**По вопросу:** Если организация примет на работу на время отсутствия основного работника человека без поведения обязательного предварительного медосмотра, может ли инспекция по труду оштрафовать организацию? Какая сумма штрафа?

**Сообщаем:**

***Некоторые категории работников можно принять на работу только после того, как они пройдут предварительный медицинский осмотр и по его результатам им будет разрешено выполнять работу, на которую они устраиваются. В частности, это те, которые трудятся:***

- на компьютере больше половины рабочего времени, т.е. большинство офисных работников. Медосмотр можно не проходить, если проведена специальная оценка условий труда или аттестация рабочих мест по условиям труда и ее результаты подтверждают оптимальные или допустимые условия труда на рабочем месте (п. 13.1 СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03, Письмо Роструда от 28.02.2017 N ТЗ/942-03-3);

- в торговле (ст. 213 ТК РФ);

- в общепите и в пищевой промышленности (ст. 213 ТК РФ, п. 1 ст. 23 Закона от 02.01.2000 N 29-ФЗ);

- в детских организациях (ст. 213 ТК РФ);

- в медицинских организациях (ст. 213 ТК РФ, п. 15.1 СанПиН 2.1.3.2630-10);

- в парикмахерских и косметических кабинетах (п. 9.29 СанПиН 2.1.2.2631-10);

- водителями и в транспортных организациях (ст. 213 ТК РФ);

- в строительстве и на производстве строительных материалов и конструкций (п. 13.1 СанПиН 2.2.3.1384-03, п. 13.1 СанПиН 2.2.3.1385-03);

- на работах, связанных с вредными (опасными) условиями труда в соответствии с перечнем таких условий (ст. 213 ТК РФ), а также на работах из перечня работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медосмотры (ст. 213 ТК РФ).

Предварительный медосмотр при приеме на работу также должны пройти:

- лица, которые устраиваются на работу в районы Крайнего Севера, если прибывают для работы из других регионов (ст. 324 ТК РФ);

- несовершеннолетние (ст. 266 ТК РФ).

**Внимание!** Если организация примет на работу работника без проведения обязательного предварительного медосмотра, **трудинспекция может оштрафовать (****ч. 3 ст. 5.27.1** **КоАП РФ):**

- организацию - на сумму от 110 000 до 130 000 руб.;

- должностное лицо организации - на сумму от 15 000 до 25 000 руб.

***Источник:***  *{Типовая ситуация: Кого направлять на медосмотр при приеме на работу? (Издательство "Главная книга", 2017) {КонсультантПлюс}}*

**……Исключений для работников, принимаемых на условиях срочного трудового договора, законодательством не предусмотрено**. Поэтому работодатель при заключении трудового договора даже на короткий срок обязан направить работников на предварительный медицинский осмотр. Отметим, что срочный трудовой договор может быть заключен только в определенных законодательством случаях, которые перечислены в ст. 59 ТК РФ…..

***Источник:***  *{Вопрос: В связи с заключенным с контрагентом договором нам необходимо принять грузчиков на срок не более двух месяцев. Надо ли их отправлять на предварительный медицинский осмотр? ("Отдел кадров коммерческой организации", 2013, N 10) {КонсультантПлюс}}*

**По данному вопросу также предлагаем Вам, ознакомится с информацией приведенной ниже.**

**Для поиска информации по вопросу использовались ключевые слова в строке «быстрый поиск»: предварительный медосмотр срочный трудовой договор**

**Важные моменты выделены цветом. Ответ подготовлен 01.08.2017 года.**

**Услуга оказывается в соответствии с регламентом Линии консультаций:** [**http://consultantugra.ru/klientam/goryachaya-liniya/reglament-linii-konsultacij/**](http://consultantugra.ru/klientam/goryachaya-liniya/reglament-linii-konsultacij/)

*ст. 5.27.1, "Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях" от 30.12.2001 N 195-ФЗ (ред. от 18.07.2017) {КонсультантПлюс}*

Статья 5.27.1. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации

(введена Федеральным законом от 28.12.2013 N 421-ФЗ)

1. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных [частями 2](#P6) - 4 настоящей статьи, -

влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двух тысяч до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от двух тысяч до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей.

2. Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение -

влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на юридических лиц от шестидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей.

3. Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний -

влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пятнадцати тысяч до двадцати пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пятнадцати тысяч до двадцати пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от ста десяти тысяч до ста тридцати тысяч рублей.

 *{Вопрос: В связи с заключенным с контрагентом договором нам необходимо принять грузчиков на срок не более двух месяцев. Надо ли их отправлять на предварительный медицинский осмотр? ("Отдел кадров коммерческой организации", 2013, N 10) {КонсультантПлюс}}*

"Отдел кадров коммерческой организации", 2013, N 10

**Вопрос:** В связи с заключенным с контрагентом договором нам необходимо принять грузчиков на срок не более двух месяцев. Надо ли их отправлять на предварительный медицинский осмотр?

**Ответ:** На основании ст. 213 ТК РФ лица, занятые на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе подземных), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) медицинские осмотры (обследования) для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний.

**Исключений для работников, принимаемых на условиях срочного трудового договора, законодательством не предусмотрено**. Поэтому работодатель при заключении трудового договора даже на короткий срок обязан направить работников на предварительный медицинский осмотр. Отметим, что срочный трудовой договор может быть заключен только в определенных законодательством случаях, которые перечислены в ст. 59 ТК РФ.

Б.А.Чижов

Заместитель начальника

отдела делопроизводства

Управления делами

Федеральной службы по труду и занятости,

государственный советник

2-го класса

Подписано в печать

30.09.2013

*{Вопрос: ...Обязан ли работник проходить предварительный медосмотр перед каждым приемом на работу по срочному трудовому договору в одну и ту же общеобразовательную организацию? (Консультация эксперта, 2016) {КонсультантПлюс}}*

**Вопрос:** В общеобразовательную организацию часто на период временного отсутствия основных работников (отпуск или временная нетрудоспособность) принимаются работники по срочному трудовому договору. В частности, для замещения на период ежегодного отпуска (временной нетрудоспособности) вахтера в течение года принимается по срочным трудовым договорам одно и то же физическое лицо. Обязательно ли ему проходить предварительный медосмотр перед каждым приемом на работу по срочному трудовому договору: сначала для замещения вахтера во время ежегодного оплачиваемого отпуска, затем для его замещения во время больничного, если между окончанием первого срочного договора и заключением второго прошла одна неделя?

**Ответ:** Работник, который был принят на работу в общеобразовательную организацию по срочному трудовому договору и уволен по его окончании, а через неделю был принят на работу на основании нового срочного трудового договора, при очередном поступлении в эту же общеобразовательную организацию на это же рабочее место обязан пройти предварительный медосмотр, несмотря на тот факт, что между окончанием срочного трудового договора, заключенного ранее, и заключением нового срочного трудового договора прошла одна неделя и ранее при поступлении на работу он уже проходил предварительный медосмотр.

***Обоснование: Согласно*** ***ст. 69*** ***Трудового кодекса РФ обязательному предварительному медицинскому осмотру при заключении трудового договора подлежат лица, не достигшие возраста восемнадцати лет, а также иные лица в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами.*** В соответствии с п. 1 ст. 34 Федерального закона от 30.03.1999 N 52-ФЗ "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения" в целях предупреждения возникновения и распространения инфекционных заболеваний, массовых неинфекционных заболеваний (отравлений) и профессиональных заболеваний работники отдельных профессий, производств и организаций при выполнении своих трудовых обязанностей обязаны проходить предварительные при поступлении на работу и периодические профилактические медицинские осмотры (далее - медицинские осмотры).

Так, на основании п. 11.8 СанПиН 2.4.2.2821-10 "Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных организациях. Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы" (утв. Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 29.12.2010 N 189) все работники в общеобразовательной организации проходят предварительные и периодические медицинские осмотры, также они должны быть привиты в соответствии с национальным календарем профилактических прививок. Каждый работник общеобразовательной организации должен иметь личную медицинскую книжку установленного образца. Работники, которые уклоняются от прохождения медицинских осмотров, к работе не допускаются.

**Абзац 12 ч. 2 ст. 212** **ТК РФ обязывает работодателя организовать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных** и периодических медицинских осмотров **в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права**. При этом работник, в свою очередь, обязан проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами, что установлено ст. 214 ТК РФ.

На основании вышесказанного можно сделать вывод, что трудовым законодательством не предусмотрено непрохождение предварительного медицинского осмотра при приеме на работу лицами, обязанными его пройти.

Таким образом, по нашему мнению, лица, на которых распространяется требование о прохождении обязательных предварительных медицинских осмотров, в частности при приеме в общеобразовательную организацию ранее уволенного по окончании срока заключения трудового договора, при повторном поступлении на эту же работу в эту же общеобразовательную организацию ***должны проходить предварительный медицинский осмотр по направлению работодателя при поступлении на работу вне зависимости от давности окончания предыдущего срочного трудового договора с работником, а также сроков прохождения работником предыдущего медицинского осмотра***.

К.Г.Ермолаева

ООО "КОМПЬЮТЕР ИНЖИНИРИНГ"

Региональный информационный центр

Сети КонсультантПлюс

12.11.2016