**По вопросу:**  У работника период на оплату проезда в отпуск с 2016г по 2018г. Работник воспользовался оплатой проезда в 2016 году. Может ли работник взять оплату проезда в 2017 году, если оплата производилась в 2016 году?

**Сообщаем:**

**Вопрос:** Сотрудник устроился на работу в нашу организацию, находящуюся в районе Крайнего Севера, 15.03.2012. В июне 2013 г. ему был предоставлен полный отпуск за период 15.03.2012 - 14.03.2013 и оплачен проезд к месту отпуска и обратно. В июле 2014 г. по графику у работника следующий отпуск за период 15.03.2013 - 14.03.2014. Он требует оплатить дорогу и в этот отпуск, считая, что за первые 2 года работы ему оплатили дорогу в 2013 г. А сейчас начались следующие 2 года работы, за которые он имеет право на оплату проезда уже сейчас. Мы считаем, что оплата проезда предоставляется с отпуском за первый год работы (в какое бы время он ни предоставлялся), а потом с отпуском за третий, пятый годы работы и т.д. Сейчас работник идет в отпуск за второй год работы, и, соответственно, мы не обязаны оплачивать ему проезд. Кто прав?

**Ответ:** Ежегодный оплачиваемый отпуск может быть предоставлен работнику как в том рабочем году, за который он предоставляется, так и позднее [<1>](#P8). В отличие от отпуска, правом на оплату проезда в отпуск и обратно работник может воспользоваться только в пределах каждого двухлетнего периода, первый из которых начинает исчисляться с даты поступления на работу [<2>](#P9). Если в течение двухлетнего периода работник не воспользуется своим правом на компенсацию оплаты дороги в отпуск, то она не будет перенесена на следующие 2 года и попросту сгорит [<3>](#P10).

**Следовательно, работник может воспользоваться правом на оплату проезда за третий и четвертый годы работы с момента возникновения у него права на отпуск за третий год работы.** В вашем случае - с 15.03.2014. При этом не имеет значения, за какой рабочий год ему предоставляется отпуск. Главное, чтобы отпуск начался после этой даты. Поэтому прав ваш работник……

**Источник:** *{Вопрос: ...Сотрудник устроился на работу в организацию, находящуюся в районе Крайнего Севера, 15.03.2012. В июне 2013 г. ему был предоставлен полный отпуск за период 15.03.2012 - 14.03.2013 и оплачен проезд к месту отпуска и обратно. В июле 2014 г. по графику у работника следующий отпуск за период 15.03.2013 - 14.03.2014. Он требует оплатить дорогу и в этот отпуск, считая, что за первые 2 года работы ему оплатили дорогу в 2013 г. А сейчас начались следующие 2 года работы, за которые он имеет право на оплату проезда уже сейчас. Мы считаем, что оплата проезда предоставляется с отпуском за первый год работы (в какое бы время он ни предоставлялся), а потом с отпуском за третий, пятый годы работы и т.д. Сейчас работник идет в отпуск за второй год работы. Кто прав? ("Главная книга", 2014, N 12) {КонсультантПлюс}}*

**Для поиска информации по вопросу использовались ключевые слова в строке «быстрый поиск»: оплата стоимости проезда работникам севера двухлетний период**

**Путеводитель по кадровым вопросам**

 **А также при помощи «i» статья 325 ТК РФ**

**Важные моменты выделены цветом. Ответ подготовлен 01.12.2016 года.**

**Услуга оказывается в соответствии с регламентом Линии консультаций:** [**http://consultantugra.ru/klientam/goryachaya-liniya/reglament-linii-konsultacij/**\_](http://consultantugra.ru/klientam/goryachaya-liniya/reglament-linii-konsultacij/_)

 *ст. 325, "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 03.07.2016) {КонсультантПлюс}*

Статья 325. Компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Лица, работающие в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, **имеют право на оплату один раз в два** года за счет средств работодателя стоимости проезда и провоза багажа в пределах территории Российской Федерации к месту использования отпуска и обратно. **Право на компенсацию указанных расходов возникает у работника одновременно с правом на получение ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы в данной организации…..**

 *{<Письмо> Казначейства России от 18.08.2010 N 42-7.4-05/8.2-525 <По вопросу применения Правил компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, работающих в федеральных органах государственной власти (государственных органах) и федеральных казенных учреждениях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и членов их семей, утв. Постановлением Правительства РФ от 12.06.2008 N 455> {КонсультантПлюс}}*

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ КАЗНАЧЕЙСТВО**

**ПИСЬМО**

**от 18 августа 2010 г. N 42-7.4-05/8.2-525**

Федеральное казначейство в связи с обращениями управлений Федерального казначейства по субъектам Российской Федерации по вопросу применения Правил компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, работающих в организациях, финансируемых из федерального бюджета, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и членов их семей, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 12 июня 2008 года N 455 (далее - Правила), и в соответствии с разъяснениями Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации сообщает следующее.

По пунктам 2 и 4 Правил. Может ли работник реализовать свое право на компенсацию два календарных года подряд? Может ли работник реализовать свое право на компенсацию два раза в одном календарном году?

В соответствии с пунктом 4 Правил право на компенсацию расходов за первый и второй годы работы возникает у работника организации одновременно с правом на получение ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы.

В дальнейшем у работника возникает право на компенсацию расходов за третий и четвертый годы непрерывной работы в данной организации - **начиная с третьего года работы, за пятый и шестой годы работы - начиная с пятого года работы и т.д.**

В стаж работы, дающий право работнику на компенсацию расходов, включается время работы в данной организации, которое учитывается в соответствии со статьей 121 Трудового кодекса Российской Федерации в целях предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска.

По мнению Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, работник, имеющий право на компенсацию расходов в текущем году, может его использовать до конца календарного года в соответствии с утвержденным графиком отпусков.

Компенсация расходов является целевой выплатой. Средства, выплачиваемые в качестве компенсации расходов, не суммируются в случае, если работник и члены его семьи своевременно не воспользовались своим правом на компенсацию.

Учитывая изложенное, если работник использовал свое право на оплату стоимости проезда за два рабочих года - 2008 - 2009 годы в 2009 году, ему может быть предоставлена компенсация за следующие два рабочих года непрерывной работы, начиная с 2010 года, в соответствии с графиком отпусков, установленным в Управлении Федерального казначейства по субъекту Российской Федерации.

При этом компенсация более одного раза в текущем календарном году не допускается.

По пункту 12 Правил. Как правильно выполнить требования пункта 12 Правил в части предоставления отчета работниками органов Федерального казначейства о произведенных расходах, подтверждающих расходы членов семьи работника, которые будут возвращаться отдельно от работника и за пределами даты окончания его отпуска?

Во исполнение решения Верховного Суда Российской Федерации от 18 марта 2009 г. N ГКПИ09-92 принято Постановление Правительства Российской Федерации от 12 августа 2009 г. N 659 "О внесении изменения в Постановление Правительства Российской Федерации от 12 июня 2008 г. N 455 "О порядке компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, работающих в организациях, финансируемых из федерального бюджета, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и членов их семей".

Согласно Постановлению Правительства Российской Федерации от 12 августа 2009 г. N 659, в абзаце втором пункта 3 Правил слова "в период нахождения работника в отпуске" исключены.

Учитывая изложенное, организации, финансируемые из федерального бюджета, с даты вступления в законную силу вышеназванного решения Верховного Суда Российской Федерации (с 28 марта 2009 г.) могут производить компенсацию расходов на проезд к месту использования отпуска работника и обратно неработающим членам его семьи, имеющим право на эту компенсацию, независимо от условия нахождения работника в отпуске.

Действующими нормативными правовыми актами вопрос о порядке предоставления работником документов по проезду членов его семьи в случае их возвращения после окончания отпуска работника не урегулирован.

По мнению Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, до внесения соответствующих изменений в законодательство Российской Федерации, работник должен предоставить документы в течение 3 рабочих дней с даты возвращения членов его семьи к месту постоянного жительства из места проведения отпуска.

По пункту 10 Правил. Допустимо ли работникам в подтверждение стоимости перевозки по территории Российской Федерации, в случае проведения отпуска за пределами Российской Федерации, представлять справку о стоимости перевозки по территории Российской Федерации, выданную туристическими агентствами, поскольку туристическая путевка, в которую включена стоимость перелета, приобретается работниками в туристических агентствах?

Абзацем третьим пункта 10 Правил установлено, что в случае поездки за пределы Российской Федерации воздушным транспортом без посадки в ближайшем к месту пересечения государственной границы Российской Федерации аэропорту работником организации предоставляется справка о стоимости перевозки по территории Российской Федерации, включенной в стоимость перевозочного документа (билета), выданная транспортной организацией.

Учитывая изложенное, Правилами не предусмотрено предоставление для подтверждения стоимости перевозки справки о стоимости перевозки по территории Российской Федерации, выданной туристическим агентством.

И.о. руководителя

Федерального казначейства

С.Е.ПРОКОФЬЕВ

 *Статья: Оплачиваем северянам дорогу в отпуск (правила выплаты компенсации стоимости проезда в отпуск и обратно) (Шаповал Е.А.) ("Главная книга", 2016, N 15) {КонсультантПлюс}*

**Как оплатить дорогу в отпуск**

**Правило 1.** Право на оплату проезда появляется у работника одновременно с правом на получение ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы в организации <11>. Поэтому **ждать истечения 2 лет работы для предоставления льготы не нужно.**

**Правило 2.** Эти 2 года исчисляются суммарно с момента начала работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а не у конкретного работодателя <12>. Так, если работник по истечении 1 года работы в районах Крайнего Севера поменял место работы на Севере и при этом не использовал право на оплату проезда к месту отдыха и обратно, то при предоставлении отпуска по новому месту работы он может воспользоваться этим правом, **если подтвердит, что ему не производилась такая выплата.**

**Правило 3.** Если в течение двухлетнего периода работник-северянин не воспользуется своим правом на компенсацию оплаты дороги в отпуск, то она не будет перенесена на следующие 2 года и попросту **сгорит.** Так, если работник не выезжал на отдых с Севера и по истечении 2 лет обратился к работодателю с просьбой оплатить проезд к месту использования предстоящего отпуска, а также предыдущего, то работодатель обязан оплатить проезд по предстоящему отпуску и может отказаться оплачивать проезд по предыдущему отпуску, поскольку 2 года, в течение которых работник мог воспользоваться этим правом, истекли. Или же еще одна возможная ситуация. Женщина, находясь в отпуске по уходу за ребенком, не прерывала его, не брала ежегодный оплачиваемый отпуск в течение 2 лет и не обращалась за компенсацией стоимости проезда. А затем она прервала отпуск по уходу, ушла в ежегодный отпуск и получила компенсацию на проезд. Следующая компенсация ей положена уже не ранее чем по окончании двухлетнего периода.

**Правило 4.** Льгота по оплате проезда неразрывно связана с правом на отпуск. Поэтому если работник обратился за оплатой проезда до начала отпуска и на момент начала отпуска двухлетний период для оплаты проезда еще не истек, то дорогу ему нужно оплатить. То, что подтверждающие документы работник представит по окончании отпуска, то есть уже за рамками этого двухлетнего периода, значения не имеет. Например, если работник написал заявление до начала отпуска, а сам отпуск начинается за неделю до истечения двухлетнего периода, в котором он еще не воспользовался компенсацией на проезд, то компенсацию работнику нужно выплатить. Если отпуск начнется за пределами двухлетнего периода, то см. [правило 3](#P4).

*Предупреждаем работника*

*Если* ***в течение 2 лет работник не использует право на компенсацию проезда в отпуск****, то она сгорит…*

 *{Вопрос: ...Сотрудник устроился на работу в организацию, находящуюся в районе Крайнего Севера, 15.03.2012. В июне 2013 г. ему был предоставлен полный отпуск за период 15.03.2012 - 14.03.2013 и оплачен проезд к месту отпуска и обратно. В июле 2014 г. по графику у работника следующий отпуск за период 15.03.2013 - 14.03.2014. Он требует оплатить дорогу и в этот отпуск, считая, что за первые 2 года работы ему оплатили дорогу в 2013 г. А сейчас начались следующие 2 года работы, за которые он имеет право на оплату проезда уже сейчас. Мы считаем, что оплата проезда предоставляется с отпуском за первый год работы (в какое бы время он ни предоставлялся), а потом с отпуском за третий, пятый годы работы и т.д. Сейчас работник идет в отпуск за второй год работы. Кто прав? ("Главная книга", 2014, N 12) {КонсультантПлюс}}*

"Главная книга", 2014, N 12

**Вопрос:** Сотрудник устроился на работу в нашу организацию, находящуюся в районе Крайнего Севера, 15.03.2012. В июне 2013 г. ему был предоставлен полный отпуск за период 15.03.2012 - 14.03.2013 и оплачен проезд к месту отпуска и обратно. В июле 2014 г. по графику у работника следующий отпуск за период 15.03.2013 - 14.03.2014. Он требует оплатить дорогу и в этот отпуск, считая, что за первые 2 года работы ему оплатили дорогу в 2013 г. А сейчас начались следующие 2 года работы, за которые он имеет право на оплату проезда уже сейчас. Мы считаем, что оплата проезда предоставляется с отпуском за первый год работы (в какое бы время он ни предоставлялся), а потом с отпуском за третий, пятый годы работы и т.д. Сейчас работник идет в отпуск за второй год работы, и, соответственно, мы не обязаны оплачивать ему проезд. Кто прав?

**Ответ:** Ежегодный оплачиваемый отпуск может быть предоставлен работнику как в том рабочем году, за который он предоставляется, так и позднее [<1>](#P8). В отличие от отпуска, правом на оплату проезда в отпуск и обратно работник может воспользоваться только в пределах каждого двухлетнего периода, первый из которых начинает исчисляться с даты поступления на работу [<2>](#P9). Если в течение двухлетнего периода работник не воспользуется своим правом на компенсацию оплаты дороги в отпуск, то она не будет перенесена на следующие 2 года и попросту сгорит [<3>](#P10).

**Следовательно, работник может воспользоваться правом на оплату проезда за третий и четвертый годы работы с момента возникновения у него права на отпуск за третий год работы.** В вашем случае - с 15.03.2014. При этом не имеет значения, за какой рабочий год ему предоставляется отпуск. Главное, чтобы отпуск начался после этой даты. Поэтому прав ваш работник.

--------------------------------

<1> Статьи 122, 124 ТК РФ.

<2> Статьи 322, 325 ТК РФ.

<3> Часть 6 ст. 325 ТК РФ.

Подписано в печать

06.06.2014