**По вопросу:**  Нужно ли прописывать в трудовом договоре пункт о пользовании сотовой связи по должности?

**Сообщаем:** Довольно распространенной является ситуация, когда работник пользуется в служебных целях личным автомобилем, **мобильным телефоном** или иным имуществом.

В таких случаях работнику должна выплачиваться компенсация, поскольку имущество требует определенных расходов для поддержания его в рабочем состоянии и постепенно изнашивается (ст. 188 ТК РФ). **Выплата компенсации производится на основании письменного соглашения между работником и работодателем…..**

**…..Конкретный размер компенсации за использование личного имущества определяется соглашением между работником и работодателем (****ст. 188** **ТК РФ). Например, это может быть закреплено в трудовом договоре.** Таким образом, компенсация не облагается взносами в размере, предусмотренном в соглашении (Письма Минздравсоцразвития России от 26.05.2010 N 1343-19, от 12.03.2010 N 550-19, ПФР от 29.09.2010 N 30-21/10260 (п. 2), ФСС РФ от 17.11.2011 N 14-03-11/08-13985)….. *гл. 11, Путеводитель по налогам. Практическое пособие по страховым взносам на обязательное социальное страхование {КонсультантПлюс}*
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Для поиска информации по вопросу использовались ключевые слова в строке «быстрый поиск»: трудовой договор пользование сотовым телефоном**

**Важные моменты выделены цветом. Ответ подготовлен 12.09.2016 года.**

**Услуга оказывается в соответствии с регламентом Линии консультаций:** [**http://consultantugra.ru/klientam/goryachaya-liniya/reglament-linii-konsultacij/**](http://consultantugra.ru/klientam/goryachaya-liniya/reglament-linii-konsultacij/)

 *гл. 11, Путеводитель по налогам. Практическое пособие по страховым взносам на обязательное социальное страхование {КонсультантПлюс}*

**….11.4. КАК ОБЛАГАЕТСЯ ВЗНОСАМИ**

**НА ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ КОМПЕНСАЦИЯ**

**РАСХОДОВ В СВЯЗИ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ЛИЧНОГО ИМУЩЕСТВА**

Довольно распространенной является ситуация, когда работник пользуется в служебных целях личным автомобилем, мобильным телефоном или иным имуществом.

В таких случаях работнику должна выплачиваться компенсация, поскольку имущество требует определенных расходов для поддержания его в рабочем состоянии и постепенно изнашивается (ст. 188 ТК РФ). **Выплата компенсации производится на основании письменного соглашения между работником и работодателем.**

Поскольку обязанность выплачивать такую компенсацию установлена трудовым законодательством, на нее не нужно начислять страховые взносы на обязательное социальное страхование (п. 2 ч. 1, пп. "и" п. 2 ч. 1 ст. 9 Закона N 212-ФЗ).

Обращаем ваше внимание на то, что использование личного имущества в служебных целях должно быть обусловлено должностными обязанностями сотрудника, характером его работы или подтверждено служебными заданиями. На это указывают и контролирующие органы (Письма Минздравсоцразвития России от 06.08.2010 N 2538-19 (п. 3), от 12.03.2010 N 550-19, от 26.05.2010 N 1343-19, ФСС РФ от 17.11.2011 N 14-03-11/08-13985). Кроме того, как подчеркивают чиновники, организация должна располагать подтверждением права собственности работника на такое имущество (Письмо Минздравсоцразвития России от 06.08.2010 N 2538-19 (п. 3)).

При этом от страховых взносов освобождаются компенсации в пределах норм, установленных в соответствии с законодательством РФ (п. 2 ч. 1 ст. 9 Закона N 212-ФЗ).

**Конкретный размер компенсации за использование личного имущества определяется соглашением между работником и работодателем (****ст. 188** **ТК РФ). Например, это может быть закреплено в трудовом договоре.** Таким образом, компенсация не облагается взносами в размере, предусмотренном в соглашении (Письма Минздравсоцразвития России от 26.05.2010 N 1343-19, от 12.03.2010 N 550-19, ПФР от 29.09.2010 N 30-21/10260 (п. 2), ФСС РФ от 17.11.2011 N 14-03-11/08-13985).

Компенсация за использование имущества в личных целях состоит из двух частей:

- покрытие расходов на обслуживание имущества и амортизацию имущества (ст. 188 ТК РФ). При этом рекомендуем вам подготовить расчет для обоснования размера компенсации, указав в нем суммы ежемесячной амортизации имущества (исходя из предполагаемых сроков службы и стоимости). На это указывают и чиновники Минздравсоцразвития России, предлагая учитывать срок полезного использования имущества на основании технической документации (Письмо от 26.05.2010 N 1343-19);

- возмещение расходов на содержание имущества.

При этом, как подчеркивают чиновники, организация должна располагать копиями документов, подтверждающих расходы работника, понесенные при использовании данного имущества в служебных целях (Письмо Минздравсоцразвития России от 06.08.2010 N 2538-19 (п. 3)). Однако на практике точный расчет таких расходов составить бывает затруднительно. В этих случаях полагаем, что сумма возмещения может быть установлена на основании усредненных данных, собранных в течение определенного периода. Однако и в такой ситуации рекомендуем располагать документами, подтверждающими расходы за каждый месяц, когда вы выплачиваете компенсацию. Это позволит избежать споров с контролирующими органами.

*Например, организация "Альфа" выплачивает торговым менеджерам компенсации за использование в служебных целях личных мобильных телефонов. Размер компенсации установлен трудовыми договорами и составляет 1000 руб. в месяц.*

*В подтверждение обоснованности выплаты компенсации организация располагает:*

*- копиями товарных чеков на приобретение телефонов;*

*- распечатками телефонных разговоров по каждому телефону;*

*- базой клиентов организации "Альфа" с указанием их телефонов;*

*- чеками на оплату услуг мобильной связи;*

*- расчетом, подтверждающим средний размер расходов на оплату мобильной связи и средний уровень амортизации телефона…….*