**По вопросу**: Здравствуйте, подскажите, как часто нужно запрашивать у работников "свежую" справку об отсутствии судимости работников Детского сада, есть ли какие либо сроки ее действия?

**Сообщаем: ….**. О сроках действия справок об отсутствии у лиц судимости, психических заболеваний и наркологической зависимости сообщаем следующее.

**Срок действия таких справок законодательством Российской Федерации не установлен** и определяется нормативными актами в зависимости от места их предъявления. Например, работодатель может сам определить давность получения справок в целях обеспечения актуальности внесенных в нее сведений. Срок действия справки исчисляется с даты ее выдачи.

*Источник:*  *<Письмо> Минюста России от 19.11.2015 N 12-134375 <О применении приказов Минюста России по вопросам нотариата> {КонсультантПлюс}***\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**…..Действующим законодательством не установлен срок, в течение которого данная справка действительна, - она выдается на неопределенный срок. В** **форме** **справки также нет данных о сроке действия…**

*Источник:*  *{Вопрос: Женщина-педагог устраивается на работу в организацию, из которой уволилась три месяца назад. Обязана ли она представить новую справку об отсутствии судимости? Каков срок действия такой справки? (Консультация эксперта, Государственная инспекция труда в Челябинской обл., 2016) {КонсультантПлюс}}*

**Для поиска информации по вопросу использовались ключевые слова в строке «быстрый поиск**

**«справка об отсутствии судимости срок действия»**

**Важные моменты выделены цветом. Ответ подготовлен 03.09.2018 года.**

**Услуга оказывается в соответствии с регламентом Линии консультаций:** [**http://consultantugra.ru/klientam/goryachaya-liniya/reglament-linii-konsultacij/**](http://consultantugra.ru/klientam/goryachaya-liniya/reglament-linii-konsultacij/)

 **Направляем материалы из Системы КонсультантПлюс.**

**ПОДБОРКА МАТЕРИАЛОВ ПО ВОПРОСУ:**

 *{Вопрос: Женщина-педагог устраивается на работу в организацию, из которой уволилась три месяца назад. Обязана ли она представить новую справку об отсутствии судимости? Каков срок действия такой справки? (Консультация эксперта, Государственная инспекция труда в Челябинской обл., 2016) {КонсультантПлюс}}*

**Вопрос:** Женщина-педагог устраивается на работу в организацию, из которой уволилась три месяца назад. Обязана ли она представить новую справку об отсутствии судимости? **Каков срок действия такой справки?**

**Ответ:** При трудоустройстве в организацию, из которой работница ранее уволилась, представляется полный пакет документов, в том числе справка об отсутствии судимости. Срок действия такой справки законодательно не установлен.

**Обоснование:** К педагогической деятельности не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности (абз. 3 ч. 2 ст. 331 Трудового кодекса РФ).

В соответствии с абз. 7 ч. 1 ст. 65 ТК РФ при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

Получить справку лицо, поступающее на работу, может в информационном центре управления МВД по соответствующему субъекту РФ в соответствии с Административным регламентом Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по выдаче справок о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования, утвержденным Приказом МВД России от 07.11.2011 N 1121. Форма справки приведена в Приложении N 6 к данному Регламенту.

**Действующим законодательством не установлен срок, в течение которого данная справка действительна, - она выдается на неопределенный срок. В** **форме** **справки также нет данных о сроке действия.**

В случае если сведения в представленной работником справке об отсутствии судимости вызывают у работодателя сомнения, последний может запросить в ИЦ УМВД сведения о судимости с приложением к запросу копии заявления о приеме на работу.

Если после заключения трудового договора будет выявлено наличие судимости, то трудовой договор может быть прекращен вследствие нарушения установленных ТК РФ или иным федеральным законом правил заключения трудового договора, так как нарушение этих правил исключает возможность продолжения работы и работник не может быть переведен с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу.

Таким образом, если правила заключения трудового договора были нарушены по вине самого работника вследствие представления им подложных документов, трудовой договор с ним расторгается по п. 11 ч. 1 ст. 81 ТК РФ, а не по п. 11 ч. 1 ст. 77 ТК РФ (п. 51 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации").

Заключение трудового договора с педагогическим работником без представления последним справки об отсутствии судимости является нарушением ТК РФ и влечет административную ответственность по ч. 1 ст. 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях.

И.А.Васильев

Советник государственной

гражданской службы РФ

1 класса

Государственная инспекция труда

в Челябинской обл.

18.02.2016

 *{Вопрос: Вправе ли работодатель потребовать от работника оформления новой справки об отсутствии судимости при приеме на работу? У работника имеется справка от 24.03.2014, устраивается в мае 2018 года, надо ли менять справку? Имеет ли срок действия такая справка? ("Сайт "Онлайнинспекция.РФ", 2018) {КонсультантПлюс}}*

"Сайт "Онлайнинспекция.РФ", 2018

**Вопрос:** Вправе ли работодатель потребовать от работника оформления новой справки об отсутствии судимости при приеме на работу? У работника имеется справка от 24.03.2014, устраивается в мае 2018 года, надо ли менять справку? Имеет ли срок действия такая справка?

**Ответ:** Законодательство не содержит требований к сроку действия справки об отсутствии судимости. Однако, по нашему мнению, кандидат на должность должен подтвердить отсутствие судимости за период с 2014 по 2018 годы.

**Правовое обоснование:** Согласно ст. 65 ТК РФ, если иное не установлено Кодексом, другими федеральными законами, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

24.05.2018

 *<Письмо> Минюста России от 19.11.2015 N 12-134375 <О применении приказов Минюста России по вопросам нотариата> {КонсультантПлюс}*

….6. О сроках действия справок об отсутствии у лиц судимости, психических заболеваний и наркологической зависимости сообщаем следующее.

Срок действия таких справок законодательством Российской Федерации не установлен и определяется нормативными актами в зависимости от места их предъявления. Например, работодатель может сам определить давность получения справок в целях обеспечения актуальности внесенных в нее сведений. Срок действия справки исчисляется с даты ее выдачи.

Полагаем возможным для участия в конкурсе на замещение вакантной должности нотариуса или для наделения лиц полномочиями по замещению временно отсутствующего нотариуса принимать от соответствующих лиц справки, выданные не позднее одного года на день подачи соответствующих документов.

Вместе с тем следует учесть, что на практике возникают случаи, когда отдельные лица в течение года неоднократно участвуют в конкурсах на замещение вакантной должности нотариусов, проводимых территориальным органом по нотариальным округам своего субъекта, либо неоднократно наделяются полномочиями по замещению временно отсутствующего нотариуса. При этом указанные лица в соответствии с требованиями Основ должны представлять в территориальный орган Минюста России по субъекту (субъектам) справки об отсутствии у них судимости, психических заболеваний и наркологической зависимости.

Учитывая, что подлинные экземпляры справок остаются в личном деле лица, желающего участвовать в конкурсе на замещение вакантной должности нотариуса или замещать временно отсутствующего нотариуса или в иных случаях (далее - претендент), в целях оптимизации ведения делопроизводства и представления документов рекомендуется на одно лицо формировать одно личное дело. В случае повторной подачи таким лицом документов учитывать наличие указанных справок в его личном деле. Территориальный орган Минюста России в таком случае обязан проверить наличие оригинала справки, срок ее выдачи и в случае подтверждения срока действия соответствующей справки в личном деле претендента сделать ссылку на наличие в нем на соответствующем листе справки, сданной ранее.

Также полагаем возможным в отношении соответствующих лиц заводить только одно дело, подлежащее хранению в течение 75 лет…..

 *{Вопрос: О документах, представляемых в квалификационную комиссию вместе с заявлением о получении квалификационного аттестата кадастрового инженера; о внесении изменений в перечень специальностей среднего профессионального образования, полученных физическими лицами, претендующими на получение квалификационного аттестата кадастрового инженера; о получении комиссией письменного согласия на обработку персональных данных. (Письмо Минэкономразвития РФ от 04.10.2010 N Д23-3959) {КонсультантПлюс}}*

…..3. По вопросу срока действия справки о наличии (отсутствии) судимости (далее - справка)

Законом о кадастре, Положением, Приказом Министерства внутренних дел Российской Федерации от 01.11.2001 N 965 "Об утверждении Инструкции о порядке предоставления гражданам справки о наличии (отсутствии) у них судимости" **срок действия справки не ограничен**. Таким образом, по мнению Департамента недвижимости, в квалификационную комиссию может быть представлена справка, выданная в установленном порядке, без ограничения срока своего действия. При внесении изменений в Перечень документов, представляемых одновременно с заявлением о получении квалификационного аттестата кадастрового инженера, утвержденный Приказом Минэкономразвития России от 22.01.2010 N 23, в части уточнения требований к составу представляемых документов Департамент недвижимости рассмотрит возможность установления срока, в течение которого выданная справка может быть представлена в квалификационную комиссию.

Также сообщаем, что, в связи с тем что в справке не содержится информации о квалификации совершенного претендентом преступления (умышленно или по неосторожности), Минэкономразвития России совместно с МВД России дополнительно проработает указанный вопрос и представит необходимые разъяснения….