**По вопросу:**  Сотрудница была трудоустроена по совместительству, так как у нее было основное место работы. По основному месту работы она ушла в декрет и уволилась по окончании декрета. (Есть запись в трудовой книжке) Как нам правильно сделать запись о работе по совместительству, не нарушая трудового законодательства, если, не имея основного места работы, она продолжала работать у нас по совместительству?

**Сообщаем:**

*….Ситуация из практики.* **Работник, принятый на работу по совместительству, уволился с основного места работы. Обязана ли организация оформить его на основную работу?**

***Трудовой*** [***кодекс***](consultantplus://offline/ref=74E377B7D16AAF23902B6B00D5B69663782F476695F43D5C6BAE43CC2DO915I) ***РФ не регулирует подобную ситуацию. Соответственно, он не предусматривает ни обязанности работодателя оформить совместителя на основную работу либо расторгнуть с ним договор по совместительству, ни последствий сохранения прежнего статуса работника*** ([ст. 60.1](consultantplus://offline/ref=74E377B7D16AAF23902B6B00D5B69663782F476695F43D5C6BAE43CC2D9536A8DA81609241O212I), [гл. 44](consultantplus://offline/ref=74E377B7D16AAF23902B6B00D5B69663782F476695F43D5C6BAE43CC2D9536A8DA81609048277EFAO11BI) ТК РФ). Поэтому ***при отсутствии взаимного желания сторон изменить или прекратить договор о работе по совместительству увольнение работника с основного места работы никак не влияет на его работу по совместительству…..***

**Источник:** [*Путеводитель по кадровым вопросам. Как принять на работу {КонсультантПлюс}*](consultantplus://offline/ref=74E377B7D16AAF23902B770AD4B696637D2C4C39CEA93B0B34FE45996DD530FD99C56E98O41DI)

…**Запись о работе по совместительству может идти в трудовой книжке не в хронологическом порядке после записи о приеме на работу по основному месту работы.** Связано это с тем, что работник мог начать работать по совместительству ранее, чем с ним был заключен трудовой договор по основному месту работы у данного работодателя. Например, прежний работодатель по основному месту работы не внес запись о работе по совместительству, работник уволился и был принят на работу к другому работодателю, но все это время работал по совместительству в иной организации.

См. [образец](consultantplus://offline/ref=8882249CA7EA1C089C5474B84D8DA96BCB3BF81AE3865767215458B3G7BDJ) заполнения трудовой книжки……

**Источник:** [*Путеводитель по кадровым вопросам. Трудовая книжка {КонсультантПлюс}*](consultantplus://offline/ref=8882249CA7EA1C089C5474B24B8DA96BC93FF145BDD90C3A765D52E43A1B35561A6801AAGAB6J)

**Для поиска информации по вопросу использовались ключевые слова в строке «быстрый поиск»: работа по совместительству**

**Путеводитель по кадровым вопросам**

**А также при помощи «i» статья 282 ТК РФ**

**Важные моменты выделены цветом. Ответ подготовлен 09.11.2016 года.**

**Услуга оказывается в соответствии с регламентом Линии консультаций:** [**http://consultantugra.ru/klientam/goryachaya-liniya/reglament-linii-konsultacij/**](http://consultantugra.ru/klientam/goryachaya-liniya/reglament-linii-konsultacij/)