**По вопросу:**  Сотрудник уволился и на следующий день открыл больничный лист: первый больничный лист с 27.09 по 17.10, второй больничный лист - продолжение с18.10 по 09.11. Как будет оплачен второй больничный лист, если он был открыт в течение 30 календарных дней после увольнения. Имеет ли значение период болезни, который превышает 30 календарных дней со дня увольнения? Или оба больничных подлежат оплате по общим правилам?

**Сообщаем:**

Статья 7. Размер пособия по временной нетрудоспособности

………2. Пособие по временной нетрудоспособности при утрате трудоспособности вследствие заболевания или травмы выплачивается застрахованным лицам **в размере 60 процентов среднего заработка в случае заболевания или травмы, наступивших в течение 30 календарных дней после прекращения работы по трудовому договору,** служебной или иной деятельности, в течение которой они подлежат обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

(в ред. Федерального закона от 08.12.2010 N 343-ФЗ)

**Источник:** *ст. 7, Федеральный закон от 29.12.2006 N 255-ФЗ (ред. от 09.03.2016) "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" {КонсультантПлюс}*

Статья 6. Условия и продолжительность выплаты пособия по временной нетрудоспособности

**1. Пособие по временной нетрудоспособности при утрате трудоспособности вследствие заболевания или травмы выплачивается застрахованному лицу за весь период временной нетрудоспособности до дня восстановления трудоспособности** (установления инвалидности), за исключением случаев, указанных в частях 3 и 4 настоящей статьи.

**Источник:** *ст. 6, Федеральный закон от 29.12.2006 N 255-ФЗ (ред. от 09.03.2016) "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" {КонсультантПлюс}*

**Для поиска информации по вопросу использовались ключевые слова в строке «быстрый поиск»: оплата больничного листа после увольнения**

**Путеводитель по кадровым вопросам**

 **А также при помощи «i» статья 6, 7 255-ФЗ РФ**

**Важные моменты выделены цветом. Ответ подготовлен 14.11.2016 года.**

**Услуга оказывается в соответствии с регламентом Линии консультаций:** [**http://consultantugra.ru/klientam/goryachaya-liniya/reglament-linii-konsultacij/**](http://consultantugra.ru/klientam/goryachaya-liniya/reglament-linii-konsultacij/)

­­­ *{Вопрос: ...Как оплачивать больничный работнику, если он заболел на 30-й день после увольнения? (Консультация эксперта, 2016) {КонсультантПлюс}}*

**Вопрос:** Работник, уволившийся из организации, принес листок временной нетрудоспособности и попросил оплатить его, ссылаясь на то, что он не трудоустроился и организация является его последним работодателем. Нужно ли организации принимать и оплачивать листок временной нетрудоспособности, если работник заболел на 30-й день после увольнения? Весь ли период временной нетрудоспособности оплачивается?

**Ответ:** Работник, заболевший на 30-й день после увольнения от последнего работодателя и не трудоустроившийся на новое место работы, имеет право представить свой больничный лист последнему работодателю. Согласно ч. 2 ст. 5 Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" (далее - Закон) пособие по временной нетрудоспособности выплачивается застрахованным лицам, когда заболевание или травма наступили в течение 30 календарных дней со дня прекращения указанной работы или деятельности. В данном случае заболевание наступило в течение 30 календарных дней с момента его увольнения, в последний день указанного срока. **Оплате подлежит весь период временной нетрудоспособности.**

**Обоснование:** Порядок выплаты пособия по временной нетрудоспособности регулируется Законом и Постановлением Правительства РФ от 15.06.2007 N 375 "Об утверждении Положения об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством".

В ч. 2 ст. 5 Закона указано, что пособие по временной нетрудоспособности выплачивается застрахованным лицам при утрате трудоспособности вследствие заболевания или травмы, наступившей в течение 30 календарных дней со дня прекращения указанной работы или деятельности.

В рассматриваемой ситуации работник заболел на 30-й календарный день, то есть в течение 30 календарных дней после увольнения. По мнению автора, ему нужно оплатить пособие по временной нетрудоспособности. Выплачивается пособие по временной нетрудоспособности за весь период нетрудоспособности (заболевания) до момента выздоровления работника, за исключением случая, когда работник является инвалидом.

Таким образом, если работник заболел на 30-й день после увольнения его от последнего работодателя и не трудоустроился, то листок временной нетрудоспособности он несет последнему работодателю и тот его оплачивает с учетом требований ст. 6 Закона, то есть за весь период временной нетрудоспособности до дня восстановления трудоспособности (установления инвалидности).

При этом следует учитывать ч. 2 ст. 7 Закона, согласно которой пособие по временной нетрудоспособности при утрате трудоспособности вследствие заболевания или травмы выплачивается застрахованным лицам в размере 60 процентов среднего заработка в случае заболевания или травмы, наступивших в течение 30 календарных дней после прекращения работы по трудовому договору, служебной или иной деятельности, в течение которой они подлежат обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

Е.Н.Гетьман

ЗАО "Сплайн-Центр"

Региональный информационный центр

Сети КонсультантПлюс

08.11.2016

 *ст. 7, Федеральный закон от 29.12.2006 N 255-ФЗ (ред. от 09.03.2016) "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" {КонсультантПлюс}*

Статья 7. Размер пособия по временной нетрудоспособности

КонсультантПлюс: примечание.

Льготы по выплате пособия по временной нетрудоспособности были установлены Федеральным законом от 10.01.2002 N 2-ФЗ и Федеральным законом от 17.09.1998 N 157-ФЗ.

1. Пособие по временной нетрудоспособности при утрате трудоспособности вследствие заболевания или травмы, за исключением случаев, указанных в [части 2](#P11) настоящей статьи, при карантине, протезировании по медицинским показаниям и долечивании в санаторно-курортных организациях непосредственно после оказания медицинской помощи в стационарных условиях выплачивается в следующем размере:

(в ред. Федерального закона от 25.11.2013 N 317-ФЗ)

1) застрахованному лицу, имеющему страховой стаж 8 и более лет, - 100 процентов среднего заработка;

2) застрахованному лицу, имеющему страховой стаж от 5 до 8 лет, - 80 процентов среднего заработка;

3) застрахованному лицу, имеющему страховой стаж до 5 лет, - 60 процентов среднего заработка.

2. Пособие по временной нетрудоспособности при утрате трудоспособности вследствие заболевания или травмы выплачивается застрахованным лицам **в размере 60 процентов среднего заработка в случае заболевания или травмы, наступивших в течение 30 календарных дней после прекращения работы по трудовому договору,** служебной или иной деятельности, в течение которой они подлежат обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

(в ред. Федерального закона от 08.12.2010 N 343-ФЗ)……

КонсультантПлюс: примечание.

Льготы по выплате пособия по уходу за больным ребенком были установлены следующими нормативными актами: Федеральный закон 10.01.2002 N 2-ФЗ, Федеральный закон от 17.09.1998 N 157-ФЗ, Закон РФ от 15.05.1991 N 1244-1.

 *ст. 6, Федеральный закон от 29.12.2006 N 255-ФЗ (ред. от 09.03.2016) "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" {КонсультантПлюс}*

Статья 6. Условия и продолжительность выплаты пособия по временной нетрудоспособности

**1. Пособие по временной нетрудоспособности при утрате трудоспособности вследствие заболевания или травмы выплачивается застрахованному лицу за весь период временной нетрудоспособности до дня восстановления трудоспособности** (установления инвалидности), за исключением случаев, указанных в частях 3 и 4 настоящей статьи……..