**По вопросу**: Возможно ли принять на работу гражданина Украины, если у кандидата есть только:

-паспорт гражданина Украины

-миграционная карта (въезд 12.07.18 -цель визита работа)

-есть уведомление о прибытии иностранца регистрация) со сроком пребывания 09.10.2018 г.

-он не беженец.

Вопросы?

1. Какие документы нужны со стороны гражданина Украины для официального трудоустройства?

2. Какие штрафы работодателю за привлечение на работу иностранного гражданина без оформления?

**Сообщаем:**

Трудоустройство граждан Украины, не имеющих статуса беженца

Если к моменту трудоустройства украинский гражданин получил статус беженца, то работодатель может беспрепятственно заключать с ним трудовой или гражданско-правовой договор. Но **если данный статус еще не оформлен или если украинец вовсе не собирается его оформлять, как принять на работу такого гражданина?**

**В этом случае прием на работу производится в общем порядке, предусмотренном для временно пребывающих безвизовых иностранных граждан. Почему безвизовых? Потому что граждане Украины прибывают в Россию в порядке, не требующем получения визы** (на основании миграционной карты) на основании [Соглашения](consultantplus://offline/ref=C45B2CF3FF9D822A1C9AD97BF2166E873FC3B4A3522C9B83ABEB09D472g1J2K) между Правительством РФ и Правительством Украины о безвизовых поездках граждан Российской Федерации и Украины от 16.01.1997 ([Письмо](consultantplus://offline/ref=C45B2CF3FF9D822A1C9AD97BF2166E873FC4B2AC552C9B83ABEB09D4721204666028CDD30C1B11A1gBJ0K) МИД России от 27.04.2012 N 19261/кд).

**Особенности трудовой деятельности граждан Украины урегулированы** [**ст. 13.3**](consultantplus://offline/ref=C45B2CF3FF9D822A1C9AD97BF2166E873FC0B4AF572E9B83ABEB09D4721204666028CDD50Ag1J2K) **Закона N 115-ФЗ. В частности, согласно изменениям, внесенным в названную** [**статью**](consultantplus://offline/ref=C45B2CF3FF9D822A1C9AD97BF2166E873FC0B4AF572E9B83ABEB09D4721204666028CDD50Ag1J2K) **Федеральным** [**законом**](consultantplus://offline/ref=C45B2CF3FF9D822A1C9AD97BF2166E873FC0B7A852289B83ABEB09D4721204666028CDD30C1B10A5gBJ6K) **от 24.11.2014 N 357-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" и отдельные законодательные акты Российской Федерации", с января 2015 г. работодатели или заказчики работ (услуг), являющиеся юридическими лицами или индивидуальными предпринимателями, имеют право привлекать к трудовой деятельности иностранных граждан, прибывших в РФ в порядке, не требующем получения визы, и достигших возраста 18 лет, при наличии у каждого такого иностранного гражданина патента** [**<3>**](consultantplus://offline/ref=C45B2CF3FF9D822A1C9AC578EC166E873FC4B3AC54299B83ABEB09D4721204666028CDD30C1B10A5gBJ5K)**. Данный документ будет оформляться только для тех украинцев, которые в миграционной карте в качестве цели приезда в Россию указали работу.**

*Источник:*  [*Статья: О трудоустройстве граждан Украины (Шадрина Т.В.) ("Бухгалтер Крыма", 2015, N 3) {КонсультантПлюс}*](consultantplus://offline/ref=C45B2CF3FF9D822A1C9AC578EC166E873FC4B3AC54299B83ABEB09D4721204666028CDD30C1B10A1B0CBEE9FgFJ5K)

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**……Фактический допуск иностранца к работе при отсутствии у него разрешения на работу или патента** (если такое разрешение или патент требуется в соответствии с федеральным законом) **признается нарушением порядка привлечения иностранцев к трудовой деятельности в России (**[**ч. 1 ст. 18.15**](consultantplus://offline/ref=7C7B1D111C72FFA6111CE5A1B74F83176556519208873C48E6C2E8E3F07748CBEC0FC9D19941r1wEJ) **КоАП РФ,** [**примечание 1 к ст. 18.15**](consultantplus://offline/ref=7C7B1D111C72FFA6111CE5A1B74F83176556519208873C48E6C2E8E3F07748CBEC0FC9D6984A180Fr6wCJ) **КоАП РФ).** В этом случае не имеет значения, заключен трудовой договор или нет. Оформление трудовых отношений с иностранцем без допуска к работе не считается привлечением к трудовой деятельности ([п. 20](consultantplus://offline/ref=7C7B1D111C72FFA6111CE5A1B74F831767525793088E3C48E6C2E8E3F07748CBEC0FC9D698491B0Dr6wFJ) Постановления Пленума ВАС РФ от 17.02.2011 N 11). Следовательно, в такой ситуации правонарушение отсутствует и оснований для привлечения работодателя к административной ответственности по [ч. 1 ст. 18.15](consultantplus://offline/ref=7C7B1D111C72FFA6111CE5A1B74F83176556519208873C48E6C2E8E3F07748CBEC0FC9D5984Cr1wCJ) КоАП РФ не имеется….

*Источник: Путеводитель по кадровым вопросам. Иностранные работники {КонсультантПлюс}*

**Для поиска информации по вопросу использовались ключевые слова в строке «быстрый поиск**

**«прием на работу иностранного работника»**

**Важные моменты выделены цветом. Ответ подготовлен 24.08.2018 года.**

**Услуга оказывается в соответствии с регламентом Линии консультаций:** [**http://consultantugra.ru/klientam/goryachaya-liniya/reglament-linii-konsultacij/**](http://consultantugra.ru/klientam/goryachaya-liniya/reglament-linii-konsultacij/)

**Направляем материалы из Системы КонсультантПлюс.**

**ПОДБОРКА МАТЕРИАЛОВ ПО ВОПРОСУ:**

[*Путеводитель по кадровым вопросам. Иностранные работники {КонсультантПлюс}*](consultantplus://offline/ref=7C7B1D111C72FFA6111CF9ABB64F831762555C9857D26313BB95E1E9A7300792AE4BC5D491r4wDJ)

**1. Какие документы при приеме на работу предъявляет иностранный гражданин**

При приеме на работу иностранный гражданин, в соответствии со [ст. ст. 65](consultantplus://offline/ref=4CB7694D7653052B8695181CA7E2AA03193BB1DC6084F24E9C2FBFFF172A7B3D7FA6EE08FBA13EAFSEt7J), [327.3](consultantplus://offline/ref=4CB7694D7653052B8695181CA7E2AA03193BB1DC6084F24E9C2FBFFF172A7B3D7FA6EE0BFBA7S3t3J) ТК РФ, должен предъявить работодателю, в частности, следующие документы:

1) паспорт или [иной документ, удостоверяющий личность](consultantplus://offline/ref=4CB7694D7653052B86950416A6E2AA031E38BCD631DBAD15C178B6F5406D34643DE2E30BFDSAt5J) ([абз. 2 ч. 1 ст. 65](consultantplus://offline/ref=4CB7694D7653052B8695181CA7E2AA03193BB1DC6084F24E9C2FBFFF172A7B3D7FA6EE08FBA13EAFSEt9J) ТК РФ);

2) [трудовую книжку](consultantplus://offline/ref=4CB7694D7653052B86950416A6E2AA031E38BCD631DBAD15C178B6F5406D34643DE2E30BFCSAt3J), за исключением отдельных случаев ([абз. 3 ч. 1 ст. 65](consultantplus://offline/ref=4CB7694D7653052B8695181CA7E2AA03193BB1DC6084F24E9C2FBFFF172A7B3D7FA6EE08FBA13EAFSEt8J) ТК РФ);

3) [страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования](consultantplus://offline/ref=4CB7694D7653052B86950416A6E2AA031E38BCD631DBAD15C178B6F5406D34643DE2E30BFCSAt6J) ([абз. 4 ч. 1 ст. 65](consultantplus://offline/ref=4CB7694D7653052B8695181CA7E2AA03193BB1DC6084F24E9C2FBFFF172A7B3D7FA6EE0BFBA2S3t2J) ТК РФ), за исключением некоторых случаев;

4) документы воинского учета - только в случаях, установленных федеральными законами, международными договорами РФ, указами Президента РФ, постановлениями Правительства РФ ([ч. 3 ст. 327.3](consultantplus://offline/ref=4CB7694D7653052B8695181CA7E2AA03193BB1DC6084F24E9C2FBFFF172A7B3D7FA6EE0BFBA6S3tCJ) ТК РФ);

5) [документ об образовании](consultantplus://offline/ref=4CB7694D7653052B86950416A6E2AA031E38BCD631DBAD15C178B6F5406D34643DE2E30BF3SAt4J) и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки ([абз. 6 ч. 1 ст. 65](consultantplus://offline/ref=4CB7694D7653052B8695181CA7E2AA03193BB1DC6084F24E9C2FBFFF172A7B3D7FA6EE08F2A1S3tBJ) ТК РФ);

6) справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям. Такая справка представляется при поступлении на работу, к выполнению которой в соответствии с Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=4CB7694D7653052B8695181CA7E2AA03193BB1DC6084F24E9C2FBFFF17S2tAJ) РФ, иным федеральным законом запрещено допускать лиц, имеющих или имевших судимость, подвергающихся или подвергавшихся уголовному преследованию ([абз. 7 ч. 1 ст. 65](consultantplus://offline/ref=4CB7694D7653052B8695181CA7E2AA03193BB1DC6084F24E9C2FBFFF172A7B3D7FA6EE08FEA8S3tAJ) ТК РФ);

7) договор (полис) добровольного медицинского страхования, действующий на территории РФ, - при приеме на работу [временно пребывающего в РФ иностранного гражданина](consultantplus://offline/ref=1AAF9F213915A8D939400A5BBCDB944DF7290FE60E8E12E256D98A2A1A15A741304FB2c5t2J). Предъявлять данный документ не требуется, если работодатель заключил с медицинской организацией договор о предоставлении работнику-иностранцу платных медуслуг, а также в других случаях, предусмотренных федеральными законами или международными договорами РФ. Это следует из [абз. 2 ч. 1 ст. 327.3](consultantplus://offline/ref=1AAF9F213915A8D939400A5BBCDB944DF72909EE008A12E256D98A2A1A15A741304FB2562FF0cEt3J) ТК РФ, [п. 10 ст. 13](consultantplus://offline/ref=1AAF9F213915A8D939400A5BBCDB944DF7290FE60E8E12E256D98A2A1A15A741304FB25C28cFt5J) Закона N 115-ФЗ.

По мнению Минтруда России, срок действия полиса добровольного медицинского страхования, представляемого иностранным гражданином при заключении трудового договора, должен быть не менее срока действия трудового договора ([Письмо](consultantplus://offline/ref=1AAF9F213915A8D93940174FAEB3AE4BAA240CE9058919B001DBDB7F1410AF11785FFC1022F6E2060345c6t2J) от 26.09.2016 N 16-4/В-465). При этом из [Письма](consultantplus://offline/ref=1AAF9F213915A8D93940174FAEB3AE4BAA240CE9058919B001DBDB7F1410AF11785FFC1022F6E2060344c6t8J) неясно, как поступить, если, например, с иностранцем заключен трудовой договор на неопределенный срок, а действие полиса истекает. В такой ситуации рекомендуем обращаться за дополнительными разъяснениями в Минтруд России;

8) [разрешение на работу](consultantplus://offline/ref=1AAF9F213915A8D939401651BDDB944DF02A04E451D54DB90B8E83204D52E818720BBC552FcFt2J) или [патент](consultantplus://offline/ref=1AAF9F213915A8D939401651BDDB944DF02A04E451D54DB90B8E83204D52E818720BBC5426cFt2J) (за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами РФ) - при приеме на работу [временно пребывающего в РФ иностранного гражданина](consultantplus://offline/ref=1AAF9F213915A8D939400A5BBCDB944DF7290FE60E8E12E256D98A2A1A15A741304FB2c5t2J) ([абз. 3 ч. 1 ст. 327.3](consultantplus://offline/ref=1AAF9F213915A8D939400A5BBCDB944DF72909EE008A12E256D98A2A1A15A741304FB2562FF0cEt0J) ТК РФ).

Разрешение на работу может быть предъявлено после заключения трудового договора, если он входит в перечень документов, на основании которых оформляется данное разрешение ([ч. 2 ст. 327.3](consultantplus://offline/ref=1AAF9F213915A8D939400A5BBCDB944DF72909EE008A12E256D98A2A1A15A741304FB2562FF0cEt7J) ТК РФ). Такая ситуация имеет место, например, при оформлении разрешения на работу высококвалифицированному специалисту ([пп. 2 п. 6 ст. 13.2](consultantplus://offline/ref=1AAF9F213915A8D939400A5BBCDB944DF7290FE60E8E12E256D98A2A1A15A741304FB2562BcFt6J) Закона N 115-ФЗ). В этом случае трудовой договор вступает в силу не раньше дня получения разрешения на работу ([ч. 2 ст. 327.3](consultantplus://offline/ref=1AAF9F213915A8D939400A5BBCDB944DF72909EE008A12E256D98A2A1A15A741304FB2562FF0cEt7J) ТК РФ);

9) разрешение на временное проживание в РФ - при приеме на работу [временно проживающего в РФ иностранного гражданина](consultantplus://offline/ref=1AAF9F213915A8D939401651BDDB944DF02A04E451D54DB90B8E83204D52E818720BBE5C2BcFt5J). Исключения могут быть предусмотрены федеральными законами или международными договорами РФ ([абз. 4 ч. 1 ст. 327.3](consultantplus://offline/ref=1AAF9F213915A8D939400A5BBCDB944DF72909EE008A12E256D98A2A1A15A741304FB2562FF0cEt1J) ТК РФ);

10) вид на жительство - при приеме на работу [постоянно проживающего в РФ иностранного гражданина](consultantplus://offline/ref=1AAF9F213915A8D939401651BDDB944DF02A04E451D54DB90B8E83204D52E818720BBF542DcFt7J). Исключения могут быть установлены федеральными законами или международными договорами РФ ([абз. 5 ч. 1 ст. 327.3](consultantplus://offline/ref=1AAF9F213915A8D939400A5BBCDB944DF72909EE008A12E256D98A2A1A15A741304FB2562FF0cEt6J) ТК РФ).

С учетом специфики работы в отдельных случаях Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=1AAF9F213915A8D939400A5BBCDB944DF72909EE008A12E256D98A2A1Ac1t5J) РФ, иными федеральными законами, указами Президента РФ и постановлениями Правительства РФ может быть предусмотрено, что при заключении трудового договора необходимо представить дополнительные документы ([ч. 2 ст. 65](consultantplus://offline/ref=1AAF9F213915A8D939400A5BBCDB944DF72909EE008A12E256D98A2A1A15A741304FB2552FF7E60Ec0t0J) ТК РФ), например справку о характере и условиях труда по основному месту работы при приеме на работу по совместительству, если она связана с вредными и (или) опасными условиями труда ([ст. 283](consultantplus://offline/ref=1AAF9F213915A8D939400A5BBCDB944DF72909EE008A12E256D98A2A1A15A741304FB2552FF6E506c0t5J) ТК РФ).

Отметим, что работодатель не вправе требовать от лица, поступающего на работу, документы, не предусмотренные Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=1AAF9F213915A8D939400A5BBCDB944DF72909EE008A12E256D98A2A1Ac1t5J) РФ, иными федеральными законами, указами Президента РФ и постановлениями Правительства РФ ([ч. 3 ст. 65](consultantplus://offline/ref=1AAF9F213915A8D939400A5BBCDB944DF72909EE008A12E256D98A2A1A15A741304FB2552FF7E60Ec0t7J) ТК РФ).

**Порядок получения патента**

Иностранец, временно пребывающий в РФ в безвизовом порядке, обращается за получением патента в подразделение по вопросам миграции территориального органа МВД России на региональном уровне (аналогичное подразделение на районном уровне, если ему [делегированы](consultantplus://offline/ref=C4DBA7A182DC584DC1906F85C2314C15E97ECD3CCFCB284EBFB88BB1E175E379681C0CAD2D4F413621u2J) соответствующие полномочия) лично или через уполномоченную субъектом РФ организацию, указанную в [абз. 1 п. 9 ст. 13](consultantplus://offline/ref=C4DBA7A182DC584DC1906F85C2314C15E876CC35C0CD284EBFB88BB1E175E379681C0CAB2824uFJ) Закона N 115-ФЗ. Это следует из [абз. 1 п. 2 ст. 13.3](consultantplus://offline/ref=C4DBA7A182DC584DC1906F85C2314C15E876CC35C0CD284EBFB88BB1E175E379681C0CAB2A24uCJ) названного Закона, [п. 28](consultantplus://offline/ref=C4DBA7A182DC584DC1906F85C2314C15E97ECD3CCFCB284EBFB88BB1E175E379681C0CAD2D4F423321uCJ) Административного регламента МВД России по предоставлению государственной услуги по оформлению и выдаче патентов для осуществления иностранными гражданами и лицами без гражданства трудовой деятельности на территории РФ, утвержденного Приказом МВД России от 20.10.2017 N 800 (далее - Регламент по выдаче патентов).

Согласно действующему нормативному регулированию, чтобы оформить патент, иностранец, временно пребывающий в РФ в безвизовом порядке, обязан в течение 30 календарных дней со дня въезда в РФ представить в названное подразделение документы в соответствии с [п. 2 ст. 13.3](consultantplus://offline/ref=C4DBA7A182DC584DC1906F85C2314C15E876CC35C0CD284EBFB88BB1E175E379681C0CAB2A24uCJ) Закона N 115-ФЗ, [п. п. 28](consultantplus://offline/ref=C4DBA7A182DC584DC1906F85C2314C15E97ECD3CCFCB284EBFB88BB1E175E379681C0CAD2D4F423321uCJ) - [28.5.4](consultantplus://offline/ref=C4DBA7A182DC584DC1906F85C2314C15E97ECD3CCFCB284EBFB88BB1E175E379681C0CAD2D4F423121u3J) Регламента по выдаче патентов.

К таким документам относятся:

1) заявление о выдаче патента ([пп. 1 п. 2 ст. 13.3](consultantplus://offline/ref=C4DBA7A182DC584DC1906F85C2314C15E876CC35C0CD284EBFB88BB1E175E379681C0CAB2A24uBJ) Закона N 115-ФЗ, [п. 28.1](consultantplus://offline/ref=C4DBA7A182DC584DC1906F85C2314C15E97ECD3CCFCB284EBFB88BB1E175E379681C0CAD2D4F423021u5J) Регламента по выдаче патентов). Оно составляется по [форме](consultantplus://offline/ref=C4DBA7A182DC584DC1906F85C2314C15E973C83ECBCA284EBFB88BB1E175E379681C0CAD2D4F403321uCJ), утвержденной Приказом МВД России от 14.08.2017 N 635;

2) документ, удостоверяющий личность иностранца и признаваемый Российской Федерацией в этом качестве ([пп. 2 п. 2 ст. 13.3](consultantplus://offline/ref=C4DBA7A182DC584DC1906F85C2314C15E876CC35C0CD284EBFB88BB1E175E379681C0CAB2A24uAJ) Закона N 115-ФЗ, [п. 28.2](consultantplus://offline/ref=C4DBA7A182DC584DC1906F85C2314C15E97ECD3CCFCB284EBFB88BB1E175E379681C0CAD2D4F423021u4J) Регламента по выдаче патентов). Срок его действия должен заканчиваться не ранее одного года со дня подачи указанного заявления ([п. 36](consultantplus://offline/ref=C4DBA7A182DC584DC1906F85C2314C15E97ECD3CCFCB284EBFB88BB1E175E379681C0CAD2D4F423421u0J) Регламента по выдаче патентов);

3) договор (полис) добровольного медицинского страхования, заключенный со страховой организацией, либо договор о предоставлении платных медуслуг, заключенный с медицинской организацией, находящейся в субъекте РФ, на территории которого иностранец планирует трудиться. Данный документ должен действовать в период осуществления иностранцем трудовой деятельности и обеспечивать оказание ему первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи в неотложной форме ([пп. 4 п. 2 ст. 13.3](consultantplus://offline/ref=C4DBA7A182DC584DC1906F85C2314C15E876CC35C0CD284EBFB88BB1E175E379681C0CAB2A24u8J) Закона N 115-ФЗ, [п. 28.3](consultantplus://offline/ref=C4DBA7A182DC584DC1906F85C2314C15E97ECD3CCFCB284EBFB88BB1E175E379681C0CAD2D4F423021u7J) Регламента по выдаче патентов);

5) документ, подтверждающий владение русским языком, знание истории России и основ законодательства РФ ([пп. 6 п. 2 ст. 13.3](consultantplus://offline/ref=305FB911803A8011EC9D664965332ADCCA1960E4FDE49B5C3005F04EB2E494098074121AB9G5v5J) Закона N 115-ФЗ). Это может быть один из следующих документов ([п. 1 ст. 15.1](consultantplus://offline/ref=305FB911803A8011EC9D664965332ADCCA1960E4FDE49B5C3005F04EB2E494098074121BB4G5v0J) Закона N 115-ФЗ, [п. 28.5](consultantplus://offline/ref=305FB911803A8011EC9D664965332ADCCB1161EDF2E29B5C3005F04EB2E494098074121CB154772CG4v7J) Регламента по выдаче патентов):

- сертификат о владении русским языком, знании истории России и основ законодательства Российской Федерации ([пп. 1 п. 1 ст. 15.1](consultantplus://offline/ref=305FB911803A8011EC9D664965332ADCCA1960E4FDE49B5C3005F04EB2E494098074121BB4G5v1J) Закона N 115-ФЗ, [п. 28.5.1](consultantplus://offline/ref=305FB911803A8011EC9D664965332ADCCB1161EDF2E29B5C3005F04EB2E494098074121CB154772CG4v4J) Регламента по выдаче патентов). Его [форма](consultantplus://offline/ref=305FB911803A8011EC9D664965332ADCC81F6AE5F1E69B5C3005F04EB2E494098074121CB154752EG4v4J) утверждена Приказом Минобрнауки России от 29.08.2014 N 1154. Данный сертификат выдается сроком на пять лет образовательными организациями, расположенными как на территории РФ, так и за ее пределами. Это следует из [п. п. 2](consultantplus://offline/ref=305FB911803A8011EC9D664965332ADCCA1960E4FDE49B5C3005F04EB2E494098074121BB4G5vCJ), [3 ст. 15.1](consultantplus://offline/ref=305FB911803A8011EC9D664965332ADCCA1960E4FDE49B5C3005F04EB2E494098074121BB4G5vDJ) Закона N 115-ФЗ, [п. 28.5.1](consultantplus://offline/ref=305FB911803A8011EC9D664965332ADCCB1161EDF2E29B5C3005F04EB2E494098074121CB154772CG4v4J) Регламента по выдаче патентов. [Перечень](consultantplus://offline/ref=305FB911803A8011EC9D664965332ADCCB1E6AE9F3E79B5C3005F04EB2E494098074121CB154752EG4v4J) таких организаций в соответствии с [п. 4 ст. 15.1](consultantplus://offline/ref=305FB911803A8011EC9D664965332ADCCA1960E4FDE49B5C3005F04EB2E494098074121BB7G5v4J) Закона N 115-ФЗ утвержден Приказом Минобрнауки России от 29.08.2017 N 856. [Форма и порядок](consultantplus://offline/ref=305FB911803A8011EC9D664965332ADCC81F6AE8F2E09B5C3005F04EB2E494098074121CB154752EG4v5J) проведения экзамена по русскому языку, истории России и основам законодательства РФ, а также [требования](consultantplus://offline/ref=305FB911803A8011EC9D664965332ADCC81F6AE8F2E09B5C3005F04EB2E494098074121CB154752BG4v3J) к минимальному уровню знаний, необходимых для его сдачи и получения сертификата, утверждены Приказом Минобрнауки России от 29.08.2014 N 1156 ([п. 4 ст. 15.1](consultantplus://offline/ref=305FB911803A8011EC9D664965332ADCCA1960E4FDE49B5C3005F04EB2E494098074121BB7G5v4J) Закона N 115-ФЗ);

- документ государственного образца об образовании (на уровне не ниже основного общего образования), выданный образовательным учреждением на территории государства, входившего в состав СССР, до 1 сентября 1991 г. ([пп. 2 п. 1 ст. 15.1](consultantplus://offline/ref=305FB911803A8011EC9D664965332ADCCA1960E4FDE49B5C3005F04EB2E494098074121BB4G5v2J) Закона N 115-ФЗ, [п. 28.5.2](consultantplus://offline/ref=305FB911803A8011EC9D664965332ADCCB1161EDF2E29B5C3005F04EB2E494098074121CB154772CG4v3J) Регламента по выдаче патентов);

- документ об образовании и (или) о квалификации, выданный лицам, успешно прошедшим государственную итоговую аттестацию на территории Российской Федерации с 1 сентября 1991 г. ([пп. 3 п. 1 ст. 15.1](consultantplus://offline/ref=305FB911803A8011EC9D664965332ADCCA1960E4FDE49B5C3005F04EB2E494098074121BB4G5v3J) Закона N 115-ФЗ, [п. 28.5.3](consultantplus://offline/ref=305FB911803A8011EC9D664965332ADCCB1161EDF2E29B5C3005F04EB2E494098074121CB154772CG4v2J) Регламента по выдаче патентов);

- документ о прохождении экзамена на владение русским языком, знание истории и основ законодательства РФ ([п. 8 ст. 15.1](consultantplus://offline/ref=305FB911803A8011EC9D664965332ADCCA1960E4FDE49B5C3005F04EB2E4940980741215B4G5v6J) Закона N 115-ФЗ, [п. 28.5.4](consultantplus://offline/ref=305FB911803A8011EC9D664965332ADCCB1161EDF2E29B5C3005F04EB2E494098074121CB154772CG4v1J) Регламента по выдаче патентов). [Требования](consultantplus://offline/ref=305FB911803A8011EC9D664965332ADCC81F6AE8F2E09B5C3005F04EB2E494098074121CB154752BG4v3J) к минимальному уровню знаний, необходимых для сдачи этого экзамена, утверждены Приказом Минобрнауки России от 29.08.2014 N 1156. [Форма](consultantplus://offline/ref=305FB911803A8011EC9D664965332ADCC81E67EFF3EA9B5C3005F04EB2E494098074121CB154752EG4v7J) документа о прохождении экзамена утверждена Приказом Минобрнауки России от 26.01.2015 N 21.

Высшему исполнительному органу государственной власти субъекта РФ предоставляется право устанавливать перечень образовательных организаций субъектов РФ, имеющих право на проведение данного экзамена, а также порядок и форму его проведения ([абз. 3 п. 8 ст. 15.1](consultantplus://offline/ref=305FB911803A8011EC9D664965332ADCCA1960E4FDE49B5C3005F04EB2E4940980741215B4G5v0J) Закона N 115-ФЗ). Например, в г. Москве [порядок и форма](consultantplus://offline/ref=305FB911803A8011EC9D6744735F7F8FC41864ECF3E191013A0DA942B0E39B5697735B10B054752F46G5v8J) проведения экзамена, а также перечень образовательных учреждений, имеющих право на его проведение, утверждены [Постановлением](consultantplus://offline/ref=305FB911803A8011EC9D6744735F7F8FC41864ECF3E191013A0DA942B0E3G9vBJ) Правительства Москвы от 22.12.2014 N 790-ПП. В Московской области аналогичный документ утвержден [Постановлением](consultantplus://offline/ref=305FB911803A8011EC9D674770332ADCCB1967E4F7E19B5C3005F04EB2GEv4J) Правительства МО от 13.03.2015 N 129/9.

Если срок обращения за оформлением патента нарушен, то к комплекту документов необходимо приложить документ, подтверждающий уплату штрафа за такое нарушение ([пп. 7 п. 2 ст. 13.3](consultantplus://offline/ref=305FB911803A8011EC9D664965332ADCCA1960E4FDE49B5C3005F04EB2E494098074121AB9G5v6J) Закона N 115-ФЗ, [п. 28.6](consultantplus://offline/ref=305FB911803A8011EC9D664965332ADCCB1161EDF2E29B5C3005F04EB2E494098074121CB154772CG4v0J) Регламента по выдаче патентов). Размер штрафа может составить от 10 000 до 15 000 руб. ([ст. 18.20](consultantplus://offline/ref=305FB911803A8011EC9D664965332ADCCA1966ECFDEA9B5C3005F04EB2E494098074121BB05CG7vDJ) КоАП РФ).

Если подразделение по вопросам миграции территориального органа МВД России на региональном (районном) уровне принимает решение о выдаче патента, он выдается иностранцу не позднее 10 рабочих дней со дня принятия заявления. Это следует из [абз. 2 п. 4 ст. 13.3](consultantplus://offline/ref=305FB911803A8011EC9D664965332ADCCA1960E4FDE49B5C3005F04EB2E494098074121AB9G5vDJ) Закона N 115-ФЗ, [п. 22](consultantplus://offline/ref=305FB911803A8011EC9D664965332ADCCB1161EDF2E29B5C3005F04EB2E494098074121CB1547429G4v1J) Регламента по выдаче патентов. [Форма](consultantplus://offline/ref=305FB911803A8011EC9D664965332ADCCB186BE4F3E39B5C3005F04EB2E494098074121CB154752EG4v2J) бланка патента утверждена Приказом МВД России от 19.06.2017 N 391 в соответствии с требованиями [абз. 2 п. 29 ст. 13.3](consultantplus://offline/ref=305FB911803A8011EC9D664965332ADCCA1960E4FDE49B5C3005F04EB2E4940980741215B5G5v2J) Закона N 115-ФЗ.

*Ситуация из практики.* **Является ли административным правонарушением заключение трудового договора с иностранцем, если у него нет разрешения на работу или патента?**

Ответ на данный вопрос зависит от того, был ли иностранный гражданин допущен к работе.

Фактический допуск иностранца к работе при отсутствии у него разрешения на работу или патента (если такое разрешение или патент требуется в соответствии с федеральным законом) признается нарушением порядка привлечения иностранцев к трудовой деятельности в России ([ч. 1 ст. 18.15](consultantplus://offline/ref=7C7B1D111C72FFA6111CE5A1B74F83176556519208873C48E6C2E8E3F07748CBEC0FC9D19941r1wEJ) КоАП РФ, [примечание 1 к ст. 18.15](consultantplus://offline/ref=7C7B1D111C72FFA6111CE5A1B74F83176556519208873C48E6C2E8E3F07748CBEC0FC9D6984A180Fr6wCJ) КоАП РФ). В этом случае не имеет значения, заключен трудовой договор или нет. Оформление трудовых отношений с иностранцем без допуска к работе не считается привлечением к трудовой деятельности ([п. 20](consultantplus://offline/ref=7C7B1D111C72FFA6111CE5A1B74F831767525793088E3C48E6C2E8E3F07748CBEC0FC9D698491B0Dr6wFJ) Постановления Пленума ВАС РФ от 17.02.2011 N 11). Следовательно, в такой ситуации правонарушение отсутствует и оснований для привлечения работодателя к административной ответственности по [ч. 1 ст. 18.15](consultantplus://offline/ref=7C7B1D111C72FFA6111CE5A1B74F83176556519208873C48E6C2E8E3F07748CBEC0FC9D5984Cr1wCJ) КоАП РФ не имеется.