**По вопросу:**  Если работник проживает в Уфе, а работает в ЯНАО, то какой коэффициент применить при оплате больничного листа (организация зарегистрирована в Нижневартовском районе)?

**Сообщаем: ….. К заработной плате работников**, выезжающих для работы вахтовым методом в районы (местности) с особыми климатическими условиями, **применяются коэффициенты (районные, за работу в высокогорных районах, безводных и пустынных местностях) и процентные надбавки, *установленные в том районе (местности), где осуществляется работа.*** Это следует из совокупного анализа положений ч. 2 ст. 146, абз. 1, 2 ч. 5 ст. 302, ст. 315 ТК РФ, абз. 1 п. 5.3 Положения о вахтовом методе)…….

***Источник:*** *Путеводитель по кадровым вопросам. Вахтовый метод работы {КонсультантПлюс}*

…Статья 13. Порядок назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком

(в ред. Федерального закона от 24.07.2009 N 213-ФЗ)

1. Назначение и выплата пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком осуществляются страхователем по месту работы (службы, иной деятельности) застрахованного лица (за исключением случаев, указанных в частях 3 и 4 настоящей статьи)……

**Источник:** *ст. 13, Федеральный закон от 29.12.2006 N 255-ФЗ (ред. от 09.03.2016) "Об обязательном социальном*

**…..*Районный коэффициент применяется по месту фактической постоянной работы, независимо от местонахождения учреждения, организации, предприятия, в штате которого состоит работник, и независимо от места его проживания.* В трудовом договоре обязательно включаются сведения о месте работы. Работникам, выезжающим для выполнения работ в районы Крайнего Севера и иные регионы, где установлены районные коэффициенты, районные коэффициенты доплачиваются к заработку**……**Источник:** *{<Информация> ФСС РФ "Обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (вопрос-ответ)" {КонсультантПлюс}}*

**Для поиска информации по вопросу использовались ключевые слова в строке «быстрый поиск»: выплаты по больничному листу вахтовый метод районный коэффициент**

**Путеводитель по кадровым вопросам**

 **Важные моменты выделены цветом. Ответ подготовлен 03.10.2016 года.**

**Услуга оказывается в соответствии с регламентом Линии консультаций:** [**http://consultantugra.ru/klientam/goryachaya-liniya/reglament-linii-konsultacij/**](http://consultantugra.ru/klientam/goryachaya-liniya/reglament-linii-konsultacij/)

 *Путеводитель по кадровым вопросам. Вахтовый метод работы {КонсультантПлюс}*

***….ПРИМЕНЕНИЕ КОЭФФИЦИЕНТОВ И ПРОЦЕНТНЫХ НАДБАВОК***

***К ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ ПРИ ВАХТОВОМ МЕТОДЕ РАБОТЫ***

К заработной плате работников, выезжающих для работы вахтовым методом в районы (местности) с особыми климатическими условиями, применяются коэффициенты (районные, за работу в высокогорных районах, безводных и пустынных местностях) и процентные надбавки, **установленные в том районе (местности), где осуществляется работа**. Это следует из совокупного анализа положений ч. 2 ст. 146, абз. 1, 2 ч. 5 ст. 302, ст. 315 ТК РФ, абз. 1 п. 5.3 Положения о вахтовом методе)…*…..*

 *{<Информация> ФСС РФ "Обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (вопрос-ответ)" {КонсультантПлюс}}*

…..Размеры государственных пособий гражданам, имеющим детей, в районах и местностях, где установлены районные коэффициенты к заработной плате, определяются с применением таких коэффициентов. Начисление районных коэффициентов производится по месту жительства или по месту работы?

**Районный коэффициент применяется по месту фактической постоянной работы, независимо от местонахождения учреждения, организации, предприятия, в штате которого состоит работник, и независимо от места его проживания. В трудовом договоре обязательно включаются сведения о месте работы. Работникам, выезжающим для выполнения работ в районы Крайнего Севера и иные регионы, где установлены районные коэффициенты, районные коэффициенты доплачиваются к заработку**……

 *Статья: Выплаты работникам, работающим на Крайнем Севере и приравненных к нему территориях ("Строительство: бухгалтерский учет и налогообложение", 2009, N 12) {КонсультантПлюс}*

Пособия по временной нетрудоспособности

и по беременности и родам

Статья 24 Закона РФ N 4520-1 предусматривает, что **в случае временной нетрудоспособности лицам, работающим в районах Крайнего Севера, выплачивается пособие по временной нетрудоспособности в размере полного заработка с учетом районного коэффициента и процентной надбавки**, но не выше максимального размера пособия, установленного федеральным законом. Вместе с тем ст. 7 Федерального закона N 255-ФЗ [<6>](#P5) определено, что **размер пособия по временной нетрудоспособности зависит от продолжительности страхового стажа**. В Письме ФСС РФ от 13.03.2007 N 02-13/07-1790 разъяснено, что лицам, работающим в районах Крайнего Севера и по состоянию на 01.01.2007 имеющим право на получение пособия по временной нетрудоспособности в размере 100% среднего заработка, и в дальнейшем пособие назначается и выплачивается независимо от продолжительности страхового стажа (см. ст. 17 Федерального закона N 255-ФЗ). По мнению ФСС, пособия всем иным работникам, работающим в районах Крайнего Севера, должны выплачиваться по правилам Федерального закона N 255-ФЗ, то есть с учетом страхового стажа, а не в размере полного заработка.

--------------------------------

<6> Федеральный закон от 29.12.2006 N 255-ФЗ "Об обеспечении пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам граждан, подлежащих обязательному социальному страхованию".

Необходимо отметить, что некоторые специалисты не соглашаются с точкой зрения ФСС и считают возможным руководствоваться нормами ст. 24 Закона РФ N 4520-1. Однако в этом случае при проверке некоторые суммы могут быть не приняты фондом к возмещению, и тогда отстаивать свою позицию предприятию придется в судебном порядке.

**Внимание!** Статья 24 Закона РФ N 4520-1 утратит силу с 1 января 2010 г. (см. Федеральный закон от 24.07.2009 N 213-ФЗ). Поэтому с 01.01.2010 бухгалтеру необходимо начислять пособия исходя из продолжительности страхового стажа.

И еще один нюанс. И ст. 24 Закона РФ N 4520-1, и Федеральный закон N 255-ФЗ содержат требование о том, что размер начисленного пособия не может быть выше максимального размера пособия, установленного федеральным законом. В связи с этим напомним, что согласно ст. 8 Федерального закона N 216-ФЗ [<7>](#P15) в 2009 г. максимальный размер:

- пособия по временной нетрудоспособности (за исключением пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием) за полный календарный месяц не может превышать 18 720 руб.;

- пособия по беременности и родам за полный календарный месяц не может превышать 25 390 руб.

--------------------------------

<7> Федеральный закон от 25.11.2008 N 216-ФЗ "О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2009 год и на плановый период 2010 и 2011 годов".

При этом на основании п. 2 данной статьи указанные максимальные размеры подлежат увеличению на районные коэффициент……

*ст. 13, Федеральный закон от 29.12.2006 N 255-ФЗ (ред. от 09.03.2016) "Об обязательном социальном*

Статья 13. Порядок назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком

(в ред. Федерального закона от 24.07.2009 N 213-ФЗ)

1. Назначение и выплата пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком осуществляются страхователем по месту работы (службы, иной деятельности) застрахованного лица (за исключением случаев, указанных в частях 3 и 4 настоящей статьи)……

 *{Типовая ситуация: Когда надо учитывать районный коэффициент при расчете больничного? (Издательство "Главная книга", 2016) {КонсультантПлюс}}*

Издательство "Главная книга", 30.09.2016

**КОГДА НАДО УЧИТЫВАТЬ РАЙОННЫЙ КОЭФФИЦИЕНТ**

**ПРИ РАСЧЕТЕ БОЛЬНИЧНОГО?**

Районный коэффициент при расчете больничного применяется только в тех случаях, когда для этого расчета используется МРОТ, то есть в любой из следующих ситуаций (ч. 6 ст. 7, ч. 2 ст. 8 Закона N 255-ФЗ, п. 11(1) Положения об исчислении пособий, Письмо ФСС от 11.03.2011 N 14-03-18/05-2129 (п. 2)):

- у работника в расчетном периоде нет заработка или его заработок меньше МРОТ;

- работник нарушил режим лечения;

- страховой стаж работника менее шести месяцев;

- работник получил травму или заболел вследствие алкогольного опьянения……

 *Статья: ФСС об определении страхового стажа и выплате пособий по временной нетрудоспособности (Колосова И.Ю.) ("Оплата труда: бухгалтерский учет и налогообложение", 2015, N 9) {КонсультантПлюс}*

**…Применяется ли при исчислении пособия по временной нетрудоспособности районный коэффициент?** Поскольку оплата труда в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях осуществляется с применением районных коэффициентов, то и **исчисление пособия по временной нетрудоспособности тем, кто работает в этой местности, производится исходя из их заработка, который изначально рассчитывается с учетом районного коэффициента.**

Однако следует помнить, что есть верхняя планка при исчислении среднего дневного заработка, которая рассчитывается исходя из выплат за два предыдущих года (в 2015 г. такая сумма не может превышать 1632,88 руб. за один день временной нетрудоспособности).

Тем, чей страховой стаж составляет менее шести месяцев, пособие по временной нетрудоспособности выплачивается в размере, не превышающем за полный календарный месяц МРОТ. В местностях, в которых применяются районные коэффициенты к заработной плате, такой размер не должен превышать суммы МРОТ плюс эти коэффициенты…..