**По вопросу:** Можно ли руководителю муниципального бюджетного учреждения производить доплаты к его окладу за счет иной приносящей доход деятельности? Как распределяется доход от указанной деятельности при начислении заработной платы?

 **Прием на работу руководителя учреждения входит в компетенцию учредителя.**

 «… **Муниципальные образования могут создавать** муниципальные предприятия и **учреждения**, участвовать в создании хозяйственных обществ, в том числе межмуниципальных, необходимых для осуществления полномочий по решению вопросов местного значения. **Функции и полномочия учредителя в отношении муниципальных предприятий и учреждений осуществляют уполномоченные органы местного самоуправления. Органы местного самоуправления,** осуществляющие функции и полномочия учредителя, определяют цели, условия и порядок деятельности муниципальных предприятий и учреждений, утверждают их уставы, **назначают на должность и освобождают от должности руководителей данных предприятий и учреждений,** заслушивают отчеты об их деятельности в порядке, предусмотренном уставом муниципального образования….» ***( Из статьи 51 Федеральный закон N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»)***

 Принимать решение о выплате премии руководителю (независимо от источника выплаты), устанавливать доплаты право учредителя. Так как он является его работодателем, заключает с ним трудовой договор, устанавливает размер зарплаты, назначает премии и предоставляет отпуск.

 Учреждение может обратиться к учредителю с просьбой об установлении дополнительных выплат директору, за счет средств от приносящей доход деятельности и в случае разрешения от учредителя доплаты могут быть установлены.

 Для поиска информации по Вашему вопросу использовали ключевые слова в строке «быстрый поиск»:

**выплаты руководителю бюджетного учреждения за счет средств от приносящей доход деятельности**

Ответ подготовлен 20.02.2017 г.

Услуга оказывается в соответствии с регламентом Линии консультаций:<http://consultantugra.ru/klientam/goryachaya-liniya/reglament-linii-konsultacij/>

 ***"Трудовой кодекс Российской Федерации"*** *от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 03.07.2016) {КонсультантПлюс}*

**Статья 274. Правовые основы регулирования труда руководителя организации**

*Путеводитель по кадровым вопросам. Вопросы применения ст. 274 ТК РФ*

*-* *Особенности правового статуса руководителя организации*

*-* *Предоставление отпуска руководителю*

**Права и обязанности руководителя организации в области трудовых отношений определяются настоящим Кодексом,** другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, **нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, учредительными документами организации, локальными нормативными актами, трудовым договором.**

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

 *{Вопрос:* ***Правомерна ли выплата премии руководителю бюджетного (автономного) учреждения за счет средств от приносящей доход деятельности?*** *(Консультация эксперта, Роструд, 2013) {КонсультантПлюс}}*

**Вопрос:** **Правомерна ли выплата премии руководителю бюджетного (автономного) учреждения за счет средств от приносящей доход деятельности?**

**Ответ:** Выплата премии руководителю бюджетного (автономного) учреждения за счет средств от приносящей доход деятельности **правомерна,** **если такое решение принято органом власти, осуществляющим в отношении учреждения функции и полномочия учредителя, либо в трудовом договоре содержится условие, что премия руководителю выплачивается в соответствии с локальным нормативным актом, устанавливающим систему оплаты труда работников учреждения**.

**Обоснование:** В соответствии с ч. 1 ст. 129 Трудового кодекса РФ премии и иные поощрительные выплаты являются стимулирующими выплатами и входят в структуру заработной платы, которая является обязательным условием для включения в трудовой договор (абз. 11 - у автора правильно - абз. 5 ч. 2 ст. 57 ТК РФ).

Как установлено ч. 1 ст. 135 ТК РФ, заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

Системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (ч. 2 ст. 135 ТК РФ).

В соответствии с ч. 1 ст. 191 ТК РФ работодатель поощряет работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности (объявляет благодарность, выдает премию, награждает ценным подарком, почетной грамотой, представляет к званию лучшего по профессии).

Согласно п. 1 ст. 9.1 Федерального закона от 12.01.1996 N 7-ФЗ "О некоммерческих организациях" государственными, муниципальными учреждениями признаются учреждения, созданные РФ, субъектом РФ и муниципальным образованием. При этом от имени соответствующего публично-правового образования выступают федеральные органы исполнительной власти, органы исполнительной власти субъекта РФ, органы местного самоуправления, осуществляющие функции и полномочия учредителя учреждения (п. 3 ст. 9.1 Федерального закона N 7-ФЗ).

Принимая во внимание то, что **работодателем для руководителя бюджетного (автономного) учреждения является орган власти, осуществляющий функции и полномочия учредителя в отношении учреждения, решение о выплате ему премии является прерогативой органа власти - работодателя.**

Вместе с этим **в случае включения работодателем в трудовой договор условия, что премирование руководителя бюджетного (автономного) учреждения осуществляется в соответствии локальным нормативным актом, устанавливающим систему оплаты труда работников учреждения, к которым относится и его руководитель, выплата премии осуществляется в соответствии с указанным документом.**

В связи с этим **выплата премии руководителю бюджетного (автономного) учреждения за счет средств от приносящей доход деятельности правомерна, если такое решение принято учредителем указанного учреждения либо в трудовом договоре содержится условие, что премия руководителю выплачивается в соответствии с локальным нормативным актом, устанавливающим систему оплаты труда работников учреждения.**

Р.А.Страхов **Федеральная служба по труду и занятости**

25.07.2013

 *{Вопрос:* ***Из каких средств бюджетное учреждение образования вправе начислить премию руководителю: из средств субсидии, предоставленной на выполнение государственного задания, или субсидии на иные цели?*** *("Разъяснения органов исполнительной власти по ведению финансово-хозяйственной деятельности в бюджетной сфере", 2012, N 6) {КонсультантПлюс}}*

"**Разъяснения органов исполнительной власти**

 **по ведению финансово-хозяйственной деятельности в бюджетной сфере**", 2012, N 6

**Вопрос:** **Из каких средств бюджетное учреждение** образования **вправе начислить премию руководителю:** из средств субсидии, предоставленной на выполнение государственного задания, или субсидии на иные цели?

**Ответ:** В силу ст. 135 ТК РФ заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

**Статьей 144** **ТК РФ определено, что системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами:**

- в федеральных государственных учреждениях - в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ;

- в государственных учреждениях субъектов - в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов РФ;

**- в муниципальных учреждениях** - в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов РФ и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

*Примечание.* Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, ставок (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Постановлением N 583 [<1>](#P14) установлены системы оплаты труда работников государственных учреждений. Так, Приказом Минздравсоцразвития России N 818 [<2>](#P15) определен Перечень видов выплат, направленных на стимулирование работника к качественному результату труда, поощрение за выполненную работу.

--------------------------------

*<1>* *Постановление* *Правительства РФ от 05.08.2008 N 583 "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений".*

*<2>* *Приказ* *Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 N 818 "Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях".*

Согласно п. 9 Постановления N 583, **п. 22** **Единых рекомендаций** [**<3>**](#P19) **федеральные государственные органы - главные распорядители средств федерального бюджета, в ведении которых находятся учреждения, могут устанавливать руководителям этих учреждений выплаты стимулирующего характера.**

*--------------------------------*

*<3> Единые* *рекомендации* *по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2012 год, утв. Решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 27.12.2011, протокол N 10.*

Примечание. Согласно п. 6 Постановления N 583 заработная плата руководителя учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии со ст. 145 ТК РФ.

Напомним, что **в целом фонд оплаты труда в федеральных государственных учреждениях формируется на календарный год, в частности, исходя из:**

- размеров субсидий, предоставленных на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с государственным заданием государственных услуг (выполнением работ);

- объемов средств, централизованных главным распорядителем и используемых ими с учетом достижения целевых показателей эффективности работы;

**- средств, поступающих от приносящей доход деятельности.**

В соответствии с пп. "д" п. 33 Единых рекомендаций при разработке нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда работников учреждений органам государственной власти субъектов РФ и органам местного самоуправления рекомендуется использовать порядок формирования систем оплаты труда для федеральных учреждений, в том числе и в части определения условий осуществления выплат стимулирующего характера коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

Примечание. Пунктом 20 Единых рекомендаций определено, что руководителям федеральных учреждений должностной оклад, размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются учредителем данных учреждений.

Размеры, порядок и критерии осуществления стимулирующих выплат руководителю учреждения ежегодно устанавливаются федеральным государственным органом (государственным органом субъекта РФ, органом местного самоуправления), в ведении которого находится учреждение, в дополнительном соглашении к трудовому договору с руководителем учреждения. Для руководителя учреждения работодателем может быть предусмотрен отдельный перечень стимулирующих выплат в зависимости от выполнения поставленных перед учреждением задач и достижения целевых показателей с учетом критериев эффективности работы руководителя, в том числе за счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Таким образом, **выплаты стимулирующего характера, в частности премии руководителю по решению учредителя бюджетного учреждения образования, учреждение вправе производить из средств соответствующего бюджета, выделенных в рамках субсидии на выполнение государственного (муниципального) задания, при наличии соответствующих локальных нормативных актов.**

Т.П.Кочнова

Зам. главного бухгалтера

Минобрнауки России

Подписано в печать

22.11.2012

 ***"Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая)****" от 30.11.1994 N 51-ФЗ (ред. от 07.02.2017) {КонсультантПлюс}*

**Статья 298. Распоряжение имуществом учреждения**

**…….**

3. Бюджетное учреждение без согласия собственника не вправе распоряжаться особо ценным движимым имуществом, закрепленным за ним собственником или приобретенным бюджетным учреждением за счет средств, выделенных ему собственником на приобретение такого имущества, а также недвижимым имуществом. Остальным имуществом, находящимся у него на праве оперативного управления, бюджетное учреждение вправе распоряжаться самостоятельно, если иное не установлено законом.

**Бюджетное учреждение вправе осуществлять приносящую доходы деятельность лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано, и** соответствующую этим целям, при условии, что такая деятельность указана в его учредительных документах. **Доходы, полученные от такой деятельности, и приобретенное за счет этих доходов имущество поступают в самостоятельное распоряжение бюджетного учреждения.**

………..

 ***Федеральный закон*** *от 12.01.1996 N 7-ФЗ (ред. от 19.12.2016) "****О некоммерческих организациях"*** *{КонсультантПлюс}*

**Статья 9.2. Бюджетное учреждение**

(введена Федеральным законом от 08.05.2010 N 83-ФЗ)

…………

**4. Бюджетное учреждение вправе сверх установленного государственного (муниципального) задания**, а также в случаях, определенных федеральными законами, в пределах установленного государственного (муниципального) **задания выполнять работы, оказывать услуги, относящиеся к его основным видам деятельности, предусмотренным его учредительным документом**, в сферах, указанных в пункте 1 настоящей статьи, **для граждан и юридических лиц за плату и на одинаковых при оказании одних и тех же услуг условия**х. **Порядок** **определения указанной платы устанавливается соответствующим органом, осуществляющим функции и полномочия учредител**я, если иное не предусмотрено федеральным законом.

Бюджетное учреждение вправе осуществлять иные виды деятельности, не являющиеся основными видами деятельности, лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано, и соответствующие указанным целям, при условии, что такая деятельность указана в его учредительных документах.

……………….

***Приказ Минфина России*** *от 28.07.2010* ***N 81н*** *(ред. от 29.08.2016) "****О требованиях к плану финансово-хозяйственной деятельности государственного (муниципального) учреждения"*** *{КонсультантПлюс}*

**10. Плановые показатели по поступлениям формируются учреждением (подразделением) с указанием, в том числе:**

(в ред. Приказа Минфина России от 24.09.2015 N 140н)

субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственного (муниципального) задания;

(в ред. Приказа Минфина России от 27.12.2013 N 140н)

субсидий, предоставляемых в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации;

(в ред. Приказа Минфина России от 27.12.2013 N 140н)

субсидий на осуществление капитальных вложений в объекты капитального строительства государственной (муниципальной) собственности или приобретение объектов недвижимого имущества в государственную (муниципальную) собственность;

(в ред. Приказа Минфина России от 27.12.2013 N 140н)

грантов в форме субсидий, в том числе предоставляемых по результатам конкурсов;

(абзац введен Приказом Минфина России от 27.12.2013 N 140н)

**поступлений от оказания учреждением** (подразделением) **услуг** (выполнения работ), относящихся в соответствии с уставом учреждения (положением подразделения) к его основным видам деятельности, предоставление которых для физических и юридических лиц **осуществляется на платной основе, а также поступлений от иной приносящей доход деятельности;**

……………..

 *{Вопрос:* ***О выплатах стимулирующего характера работникам бюджетного учреждения, а также об источниках финансового обеспечения таких выплат.*** *(Письмо Минфина России от 06.06.2014 N 02-03-11/27394) {КонсультантПлюс}}*

**Вопрос: О выплатах стимулирующего характера работникам бюджетного учреждения, а также об источниках финансового обеспечения таких выплат.**

**Ответ:**

**МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПИСЬМО**

**от 6 июня 2014 г. N 02-03-11/27394**

Департамент бюджетной методологии Министерства финансов Российской Федерации (далее - Департамент) в рамках компетенции рассмотрел обращение федерального государственного бюджетного учреждения по вопросу правомерности осуществления выплат стимулирующего характера работникам бюджетного учреждения и сообщает.

Финансовое обеспечение деятельности бюджетных учреждений осуществляется путем предоставления им из соответствующего бюджета бюджетной системы Российской Федерации субсидий на выполнение государственного (муниципального) задания на оказание государственных (муниципальных) услуг (выполнение работ), а также субсидий на иные цели, определенные Бюджетным кодексом Российской Федерации.

Кроме того, **согласно положениям** **пункта 4 статьи 9.2** **Федерального закона от 12.01.1996 N 7-ФЗ "О некоммерческих организациях"** (далее - Федеральный закон N 7-ФЗ) **бюджетное учреждение вправе** сверх установленного государственного (муниципального) задания, а также в случаях, определенных федеральными законами, в пределах установленного государственного (муниципального) задания **выполнять работы, оказывать услуги, относящиеся к его основным видам деятельности, предусмотренным его учредительным документом,** для граждан и юридических лиц за плату и на одинаковых при оказании одних и тех же услуг условиях**. Порядок определения указанной платы устанавливается соответствующим органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя.**

**Согласно положениям** **пункта 3 статьи 298** **Гражданского кодекса Российской Федерации и** **пункта 4 статьи 9.2** **Федерального закона от 12.01.1996 N 7-ФЗ "О некоммерческих организациях" бюджетное учреждение вправе осуществлять приносящую доходы деятельность лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано, и соответствующую этим целям, при условии, что такая деятельность указана в его учредительных документах.**

**Доходы, полученные от такой деятельности, поступают в самостоятельное распоряжение бюджетного учреждения и используются им для достижения целей, ради которых оно создано.**

При этом **планируемые объемы поступлений**, в том числе от субсидий на выполнение государственного (муниципального) задания, субсидий на иные цели и поступлений от оказания бюджетным учреждением услуг (выполнения работ), относящихся в соответствии с уставом учреждения к его основным видам деятельности, предоставление которых для физических и юридических лиц осуществляется на платной основе, **и поступлений от иной приносящей доход деятельности, а также планируемые направления их использования и объемы выплат за счет указанных поступлений учитываются в плане финансово-хозяйственной деятельности государственного (муниципального) учреждения,** составляемом и утверждаемом в порядке, установленном органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя в отношении учреждения, в соответствии с Требованиями **к плану финансово-хозяйственной деятельности государственного (муниципального) учреждения, установленными приказом Министерства финансов Российской Федерации от 28.07.2010 N 81н "О требованиях к плану финансово-хозяйственной деятельности государственного (муниципального) учреждения".**

Положение об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений утверждено постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 N 583 (далее - Положение N 583).

В соответствии с пунктом 5 Положения N 583 размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в федеральном учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений.

При этом согласно положениям пункта 11 Положения N 583 фонд оплаты труда работников федерального бюджетного (автономного) учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке федеральному бюджетному (автономному) учреждению из федерального бюджета, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Учитывая вышеизложенное, по мнению Департамента, выплаты стимулирующего характера могут предоставляться работникам учреждения в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, иными правовыми актами, принятыми в учреждении, с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) в пределах субсидии, предоставленной бюджетному учреждению на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), субсидии, предоставленной учреждению из федерального бюджета в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации, а также за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Вместе с тем сообщаем, что согласно нормам Положения N 583 полномочиями по разъяснению вопросов, связанных с применением указанного постановления Правительства Российской Федерации, наделено Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации - федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий в соответствии с положениями постановления Правительства Российской Федерации от 31.05.2012 N 535 "Вопросы Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации" функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, в том числе оплаты труда, и трудовых отношений.

Директор Департамента

бюджетной методологии

С.В.РОМАНОВ

06.06.2014

 *{Вопрос: ...****Возможно ли установление стимулирующих выплат руководителю федерального бюджетного учреждения за счет средств деятельности, приносящей доход? Какие показатели могут быть установлены?*** *(Консультация эксперта, 2014) {КонсультантПлюс}}*

**Вопрос: Возможно ли установление стимулирующих выплат руководителю федерального бюджетного учреждения за счет средств от приносящей доход деятельности? Какие показатели при этом могут быть установлены?**

**Ответ: Установление выплат стимулирующего характера руководителю федерального бюджетного учреждения за счет средств от приносящей доход деятельности правомерно**. При этом **указанные выплаты устанавливаются по решению федерального органа исполнительной власти (государственного органа), в ведении которого находится учреждение, с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ).** Кроме того, одним из показателей может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом.

**Обоснование:** Фонд оплаты труда работников федерального бюджетного учреждения формируется исходя из объема средств, поступающих в установленном порядке федеральному бюджетному учреждению из федерального бюджета, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности. Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, могут направляться федеральным казенным учреждением на выплаты стимулирующего характера. При этом объем средств на указанные выплаты должен составлять не менее 30 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета (п. 11 Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных и казенных учреждений, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 05.08.2008 N 583 "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений" (далее - Положение)).

**Пунктом 8** **Положения установлено, что выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации.**

**В** **п. 9** **Положения указано, что федеральные государственные органы - главные распорядители средств федерального бюджета, в ведении которых находятся учреждения, могут устанавливать руководителям этих учреждений выплаты стимулирующего характера.**

Руководителям учреждений - главных распорядителей средств федерального бюджета выплаты стимулирующего характера устанавливаются Правительством РФ.

В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения по решению федерального государственного органа - главного распорядителя средств федерального бюджета, в ведении которого находится учреждение, а в отношении руководителя учреждения - главного распорядителя средств федерального бюджета - по решению Правительства РФ может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства РФ.

Руководителю федерального бюджетного учреждения выплаты стимулирующего характера устанавливаются по решению федерального органа исполнительной власти (государственного органа), в ведении которого находится учреждение, с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) из расчета до 5 процентов плановых показателей по выплатам на оплату труда, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения.

Таким образом**, установление выплат стимулирующего характера руководителю федерального бюджетного учреждения за счет средств от приносящей доход деятельности правомерно. При этом указанные выплаты устанавливаются по решению федерального органа исполнительной власти (государственного органа), в ведении которого находится учреждение, с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ). Кроме того, одним из показателей может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом.**

А.П.Комиссарова

ООО "М-СТАЙЛ"

Региональный информационный центр

Сети КонсультантПлюс

22.01.2014