**По вопросу**: Возможно ли принять на работу гражданина Украины, если у кандидата есть только:

-паспорт гражданина Украины

-миграционная карта (въезд 12.07.18 -цель визита работа)

-есть уведомление о прибытии иностранца регистрация) со сроком пребывания 09.10.2018 г.

-он не беженец.

Вопросы?

1. Какие документы нужны со стороны гражданина Украины для официального трудоустройства?

2. Какие штрафы работодателю за привлечение на работу иностранного гражданина без оформления?

**Сообщаем:**

 Трудоустройство граждан Украины, не имеющих статуса беженца

Если к моменту трудоустройства украинский гражданин получил статус беженца, то работодатель может беспрепятственно заключать с ним трудовой или гражданско-правовой договор. Но **если данный статус еще не оформлен или если украинец вовсе не собирается его оформлять, как принять на работу такого гражданина?**

**В этом случае прием на работу производится в общем порядке, предусмотренном для временно пребывающих безвизовых иностранных граждан. Почему безвизовых? Потому что граждане Украины прибывают в Россию в порядке, не требующем получения визы** (на основании миграционной карты) на основании Соглашения между Правительством РФ и Правительством Украины о безвизовых поездках граждан Российской Федерации и Украины от 16.01.1997 (Письмо МИД России от 27.04.2012 N 19261/кд).

**Особенности трудовой деятельности граждан Украины урегулированы** **ст. 13.3** **Закона N 115-ФЗ. В частности, согласно изменениям, внесенным в названную** **статью** **Федеральным** **законом** **от 24.11.2014 N 357-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" и отдельные законодательные акты Российской Федерации", с января 2015 г. работодатели или заказчики работ (услуг), являющиеся юридическими лицами или индивидуальными предпринимателями, имеют право привлекать к трудовой деятельности иностранных граждан, прибывших в РФ в порядке, не требующем получения визы, и достигших возраста 18 лет, при наличии у каждого такого иностранного гражданина патента** **<3>****. Данный документ будет оформляться только для тех украинцев, которые в миграционной карте в качестве цели приезда в Россию указали работу.**

*Источник:*  *Статья: О трудоустройстве граждан Украины (Шадрина Т.В.) ("Бухгалтер Крыма", 2015, N 3) {КонсультантПлюс}*

 **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**……Фактический допуск иностранца к работе при отсутствии у него разрешения на работу или патента** (если такое разрешение или патент требуется в соответствии с федеральным законом) **признается нарушением порядка привлечения иностранцев к трудовой деятельности в России (****ч. 1 ст. 18.15** **КоАП РФ,** **примечание 1 к ст. 18.15** **КоАП РФ).** В этом случае не имеет значения, заключен трудовой договор или нет. Оформление трудовых отношений с иностранцем без допуска к работе не считается привлечением к трудовой деятельности (п. 20 Постановления Пленума ВАС РФ от 17.02.2011 N 11). Следовательно, в такой ситуации правонарушение отсутствует и оснований для привлечения работодателя к административной ответственности по ч. 1 ст. 18.15 КоАП РФ не имеется….

*Источник: Путеводитель по кадровым вопросам. Иностранные работники {КонсультантПлюс}*

**Для поиска информации по вопросу использовались ключевые слова в строке «быстрый поиск**

 **«прием на работу иностранного работника»**

**Важные моменты выделены цветом. Ответ подготовлен 24.08.2018 года.**

**Услуга оказывается в соответствии с регламентом Линии консультаций:** [**http://consultantugra.ru/klientam/goryachaya-liniya/reglament-linii-konsultacij/**](http://consultantugra.ru/klientam/goryachaya-liniya/reglament-linii-konsultacij/)

 **Направляем материалы из Системы КонсультантПлюс.**

**ПОДБОРКА МАТЕРИАЛОВ ПО ВОПРОСУ:**

 *Путеводитель по кадровым вопросам. Иностранные работники {КонсультантПлюс}*

**1. Какие документы при приеме на работу предъявляет иностранный гражданин**

При приеме на работу иностранный гражданин, в соответствии со ст. ст. 65, 327.3 ТК РФ, должен предъявить работодателю, в частности, следующие документы:

1) паспорт или иной документ, удостоверяющий личность (абз. 2 ч. 1 ст. 65 ТК РФ);

2) трудовую книжку, за исключением отдельных случаев (абз. 3 ч. 1 ст. 65 ТК РФ);

3) страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования (абз. 4 ч. 1 ст. 65 ТК РФ), за исключением некоторых случаев;

4) документы воинского учета - только в случаях, установленных федеральными законами, международными договорами РФ, указами Президента РФ, постановлениями Правительства РФ (ч. 3 ст. 327.3 ТК РФ);

5) документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки (абз. 6 ч. 1 ст. 65 ТК РФ);

6) справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям. Такая справка представляется при поступлении на работу, к выполнению которой в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иным федеральным законом запрещено допускать лиц, имеющих или имевших судимость, подвергающихся или подвергавшихся уголовному преследованию (абз. 7 ч. 1 ст. 65 ТК РФ);

7) договор (полис) добровольного медицинского страхования, действующий на территории РФ, - при приеме на работу временно пребывающего в РФ иностранного гражданина. Предъявлять данный документ не требуется, если работодатель заключил с медицинской организацией договор о предоставлении работнику-иностранцу платных медуслуг, а также в других случаях, предусмотренных федеральными законами или международными договорами РФ. Это следует из абз. 2 ч. 1 ст. 327.3 ТК РФ, п. 10 ст. 13 Закона N 115-ФЗ.

По мнению Минтруда России, срок действия полиса добровольного медицинского страхования, представляемого иностранным гражданином при заключении трудового договора, должен быть не менее срока действия трудового договора (Письмо от 26.09.2016 N 16-4/В-465). При этом из Письма неясно, как поступить, если, например, с иностранцем заключен трудовой договор на неопределенный срок, а действие полиса истекает. В такой ситуации рекомендуем обращаться за дополнительными разъяснениями в Минтруд России;

8) разрешение на работу или патент (за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами РФ) - при приеме на работу временно пребывающего в РФ иностранного гражданина (абз. 3 ч. 1 ст. 327.3 ТК РФ).

Разрешение на работу может быть предъявлено после заключения трудового договора, если он входит в перечень документов, на основании которых оформляется данное разрешение (ч. 2 ст. 327.3 ТК РФ). Такая ситуация имеет место, например, при оформлении разрешения на работу высококвалифицированному специалисту (пп. 2 п. 6 ст. 13.2 Закона N 115-ФЗ). В этом случае трудовой договор вступает в силу не раньше дня получения разрешения на работу (ч. 2 ст. 327.3 ТК РФ);

9) разрешение на временное проживание в РФ - при приеме на работу временно проживающего в РФ иностранного гражданина. Исключения могут быть предусмотрены федеральными законами или международными договорами РФ (абз. 4 ч. 1 ст. 327.3 ТК РФ);

10) вид на жительство - при приеме на работу постоянно проживающего в РФ иностранного гражданина. Исключения могут быть установлены федеральными законами или международными договорами РФ (абз. 5 ч. 1 ст. 327.3 ТК РФ).

С учетом специфики работы в отдельных случаях Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами, указами Президента РФ и постановлениями Правительства РФ может быть предусмотрено, что при заключении трудового договора необходимо представить дополнительные документы (ч. 2 ст. 65 ТК РФ), например справку о характере и условиях труда по основному месту работы при приеме на работу по совместительству, если она связана с вредными и (или) опасными условиями труда (ст. 283 ТК РФ).

Отметим, что работодатель не вправе требовать от лица, поступающего на работу, документы, не предусмотренные Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами, указами Президента РФ и постановлениями Правительства РФ (ч. 3 ст. 65 ТК РФ).

**Порядок получения патента**

Иностранец, временно пребывающий в РФ в безвизовом порядке, обращается за получением патента в подразделение по вопросам миграции территориального органа МВД России на региональном уровне (аналогичное подразделение на районном уровне, если ему делегированы соответствующие полномочия) лично или через уполномоченную субъектом РФ организацию, указанную в абз. 1 п. 9 ст. 13 Закона N 115-ФЗ. Это следует из абз. 1 п. 2 ст. 13.3 названного Закона, п. 28 Административного регламента МВД России по предоставлению государственной услуги по оформлению и выдаче патентов для осуществления иностранными гражданами и лицами без гражданства трудовой деятельности на территории РФ, утвержденного Приказом МВД России от 20.10.2017 N 800 (далее - Регламент по выдаче патентов).

Согласно действующему нормативному регулированию, чтобы оформить патент, иностранец, временно пребывающий в РФ в безвизовом порядке, обязан в течение 30 календарных дней со дня въезда в РФ представить в названное подразделение документы в соответствии с п. 2 ст. 13.3 Закона N 115-ФЗ, п. п. 28 - 28.5.4 Регламента по выдаче патентов.

К таким документам относятся:

1) заявление о выдаче патента (пп. 1 п. 2 ст. 13.3 Закона N 115-ФЗ, п. 28.1 Регламента по выдаче патентов). Оно составляется по форме, утвержденной Приказом МВД России от 14.08.2017 N 635;

2) документ, удостоверяющий личность иностранца и признаваемый Российской Федерацией в этом качестве (пп. 2 п. 2 ст. 13.3 Закона N 115-ФЗ, п. 28.2 Регламента по выдаче патентов). Срок его действия должен заканчиваться не ранее одного года со дня подачи указанного заявления (п. 36 Регламента по выдаче патентов);

3) договор (полис) добровольного медицинского страхования, заключенный со страховой организацией, либо договор о предоставлении платных медуслуг, заключенный с медицинской организацией, находящейся в субъекте РФ, на территории которого иностранец планирует трудиться. Данный документ должен действовать в период осуществления иностранцем трудовой деятельности и обеспечивать оказание ему первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи в неотложной форме (пп. 4 п. 2 ст. 13.3 Закона N 115-ФЗ, п. 28.3 Регламента по выдаче патентов);

5) документ, подтверждающий владение русским языком, знание истории России и основ законодательства РФ (пп. 6 п. 2 ст. 13.3 Закона N 115-ФЗ). Это может быть один из следующих документов (п. 1 ст. 15.1 Закона N 115-ФЗ, п. 28.5 Регламента по выдаче патентов):

- сертификат о владении русским языком, знании истории России и основ законодательства Российской Федерации (пп. 1 п. 1 ст. 15.1 Закона N 115-ФЗ, п. 28.5.1 Регламента по выдаче патентов). Его форма утверждена Приказом Минобрнауки России от 29.08.2014 N 1154. Данный сертификат выдается сроком на пять лет образовательными организациями, расположенными как на территории РФ, так и за ее пределами. Это следует из п. п. 2, 3 ст. 15.1 Закона N 115-ФЗ, п. 28.5.1 Регламента по выдаче патентов. Перечень таких организаций в соответствии с п. 4 ст. 15.1 Закона N 115-ФЗ утвержден Приказом Минобрнауки России от 29.08.2017 N 856. Форма и порядок проведения экзамена по русскому языку, истории России и основам законодательства РФ, а также требования к минимальному уровню знаний, необходимых для его сдачи и получения сертификата, утверждены Приказом Минобрнауки России от 29.08.2014 N 1156 (п. 4 ст. 15.1 Закона N 115-ФЗ);

- документ государственного образца об образовании (на уровне не ниже основного общего образования), выданный образовательным учреждением на территории государства, входившего в состав СССР, до 1 сентября 1991 г. (пп. 2 п. 1 ст. 15.1 Закона N 115-ФЗ, п. 28.5.2 Регламента по выдаче патентов);

- документ об образовании и (или) о квалификации, выданный лицам, успешно прошедшим государственную итоговую аттестацию на территории Российской Федерации с 1 сентября 1991 г. (пп. 3 п. 1 ст. 15.1 Закона N 115-ФЗ, п. 28.5.3 Регламента по выдаче патентов);

- документ о прохождении экзамена на владение русским языком, знание истории и основ законодательства РФ (п. 8 ст. 15.1 Закона N 115-ФЗ, п. 28.5.4 Регламента по выдаче патентов). Требования к минимальному уровню знаний, необходимых для сдачи этого экзамена, утверждены Приказом Минобрнауки России от 29.08.2014 N 1156. Форма документа о прохождении экзамена утверждена Приказом Минобрнауки России от 26.01.2015 N 21.

Высшему исполнительному органу государственной власти субъекта РФ предоставляется право устанавливать перечень образовательных организаций субъектов РФ, имеющих право на проведение данного экзамена, а также порядок и форму его проведения (абз. 3 п. 8 ст. 15.1 Закона N 115-ФЗ). Например, в г. Москве порядок и форма проведения экзамена, а также перечень образовательных учреждений, имеющих право на его проведение, утверждены Постановлением Правительства Москвы от 22.12.2014 N 790-ПП. В Московской области аналогичный документ утвержден Постановлением Правительства МО от 13.03.2015 N 129/9.

Если срок обращения за оформлением патента нарушен, то к комплекту документов необходимо приложить документ, подтверждающий уплату штрафа за такое нарушение (пп. 7 п. 2 ст. 13.3 Закона N 115-ФЗ, п. 28.6 Регламента по выдаче патентов). Размер штрафа может составить от 10 000 до 15 000 руб. (ст. 18.20 КоАП РФ).

Если подразделение по вопросам миграции территориального органа МВД России на региональном (районном) уровне принимает решение о выдаче патента, он выдается иностранцу не позднее 10 рабочих дней со дня принятия заявления. Это следует из абз. 2 п. 4 ст. 13.3 Закона N 115-ФЗ, п. 22 Регламента по выдаче патентов. Форма бланка патента утверждена Приказом МВД России от 19.06.2017 N 391 в соответствии с требованиями абз. 2 п. 29 ст. 13.3 Закона N 115-ФЗ.

*Ситуация из практики.* **Является ли административным правонарушением заключение трудового договора с иностранцем, если у него нет разрешения на работу или патента?**

Ответ на данный вопрос зависит от того, был ли иностранный гражданин допущен к работе.

Фактический допуск иностранца к работе при отсутствии у него разрешения на работу или патента (если такое разрешение или патент требуется в соответствии с федеральным законом) признается нарушением порядка привлечения иностранцев к трудовой деятельности в России (ч. 1 ст. 18.15 КоАП РФ, примечание 1 к ст. 18.15 КоАП РФ). В этом случае не имеет значения, заключен трудовой договор или нет. Оформление трудовых отношений с иностранцем без допуска к работе не считается привлечением к трудовой деятельности (п. 20 Постановления Пленума ВАС РФ от 17.02.2011 N 11). Следовательно, в такой ситуации правонарушение отсутствует и оснований для привлечения работодателя к административной ответственности по ч. 1 ст. 18.15 КоАП РФ не имеется.