**По вопросу:** Сотрудница находится в отпуске по уходу за ребенком до 3х лет. В марте 2015 года, находясь в отпуске по уходу за ребенком, воспользовалась правом на льготный проезд к месту отдыха, не выходя в ежегодный оплачиваемый отпуск. Имеет ли она право сейчас снова использовать данную льготу, если продолжает находиться в отпуске по уходу за ребенком? Порядок компенсации проезда к месту отдыха регулируется коллективным договором.

**Сообщаем:** Оплата стоимости проезда к месту отдыха и обратно при нахождении лица в каком-либо другом виде отпуска, кроме ежегодного оплачиваемого отпуска, Трудовым кодексом РФ не предусмотрена. Однако вопрос об оплате дороги при использовании работником различных отпусков может быть решен в ваших внутренних документах по другому. У работодателей, не относящихся к бюджетной сфере, согласно ч. 8 ст. 325 Кодекса (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ) размер, условия и порядок компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для указанной категории лиц устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций, трудовыми договорами.

Источник:*"Обзор практики рассмотрения судами дел, связанных с осуществлением гражданами трудовой деятельности в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях" (утв. Президиумом Верховного Суда РФ 26.02.2014) (ред. от 26.04.2017) {КонсультантПлюс}*, *Статья: Оплачиваем северянам дорогу в отпуск (правила выплаты компенсации стоимости проезда в отпуск и обратно) (Шаповал Е.А.) ("Главная книга", 2016, N 15) {КонсультантПлюс}*, *{Вопрос: О налогообложении НДФЛ компенсации стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно находящегося в отпуске по уходу за ребенком работника организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. (Письмо Минфина России от 04.09.2014 N 03-04-05/44270) {КонсультантПлюс}}*)

Для поиска информации по Вашему вопросу использовали символ «i» на полях к ст. 325 ТК РФ и ключевые слова в строке «поиск в списке»:

«отпуск по уходу за ребенком»

Важные моменты выделены цветом. Ответ подготовлен 18.07.2017 года.

Услуга оказывается в соответствии с регламентом Линии консультаций: <http://consultantugra.ru/klientam/goryachaya-liniya/reglament-linii-konsultacij/>

**==========================================================================================**

 *ст. 325, "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 01.07.2017) {КонсультантПлюс}*

**Статья 325. Компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно**

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Лица, работающие в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, имеют право на оплату один раз в два года за счет средств работодателя стоимости проезда и провоза багажа в пределах территории Российской Федерации к месту использования отпуска и обратно. **Право на компенсацию указанных расходов возникает у работника *одновременно с правом на получение ежегодного оплачиваемого отпуска* за первый год работы в данной организации.**

**Размер, условия и порядок компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, работающих** в государственных органах субъектов Российской Федерации, территориальных фондах обязательного медицинского страхования, государственных учреждениях субъектов Российской Федерации, устанавливаются нормативными правовыми актами органов государственной власти субъектов Российской Федерации, в органах местного самоуправления, муниципальных учреждениях, - нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, **у других работодателей, - коллективными договорами**, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций, трудовыми договорами.

 *"Обзор практики рассмотрения судами дел, связанных с осуществлением гражданами трудовой деятельности в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях" (утв.* ***Президиумом Верховного Суда РФ 26.02.2014)*** *(ред. от 26.04.2017) {КонсультантПлюс}*

Исходя из содержания ч. 1 ст. 325 ТК РФ суды правильно приходят к выводу, что **компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно выплачивается работнику при *условии предоставления ему оплачиваемого ежегодного отпуска.***

Северодвинским городским судом разрешен спор по иску К. к 132 базе комплексного обеспечения сил Северного флота в пунктах базирования в лице 5 филиала - войсковой части 77360-5 о взыскании расходов на оплату проезда к месту использования отпуска, компенсации за задержку оплаты указанных расходов, компенсации морального вреда истцу было отказано в удовлетворении требований.

При разрешении спора суд установил, что **истец в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком находилась на отдыхе с несовершеннолетним ребенком в г. Актюбинске (Казахстан), в связи с чем просила оплатить расходы на оплату стоимости проезда.**

Суд в удовлетворении иска отказал, поскольку ***оплата стоимости проезда к месту отдыха и обратно при нахождении лица в каком-либо другом виде отпуска, кроме ежегодного оплачиваемого отпуска, Трудовым*** ***кодексом*** ***РФ не предусмотрена***. Исходя из ст. ст. 114, 256 ТК **РФ отпуск по уходу за ребенком не является ежегодным оплачиваемым отпуском, в связи с чем суд пришел к выводу, что истец не имеет права на оплату проезда** к месту отдыха с учетом ребенка в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком, в том числе указав и на пропуск истцом срока на обращение в суд (по материалам обобщения судебной практики Архангельского областного суда).

Документ предоставлен [КонсультантПлюс](http://www.consultant.ru)

**Вопрос: О налогообложении НДФЛ компенсации стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно находящегося в отпуске по уходу за ребенком работника организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.**

**Ответ:**

**МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПИСЬМО**

**от 4 сентября 2014 г. N 03-04-05/44270**

Департамент налоговой и таможенно-тарифной политики рассмотрел обращение по вопросу налогообложения дохода в виде компенсации расходов стоимости проезда и провоза багажа при использовании ежегодного оплачиваемого отпуска и в соответствии со статьей 34.2 Налогового кодекса Российской Федерации (далее - Кодекс) разъясняет следующее.

В соответствии с пунктом 1 статьи 210 Кодекса при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц учитываются все доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме или право на распоряжение которыми у него возникло, а также доходы в виде материальной выгоды.

Согласно статье 325 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Трудовой кодекс) лица, работающие в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, имеют право на оплату один раз в два года за счет средств работодателя стоимости проезда и провоза багажа в пределах территории Российской Федерации к месту использования отпуска и обратно. Право на компенсацию указанных расходов возникает у работника одновременно с правом на получение ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы в данной организации.

Из положений статьи 325 Трудового кодекса следует, что **право на компенсацию расходов стоимости проезда** и провоза багажа в пределах территории Российской Федерации к месту использования отпуска и обратно **имеется у работников только при использовании ежегодного оплачиваемого отпуска. Право на получение указанной компенсации в случае нахождения работника в каком-либо другом виде отпуска, *кроме ежегодного оплачиваемого, в том числе в отпуске по уходу за ребенком, Трудовым*** ***кодексом*** ***не предусмотрено.***

Исходя из вышеизложенного сумма компенсации работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком, расходов, связанных с оплатой стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно, ***подлежит обложению налогом на доходы физических лиц на общих основаниях.***

Заместитель директора Департамента налоговой

и таможенно-тарифной политики Р.А.СААКЯН

04.09.2014

Документ предоставлен [КонсультантПлюс](http://www.consultant.ru)

**Вопрос: О компенсации расходов на оплату стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно в отношении женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком.**

Ответ:

**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ**

**РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПИСЬМО от 15 февраля 2010 г. N 217-13**

Департамент анализа и прогноза развития здравоохранения и социально-трудовой сферы рассмотрел письмо о компенсации расходов на оплату стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно в соответствии со ст. 325 Трудового кодекса Российской Федерации в отношении женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, и сообщает.

В соответствии с ч. 1 ст. 325 Трудового кодекса Российской Федерации лица, работающие в организациях, финансируемых из федерального бюджета, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, имеют право на оплачиваемый один раз в два года за счет средств работодателя (организации, финансируемой из федерального бюджета) проезд к месту использования отпуска в пределах территории Российской Федерации и обратно любым видом транспорта, в том числе личным (за исключением такси), а также на оплату стоимости провоза багажа весом до 30 килограммов.

В соответствии с п. 3 Постановления Правительства Российской Федерации от 12.06.2008 N 455, принятого в целях реализации ч. 5 ст. 325 Кодекса, Министерству здравоохранения и социального развития Российской Федерации предоставлено право давать разъяснения по вопросам, связанным с применением Правил компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, работающих в организациях, финансируемых из федерального бюджета, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и членов их семей, утвержденных данным Постановлением.

В соответствии с п. 4 вышеназванных Правил право на компенсацию расходов за первый и второй годы работы возникает у работника организации одновременно с правом на получение ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы. В дальнейшем у работника организации возникает право на компенсацию расходов за третий и четвертый годы непрерывной работы в данной организации - начиная с третьего года работы, за пятый и шестой годы - начиная с пятого года работы и т.д.

В стаж работы, дающий право работнику на компенсацию расходов, включается время работы в данной организации и иные периоды, которые учитываются в соответствии со ст. 121 Трудового кодекса Российской Федерации в целях предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска.

Таким образом, исходя из положений ч. 2 ст. 121 Трудового кодекса Российской Федерации время отпуска по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста в стаж работы, дающей право на оплату проезда к месту использования отпуска и обратно, не включается.

Как следует из положений ст. 325 Трудового кодекса Российской Федерации, компенсация расходов производится при использовании работником ежегодного оплачиваемого отпуска.

В соответствии со ст. 260 Трудового кодекса Российской Федерации перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком женщине по ее желанию предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск независимо от стажа работы у данного работодателя.

Учитывая изложенное, по нашему мнению, **женщина, работающая в организации, финансируемой из федерального бюджета, имеющая право на оплату проезда к месту отдыха и обратно за предыдущий период, может им воспользоваться в дальнейшем *только при предоставлении очередного оплачиваемого отпуска.***

***Что касается лиц, работающих у работодателей, не относящихся к бюджетной сфере***, то согласно ч. 8 ст. 325 Кодекса (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ) **размер, условия и порядок компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для указанной категории лиц устанавливаются коллективными договорами,** локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций, трудовыми договорами.

Заместитель директора Департамента анализа и прогноза

здравоохранения и социально-трудовой сферы М.В.СУСЛОВА

15.02.2010

 *Путеводитель по кадровым вопросам. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск {КонсультантПлюс}*

**1.8. Как оплачиваются проезд к месту отпуска и провоз багажа работающим на Крайнем Севере и в приравненных к нему местностях**

Работодатель обязан один раз в два года компенсировать лицам, работающим в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, стоимость оплаты проезда и провоза багажа в пределах территории России к месту использования отпуска и обратно (ч. 1 ст. 325 ТК РФ, ст. 33 Закона РФ от 19.02.1993 N 4520-1). Указанные расходы компенсируются работнику только по основному месту работы (ч. 1 ст. 287 ТК РФ).

**Право на компенсацию таких расходов возникает у работника одновременно с правом на получение ежегодного оплачиваемого отпуска** за первый год работы в данной организации, т.е. по истечении шести месяцев непрерывной работы в ней (ч. 2 ст. 122, ч. 1 ст. 325 ТК РФ).

**Размер, условия и порядок компенсации** работникам расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно различаются в зависимости от категории работодателей и **устанавливаются следующими документами:**

- нормативными правовыми актами Правительства РФ - если работодателем является федеральный государственный орган или учреждение, а также государственный внебюджетный фонд РФ (ч. 5 ст. 325 ТК РФ). В частности, нормативным правовым актом, регулирующим порядок, размер и условия компенсации расходов в данном случае, является Постановление Правительства РФ от 12.06.2008 N 455;

- нормативными правовыми актами органов государственной власти субъектов РФ - если работодателем является государственный орган субъекта РФ, территориальный фонд обязательного медицинского страхования или государственное учреждение субъекта РФ (ч. 8 ст. 325 ТК РФ);

- нормативными правовыми актами органов местного самоуправления - если работодателем является орган местного самоуправления или муниципальное учреждение (ч. 8 ст. 325 ТК РФ);

- **коллективными договорами,** локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций, трудовыми договорами - **у других работодателей**. Это следует из ч. 8 ст. 325 ТК РФ. Верховный Суд РФ в том числе с учетом выводов, содержащихся в Постановлении Конституционного Суда РФ от 09.02.2012 N 2-П, отметил, что данные **работодатели вправе установить в коллективном договоре,** локальном нормативном акте или трудовом договоре размер, **условия и порядок предоставления работникам указанной компенсации в объеме, *отличном* от предусмотренного в соответствующих нормативных правовых актах для лиц, работающих у перечисленных выше работодателей.** При этом необходимо учитывать целевое назначение такой компенсации - **максимальное обеспечение возможности выезда работника за пределы районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей для отдыха и оздоровления** (Обзор судебной практики Верховного Суда Российской Федерации N 2 (2016), утвержденный Президиумом Верховного Суда РФ 06.07.2016).

 *Статья: Все о расчетах с северянами (Прыжицкий А.) ("Налоговый учет для бухгалтера", 2017, N 1) {КонсультантПлюс}*

Учтите, что **ТК** **РФ не предусмотрено право на получение компенсации билетов в случае нахождения работника в каком-либо другом виде отпуска, кроме ежегодного оплачиваемого.** Так что сумма компенсации работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком, расходов, связанных с оплатой стоимости проезда и провоза багажа**, подлежит обложению НДФЛ на общих основаниях** (письмо Минфина России от 04.09.2014 N 03-04-05/44270, п. 6 Обзора Президиума ВС РФ).

Судебная практика. Компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно предоставляется только в период ежегодного очередного отпуска. **Выезд работницы, находящейся в отпуске по уходу за ребенком, в другую местность с целью отдыха не является проездом к месту использования очередного отпуска, в связи с чем оснований для компенсации таких расходов не имеется** (апелляционные определения Магаданского областного суда от 06.07.2016 N 2-1192/2016, Верховного суда Республики Карелия от 20.06.2014 N 33-2401/2014).

 *Статья: Оплачиваем "северянам" проезд к месту использования отпуска и обратно (Пересыпкина Е.И.) ("Оплата труда: бухгалтерский учет и налогообложение", 2017, N 4) {КонсультантПлюс}*

**Оплата проезда сотрудника к месту использования отпуска и обратно организацией, которая расположена на Крайнем Севере и в приравненных к нему местностях, не облагается НДФЛ.**

Перечень доходов, освобождаемых от налогообложения, приведен в ст. 217 НК РФ. Положений, непосредственно предусматривающих освобождение от налогообложения сумм оплаты работодателем проезда к месту проведения отпуска и обратно лицам, работающим в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, данная статья не содержит.

Вместе с тем при рассмотрении этого вопроса, по мнению Минфина, высказанному в Письме от 20.02.2017 N 03-04-06/10021, следует руководствоваться решениями судебных органов, предусматривающими освобождение от обложения НДФЛ указанных выплат, в том числе в случае оплаты организацией, не относящейся к бюджетной сфере, работникам и членам их семей стоимости проезда к месту проведения отпуска, производимой чаще одного раза в два года в соответствии с коллективными договорами, локальными нормативными актами, трудовыми договорами.

Ранее аналогичная позиция финансового ведомства была представлена в Письмах от 24.02.2015 N 03-04-06/9061, от 12.08.2014 N 03-04-06/40048, от 04.09.2014 N 03-04-05/44270.

**Иначе обстоит дело в ситуации, когда работник находится в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет. Сумма компенсации расходов на проезд в этом случае будет облагаться НДФЛ.**

Так, из смысла ст. 325 ТК РФ следует, что право на компенсацию расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно есть у работников только при использовании ими ежегодного оплачиваемого отпуска. **Право на получение указанной компенсации в случае нахождения работника в каком-либо другом отпуске, кроме ежегодного оплачиваемого, в том числе в отпуске по уходу за ребенком, Трудовым** **кодексом** **не предусмотрено. А исходя из положений** **ст. 114****,** **256** **ТК РФ отпуск по уходу за ребенком не является ежегодным оплачиваемым отпуском.**

Минфин в Письме от 04.09.2014 N 03-04-05/44270 отметил, что сумма компенсации расходов, связанных с оплатой стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно, которая выплачена работнице, находящейся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, подлежит обложению НДФЛ на общих основаниях.

Такой вывод финансистов подтверждается и судебными решениями (Обзор судебной практики от 26.02.2014).

 *Статья: Оплачиваем северянам дорогу в отпуск (правила выплаты компенсации стоимости проезда в отпуск и обратно) (Шаповал Е.А.) ("Главная книга", 2016, N 15) {КонсультантПлюс}*

**Дорога в какой отпуск оплачивается**

**Может так случиться, что работник обратится к работодателю с просьбой оплатить ему дорогу в отпуск не только в случае использования им ежегодного отпуска, но и при использовании других видов отпусков, например отпуска по уходу за ребенком,** учебного отпуска или даже отпуска за свой счет.

Обязан ли работодатель компенсировать дорогу в этих случаях?

***Нет, не обязан, если в вашем локальном нормативном акте об этом ничего не сказано.*** Ведь компенсация расходов на оплату стоимости проезда выплачивается работнику при условии предоставления ему именно ежегодного оплачиваемого отпуска [<16>](#P7). Поэтому вы не обязаны, например, оплачивать работнице, которая находится в отпуске по уходу за ребенком и не работает, дорогу в отпуск. Но учтите, если женщина прервет отпуск по уходу за ребенком и возьмет ежегодный отпуск [<17>](#P8), тогда ей нужно оплатить проезд к месту отдыха при выполнении вышеназванных условий.

***Однако вопрос об оплате дороги при использовании работником различных отпусков может быть решен в ваших внутренних документах по-другому*** [<18>](#P9).

--------------------------------

<16> Статья 325 ТК РФ.

<17> Статьи 256, 260 ТК РФ.

<18> Статья 325 ТК РФ; разд. 6 Обзора ВС РФ.

Документ предоставлен [КонсультантПлюс](http://www.consultant.ru)
"Финансовый вестник: финансы, налоги, страхование, бухгалтерский учет", 2012, N 2

**Вопрос:** **Работник организации, расположенной в районах Крайнего Севера и финансируемой из средств федерального бюджета, находится в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет. В этот период указанный работник направляется в иной субъект РФ вместе с ребенком. Должен ли работодатель оплатить стоимость проезда работника и ребенка, если работник фактически не использовал ежегодный оплачиваемый отпуск в текущем году?**

**Ответ:** **Работодатель не несет обязанности по оплате стоимости проезда работника, находящегося в отпуске по уходу за ребенком, так как трудовое законодательство связывает возникновение данного права только с институтом ежегодного оплачиваемого отпуска.**

Нормами ст. 260 Трудового кодекса установлено, что перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком женщине по ее желанию предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск независимо от стажа работы у данного работодателя.

По смыслу данной нормы следует, что ежегодный оплачиваемый отпуск не входит в состав отпуска по уходу за ребенком.

Ввиду норм ч. 1 ст. 325 Трудового кодекса лица, работающие в организациях, финансируемых из федерального бюджета, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, имеют право на оплату один раз в два года за счет средств работодателя (организации, финансируемой из федерального бюджета) стоимости проезда в пределах территории РФ к месту использования отпуска и обратно любым видом транспорта (за исключением такси), в том числе личным, а также на оплату стоимости провоза багажа весом до 30 кг. Право на компенсацию указанных расходов возникает у работника одновременно с правом на получение ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы в данной организации.

Следовательно, работник указанной организации, расположенной в районах Крайнего Севера и финансируемой за счет средств федерального бюджета, имеет право на компенсацию работодателем расходов, понесенных на оплату стоимости проезда к месту использования ежегодного оплачиваемого отпуска.

Как установлено нормами ч. 2 ст. 325 Трудового кодекса, организации, финансируемые из федерального бюджета, оплачивают также стоимость проезда и провоза багажа к месту использования отпуска работника и обратно неработающим членам его семьи (мужу, жене, несовершеннолетним детям, фактически проживающим с работником) независимо от времени использования отпуска.

Следовательно, неработающие члены семьи работника организации, расположенной в районах Крайнего Севера и финансируемой за счет средств федерального бюджета, имеют право на оплату им стоимости проезда к месту проведения отпуска за счет средств работодателя указанного работника.

Частью 1 ст. 256 Трудового кодекса установлено, что по заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Порядок и сроки выплаты пособия по государственному социальному страхованию в период указанного отпуска определяются федеральными законами.

Основываясь на нормах ч. 1 ст. 33 Закона РФ от 19.02.1993 N 4520-1 "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях" (далее - Закон N 4520-1), лица, работающие в организациях, финансируемых из федерального бюджета, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, имеют право на оплачиваемый один раз в два года за счет средств работодателя (организации, финансируемой из федерального бюджета) проезд к месту использования отпуска в пределах территории РФ и обратно любым видом транспорта, в том числе личным (за исключением такси), а также на оплату стоимости провоза багажа весом до 30 кг.

Приведенная норма Закона также указывает на тот факт, что работник, работающий в организации, финансируемой из федерального бюджета, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, имеет право на компенсацию проезда при следовании к месту проведения ежегодного оплачиваемого отпуска и обратно.

Ввиду норм ч. 3 ст. 33 Закона N 4520-1 работодатели (организации, финансируемые из федерального бюджета) также оплачивают стоимость проезда к месту использования отпуска работника и обратно и провоза багажа неработающим членам его семьи (мужу, жене, несовершеннолетним детям) независимо от времени использования отпуска.

Данная норма также обеспечивает названные выше права неработающих членов семьи работников, работающих в организациях, финансируемых из федерального бюджета, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Официальная позиция Минздравсоцразвития России заключается в следующем: женщина, работающая в организации, финансируемой из федерального бюджета, имеющая право на оплату проезда к месту отдыха и обратно за предыдущий период, может им воспользоваться в дальнейшем только при предоставлении очередного оплачиваемого отпуска. Данная позиция изложена в Письме Минздравсоцразвития России от 15.02.2010 N 217-13.

Из анализа судебной практики обнаруживается, что решением мирового судьи отказано в иске работника к муниципальному образовательному учреждению дополнительного образования детей о взыскании денежных средств по проезду к месту отдыха и обратно по тем основаниям, что данная льгота предоставляется только в случае проезда работника к месту использования трудового отпуска, в то время как истица находилась в отпуске по уходу за ребенком, а трудовой отпуск ей не предоставлялся. Указанная позиция изложена в Информационном бюллетене кассационной и надзорной практики по гражданским делам Архангельского областного суда за первый квартал 2004 г.

Как следует из вышеизложенного, трудовое законодательство не содержит норм, в соответствии с которыми работник, находящийся в отпуске по уходу за ребенком, имеет право на компенсацию стоимости проезда, так как данное право возникает только при следовании к месту использования ежегодного оплачиваемого отпуска и обратно. Данный вывод подтверждается официальной позицией Минздравсоцразвития России. Данная позиция также находит свое отражение в судебной практике.

Л.Л.Горшкова Руководитель

Центра методологии бухгалтерского учета

и налогообложения

Подписано в печать

25.01.2012