**По вопросу:**  Сотрудник с дипломом 1986г., специальность Правоведение, квалификация Юрист. Сейчас поступил в магистратуру ЮУРГУ на бесплатной основе. Является ли для него это вторым высшим образованием или продолжением первого? Имеет ли он право на предоставление дополнительного отпуска с сохранением среднего заработка.

**Сообщаем: …..**Статья 177. Порядок предоставления гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с получением образования

(в ред. Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=FCD186FA8CE38024C556386B277D3433A01FF15350B4189B7EBE2F7AF93C35C84865C1176F1D55E1SBXEE) от 02.07.2013 N 185-ФЗ)

Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования, предоставляются при получении образования **соответствующего уровня впервые**. Указанные гарантии и компенсации **также могут предоставляться работникам, уже имеющим профессиональное образование соответствующего уровня** **и направленным для получения образования работодателем** **в соответствии с трудовым договором или ученическим договором, заключенным между работником и работодателем в письменной форме…..**

**Источник:**  [*ст. 177, "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 03.07.2016) {КонсультантПлюс}*](consultantplus://offline/ref=FCD186FA8CE38024C556386B277D3433A01FF05F57BF189B7EBE2F7AF93C35C84865C1176618S5X7E)  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**…..15. Лица, имеющие высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением им квалификации "дипломированный специалист**", ***имеют право быть принятыми на конкурсной основе на обучение по программам магистратуры, которое не рассматривается как получение этими лицами второго или последующего высшего образования.***

(часть 15 введена Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=43DC2A3F5FDED85BBE42456EB49AAE7DBDF872B968141403C5A3E32A2DD7B402DDEF3AF5B8BF6ABFf847E) от 03.02.2014 N 11-ФЗ)…..

**Источник:** [*ст. 108, Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 03.07.2016) "Об образовании в Российской Федерации" {КонсультантПлюс}*](consultantplus://offline/ref=43DC2A3F5FDED85BBE42456EB49AAE7DBEFD7BBE6A1F1403C5A3E32A2DD7B402DDEF3AfF42E)

8. Обучение по следующим образовательным программам высшего образования ***является получением второго*** или последующего ***высшего образования***:

(в ред. Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=DF3CD03391F9D3A612C094DCDB472E005CC29CEEC5A916BADAA8F08A3BEE184650853C210CE708C8HAS8E) от 31.12.2014 N 500-ФЗ)

1) по программам бакалавриата или программам специалитета - лицами, имеющими диплом бакалавра, диплом специалиста или диплом магистра;

2) по программам магистратуры - лицами, имеющими диплом специалиста или диплом магистра;

3) по программам ординатуры или программам ассистентуры-стажировки - лицами, имеющими диплом об окончании ординатуры или диплом об окончании ассистентуры-стажировки;

4) по программам подготовки научно-педагогических кадров - лицами, имеющими диплом об окончании аспирантуры (адъюнктуры) или диплом кандидата наук.

**Источник:** [*ст. 69, Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 03.07.2016) "Об образовании в Российской Федерации" {КонсультантПлюс}*](consultantplus://offline/ref=DF3CD03391F9D3A612C094DCDB472E005FC59EECC0A916BADAA8F08A3BEE184650853C210CE60ECAHASFE)

**Для поиска информации по вопросу использовались ключевые слова в строке «быстрый поиск»: второе высшее образование гарантии и компенсации**

**Путеводитель кадровым вопросам**

**А также при помощи «i» статья 69 273-ФЗ «Об образовании в РФ»**

**Важные моменты выделены цветом. Ответ подготовлен 15.11.2016 года.**

**Услуга оказывается в соответствии с регламентом Линии консультаций:** [**http://consultantugra.ru/klientam/goryachaya-liniya/reglament-linii-konsultacij/**](http://consultantugra.ru/klientam/goryachaya-liniya/reglament-linii-konsultacij/)

[*{Вопрос: О предоставлении учебного отпуска работникам, получающим второе высшее образование. (Письмо Минтруда России от 08.11.2013 N 14-1-187) {КонсультантПлюс}}*](consultantplus://offline/ref=B0C837916F081F25FC18C6310477E8269716EE8E3749132BE0D7433699791C895AAC65B7EFABDEDC662DE2652F8E47V5E)

**Вопрос:** О предоставлении учебного отпуска работникам, получающим второе высшее образование.

**Ответ:**

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ**

**РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПИСЬМО**

**от 8 ноября 2013 г. N 14-1-187**

Департамент оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации рассмотрел обращение и по компетенции сообщает.

В соответствии с [Положением](consultantplus://offline/ref=B0C837916F081F25FC18DB25161FD220C81EEE8B3D4E1079B7D51263977C14D912BC2BF2E2AADCD846V5E) о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 19.06.2012 N 610, Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Мнение Минтруда России по вопросам, содержащимся в обращении, не является разъяснением и нормативным правовым актом.

В соответствии с [ч. 1 ст. 173](consultantplus://offline/ref=B0C837916F081F25FC18DB25161FD220C81FE78A3C4A1079B7D51263977C14D912BC2BF2EBAB4DVCE) Трудового кодекса Российской Федерации работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно на обучение по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры по заочной и очно-заочной формам обучения и успешно осваивающим эти программы, работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка.

[Статьей 177](consultantplus://offline/ref=B0C837916F081F25FC18DB25161FD220C81FE78A3C4A1079B7D51263977C14D912BC2BF2EBAE4DVCE) ТК РФ предусмотрено, что гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования, **предоставляются при получении образования соответствующего уровня впервые.** **Указанные гарантии и компенсации также могут предоставляться работникам**, уже имеющим профессиональное образование соответствующего уровня и **направленным для получения образования работодателем в соответствии с трудовым договором или ученическим договором, заключенным между работником и работодателем в письменной форме**.

[Определением](consultantplus://offline/ref=B0C837916F081F25FC18DB25161FD220CD13EB8933414D73BF8C1E6190734BCE15F527F3E2AADF4DVCE) Конституционного Суда Российской Федерации от 08.04.2004 N 167-О отмечено, что устанавливающая соответствующее условие норма [ч. 1 ст. 177](consultantplus://offline/ref=B0C837916F081F25FC18DB25161FD220C81FE78A3C4A1079B7D51263977C14D912BC2BF2EBAE4DVCE) ТК РФ не препятствует решению вопроса о гарантиях и компенсациях работникам, получающим второе высшее образование, в рамках коллективно-договорного и индивидуально-договорного регулирования и не исключает обязанности работодателя предоставлять таким работникам льготы в связи с обучением, если это предусмотрено коллективным договором либо соглашением между работником и работодателем.

Таким образом, положение [ч. 1 ст. 177](consultantplus://offline/ref=B0C837916F081F25FC18DB25161FD220C81FE78A3C4A1079B7D51263977C14D912BC2BF2EBAE4DVCE) ТК РФ само по себе не может рассматриваться как ограничивающее конституционные права и свободы граждан, желающих получить второе высшее образование, и нарушающее положения ст. 55 ([ч. 2](consultantplus://offline/ref=B0C837916F081F25FC18DB25161FD220CB13E8883E1C477BE6801C669F2C5CC95CF926F3E0AA4DV6E) и [3](consultantplus://offline/ref=B0C837916F081F25FC18DB25161FD220CB13E8883E1C477BE6801C669F2C5CC95CF926F3E0AA4DV7E)) Конституции Российской Федерации. Не может оно расцениваться и как нарушающее равенство всех перед законом и судом и равенство прав и свобод человека и гражданина ([ч. 1](consultantplus://offline/ref=B0C837916F081F25FC18DB25161FD220CB13E8883E1C477BE6801C669F2C5CC95CF926F3E2A24DVCE) и [2 ст. 19](consultantplus://offline/ref=B0C837916F081F25FC18DB25161FD220CB13E8883E1C477BE6801C669F2C5CC95CF926F3E2A24DVDE) Конституции Российской Федерации), поскольку из конституционного принципа равенства не вытекает требование предоставления одинаковых гарантий и компенсаций лицам, относящимся к разным категориям, - получающим высшее образование впервые и уже имеющим образование такого уровня.

Кроме того, Московский областной суд в [Определении](consultantplus://offline/ref=B0C837916F081F25FC18C42B0B1FD220CE19EB8430414D73BF8C1E6149V0E) от 26.08.2010 N 33-16633 установил, что предоставление учебного отпуска с сохранением заработной платы при получении второго высшего образования противоречит законодательству.

***Из анализа положений трудового законодательства, позиции Конституционного Суда Российской Федерации и судебной практики следует, что законодательно право работника, получающего второе высшее образование, на получение каких-либо гарантий, связанных с таким обучением, не закреплено.***

Таким образом, работникам, имеющим диплом специалиста и получающим образование по уровню бакалавриата, данные гарантии и компенсации могут быть предоставлены в соответствии с трудовым договором или ученическим договором, заключенным между работником и работодателем в письменной форме. Кроме того, предоставление таких гарантий может быть предусмотрено в локальном нормативном акте работодателя.

Директор Департамента оплаты труда,

трудовых отношений и социального партнерства

М.С.МАСЛОВА

08.11.2013

[*{Вопрос:* ***В данный момент получаю высшее юридическое образование (бакалавриат), у меня уже имеется высшее филологическое образование (специалитет). Могу ли я претендовать на оплачиваемый учебный отпуск?*** *("Юрист спешит на помощь", 2014, N 6) {КонсультантПлюс}}*](consultantplus://offline/ref=2374D535A6FFBD56CE4C6AA64D434471E3320D075DF0568504615641DC098CD48DA413197372917054DEC735BFF)

**Вопрос**: В данный момент получаю высшее юридическое образование (бакалавриат), у меня уже имеется высшее филологическое образование (специалитет). Могу ли я претендовать на оплачиваемый учебный отпуск?

А.Д.Коржиков, г. Екатеринбург

**Ответ**: [Статьей 177](consultantplus://offline/ref=2374D535A6FFBD56CE4C65AD53434471EA360C0C5BF20B8F0C385A43DB06D3C38AED1F187A7639B0F) ТК РФ предусмотрено, что гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования, предоставляются при получении образования соответствующего уровня впервые. Указанные гарантии и компенсации также могут предоставляться работникам, уже имеющим профессиональное образование соответствующего уровня и направленным для получения образования работодателем в соответствии с трудовым договором или ученическим договором, заключенным между работником и работодателем в письменной форме.

Однако в зависимости от ступени высшего образования (бакалавр, специалист или магистр) возможны нюансы. Так, согласно [ч. 8 ст. 69](consultantplus://offline/ref=2374D535A6FFBD56CE4C65AD53434471EA35050A5DF80B8F0C385A43DB06D3C38AED1F187372987235B5F) Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" обучение за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов РФ и местных бюджетов является получением второго или последующего высшего образования по следующим образовательным программам высшего образования:

1) по программам бакалавриата или программам специалитета - лицами, имеющими диплом бакалавра, диплом специалиста или диплом магистра;

2) по программам магистратуры - лицами, имеющими диплом специалиста или диплом магистра;

3) по программам ординатуры или программам ассистентуры-стажировки - лицами, имеющими диплом об окончании ординатуры или диплом об окончании ассистентуры-стажировки;

4) по программам подготовки научно-педагогических кадров - лицами, имеющими диплом об окончании аспирантуры (адъюнктуры) или диплом кандидата наук.

Таким образом, поскольку Вы получаете второе высшее образование, работодатель может Вам отказать. В то же время [ТК](consultantplus://offline/ref=2374D535A6FFBD56CE4C65AD53434471EA360C0C5BF20B8F0C385A43DB30B6F) РФ не запрещает работодателю предоставить учебный отпуск, о чем говорится в письме Минтруда России от 08.11.2013 N 14-1-187 (указанное письмо не является разъяснением и нормативным правовым актом). Там сказано, что в соответствии с [ч. 1 ст. 173](consultantplus://offline/ref=2374D535A6FFBD56CE4C65AD53434471EA360C0C5BF20B8F0C385A43DB06D3C38AED1F187A7339B3F) ТК РФ работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно на обучение по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры по заочной и очно-заочной формам обучения и успешно осваивающим эти программы, работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка.

**В** [**Определении**](consultantplus://offline/ref=2374D535A6FFBD56CE4C65AD53434471EF38090B59F05685046156413DBCF) **Конституционного Суда РФ от 08.04.2004 N 167-О отмечено, что устанавливающая соответствующее условие норма** [**ч. 1 ст. 177**](consultantplus://offline/ref=2374D535A6FFBD56CE4C65AD53434471EA360C0C5BF20B8F0C385A43DB06D3C38AED1F187A7639B3F) **ТК РФ не препятствует решению вопроса о гарантиях и компенсациях работникам**, **получающим второе высшее образование, в рамках коллективно-договорного и индивидуально-договорного** регулирования и **не исключает обязанности работодателя предоставлять таким работникам льготы** в связи с обучением, **если это предусмотрено коллективным договором либо соглашением между работником и работодателем.**

Таким образом, положение [ч. 1 ст. 177](consultantplus://offline/ref=2374D535A6FFBD56CE4C65AD53434471EA360C0C5BF20B8F0C385A43DB06D3C38AED1F187A7639B3F) ТК РФ само по себе не может рассматриваться как ограничивающее конституционные права и свободы граждан, желающих получить второе высшее образование, и нарушающее положения ст. 55 ([ч. 2](consultantplus://offline/ref=2374D535A6FFBD56CE4C65AD53434471E9380A0A54AD5C8D5D6D5446D3569BD3C4A81219717239B9F) и [3](consultantplus://offline/ref=2374D535A6FFBD56CE4C65AD53434471E9380A0A54AD5C8D5D6D5446D3569BD3C4A81219717239B8F)) Конституции РФ. Не может оно расцениваться и как нарушающее равенство всех перед законом и судом и равенство прав и свобод человека и гражданина ([ч. ч. 1](consultantplus://offline/ref=2374D535A6FFBD56CE4C65AD53434471E9380A0A54AD5C8D5D6D5446D3569BD3C4A81219737A39B3F) и [2 ст. 19](consultantplus://offline/ref=2374D535A6FFBD56CE4C65AD53434471E9380A0A54AD5C8D5D6D5446D3569BD3C4A81219737A39B2F) Конституции РФ), поскольку из конституционного принципа равенства не вытекает требование предоставления одинаковых гарантий и компенсаций лицам, относящимся к разным категориям, - получающим высшее образование впервые и уже имеющим образование такого уровня.

Кроме этого, Московский областной суд в [Определении](consultantplus://offline/ref=2374D535A6FFBD56CE4C7AA34E434471EC3209065AF05685046156413DBCF) от 26.08.2010 N 33-16633 установил, что предоставление учебного отпуска с сохранением заработной платы при получении второго высшего образования противоречит законодательству. **Из анализа положений трудового законодательства, позиции Конституционного Суда РФ и судебной практики следует**, что **законодательно право работника, получающего второе высшее образование, на получение каких-либо гарантий, связанных с таким обучением, не закреплено.**

Таким образом, работникам, имеющим диплом специалиста и получающим образование по уровню бакалавриата, данные гарантии и компенсации могут быть предоставлены в соответствии с трудовым договором или ученическим договором, заключенным между работником и работодателем в письменной форме. Кроме этого, предоставление таких гарантий может быть предусмотрено в локальном нормативном акте работодателя.

**Исходя из изложенного, вопрос о предоставлении Вам учебного отпуска остается на усмотрении работодателя.**

[*{Вопрос: Работник самостоятельно учится в магистратуре аккредитованного государственного вуза. У него уже имеется диплом специалиста этого же вуза. Имеет ли он право на оплачиваемый учебный отпуск? (Консультация эксперта, 2011) {КонсультантПлюс}}*](consultantplus://offline/ref=EEF0878DC4231302FE907D637C846D73641D12B1CB8557B363E049BBCC4810B613868DE7300974F43199OFvEE)

**Вопрос:** Работник самостоятельно учится в магистратуре аккредитованного государственного вуза. У него уже имеется диплом специалиста этого же вуза. Имеет ли он право на оплачиваемый учебный отпуск?

**Ответ:** **Обучение в магистратуре лиц, уже имеющих диплом специалиста, рассматривается как получение второго высшего профессионального образования,** **поэтому права на оплачиваемый учебный отпуск такой работник не имеет.**

**Обоснование:** В силу [ст. 173](consultantplus://offline/ref=EEF0878DC4231302FE9060776EEC57753B1211B1CA8658E134E218EEC24D18E65B96C3A23D0974FDO3v0E) Трудового кодекса РФ работникам, поступившим самостоятельно в имеющие государственную аккредитацию образовательные учреждения высшего профессионального образования независимо от их организационно-правовых форм по заочной и очно-заочной (вечерней) формам обучения, успешно обучающимся в этих учреждениях, работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка для:

прохождения промежуточной аттестации на первом и втором курсах соответственно - по 40 календарных дней, на каждом из последующих курсов соответственно - по 50 календарных дней (при освоении основных образовательных программ высшего профессионального образования в сокращенные сроки на втором курсе - 50 календарных дней);

подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых государственных экзаменов - 4 месяца;

сдачи итоговых государственных экзаменов - 1 месяц.

**Согласно** [**ст. 177**](consultantplus://offline/ref=EEF0878DC4231302FE9060776EEC57753B1211B1CA8658E134E218EEC24D18E65B96C3A43BO0vEE) **ТК РФ гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением, предоставляются при получении образования соответствующего уровня впервые.**

**Исходя из норм** [**п. 5 ст. 6**](consultantplus://offline/ref=EEF0878DC4231302FE9060776EEC57753B1213B3CF8258E134E218EEC24D18E65B96C3A23D0873F6O3v2E) **Федерального закона от 22.08.1996 N 125-ФЗ "О высшем и послевузовском профессиональном образовании" получение образования в магистратуре лицами, имеющими диплом специалиста, диплом магистра, рассматривается как получение второго высшего профессионального образования.**

Следовательно, в рассматриваемой ситуации работник не имеет права на предоставление оплачиваемого учебного отпуска.

Н.В.Феодосьева

ООО "КОМПЬЮТЕР ИНЖИНИРИНГ"

Региональный информационный центр

Сети КонсультантПлюс

11.12.2011

[*Ситуация: Какие льготы положены работающим студентам? ("Электронный журнал "Азбука права", 2016) {КонсультантПлюс}*](consultantplus://offline/ref=18AF68837FBE640389887D6A55B08EE5D0498B69FDAF3DB836A351FA467EEFEDD074345393B45897Q0C7F)

**Гарантии и компенсации работникам, получающим второе высшее образование или обучающимся в вузах, не имеющих государственной аккредитации**

Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением по не имеющим государственной аккредитации программам бакалавриата, специалитета или магистратуры, устанавливаются коллективным договором или трудовым договором ([ч. 6 ст. 173](consultantplus://offline/ref=18AF68837FBE6403898861694BB08EE5D0498A62FCA13DB836A351FA467EEFEDD07434539AB6Q5C9F) ТК РФ).

Работодатель обязан предоставить указанные выше гарантии и компенсации работникам, получающим второе высшее образование, если это предусмотрено коллективным договором либо соглашением между работником и работодателем ([Определение](consultantplus://offline/ref=18AF68837FBE6403898861694BB08EE5D6418E6FFDA360B23EFA5DF8Q4C1F) Конституционного Суда РФ от 08.04.2004 N 167-О)…..

[*{Типовая ситуация: Кому надо предоставлять учебные отпуска и какова их продолжительность? (Издательство "Главная книга", 2016) {КонсультантПлюс}}*](consultantplus://offline/ref=359854CF6CC126590893304B5A9C9C8BE53AEA8FF99B849A09D631CA150DD01CA817354FA7E52516E0BABC8FNFb3E)

Издательство ["Главная книга"](consultantplus://offline/ref=359854CF6CC126590893304B5A9C9C8BEF3FEE8DFF93D990018F3DC8N1b2E), 14.11.2016

**КОМУ НАДО ПРЕДОСТАВЛЯТЬ УЧЕБНЫЕ ОТПУСКА**

**И КАКОВА ИХ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ?**

Вы **обязаны** предоставить работнику учебный отпуск (оплачиваемый либо неоплачиваемый) при выполнении следующих условий:

1) ваша организация является для работника [основным местом работы](consultantplus://offline/ref=359854CF6CC126590893304B5A9C9C8BE53AE88FF89B849A09D631CA150DD01CA817354FA7E52513NEb3E) ([ст. 287](consultantplus://offline/ref=359854CF6CC1265908932C48449C9C8BE53BEF81F991849A09D631CA150DD01CA817354FAEE2N2b4E) ТК РФ);

2) работник представил справку-вызов, выданную образовательной организацией по утвержденной [форме](consultantplus://offline/ref=359854CF6CC1265908932C48449C9C8BE633EE8DFB9D849A09D631CA150DD01CA817354FA7E52517NEb4E) ([ст. 177](consultantplus://offline/ref=359854CF6CC1265908932C48449C9C8BE53BEF81F991849A09D631CA150DD01CA817354FAEE1N2b1E) ТК РФ);

3) работник учится (поступает на обучение) по имеющей государственную аккредитацию программе (сведения о госаккредитации указываются в справке-вызове):

- основного общего или среднего образования (школа, гимназия и т.п.);

- среднего профессионального образования (техникум, колледж, училище и т.п.);

- высшего профессионального образования (бакалавриат, магистратура, специалитет, аспирантура, ординатура, ассистентура-стажировка);

4) работник получает (собирается получить) образование этого уровня впервые ([ст. 177](consultantplus://offline/ref=359854CF6CC1265908932C48449C9C8BE53BEF81F991849A09D631CA150DD01CA817354FAEE1N2b7E) ТК РФ).

Если работник одновременно учится в двух образовательных организациях, то вы обязаны предоставлять ему учебные отпуска только для одной из них. Для какой именно, решает он сам ([ст. 177](consultantplus://offline/ref=359854CF6CC1265908932C48449C9C8BE53BEF81F991849A09D631CA150DD01CA817354FAEE1N2b6E) ТК РФ).

**Оплачиваемый** учебный отпуск положен работнику в следующих случаях.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Вид образования | Форма обучения | Причина отпуска и его продолжительность (в календарных днях) |
| Профессиональное высшее (бакалавриат, магистратура, специалитет) | Заочная или очно-заочная | 1. Промежуточная аттестация ([ст. 173](consultantplus://offline/ref=359854CF6CC1265908932C48449C9C8BE53BEF81F991849A09D631CA150DD01CA817354FAEE4N2b6E) ТК РФ):  - на 1-м и 2-м курсах - 40 дней в учебном году;  - на последующих курсах - 50 дней в учебном году.  2. Государственная итоговая аттестация - не более 4 месяцев ([ст. 173](consultantplus://offline/ref=359854CF6CC1265908932C48449C9C8BE53BEF81F991849A09D631CA150DD01CA817354FAEE4N2b1E) ТК РФ) |
| Профессиональное высшее (аспирантура, ординатура, ассистентура-стажировка) | Заочная | 1. 30 дней в течение календарного года плюс время, затраченное на проезд от места работы до места обучения и обратно ([ст. 173.1](consultantplus://offline/ref=359854CF6CC1265908932C48449C9C8BE53BEF81F991849A09D631CA150DD01CA817354FAEE7N2b6E) ТК РФ).  2. Допуск к защите диссертации на соискание ученой степени ([ст. 173.1](consultantplus://offline/ref=359854CF6CC1265908932C48449C9C8BE53BEF81F991849A09D631CA150DD01CA817354CA6E5N2bCE) ТК РФ, [п. 2](consultantplus://offline/ref=359854CF6CC1265908932C48449C9C8BE53BED8FF790849A09D631CA150DD01CA817354FA7E52517NEb0E) Правил предоставления отпуска):  - кандидата наук - 3 месяца;  - доктора наук - 6 месяцев |
| Профессиональное среднее | Заочная или очно-заочная | 1. Промежуточная аттестация ([ст. 174](consultantplus://offline/ref=359854CF6CC1265908932C48449C9C8BE53BEF81F991849A09D631CA150DD01CA8173549A2NEb0E) ТК РФ):  - на 1-м и 2-м курсах - 30 дней в учебном году;  - на последующих курсах - 40 дней в учебном году.  2. Государственная итоговая аттестация - не более 2 месяцев ([ст. 174](consultantplus://offline/ref=359854CF6CC1265908932C48449C9C8BE53BEF81F991849A09D631CA150DD01CA817354FAEE7N2bCE) ТК РФ) |
| Общее основное | Очно-заочная | Государственная итоговая аттестация - 9 дней ([ст. 176](consultantplus://offline/ref=359854CF6CC1265908932C48449C9C8BE53BEF81F991849A09D631CA150DD01CA817354FAEE6N2bDE) ТК РФ) |
| Общее среднее | Государственная итоговая аттестация - 22 дня ([ст. 176](consultantplus://offline/ref=359854CF6CC1265908932C48449C9C8BE53BEF81F991849A09D631CA150DD01CA817354FAEE6N2bDE) ТК РФ) |

**Неоплачиваемый учебный отпуск предоставляется в следующих случаях.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Вид образования | Форма обучения | Причина отпуска и его продолжительность (в календарных днях) |
| **Профессиональное высшее** (бакалавриат, **магистратура,** специалитет) | Любая | Итоговая аттестация после обучения на подготовительном отделении - 15 дней ([ст. 173](consultantplus://offline/ref=359854CF6CC1265908932C48449C9C8BE53BEF81F991849A09D631CA150DD01CA817354FAEE4N2b2E) ТК РФ) |
| Вступительные испытания - 15 дней ([ст. 173](consultantplus://offline/ref=359854CF6CC1265908932C48449C9C8BE53BEF81F991849A09D631CA150DD01CA817354FAEE4N2b3E) ТК РФ) |
| Очная | 1. Промежуточная аттестация - 15 дней в учебном году ([ст. 173](consultantplus://offline/ref=359854CF6CC1265908932C48449C9C8BE53BEF81F991849A09D631CA150DD01CA817354FAEE4N2bDE) ТК РФ).  2. Сдача ([ст. 173](consultantplus://offline/ref=359854CF6CC1265908932C48449C9C8BE53BEF81F991849A09D631CA150DD01CA817354FAEE4N2bDE) ТК РФ):  - итоговых государственных экзаменов - месяц;  - итоговых государственных экзаменов и защита выпускной квалификационной работы - 4 месяца |
| Профессиональное среднее | Любая | Вступительные испытания - 10 дней ([ст. 174](consultantplus://offline/ref=359854CF6CC1265908932C48449C9C8BE53BEF81F991849A09D631CA150DD01CA817354FAEE6N2b4E) ТК РФ) |
| Очная | 1. Промежуточная аттестация - 10 дней в учебном году ([ст. 174](consultantplus://offline/ref=359854CF6CC1265908932C48449C9C8BE53BEF81F991849A09D631CA150DD01CA817354FAEE6N2b7E) ТК РФ).  2. Государственная итоговая аттестация - не более 2 месяцев ([ст. 174](consultantplus://offline/ref=359854CF6CC1265908932C48449C9C8BE53BEF81F991849A09D631CA150DD01CA817354FAEE6N2b7E) ТК РФ) |

По общему правилу учебный отпуск (как оплачиваемый, так и неоплачиваемый) предоставляется на то количество дней, которое указано в справке-вызове. Но если работник укажет в заявлении меньшее количество дней, то вы предоставляете ему учебный отпуск той продолжительности, о которой просит работник.

Если общее количество дней учебного отпуска, на которое есть справки-вызовы за текущий учебный год, превысит установленную [ТК](consultantplus://offline/ref=359854CF6CC1265908932C48449C9C8BE53BEF81F991849A09D631CA15N0bDE) продолжительность, то вы должны предоставить работнику:

- оплачиваемый учебный отпуск на то количество дней, которое укладывается в норматив;

- неоплачиваемый учебный отпуск на то количество дней, которое превышает норматив.

***Связанные вопросы***



*Как оформить, оплатить учебный отпуск и отразить его оплату в бухгалтерском и налоговом учете?* [*>>>*](consultantplus://offline/ref=359854CF6CC126590893304B5A9C9C8BE53AEA8FF99C849A09D631CA15N0bDE)

*Как учесть расходы на обучение работника в образовательной организации?* [*>>>*](consultantplus://offline/ref=359854CF6CC126590893304B5A9C9C8BE53AEC8CFE9F849A09D631CA15N0bDE)

*Как продлить или перенести отпуск по больничному листу?* [*>>>*](consultantplus://offline/ref=359854CF6CC126590893304B5A9C9C8BE632E681FD99849A09D631CA15N0bDE)

***Дополнительно в Путеводителях КонсультантПлюс***



*В Путеводителе по кадровым вопросам "Отпуск работникам, совмещающим работу с обучением (учебный отпуск)" читайте подробнее:*

*- о предоставлении учебных отпусков* [*>>>*](consultantplus://offline/ref=359854CF6CC1265908933042459C9C8BE030B9D4AA958ECF518968885204DA48EB5338N4b6E)

*- о других гарантиях и компенсациях, которые надо предоставлять работникам, совмещающим работу с обучением* [*>>>*](consultantplus://offline/ref=359854CF6CC1265908933042459C9C8BE030B9D4AA958ECF518968885204DA48EB533FN4bBE)