**По вопросу:**

Имеем ли мы право принять на работу инвалида 3 группы 1-я степень (педагог)?

**Сообщаем:**

В зависимости от нарушения здоровья устанавливается **I, II** или **III группа инвалидности** (п. 8 Порядка, утвержденного Приказом Минздравсоцразвития России от 24.11.2010 N 1031н).

**Обратите внимание:** в основу понятия "группа инвалидности" положено общее **ограничение жизнедеятельности**, вызванное нарушением здоровья человека. Это широкое понятие, включающее, в частности, возможность самообслуживания инвалида.

**Для работодателя более важным является степень ограничения способности к труду.**

**…..**

|  |  |
| --- | --- |
| Степень | Характеристика работ, которые может выполнять сотрудник, ограниченный в способности к трудовой деятельности |
| 1-я (минимальное нарушение функций организма) | Работник может выполнять работу в обычных условиях труда, но при снижении квалификации, тяжести, напряженности и (или) уменьшении объема работы.Работник неспособен продолжать работу по основной профессии, но может выполнять работу более низкой квалификации в обычных условиях труда |
| 2-я | Работник может трудиться в специально созданных условиях с использованием вспомогательных технических средств |
| 3-я (максимальное нарушение функций организма) | Работник может трудиться со значительной помощью других лиц.Сотруднику противопоказана любая работа в связи с имеющимися ограничениями жизнедеятельности |

….

**Из** [**таблицы**](#P38) **можно сделать вывод, что однозначно можно принять на работу инвалидов I, II или III группы с 1-й и 2-й степенями способности к трудовой деятельности.**

**Источник:**  *Статья: Компания планирует принять на работу инвалида (Свентиховская О.В.) ("Зарплата", 2014, N 11) {КонсультантПлюс}*

**По данному вопросу также предлагаем Вам, ознакомится с информацией приведенной ниже.**

**Для поиска информации по вопросу использовались ключевые слова в строке «быстрый поиск»:**

**«Прием на работу инвалида 3 группы»**

**В будущем для просмотра дополнительной информации связанной с просматриваемым документом, предлагаем использовать кнопку i**

 ****

**Важные моменты выделены цветом. Ответ подготовлен 26.08.2016 года.**

**Услуга оказывается в соответствии с регламентом Линии консультаций:** [**http://consultantugra.ru/klientam/goryachaya-liniya/reglament-linii-konsultacij/**](http://consultantugra.ru/klientam/goryachaya-liniya/reglament-linii-konsultacij/)

 *Статья: Компания планирует принять на работу инвалида (Свентиховская О.В.) ("Зарплата", 2014, N 11) {КонсультантПлюс}*

"Зарплата", 2014, N 11

КОМПАНИЯ ПЛАНИРУЕТ ПРИНЯТЬ НА РАБОТУ ИНВАЛИДА

В рамках квоты работодатели обязаны принимать на работу инвалидов. Как взаимосвязаны группа инвалидности и степень ограничения способности к труду? Какие документы об инвалидности должен представить работник? Какие условия труда ему нужно создать и какие льготы предоставить?

Инвалид - человек, который имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма. Это приводит к ограничению жизнедеятельности и вызывает необходимость его социальной защиты (ст. 1 Федерального закона от 24.11.1995 N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", далее - Закон N 181-ФЗ).

Что такое квота для приема на работу инвалидов

Работодатели обязаны создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и создавать им благоприятные условия для трудовой деятельности. Количество рабочих мест, на которые необходимо трудоустроить инвалидов, определяется в соответствии с квотой (ч. 2 ст. 24 Закона N 181-ФЗ).

**Квота - это минимальное количество рабочих мест**, на которые должны быть приняты инвалиды (Определение Верховного Суда РФ от 11.05.2011 N 92-Г11-1).

Размер квоты устанавливается в каждом субъекте РФ. Факт исполнения квоты подтверждает наличие трудового договора, который в текущем месяце действовал не менее 15 дней. Об этом говорится, например, в п. 1 ч. 3 ст. 2 Закона г. Москвы от 22.12.2004 N 90.

Документы, подтверждающие инвалидность

Гражданину, признанному инвалидом, выдаются:

- справка, подтверждающая факт установления инвалидности, с указанием группы инвалидности;

- индивидуальная программа реабилитации.

Об этом сказано в п. 36 Порядка признания лица инвалидом, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 20.02.2006 N 95.

**Справка.** Форма справки об инвалидности утверждена Приказом Минздравсоцразвития России от 24.11.2010 N 1031н. В справке указывается **группа инвалидности**.

**Программа реабилитации.** Форма индивидуальной программы реабилитации (ИПР) утверждена в Приложении N 1 к Приказу Минздравсоцразвития России от 04.08.2008 N 379н.

В ИПР, в частности, указывается группа инвалидности и **степень ограничения способности к трудовой деятельности**.

Группа инвалидности и степени ограничения

способности к труду

В зависимости от нарушения здоровья устанавливается **I, II** или **III группа инвалидности** (п. 8 Порядка, утвержденного Приказом Минздравсоцразвития России от 24.11.2010 N 1031н).

**Обратите внимание:** в основу понятия "группа инвалидности" положено общее **ограничение жизнедеятельности**, вызванное нарушением здоровья человека. Это широкое понятие, включающее, в частности, возможность самообслуживания инвалида.

**Для работодателя более важным является степень ограничения способности к труду.** Для того чтобы понять, можно ли принять инвалида на работу, нужно посмотреть в ИПР, какая степень ограничения способности к труду установлена кандидату.

Три степени ограничения способности к труду

Установлены три степени ограничения способности к труду. Они перечислены в таблице на с. 108.

Таблица

Степени ограничения способности к трудовой деятельности

|  |  |
| --- | --- |
| Степень | Характеристика работ, которые может выполнять сотрудник, ограниченный в способности к трудовой деятельности |
| 1-я (минимальное нарушение функций организма) | Работник может выполнять работу в обычных условиях труда, но при снижении квалификации, тяжести, напряженности и (или) уменьшении объема работы.Работник неспособен продолжать работу по основной профессии, но может выполнять работу более низкой квалификации в обычных условиях труда |
| 2-я | Работник может трудиться в специально созданных условиях с использованием вспомогательных технических средств |
| 3-я (максимальное нарушение функций организма) | Работник может трудиться со значительной помощью других лиц.Сотруднику противопоказана любая работа в связи с имеющимися ограничениями жизнедеятельности |

**Каких инвалидов можно брать на работу**

**Из** [**таблицы**](#P38) **можно сделать вывод, что однозначно можно принять на работу инвалидов I, II или III группы с 1-й и 2-й степенями способности к трудовой деятельности.**

Что касается 3-й степени, то она устанавливается самым тяжелым больным. Инвалида с 3-й степенью ограничения трудоспособности, при которой он способен выполнять отдельные виды работ при помощи других людей и такая работа в компании есть, можно принять на работу. Трудоустройство исключено, только если инвалиду установлена 3-я степень из-за невозможности осуществлять трудовую деятельность.

Факт полной утраты профессиональной трудоспособности должен быть зафиксирован в ИПР. В п. 6 программы должно быть написано, что работник полностью неспособен к трудовой деятельности - просто указания 3-й степени ограничения способности к труду в данном случае недостаточно.

**Обратите внимание:** на практике 3-я степень ограничения способности к трудовой деятельности устанавливается только в случае полного запрета на труд. Это подтверждает тот факт, что мероприятия профессиональной реабилитации, являющиеся частью ИПР, разрабатываются только инвалидам, имеющим ограничения способности к труду 1-й и 2-й степеней.

Инвалид не желает разглашать степень

своего ограничения к труду

ИПР имеет для инвалида рекомендательный характер. Он вправе отказаться от того или иного вида, формы и объема реабилитационных мероприятий, а также от реализации программы в целом.

Отказ инвалида от ИПР в целом или от реализации отдельных ее частей:

- освобождает работодателя от ответственности за ее исполнение;

- не дает инвалиду права на получение компенсации в размере стоимости реабилитационных мероприятий, предоставляемых бесплатно.

Об этом говорится в ч. 5 и 7 ст. 11 Закона N 181-ФЗ.

Если в индивидуальной программе реабилитации отсутствует фраза о полной нетрудоспособности и работник письменно отказался от части реабилитационных мероприятий или от всей программы в целом, полагаем, что работа инвалида в организации возможна, причем как на условиях неполного рабочего времени, так и в обычном режиме.

Трудовые льготы работникам-инвалидам

Трудовое законодательство предоставляет инвалидам ряд льгот.

Рабочее время инвалида

Сокращенная продолжительность рабочего времени для инвалидов I и II групп составляет не более 35 часов в неделю (ч. 1 ст. 92 ТК РФ). При таком графике работы им положена оплата труда в полном объеме (ч. 3 ст. 23 Закона N 181-ФЗ и Письмо Минздравсоцразвития России от 11.05.2006 N 12918/МЗ-14).

Для инвалидов III группы сокращенная продолжительность рабочего времени законодательством не предусмотрена, поэтому для них действует нормальная продолжительность рабочего времени - 40 часов в неделю (ч. 2 ст. 91 ТК РФ).

Работа в ночь, праздник или сверхурочно

Инвалиды любой группы могут привлекаться к работе в ночное время, сверхурочной работе, а также в выходные и праздничные дни только с их письменного согласия и при условии, что такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом работники-инвалиды должны быть ознакомлены в письменной форме с правом отказаться от такой работы (ч. 5 ст. 96, ч. 5 ст. 99 и ч. 7 ст. 113 ТК РФ).

Отпуск инвалида

Работающим инвалидам любой группы предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск не менее 30 календарных дней (ч. 5 ст. 23 Закона N 181-ФЗ).

На основании письменного заявления работодатель обязан предоставить работающему инвалиду неоплачиваемый отпуск до 60 календарных дней в году (ч. 2 ст. 128 ТК РФ).

Работникам, ставшим инвалидами в результате катастрофы на Чернобыльской АЭС, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 14 календарных дней (п. 5 ст. 14 Закона РФ от 15.05.1991 N 1244-1).

Льготы по обеспечению пособиями

по временной нетрудоспособности

Пособия по временной нетрудоспособности инвалидам-чернобыльцам выплачиваются в размере 100% среднего заработка вне зависимости от страхового стажа (п. 6 ст. 14 Закона РФ от 15.05.1991 N 1244-1).

Налоговые льготы

Инвалидам I и II групп предоставляется ежемесячный стандартный налоговый вычет в размере 500 руб. независимо от величины годового дохода работника (абз. 7 пп. 2 п. 1 ст. 218 НК РФ).

А инвалиды-чернобыльцы и военнослужащие, ставшие инвалидами I, II и III групп вследствие ранения, полученного при исполнении обязанностей военной службы, вправе претендовать на вычет в размере 3000 руб. в течение всего календарного года (абз. 3 и 15 пп. 1 п. 1 ст. 218 НК РФ).

**Обратите внимание:** на сайте e.zarp.ru можно получить персональную консультацию по вопросам расчетов с работниками.

Условия работы инвалида

В зависимости от степени ограничения способности к труду инвалиды могут работать либо в обычных, либо в специально созданных производственных условиях.

При ограничении трудовой способности 1-й степени - работа

в обычных производственных условиях

**Работодатель должен иметь в виду, что при наличии ограничения способности к труду 1-й степени инвалид может работать в обычных производственных условиях, то есть выполнять свою работу на обычных рабочих местах вместе и наравне со здоровыми работниками.**

При ограничении трудовой способности 2-й степени - работа

в специально созданных условиях

Работодатель может принять на работу инвалида со 2-й степенью ограничения к труду при условии, что у кандидата:

- отсутствуют медицинские противопоказания к выполнению вредных или тяжелых работ 1-го или 2-го класса вредности при условии их выполнения в режиме сокращенного рабочего времени;

- частично сохранены профессионально значимые функции;

- есть возможность частично или полностью скомпенсировать утраченные профессионально значимые функции с помощью вспомогательных технических средств (например, тифлотехнических, сурдологических), эргономического приспособления рабочего места, адаптации технологического процесса к особенностям патологии инвалида, а также с помощью других лиц.

Привлекать инвалидов I и II групп со 2-й степенью ограничения к труду можно, если работодатель при необходимости сможет:

- занять их на работах с оптимальными и допустимыми (1-го и 2-го классов) условиями труда;

- значительно сократить им рабочий день;

- установить льготные нормы выработки;

- ввести дополнительные перерывы;

- создать специально оборудованное рабочее место;

- позволить частично или полностью выполнять работы на дому и т.п.

Примечание. Какие условия труда и режим работы нужно установить для инвалидов

Подробно читайте в электронном журнале "Зарплата", 2009, N 8 (e.zarp.ru).

Не все инвалиды со 2-й степенью ограничения к труду нуждаются во всех перечисленных мероприятиях - все зависит от заболевания и степени выраженности нарушения функций организма. Рекомендации относительно допустимых условий труда есть в разделе "Мероприятия профессиональной реабилитации" ИПР.

Принимая на работу инвалида, компания обязана обеспечить условия труда, указанные в разделе "Рекомендации о противопоказанных и доступных условиях и видах труда" ИПР (ст. 224 ТК РФ).

Допустима ли работа при 3-й степени

При 3-й степени ограничения к труду инвалид:

- либо может трудиться со значительной помощью других лиц;

- либо ему противопоказана любая работа.

Бывает, что работа противопоказана, но инвалид может делать что-то полезное. Если компания заинтересована в посильных ему услугах, она вправе заключить с инвалидом гражданско-правовой договор. В Гражданском кодексе запрета на это нет.

О.В.Свентиховская

Налоговый консультант

Подписано в печать

21.10.2014