**По вопросу:** Какие справки нужно выдавать увольняющимся сотрудникам, в т.ч. пенсионерам?

Сообщаем, что **в день увольнения**, то есть в последний день работы, **работодатель обязан** **выдать работнику под роспись все необходимые документы – основание:** [**ст. 84.1**](http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=164929;div=LAW;dst=529,0;rnd=0.8019002287182957)**ТК РФ,**[**п. 3 ст. 230**](http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=169453;div=LAW;dst=651,0;rnd=0.7061124595347792)**НК РФ,**[**п. 3 ч. 2 ст. 4.1**](http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=161257;div=LAW;dst=257,0;rnd=0.5847935252822936)**, Закона N 255-ФЗ и**[**п. 4 ст. 11**](http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=160100;div=LAW;dst=14,0;rnd=0.18933545355685055)**Закона N 27-ФЗ.**

**Законодательство РФ не делает исключений для работодателя в плане выдачи им справок при увольнении пенсионеров. Справки выдаются в общем порядке на основании положений, предусмотренных ТК РФ, НК РФ и Федеральными законами РФ.**

Так же, **по письменному заявлению работника должны выдать ему и иные документы, связанные с его работой**, например копии: приказов о выплате ему премий; приказа об увольнении и др.документы.

**С 2017 г. передать увольняющемуся сотруднику надо: в день увольнения или в день прекращения ГПД**, сведения на выплату по которым начислены пенсионные взносы **и в течение 5 календарных дней со дня обращения человека за сведениями**. Из буквального прочтения Закона N 27-ФЗ следует, что отдать работнику надо следующие формы:

1) СЗВ-М, в которой Вы укажете только ФИО работника, его ИНН и СНИЛС.

2) Раздел 3 нового расчета по взносам. Там Вы укажете выплаты в пользу работника и пенсионные взносы с них.

3) СЗВ-СТАЖ. Эта форма пока в проекте.

А если вы платите дополнительные страховые взносы на накопительную часть пенсии, то работнику при увольнении или по его запросу нужно передать и копию реестра ДСВ-3.

С 2017 г. работодатель не обязан получать от человека письменное подтверждение того, что выдал сведения персонифицированного учета. Но лучше это делать, так как в случае если работник пожалуется в трудинспекцию, что сведения не получил, доказать выдачу сведений будет нечем. А это штраф по ст. 5.27 КоАП РФ от 30 000 до 50 000 руб.

Для поиска информации по Вашему вопросу использовали ключевые слова в строке «быстрый поиск»:

**копия сведений при увольнении**

**журнал учета выдачи справок работникам**

Ответ подготовлен 20.02.2017 г.

Услуга оказывается в соответствии с регламентом Линии консультаций:

<http://consultantugra.ru/klientam/goryachaya-liniya/reglament-linii-konsultacij/>

*[Типовая ситуация:](consultantplus://offline/ref=96A7721101363F753A325F7ED0E2C39B02611E72DD4141BD8A1665B416DB4EA2161E1752B08E5D6FiEA0M)* ***[Как уволить работника?](consultantplus://offline/ref=96A7721101363F753A325F7ED0E2C39B02611E72DD4141BD8A1665B416DB4EA2161E1752B08E5D6FiEA0M)*** *[(Издательство](consultantplus://offline/ref=96A7721101363F753A325F7ED0E2C39B02611E72DD4141BD8A1665B416DB4EA2161E1752B08E5D6FiEA0M)* [*["Главная книга"](consultantplus://offline/ref=96A7721101363F753A325F7ED0E2C39B02611E72DD4141BD8A1665B416DB4EA2161E1752B08E5D6FiEA0M)*](consultantplus://offline/ref=59750623C1A51D9E91D59D67E92B85EA788A62477A42A2044614AC39W6BAM)*[, 10.02.2017)](consultantplus://offline/ref=96A7721101363F753A325F7ED0E2C39B02611E72DD4141BD8A1665B416DB4EA2161E1752B08E5D6FiEA0M)*

*[{КонсультантПлюс}](consultantplus://offline/ref=96A7721101363F753A325F7ED0E2C39B02611E72DD4141BD8A1665B416DB4EA2161E1752B08E5D6FiEA0M)*…………..

**КАКИЕ ДОКУМЕНТЫ И В КАКОЙ СРОК**

**ВЫДАТЬ УВОЛЬНЯЮЩЕМУСЯ РАБОТНИКУ?**

**В день увольнения, то есть в последний день работы, выдайте работнику под роспись (**[**ст. 84.1**](consultantplus://offline/ref=96A7721101363F753A32437DCEE2C39B0168167ADA4F41BD8A1665B416DB4EA2161E1756B3i8ADM) **ТК РФ,** [**п. 3 ст. 230**](consultantplus://offline/ref=96A7721101363F753A32437DCEE2C39B01681778D44141BD8A1665B416DB4EA2161E1755B5i8AFM) **НК РФ,** [**п. 3 ч. 2 ст. 4.1**](consultantplus://offline/ref=96A7721101363F753A32437DCEE2C39B0168167BDD4741BD8A1665B416DB4EA2161E1750B0i8AEM) **Закона N 255-ФЗ,** [**п. 4 ст. 11**](consultantplus://offline/ref=96A7721101363F753A32437DCEE2C39B01681678DB4F41BD8A1665B416DB4EA2161E1751B0i8AEM) **Закона N 27-ФЗ):**

**1) трудовую книжку с внесенной в нее** [**записью об увольнении**](consultantplus://offline/ref=96A7721101363F753A325F7ED0E2C39B02611E72DD4141BD8A1665B416DB4EA2161E1752B08E5D6EiEA8M). О получении трудовой книжки работник расписывается в личной карточке [(Т-2)](consultantplus://offline/ref=96A7721101363F753A32437DCEE2C39B076F157DD94D1CB7824F69B611D411B511571B53B08E5Ei6AEM) и в [книге учета](consultantplus://offline/ref=96A7721101363F753A32437DCEE2C39B0168107BDD4641BD8A1665B416DB4EA2161E1752B08E5D60iEADM) движения трудовых книжек и вкладышей к ним;

**2)** [**справку**](consultantplus://offline/ref=96A7721101363F753A32437DCEE2C39B01691672DE4441BD8A1665B416DB4EA2161E1752B08E5D69iEAAM) **о сумме зарплаты за текущий и два предшествующих года** для расчета пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам и по уходу за ребенком;

**3)** [**справку 2-НДФЛ**](consultantplus://offline/ref=96A7721101363F753A325F7ED0E2C39B046A137BDA4D1CB7824F69B6i1A1M) **за текущий год**;

**4) форму** [**СЗВ-М**](consultantplus://offline/ref=96A7721101363F753A32437DCEE2C39B02611379DB4F41BD8A1665B416DB4EA2161E1752B08E5D69iEABM) **за месяц,** в котором увольняется работник. В [разд. 4](consultantplus://offline/ref=96A7721101363F753A32437DCEE2C39B02611379DB4F41BD8A1665B416DB4EA2161E1752B08E5D6AiEABM) этой формы укажите сведения только о самом уволившемся работнике;

**5) сведения о страховом стаже** по форме, утвержденной ПФР;

**6)** [**разд. 3**](consultantplus://offline/ref=96A7721101363F753A32437DCEE2C39B01681179DA4341BD8A1665B416DB4EA2161E1752B08E5A68iEA9M) **"Персонифицированные сведения о застрахованных лицах" расчета по страховым взносам.** В этом [разделе](consultantplus://offline/ref=96A7721101363F753A32437DCEE2C39B0260147CDE4241BD8A1665B416DB4EA2161E1752B08E586BiEAAM) укажите сведения о работнике за отчетный период, в котором тот уволился, т.е. с начала текущего квартала по дату увольнения.

**Получите от работника письменное подтверждение того, что вы передали ему все эти документы**. Например, работник может расписаться в их получении на экземплярах документов, которые останутся у вас.

**Кроме того, по письменному заявлению работника выдайте ему и иные документы, связанные с его работой, например копии:**

- приказов о выплате ему премий;

- приказа об увольнении.

**Вы обязаны выдать работнику перечисленные документы в день увольнения, даже если он не вернул числящееся за ним имущество организации или не подписал обходной лист.**

Если в день увольнения работник не может получить трудовую книжку и документы, направьте ему по почте ценным письмом с описью вложения уведомление о необходимости получить документы или дать согласие на их отправку по почте.

Если работник по каким-либо причинам не получил трудовую книжку в последний день работы, то выдайте ее ему в течение трех рабочих дней со дня получения от него письменного заявления.

[*Образец*](consultantplus://offline/ref=96A7721101363F753A325F7DC9E2C39B0669177CD94D1CB7824F69B6i1A1M) *записи об увольнении в личной карточке работника (Т-2)*



[*Образец*](consultantplus://offline/ref=96A7721101363F753A325F7DC9E2C39B066F127DD54D1CB7824F69B6i1A1M) *заполнения книги учета движения трудовых книжек*



[*Образец*](consultantplus://offline/ref=96A7721101363F753A325F7DC9E2C39B06601678DF4D1CB7824F69B6i1A1M) *заполнения справки о сумме зарплаты за два календарных года, предшествующих году увольнения*



[*Образец*](consultantplus://offline/ref=96A7721101363F753A325F7DC9E2C39B066C1F7EDF4D1CB7824F69B6i1A1M) *уведомления о даче согласия на направление трудовой книжки по почте*



***Связанные вопросы***



*Кому, когда и по какой форме надо выдать справку о среднем заработке для пособия по безработице?* [*>>>*](consultantplus://offline/ref=96A7721101363F753A325F7ED0E2C39B01691179D54341BD8A1665B416iDABM)

………….

[***"Трудовой кодекс Российской Федерации****" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 03.07.2016) {КонсультантПлюс}*](consultantplus://offline/ref=7267C2536E627B306682E5EC4650A4098EA0100E217DADB0D83A35D9CB8E163D677139F655DCJAI)

**Статья 84.1. Общий порядок оформления прекращения трудового договора**

(введена Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=7267C2536E627B306682E5EC4650A4098DA7130B2376ADB0D83A35D9CB8E163D677139F257C38B48D3JEI) от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

**Прекращение трудового договора оформляется** [**приказом**](consultantplus://offline/ref=7267C2536E627B306682E5EC4650A40988A71309227FF0BAD06339DBCC81492A603835F357C18DD4JDI) **(распоряжением) работодателя.**

С приказом (распоряжением) работодателя о прекращении трудового договора работник должен быть ознакомлен под роспись. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежащим образом заверенную копию указанного приказа (распоряжения). В случае, когда приказ (распоряжение) о прекращении трудового договора невозможно довести до сведения работника или работник отказывается ознакомиться с ним под роспись, на приказе (распоряжении) производится соответствующая запись.……

**В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку и произвести с ним расчет в соответствии со** [**статьей 140**](consultantplus://offline/ref=7267C2536E627B306682E5EC4650A4098EA0100E217DADB0D83A35D9CB8E163D677139F257C38748D3JFI) **настоящего Кодекса.** **По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой**…..

[***"Налоговый кодекс Российской Федерации (часть вторая)****" от 05.08.2000 N 117-ФЗ (ред. от 28.12.2016) {КонсультантПлюс}*](consultantplus://offline/ref=55888929C192E2764F7B8918CD5F4BF42326757835FF791FF38C9BF3154B6A290CACB718F4E8I7I)

**Статья 230. Обеспечение соблюдения положений настоящей главы**

………….

3. **Налоговые агенты выдают физическим лицам** по их заявлениям **справки о полученных физическими лицами доходах и удержанных суммах налога по** [**форме**](consultantplus://offline/ref=55888929C192E2764F7B8918CD5F4BF4202E7C7E34F9791FF38C9BF3154B6A290CACB71FF1865421E0I3I)**, утвержденной федеральным органом исполнительной власти,** уполномоченным по контролю и надзору в области налогов и сборов.

(в ред. Федеральных законов от 29.06.2004 [N 58-ФЗ](consultantplus://offline/ref=55888929C192E2764F7B8918CD5F4BF42326747C3FF8791FF38C9BF3154B6A290CACB71FF1865320E0I4I), от 29.07.2004 [N 95-ФЗ](consultantplus://offline/ref=55888929C192E2764F7B8918CD5F4BF4202174793FFA791FF38C9BF3154B6A290CACB71FF1865521E0I5I)

……….

[***Федеральный закон от 29.12.2006 N 255-ФЗ (****ред. от 03.07.2016) "****Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством****" {КонсультантПлюс}*](consultantplus://offline/ref=E57D0FAB89221C9C227FF3A03826C6E114D657F0F533CCC738785349D8B6FACF36CBC86D16Q6L1I)

**Статья 4.1. Права и обязанности страхователей**

………

**2. Страхователи обязаны:**

……….

3) **в соответствии с** [**законодательством**](consultantplus://offline/ref=E57D0FAB89221C9C227FF3A03826C6E114D656F3FC35CCC738785349D8B6FACF36CBC86F15628AQEL7I) **Российской Федерации** об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством осуществлять выплату страхового обеспечения застрахованным лицам при наступлении страховых случаев, предусмотренных настоящим Федеральным законом, а также **выдавать** застрахованному лицу **в день прекращения работы** (службы, иной деятельности) или по письменному заявлению застрахованного лица после прекращения работы (службы, иной деятельности) у данного страхователя не позднее трех рабочих дней со дня подачи этого заявления **справку о сумме заработка за два календарных года, предшествующих году прекращения работы** (службы, иной деятельности) или году обращения за справкой о сумме заработка, и текущий календарный год, **на которую были начислены страховые взносы, и о количестве календарных дней, приходящихся в указанном периоде на периоды временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, период освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации, если на сохраняемую заработную плату за этот период страховые взносы в Фонд социального страхования Российской Федерации** в соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=E57D0FAB89221C9C227FF3A03826C6E114D65FF0F533CCC738785349D8QBL6I) "О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования" (за период по 31 декабря 2016 года включительно) и (или) в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах (начиная с 1 января 2017 года) **не начислялись, по** [**форме**](consultantplus://offline/ref=E57D0FAB89221C9C227FF3A03826C6E114D757F9F630CCC738785349D8B6FACF36CBC86F166182E4QELDI) **и в** [**порядке**](consultantplus://offline/ref=E57D0FAB89221C9C227FF3A03826C6E114D757F9F630CCC738785349D8B6FACF36CBC86F166182E1QELEI)**, которые установлены федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере социального страхования;**

(в ред. Федеральных законов от 29.12.2012 [N 276-ФЗ](consultantplus://offline/ref=E57D0FAB89221C9C227FF3A03826C6E114D657F5F434CCC738785349D8B6FACF36CBC86F166182E4QELCI), от 03.07.2016 [N 250-ФЗ](consultantplus://offline/ref=E57D0FAB89221C9C227FF3A03826C6E114D65FF0F432CCC738785349D8B6FACF36CBC86F166185E7QELBI))

…………

[***Федеральный закон*** *от 01.04.1996* ***N 27-ФЗ*** *(ред. от 28.12.2016) "****Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования"*** *{КонсультантПлюс}*](consultantplus://offline/ref=2F82CDE7BDC633FD489C2CF00A67511F2CD20D8E6ECA3271FE4DA741911826B767ED7184CBA848K)

**Статья 11. Представление сведений о страховых взносах и страховом стаже**

(в ред. Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=7C5BF138D8E3A7C51C25F20B894AF09C45A1C1F5A44A739B6611E35F82552971F55C68651E4C02E4L943K) от 03.07.2016 N 250-ФЗ)

………………..

2. **Страхователь ежегодно не позднее 1 марта года, следующего за отчетным годом** (за исключением случаев, если иные сроки предусмотрены настоящим Федеральным законом), **представляет о каждом работающем у него застрахованном лице** (включая лиц, заключивших договоры гражданско-правового характера, на вознаграждения по которым в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах начисляются страховые взносы) **следующие сведения**:

1) страховой номер индивидуального лицевого счета;

2) фамилию, имя и отчество;

3) дату приема на работу (для застрахованного лица, принятого на работу данным страхователем в течение отчетного периода) или дату заключения договора гражданско-правового характера, на вознаграждение по которому в соответствии с законодательством Российской Федерации начисляются страховые взносы;

4) дату увольнения (для застрахованного лица, уволенного данным страхователем в течение отчетного периода) или дату прекращения договора гражданско-правового характера, на вознаграждение по которому в соответствии с законодательством Российской Федерации начисляются страховые взносы;

5) периоды деятельности, включаемые в стаж на соответствующих видах работ, определяемый особыми условиями труда, работой в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

6) - 7) утратили силу с 1 января 2017 года. - Федеральный [закон](consultantplus://offline/ref=2171EEDA035478E46986D119C737FD9E44B789EB2A0B9F027D60C6CDE0090ED02A502A95DF9A1EFCiFE9L) от 03.07.2016 N 250-ФЗ;

8) исключен. - Федеральный [закон](consultantplus://offline/ref=2171EEDA035478E46986D119C737FD9E44B781E922089F027D60C6CDE0090ED02A502A95DF9A1FFDiFE2L) от 31.12.2002 N 198-ФЗ;

[8)](consultantplus://offline/ref=2171EEDA035478E46986D119C737FD9E44B781E922089F027D60C6CDE0090ED02A502A95DF9A1FFDiFE3L) другие сведения, необходимые для правильного назначения страховой пенсии и накопительной пенсии;

9) суммы пенсионных взносов, уплаченных за застрахованное лицо, являющееся субъектом системы досрочного негосударственного пенсионного обеспечения;

10) периоды трудовой деятельности, включаемые в профессиональный стаж застрахованного лица, являющегося субъектом системы досрочного негосударственного пенсионного обеспечения;

11) документы, подтверждающие право застрахованного лица на досрочное назначение страховой пенсии по старости.

**Сведения, указанные в настоящем пункте, о застрахованном лице, подавшем заявление о назначении страховой пенсии или страховой и накопительной пенсий,** **страхователь представляет в течение трех календарных дней со дня обращения застрахованного лица к страхователю**.

2.1. **Страхователь не позднее 20 дней со дня окончания квартала представляет в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации либо через многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг сведения, предусмотренные** [**частью 4 статьи 9**](consultantplus://offline/ref=B9E82BD347330212778447014AE1F9F8F5145EDCAB95C2EE7139D928A4B912E2373F78A9D22BABF0L873K) **Федерального закона** "О дополнительных страховых взносах на накопительную пенсию и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений". Указанные сведения также могут быть представлены в форме электронного документа в порядке, предусмотренном [пунктом 2 статьи 8](consultantplus://offline/ref=B9E82BD347330212778447014AE1F9F8F6125AD7AB9CC2EE7139D928A4B912E2373F78A9D22BABFDL874K) настоящего Федерального закона.

2.2. **Страхователь ежемесячно не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным периодом - месяцем, представляет о каждом работающем у него застрахованном лице (включая лиц, заключивших договоры гражданско-правового характера**, предметом которых являются выполнение работ, оказание услуг, договоры авторского заказа, договоры об отчуждении исключительного права на произведения науки, литературы, искусства, издательские лицензионные договоры, лицензионные договоры о предоставлении права использования произведения науки, литературы, искусства, в том числе договоры о передаче полномочий по управлению правами, заключенные с организацией по управлению правами на коллективной основе) следующие сведения:

1) страховой номер индивидуального лицевого счета;

2) фамилию, имя и отчество;

3) идентификационный номер налогоплательщика (при наличии у страхователя данных об идентификационном номере налогоплательщика застрахованного лица).

2.3. **Страхователь представляет о каждом работающем у него застрахованном лице** (включая лиц, заключивших договоры гражданско-правового характера, на вознаграждения по которым в соответствии с [законодательством](consultantplus://offline/ref=38D4756339DCF0BFD2792EBF4018DEEBE8979420D532B1DAF78D7597B1BEA9584CBA2219D53CE2o06BK) Российской Федерации о налогах и сборах начисляются страховые взносы) **сведения о сумме заработка (дохода), на который начислялись страховые взносы** на обязательное пенсионное страхование, сумме начисленных страховых взносов на обязательное пенсионное страхование в составе расчета по страховым взносам в соответствии с [законодательством](consultantplus://offline/ref=38D4756339DCF0BFD2792EBF4018DEEBE8979420D532B1DAF78D7597B1BEA9584CBA2219D539EEo068K) Российской Федерации о налогах и сборах.

……………..

**4**. **Копия сведений, предусмотренных** [**пунктами 2**](consultantplus://offline/ref=2F82CDE7BDC633FD489C2CF00A67511F2CD20D8E6ECA3271FE4DA741911826B767ED7184C281840EA945K) **-** [**2.3**](consultantplus://offline/ref=2F82CDE7BDC633FD489C2CF00A67511F2CD20D8E6ECA3271FE4DA741911826B767ED7184CBA844K) **настоящей статьи, передается страхователем застрахованному лицу не позднее пяти календарных дней со дня его обращения.**

**В день увольнения застрахованного лица или в день прекращения договора гражданско-правового характера**, на вознаграждение по которому в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах либо Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=2F82CDE7BDC633FD489C2CF00A67511F2CD20D8D68C13271FE4DA741911826B767ED7184C281A845K) от 15 декабря 2001 года N 167-ФЗ "Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации" начисляются страховые взносы, **страхователь обязан передать застрахованному лицу сведения, предусмотренные** [**пунктами 2**](consultantplus://offline/ref=2F82CDE7BDC633FD489C2CF00A67511F2CD20D8E6ECA3271FE4DA741911826B767ED7184C281840EA945K) **-** [**2.3**](consultantplus://offline/ref=2F82CDE7BDC633FD489C2CF00A67511F2CD20D8E6ECA3271FE4DA741911826B767ED7184CBA844K) **настоящей статьи**…..

[***"Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях"*** *от 30.12.2001 N 195-ФЗ (ред. от 28.12.2016) {КонсультантПлюс}*](consultantplus://offline/ref=815D5ABFCDAE2DB60987EB202BFDEBE76FBA79E715F8F898ADC7A554A94E38F93008ED34EBDE18C8w0L8L)

**Статья 28.4. Возбуждение дел об административных правонарушениях прокурором**

1. Дела об административных правонарушениях, предусмотренных [статьями 5.1](consultantplus://offline/ref=815D5ABFCDAE2DB60987EB202BFDEBE76FBA79E715F8F898ADC7A554A94E38F93008ED34EBDC1FC7w0LAL), [5.7](consultantplus://offline/ref=815D5ABFCDAE2DB60987EB202BFDEBE76FBA79E715F8F898ADC7A554A94E38F93008ED34EBDC1FC9w0LCL), [5.21](consultantplus://offline/ref=815D5ABFCDAE2DB60987EB202BFDEBE76FBA79E715F8F898ADC7A554A94E38F93008ED34EBDF1CC8w0LDL), [5.23](consultantplus://offline/ref=815D5ABFCDAE2DB60987EB202BFDEBE76FBA79E715F8F898ADC7A554A94E38F93008ED34EAwDLFL) - [5.25](consultantplus://offline/ref=815D5ABFCDAE2DB60987EB202BFDEBE76FBA79E715F8F898ADC7A554A94E38F93008ED34EBDC1CC5w0LFL), [5.39](consultantplus://offline/ref=815D5ABFCDAE2DB60987EB202BFDEBE76FBA79E715F8F898ADC7A554A94E38F93008ED37EBD9w1L9L), [5.45](consultantplus://offline/ref=815D5ABFCDAE2DB60987EB202BFDEBE76FBA79E715F8F898ADC7A554A94E38F93008ED34EAwDLBL), [5.46](consultantplus://offline/ref=815D5ABFCDAE2DB60987EB202BFDEBE76FBA79E715F8F898ADC7A554A94E38F93008ED34E9wDLDL), [5.48](consultantplus://offline/ref=815D5ABFCDAE2DB60987EB202BFDEBE76FBA79E715F8F898ADC7A554A94E38F93008ED34EBDF1CC8w0LAL), [5.52](consultantplus://offline/ref=815D5ABFCDAE2DB60987EB202BFDEBE76FBA79E715F8F898ADC7A554A94E38F93008ED33E3wDLCL), [5.58](consultantplus://offline/ref=815D5ABFCDAE2DB60987EB202BFDEBE76FBA79E715F8F898ADC7A554A94E38F93008ED37E8D9w1L6L) - [5.63.1](consultantplus://offline/ref=815D5ABFCDAE2DB60987EB202BFDEBE76FBA79E715F8F898ADC7A554A94E38F93008ED33EED4w1LDL), [6.19](consultantplus://offline/ref=815D5ABFCDAE2DB60987EB202BFDEBE76FBA79E715F8F898ADC7A554A94E38F93008ED36E2DEw1L6L), [6.20](consultantplus://offline/ref=815D5ABFCDAE2DB60987EB202BFDEBE76FBA79E715F8F898ADC7A554A94E38F93008ED36E2DFw1LAL), [7.24](consultantplus://offline/ref=815D5ABFCDAE2DB60987EB202BFDEBE76FBA79E715F8F898ADC7A554A94E38F93008ED34EBDC1AC6w0LDL), [частью 1 статьи 7.31](consultantplus://offline/ref=815D5ABFCDAE2DB60987EB202BFDEBE76FBA79E715F8F898ADC7A554A94E38F93008ED30EBDDw1L8L), [статьями 7.35](consultantplus://offline/ref=815D5ABFCDAE2DB60987EB202BFDEBE76FBA79E715F8F898ADC7A554A94E38F93008ED33ECD8w1LDL), [12.35](consultantplus://offline/ref=815D5ABFCDAE2DB60987EB202BFDEBE76FBA79E715F8F898ADC7A554A94E38F93008ED34EBDD1EC8w0L9L), [13.11](consultantplus://offline/ref=815D5ABFCDAE2DB60987EB202BFDEBE76FBA79E715F8F898ADC7A554A94E38F93008ED34EBDD1FC3w0L8L), [13.14](consultantplus://offline/ref=815D5ABFCDAE2DB60987EB202BFDEBE76FBA79E715F8F898ADC7A554A94E38F93008ED34EBDD1FC5w0LBL), [13.19.1](consultantplus://offline/ref=815D5ABFCDAE2DB60987EB202BFDEBE76FBA79E715F8F898ADC7A554A94E38F93008ED30EEDFw1L8L), [13.27](consultantplus://offline/ref=815D5ABFCDAE2DB60987EB202BFDEBE76FBA79E715F8F898ADC7A554A94E38F93008ED37EBDAw1LEL), [13.28](consultantplus://offline/ref=815D5ABFCDAE2DB60987EB202BFDEBE76FBA79E715F8F898ADC7A554A94E38F93008ED37EBDAw1LBL), [частями 1](consultantplus://offline/ref=815D5ABFCDAE2DB60987EB202BFDEBE76FBA79E715F8F898ADC7A554A94E38F93008ED33EDDAw1L9L) - [4.1](consultantplus://offline/ref=815D5ABFCDAE2DB60987EB202BFDEBE76FBA79E715F8F898ADC7A554A94E38F93008ED33E9D8w1L9L), [6](consultantplus://offline/ref=815D5ABFCDAE2DB60987EB202BFDEBE76FBA79E715F8F898ADC7A554A94E38F93008ED33E8DEw1LBL) и [7 статьи 14.13](consultantplus://offline/ref=815D5ABFCDAE2DB60987EB202BFDEBE76FBA79E715F8F898ADC7A554A94E38F93008ED33EDDBw1LDL) (за исключением случая, если данные правонарушения совершены арбитражными управляющими), [частями 1](consultantplus://offline/ref=815D5ABFCDAE2DB60987EB202BFDEBE76FBA79E715F8F898ADC7A554A94E38F93008ED37E8wDL8L) и [2 статьи 14.25](consultantplus://offline/ref=815D5ABFCDAE2DB60987EB202BFDEBE76FBA79E715F8F898ADC7A554A94E38F93008ED37E8wDLAL), [статьями 14.35](consultantplus://offline/ref=815D5ABFCDAE2DB60987EB202BFDEBE76FBA79E715F8F898ADC7A554A94E38F93008ED34EBD81FC7w0LAL), [14.56](consultantplus://offline/ref=815D5ABFCDAE2DB60987EB202BFDEBE76FBA79E715F8F898ADC7A554A94E38F93008ED30E8DAw1L9L), [частью 1 статьи 15.10](consultantplus://offline/ref=815D5ABFCDAE2DB60987EB202BFDEBE76FBA79E715F8F898ADC7A554A94E38F93008ED34EFDAw1L6L), [частью 4 статьи 15.27](consultantplus://offline/ref=815D5ABFCDAE2DB60987EB202BFDEBE76FBA79E715F8F898ADC7A554A94E38F93008ED36EBD9w1LDL), [статьей 15.33.1](consultantplus://offline/ref=815D5ABFCDAE2DB60987EB202BFDEBE76FBA79E715F8F898ADC7A554A94E38F93008ED31EDD5w1LCL), [частью 3 статьи 19.4](consultantplus://offline/ref=815D5ABFCDAE2DB60987EB202BFDEBE76FBA79E715F8F898ADC7A554A94E38F93008ED34EBDD18C1w0LDL), [статьями 19.6.1](consultantplus://offline/ref=815D5ABFCDAE2DB60987EB202BFDEBE76FBA79E715F8F898ADC7A554A94E38F93008ED37E9DDw1L9L), [19.9](consultantplus://offline/ref=815D5ABFCDAE2DB60987EB202BFDEBE76FBA79E715F8F898ADC7A554A94E38F93008ED34EBDD18C3w0LFL), [19.28](consultantplus://offline/ref=815D5ABFCDAE2DB60987EB202BFDEBE76FBA79E715F8F898ADC7A554A94E38F93008ED37EDDEw1LEL), [19.29](consultantplus://offline/ref=815D5ABFCDAE2DB60987EB202BFDEBE76FBA79E715F8F898ADC7A554A94E38F93008ED36EBD4w1LEL), [19.32](consultantplus://offline/ref=815D5ABFCDAE2DB60987EB202BFDEBE76FBA79E715F8F898ADC7A554A94E38F93008ED37EADDw1LFL), [20.26](consultantplus://offline/ref=815D5ABFCDAE2DB60987EB202BFDEBE76FBA79E715F8F898ADC7A554A94E38F93008ED34EBDD16C1w0LEL), [20.28](consultantplus://offline/ref=815D5ABFCDAE2DB60987EB202BFDEBE76FBA79E715F8F898ADC7A554A94E38F93008ED34EBDF1EC9w0LAL), [20.29](consultantplus://offline/ref=815D5ABFCDAE2DB60987EB202BFDEBE76FBA79E715F8F898ADC7A554A94E38F93008ED34EBD81FC6w0LFL) настоящего Кодекса, возбуждаются прокурором. При осуществлении надзора за соблюдением [Конституции](consultantplus://offline/ref=815D5ABFCDAE2DB60987EB202BFDEBE76FB37EE31AA6AF9AFC92ABw5L1L) Российской Федерации и исполнением законов, действующих на территории Российской Федерации, прокурор также вправе возбудить дело о любом другом административном правонарушении, ответственность за которое предусмотрена настоящим Кодексом или законом субъекта Российской Федерации.

(в ред. Федеральных законов от 03.12.2011 [N 383-ФЗ](consultantplus://offline/ref=815D5ABFCDAE2DB60987EB202BFDEBE76FBB78E310F6F898ADC7A554A94E38F93008ED34EBDC1FC6w0LEL), от 07.12.2011 [N 420-ФЗ](consultantplus://offline/ref=815D5ABFCDAE2DB60987EB202BFDEBE76FBB79EF13F0F898ADC7A554A94E38F93008ED34EBDD1CC2w0L6L), от 05.04.2013 [N 58-ФЗ](consultantplus://offline/ref=815D5ABFCDAE2DB60987EB202BFDEBE76CBF7DE012F8F898ADC7A554A94E38F93008ED34EBDC1EC4w0LAL), от 28.06.2013 [N 134-ФЗ](consultantplus://offline/ref=815D5ABFCDAE2DB60987EB202BFDEBE76CBC7EE519F8F898ADC7A554A94E38F93008ED34EBDC1AC6w0LBL), от 25.11.2013 [N 310-ФЗ](consultantplus://offline/ref=815D5ABFCDAE2DB60987EB202BFDEBE76CBE7DE112F2F898ADC7A554A94E38F93008ED34EBDC1EC0w0L7L), от 25.11.2013 [N 317-ФЗ](consultantplus://offline/ref=815D5ABFCDAE2DB60987EB202BFDEBE76CB27EE417F4F898ADC7A554A94E38F93008ED34EBDC16C9w0L9L), от 21.12.2013 [N 363-ФЗ](consultantplus://offline/ref=815D5ABFCDAE2DB60987EB202BFDEBE76CBD71E617F7F898ADC7A554A94E38F93008ED34EBDC1EC6w0L7L), от 28.12.2013 [N 396-ФЗ](consultantplus://offline/ref=815D5ABFCDAE2DB60987EB202BFDEBE76FBB78E416F7F898ADC7A554A94E38F93008ED34EBDC1CC0w0L7L), от 21.07.2014 [N 263-ФЗ](consultantplus://offline/ref=815D5ABFCDAE2DB60987EB202BFDEBE76FBA79E711F2F898ADC7A554A94E38F93008ED34EBDC1EC3w0LDL), от 29.12.2014 [N 482-ФЗ](consultantplus://offline/ref=815D5ABFCDAE2DB60987EB202BFDEBE76FBB7BE511F0F898ADC7A554A94E38F93008ED34EBDC1DC3w0LBL), от 13.07.2015 [N 248-ФЗ](consultantplus://offline/ref=815D5ABFCDAE2DB60987EB202BFDEBE76CB37BE015F3F898ADC7A554A94E38F93008ED34EBDC1FC1w0LCL), от 28.11.2015 [N 344-ФЗ](consultantplus://offline/ref=815D5ABFCDAE2DB60987EB202BFDEBE76CB370E311F4F898ADC7A554A94E38F93008ED34EBDC1EC2w0LBL), от 29.12.2015 [N 391-ФЗ](consultantplus://offline/ref=815D5ABFCDAE2DB60987EB202BFDEBE76FBB78E011F4F898ADC7A554A94E38F93008ED34EBDC1CC6w0L8L))

2. О возбуждении дела об административном правонарушении прокурором выносится постановление, которое должно содержать сведения, предусмотренные [статьей 28.2](consultantplus://offline/ref=815D5ABFCDAE2DB60987EB202BFDEBE76FBA79E715F8F898ADC7A554A94E38F93008ED34EBDE1BC8w0L7L) настоящего Кодекса. Указанное постановление выносится в сроки, установленные [статьей 28.5](consultantplus://offline/ref=815D5ABFCDAE2DB60987EB202BFDEBE76FBA79E715F8F898ADC7A554A94E38F93008ED34EBDE18C9w0LFL) настоящего Кодекса.

**Статья 5.27. Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права**

1. **Нарушение трудового** [**законодательства**](consultantplus://offline/ref=1E153A89285805DA4C903EBD865B1617DC0932567CF19143F63EB3C448C30C11BAB59952D7q7tCL) **и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права,** если иное не предусмотрено [частями 3](consultantplus://offline/ref=1E153A89285805DA4C903EBD865B1617DC0831527FF99143F63EB3C448C30C11BAB59954D37Fq6tCL), [4](consultantplus://offline/ref=1E153A89285805DA4C903EBD865B1617DC0831527FF99143F63EB3C448C30C11BAB59954D37Eq6t4L) и [6](consultantplus://offline/ref=1E153A89285805DA4C903EBD865B1617DC0831527FF99143F63EB3C448C30C11BAB59954D37Eq6t0L) настоящей статьи и [статьей 5.27.1](consultantplus://offline/ref=1E153A89285805DA4C903EBD865B1617DC0831527FF99143F63EB3C448C30C11BAB59956D17Eq6t2L) настоящего Кодекса, -

**влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей**; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей; **на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей…………..**

**Статья 5.39. Отказ в предоставлении информации**

**Неправомерный отказ в предоставлении гражданину**, в том числе адвокату в связи с поступившим от него адвокатским [запросом](consultantplus://offline/ref=FC8C178E7D9DF599C872B3C23DBA913F654690285EF0FCC7E725A11775756476D2072F27ADy8K0L), и (или) организации **информации, предоставление которой предусмотрено федеральными законами, несвоевременное ее предоставление либо предоставление заведомо недостоверной информации -**

**влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до трех тысяч рублей.**

[*{Вопрос: ...****Предусмотрена ли ответственность за невыдачу работодателем работнику при увольнении сведений персонифицированного учета?*** *(Консультация эксперта, Государственная инспекция труда в Пермском крае, 2016) {КонсультантПлюс}}*](consultantplus://offline/ref=B125F7B99A16CDFC16CCD46874D043E5C235D3E4AE28846A26E4C515CB0B80E8F9FF58D3FAC79B663463ND26K)

**Вопрос:** Какая ответственность может быть применена к работодателю, если он в нарушение [абз. 3 п. 4 ст. 11](consultantplus://offline/ref=B125F7B99A16CDFC16CCC97C66B879E39D31D5E5AE2C863C71E69440C50E88B8B1EF1696NF21K) Федерального закона от 01.04.1996 N 27-ФЗ "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования" не выдаст увольняемому работнику сведения персонифицированного учета? Возможно ли привлечение к ответственности по [ст. 5.27](consultantplus://offline/ref=B125F7B99A16CDFC16CCC97C66B879E39E38D2E3AF2D863C71E69440C50E88B8B1EF1692F1C2N92DK) либо [ст. 5.39](consultantplus://offline/ref=B125F7B99A16CDFC16CCC97C66B879E39E38D2E3AF2D863C71E69440C50E88B8B1EF1695F7C3N92CK) КоАП РФ в данной ситуации?

**Ответ:** **Если работодатель при увольнении работника не выдаст ему сведения персонифицированного учета, то к работодателю может быть применена административная ответственность** за нарушение положений [абз. 3 п. 4 ст. 11](consultantplus://offline/ref=B125F7B99A16CDFC16CCC97C66B879E39D31D5E5AE2C863C71E69440C50E88B8B1EF1696NF21K) Федерального закона от 01.04.1996 N 27-ФЗ "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования" (далее - Закон N 27-ФЗ) **по** [**ч. 1 ст. 5.27**](consultantplus://offline/ref=B125F7B99A16CDFC16CCC97C66B879E39E38D2E3AF2D863C71E69440C50E88B8B1EF1692F1C2N92DK) **Кодекса РФ об административных правонарушениях.**

**Обоснование:** В соответствии с нормами [абз. 3 п. 4 ст. 11](consultantplus://offline/ref=B125F7B99A16CDFC16CCC97C66B879E39D31D5E5AE2C863C71E69440C50E88B8B1EF1696NF21K) Закона N 27-ФЗ в день увольнения застрахованного лица или в день прекращения договора гражданско-правового характера, на вознаграждение по которому в соответствии с законодательством Российской Федерации начисляются страховые взносы, страхователь обязан передать застрахованному лицу сведения, предусмотренные [абз. 1 настоящего пункта](consultantplus://offline/ref=B125F7B99A16CDFC16CCC97C66B879E39D31D5E5AE2C863C71E69440C50E88B8B1EF1696F0NC25K), и получить от застрахованного лица письменное подтверждение передачи ему этих сведений. В данной ситуации страхователем выступает работодатель.

В соответствии с нормами [абз. 4 ст. 1](consultantplus://offline/ref=B125F7B99A16CDFC16CCC97C66B879E39D31D5E5AE2C863C71E69440C50E88B8B1EF1696F7NC27K) Закона N 27-ФЗ страхователями являются юридические и физические лица и индивидуальные предприниматели, осуществляющие прием на работу по трудовому договору, а также заключающие договоры гражданско-правового характера, на вознаграждения по которым в соответствии с законодательством Российской Федерации начисляются страховые взносы.

В соответствии с нормами [абз. 3 ст. 1](consultantplus://offline/ref=B125F7B99A16CDFC16CCC97C66B879E39D31D5E5AE2C863C71E69440C50E88B8B1EF1696F7C69861N324K) Закона N 27-ФЗ застрахованными лицами являются лица, на которых распространяется обязательное пенсионное страхование, в том числе включая лиц, занятых на рабочем месте с особыми (тяжелыми и вредными) условиями труда, за которых уплачиваются страховые взносы в Пенсионный фонд РФ в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Таким образом, **в соответствии с приведенными нормами** [**Закона**](consultantplus://offline/ref=B125F7B99A16CDFC16CCC97C66B879E39D31D5E5AE2C863C71E69440C50E88B8B1EF1696F7C69B67N324K) **N 27-ФЗ применительно к трудовому законодательству застрахованными лицами по трудовому договору будут являться непосредственно работники, а следовательно, страхователями являются работодатели.**

Следовательно, **в части выдачи работнику при увольнении сведений персонифицированного учета требования** [**Закона**](consultantplus://offline/ref=B125F7B99A16CDFC16CCC97C66B879E39D31D5E5AE2C863C71E69440C5N02EK) **N 27-ФЗ содержат нормы трудового права (**[**ст. 5**](consultantplus://offline/ref=B125F7B99A16CDFC16CCC97C66B879E39E38D2E9A12E863C71E69440C50E88B8B1EF1696F6NC26K) **Трудового кодекса РФ).**

В случае непредоставления увольняемому работнику указанных сведений работодатель несет ответственность в соответствии с требованиями [ст. ст. 419](consultantplus://offline/ref=B125F7B99A16CDFC16CCC97C66B879E39E38D2E9A12E863C71E69440C50E88B8B1EF1696F3C5N92AK), [362](consultantplus://offline/ref=B125F7B99A16CDFC16CCC97C66B879E39E38D2E9A12E863C71E69440C50E88B8B1EF1696F7C49B67N32CK) ТК РФ, которыми предусмотрено, что лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном ТК РФ и иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

Для привлечения к административной ответственности работодателей за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в КоАП РФ содержится специальная [ст. 5.27](consultantplus://offline/ref=B125F7B99A16CDFC16CCC97C66B879E39E38D2E3AF2D863C71E69440C50E88B8B1EF1692F1C2N92EK) КоАП РФ.

В соответствии с [ч. 1 ст. 5.27](consultantplus://offline/ref=B125F7B99A16CDFC16CCC97C66B879E39E38D2E3AF2D863C71E69440C50E88B8B1EF1692F1C2N92DK) КоАП РФ нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, если иное не предусмотрено [ч. 2](consultantplus://offline/ref=B125F7B99A16CDFC16CCC97C66B879E39E38D2E3AF2D863C71E69440C50E88B8B1EF1692F1C2N923K) и [3 ст. 5.27](consultantplus://offline/ref=B125F7B99A16CDFC16CCC97C66B879E39E38D2E3AF2D863C71E69440C50E88B8B1EF1692F1C3N92BK) и [ст. 5.27.1](consultantplus://offline/ref=B125F7B99A16CDFC16CCC97C66B879E39E38D2E3AF2D863C71E69440C50E88B8B1EF1692F1C3N92DK) КоАП РФ, влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

Таким образом, за ненадлежащее соблюдение требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, работодатель может быть подвергнут административной ответственности, предусмотренной требованиями [ч. 1 ст. 5.27](consultantplus://offline/ref=B125F7B99A16CDFC16CCC97C66B879E39E38D2E3AF2D863C71E69440C50E88B8B1EF1692F1C2N92DK) КоАП РФ.

**Невыдача увольняемому работнику сведений персонифицированного учета** в нарушение [абз. 3 п. 4 ст. 11](consultantplus://offline/ref=B125F7B99A16CDFC16CCC97C66B879E39D31D5E5AE2C863C71E69440C50E88B8B1EF1696NF21K) Закона N 27-**ФЗ является нарушением трудовых прав работника и охватывается нормами** [**ч. 1 ст. 5.27**](consultantplus://offline/ref=B125F7B99A16CDFC16CCC97C66B879E39E38D2E3AF2D863C71E69440C50E88B8B1EF1692F1C2N92DK) **КоАП РФ, так как в данной ситуации рассматриваются трудовые правоотношения.**

**В соответствии с требованиями** [**ст. 5.39**](consultantplus://offline/ref=B125F7B99A16CDFC16CCC97C66B879E39E38D2E3AF2D863C71E69440C50E88B8B1EF1695F7C3N92CK) **КоАП РФ к административной ответственности могут быть привлечены должностные лица организации при наличии договора гражданско-правового характера. Дела по данному административному правонарушению возбуждаются прокурором (**[**ч. 1 ст. 28.4**](consultantplus://offline/ref=B125F7B99A16CDFC16CCC97C66B879E39E38D2E3AF2D863C71E69440C50E88B8B1EF1691FFCFN929K) **КоАП РФ).**

Ю.А.Доценко

Государственный советник юстиции Российской Федерации 2 класса

Государственная инспекция труда в Пермском крае

14.07.2016

[*{Форма:* ***Журнал учета выдачи справок*** *(образец заполнения) (Подготовлен специалистами КонсультантПлюс, 2017) {КонсультантПлюс}}*](consultantplus://offline/ref=2124E0139EE127D8E49A92A6638542F62DED91F671B7F4C16E602097408A976424B1ABEA73482F4830D51E23wBK)

*Форма подготовлена с использованием правовых актов по состоянию на 03.02.2017.*

*Форма разработана для Путеводителя по кадровым вопросам.* [*"Проверка деятельности организации. Обязательные документы"*](consultantplus://offline/ref=2124E0139EE127D8E49A92AC658542F62FE89CFA20E0F6903B6E259F10C2872A61BCAAEE7124wDK)*.*

Журнал учета выдачи справок

(образец заполнения)

ЖУРНАЛ

учета выдачи справок работникам ООО "Верона"

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Дата, номер справки | Фамилия, имя, отчество | Структурное подразделение, должность | **Краткое содержание** | Расписка в получении (подпись, дата) |
| 18.05.2011 N 1 | Горячев Сергей Иванович | Отдел договоров, специалист | О периоде работы в ООО "Верона" | Горячев 20.05.2011 |
| 07.06.2011 N 2 | Ковалев Иван Михайлович | Транспортный отдел, водитель | О периоде предоставления ежегодного основного оплачиваемого отпуска | Ковалев 07.06.2011 |
| и т.д. |  |  |  |  |

[*{Форма:* ***Журнал учета выдачи справок о заработной плате, стаже, месте работы*** *(образец заполнения) ("Кадровое делопроизводство", "ГроссМедиа", "РОСБУХ", 2016) {КонсультантПлюс}}*](consultantplus://offline/ref=C4A09D4F3057F4BB1E170A83D7867AAEF8910ADDBD2FDA3201789B400641EB408C45661570192E22E4516FZBx5K)

*Форма подготовлена с использованием правовых актов по состоянию на 07.04.2016.*

*См.:*

[*"Кадровое делопроизводство"*](consultantplus://offline/ref=C4A09D4F3057F4BB1E170A80CE867AAEF79C08D2BD2FDA3201789B40Z0x6K)*.*

*См. также другие формы из книги "Кадровое делопроизводство".*

Журнал учета выдачи справок о заработной плате,

стаже, месте работы

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Дата, номер справки | Ф.И.О. | Структурное подразделение, должность | **Краткое содержание справки** | | | Куда (кому) предназначена | Расписка в получении (подпись, дата) |
| **о заработной плате** | **с места работы** | **о стаже** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | | | 5 | 6 |
| 13.10.2015 N 25 | Печурин Владимир Андреевич | Производственно-технический отдел, начальник | Х |  |  | По месту требования | Печурин 14.10.2015 |
| 16.10.2015 N 26 | Борисов Дмитрий Николаевич | Транспортный отдел, водитель |  | Х |  | По месту требования | Борисов 16.10.2015 |

[*{Форма:* ***Журнал учета выдачи справок*** *("Кадровик. Кадровое делопроизводство", 2011, N 8) {КонсультантПлюс}}*](consultantplus://offline/ref=13392FFE2AF39C4BC9B547442870F459797D5295C151BE069AAE491B483E89E7259778E25AFE1B2C0A9F3BS6y1K)

*Форма подготовлена с использованием правовых актов по состоянию на 08.07.2011.*

*См.:*

[*Статья*](consultantplus://offline/ref=13392FFE2AF39C4BC9B547473170F4597C72549AC45EE30C92F745194FS3y1K)*: А есть ли у вас справка?*

*См. также другие формы из статьи "А есть ли у вас справка?"*

Примерный образец

Журнал учета выдачи справок

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N  п/п | Дата  выдачи | Фамилия,  инициалы  работника | Структурное  подразделение,  должность  (профессия) | Краткое  содержание  справки | Куда  представляется  справка:  название  организации | Справку  получил:  подпись  работника |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|  |  |  |  |  |  |  |