работы из-за больничного или заставить выйти на работу во время больничного.Рекомендуем в случае выхода работника во время больничного убедить его не приступать к работе. Так, как минимум, вы избежите споров с ФСС РФ по выплате пособия.Если не получится уговорить, рекомендуем зафиксировать выход на работу, а при сдаче вам работником больничного убедиться, что в нем есть отметка о нарушении режима. Это важно для правильной оплаты больничного листа. |

**Оглавление:**

1. [Можно ли вызвать работника на работу в период временной нетрудоспособности](#P14)

2. [Что делать, если работник вышел на работу во время своего больничного](#P22)

3. [Как оплачивать работу во время больничного](#P48)

4. [Какие риски есть в случае работы на больничном](#P60)

**1. Можно ли вызвать работника на работу в период временной нетрудоспособности**

Нет, нельзя.

Выданный работнику листок нетрудоспособности подтверждает, в частности, что работник временно не способен трудиться и освобожден от работы, а также обязан соблюдать предписанный врачом режим лечения (п. 3 ч. 2 ст. 4.3 Закона N 255-ФЗ, абз. 1 п. 5 Порядка выдачи листков нетрудоспособности, п. 9 Порядка проведения экспертизы временной нетрудоспособности, п. 17 Письма ФСС РФ от 28.10.2011 N 14-03-18/15-12956).

Учтите, что за отказ выйти на работу в период временной нетрудоспособности работника нельзя привлечь к дисциплинарной ответственности, так как он не нарушает свои трудовые обязанности, то есть не совершает дисциплинарный проступок. Иначе вам грозят [риски](#P60).

|  |  |
| --- | --- |
| mem_208 | См. также: Что такое временная нетрудоспособность |

**2. Что делать, если работник вышел на работу во время своего больничного**

Если работник в период временной нетрудоспособности вышел на работу, не отстраняйте его от работы.

**Выход с больничного** не включен в перечень оснований для отстранения от работы (ч. 1 ст. 76 ТК РФ). С учетом этого работник должен быть допущен к работе.

Но до того как он приступит к работе, рекомендуем разъяснить (желательно под подпись), какие возможны негативные финансовые последствия.

В частности, разъясните работнику, что если он без уважительных причин нарушит предписанный режим, то это является основанием для снижения размера его пособия по временной нетрудоспособности со дня нарушения. В результате он может получить за свой больничный меньше, чем рассчитывает (п. 3 ч. 2 ст. 4.3, п. 1 ч. 1, п. 1 ч. 2 ст. 8 Закона N 255-ФЗ).

|  |  |
| --- | --- |
| mem_208 | См. также:* В каких случаях для расчета больничного листа надо применять МРОТ
* Расчет больничного, если страховой стаж работника меньше шести месяцев или есть основания для снижения размера пособия
 |

Также разъясните, что за дни работы на больничном не предусмотрена выплата одновременно и пособия, и зарплаты, поскольку пособие призвано возместить утраченный заработок, когда работник не может трудиться. Подробнее об оплате работы во время больничного расскажем [ниже](#P48).

Обратите внимание работника на то, что, если он будет работать во время больничного, в его листке нетрудоспособности лечащий врач должен сделать отметку о нарушении режима (п. 58 Порядка выдачи листков нетрудоспособности). Это важно для правильной оплаты больничного. Чтобы врач узнал о таком нарушении работником больничного режима, вам нужно его информировать об этом.

**Акт о нарушении работником больничного режима** можете использовать для данной цели. Он оформляется в произвольной форме. В нем целесообразно отразить, по нашему мнению, следующие сведения:

* наименование организации;
* дата составления акта;
* Ф.И.О. лица, составившего акт (например, руководителя работника);
* Ф.И.О. двух или более лиц, засвидетельствовавших выход работника на работу;
* Ф.И.О. работника, нарушившего режим;
* обстоятельства нарушения режима (дата выхода на работу, действия и объяснения работника, ваши действия, количество рабочих часов, иные обстоятельства, которые могут иметь значение для врача);
* подписи указанных лиц.

К акту можете приложить иные документы: объяснительную работника, табель учета рабочего времени, подтверждающий выход на работу, и др.

**2.1. Нужно ли сообщать лечащему врачу работника о выходе его на работу на больничном**

Нет, такой обязанности нет, но можете это сделать, если работник не прислушается к вам и все же приступит к работе.

Сообщите лечащему врачу о нарушении режима, чтобы он внес отметку в больничный лист (п. 58 Порядка выдачи листков нетрудоспособности). Это необходимо для обоснования снижения размера пособия, о чем расскажем [ниже](#P48).

**3. Как оплачивать работу во время больничного**

Законом не предусмотрено, что дни работы во время больничного не нужно учитывать и оплачивать. Поэтому, на наш взгляд, за такие дни работнику нужно выплатить заработную плату. Это следует из ч. 1 ст. 2, ч. 1 ст. 21, ч. 2 ст. 22, ч. 4 ст. 91, ч. 1 ст. 129 ТК РФ. Иначе вам грозят [риски](#P60).

Но выплата одновременно и пособия, и зарплаты не предусмотрена законом, поскольку пособие призвано возместить утраченный заработок, когда работник не может трудиться (ст. 183 ТК РФ, ч. 1 ст. 1.3 Закона N 255-ФЗ). А если он не утрачен, то выплата пособия за счет ФСС РФ может быть признана излишней. Это подтверждается судебной практикой (см., например, Определение Верховного Суда РФ от 22.08.2017 N 303-КГ17-10708, Постановление Арбитражного суда Дальневосточного округа от 10.04.2017 N Ф03-969/2017).

Оплату по больничному производите только после того, как работник закроет его в медицинской организации, которая его выдала. Иначе ФСС РФ не примет эти расходы к зачету, что следует из п. 4 ч. 1 ст. 4.2, ч. 4 ст. 4.7, ч. 5 ст. 13 Закона N 255-ФЗ.

Если работник принесет закрытый больничный без отметки о нарушении режима, рекомендуем вернуть его работнику и попросить обратиться в медицинскую организацию для ее внесения. Если при отсутствии в больничном такой отметки вы снизите размер пособия, то в случае спора суд может посчитать, что у вас не было основания для снижения размера пособия, и взыскать с вас невыплаченные суммы (см., например, Апелляционное определение Суда Ямало-Ненецкого автономного округа от 10.02.2014 N 33-242/2014).

Дополнительно можете обратиться за разъяснениями в свое региональное отделение ФСС РФ (Письмо ФСС РФ от 30.09.2011 N 14-03-11/15-11575).

|  |  |
| --- | --- |
| mem_208 | См. также:* Можно ли уволить по инициативе работодателя работника во время его нахождения на больничном
* Как уволить за прогул
 |

**4. Какие риски есть в случае работы на больничном**

Если работник приступил к работе на больничном, возможны, в частности, следующие риски:

* административная ответственность по ч. 1, 2 ст. 5.27 КоАП РФ - например, если вы неправильно вели табель учета рабочего времени и не отразили в нем выход работника на работу в период больничного;
* административная ответственность по ч. 6, 7 ст. 5.27 КоАП РФ (если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния в соответствии со ст. 145.1 УК РФ) - например, если вы не выплатите работнику зарплату за отработанное время в период больничного;
* ФСС РФ может не принять к зачету расходы по выплате пособия на основе больничного листа, если работник параллельно работал (п. 4 ч. 1 ст. 4.2, ч. 4 ст. 4.7 Закона N 255-ФЗ, пп. 3 п. 1 ст. 11 Закона об основах обязательного соцстрахования).

|  |  |
| --- | --- |
| mem_208 | См. также: Как с организации могут взыскать недоимку по страховым взносам, которые уплачиваются в налоговый орган |