**По вопросу:**  Работник принят на работу 21 июня 2016 г. с испытательным сроком. 16.08.2016 г. написал заявление с просьбой об увольнении 22.08.2016 по собственному желанию. 17.08.2016 был издан приказ об увольнении, 18.08.2016 работник ознакомлен с данным приказом. С 22 .08.2016 г. работник ушел на больничный.

Как правильно уволить работника?

**Сообщаем:** Болезнь увольняющегося работника не изменяет даты его увольнения, поэтому откладывать увольнение независимо от его основания до выздоровления работника не надо…..

…..Вы также должны выплатить пособие работнику, заболевшему в течение 30 календарных дней после увольнения. Но в этом случае, вне зависимости от страхового стажа работника, больничный надо оплатить исходя из 60 процентов среднего заработка (ч. 2 ст. 7 Закона N 255-ФЗ). ***Типовая ситуация: Как уволить работника? (для бюджетной организации) (Издательство "Главная книга", 2016) {КонсультантПлюс}***

Болезнь увольняющегося работника не изменяет даты его увольнения….

…..Если работник представит вам больничный лист, вы должны выплатить ему пособие за все дни нетрудоспособности. Пособие рассчитывается и выплачивается в общем порядке, без каких-либо особенностей. ***{Типовая ситуация: Что делать, если работник взял больничный в день увольнения? (для бюджетной организации) (Издательство "Главная книга", 2016) {КонсультантПлюс}}***

**Для поиска информации по вопросу использовались ключевые слова в строке «быстрый поиск»: больничный в день увольнения**

**Путеводитель по кадровым вопросам**

**Важные моменты выделены цветом. Ответ подготовлен 22.08.2016 года.**

**Услуга оказывается в соответствии с регламентом Линии консультаций:** [**http://consultantugra.ru/klientam/goryachaya-liniya/reglament-linii-konsultacij/**](http://consultantugra.ru/klientam/goryachaya-liniya/reglament-linii-konsultacij/)

 ***Типовая ситуация: Как уволить работника? (для бюджетной организации) (Издательство "Главная книга", 2016) {КонсультантПлюс}***

ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ УВОЛЬНЯЮЩИЙСЯ ЗАБОЛЕЛ?

Болезнь увольняющегося работника не изменяет даты его увольнения, поэтому откладывать увольнение независимо от его основания до выздоровления работника не надо.

Если работник написал заявление об увольнении по собственному желанию, находясь на больничном, то датой его увольнения будет (Письмо Роструда от 05.09.2006 N 1551-6):

- или день, когда истекут две недели со дня получения заявления работодателем (три дня при увольнении в период испытательного срока);

- или более поздняя дата, указанная в заявлении работника.

Нельзя заставлять работника отрабатывать две недели после окончания болезни.

Если увольняющийся представит вам правильно оформленный больничный, вы должны выплатить ему пособие по временной нетрудоспособности (ч. 2 ст. 5 Закона N 255-ФЗ). Пособие в этом случае рассчитывается в обычном порядке.

Вы также должны выплатить пособие работнику, заболевшему в течение 30 календарных дней после увольнения. Но в этом случае, вне зависимости от страхового стажа работника, больничный надо оплатить исходя из 60 процентов среднего заработка (ч. 2 ст. 7 Закона N 255-ФЗ).

 ***{Типовая ситуация: Что делать, если работник взял больничный в день увольнения? (для бюджетной организации) (Издательство "Главная книга", 2016) {КонсультантПлюс}}***

**ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ РАБОТНИК ВЗЯЛ БОЛЬНИЧНЫЙ**

**В ДЕНЬ УВОЛЬНЕНИЯ?**

**(для бюджетной организации)**

Болезнь увольняющегося работника не изменяет даты его увольнения.

Если в день увольнения работник не появился на работе, направьте ему по почте ценным письмом с описью вложения уведомление о том, что ему надо получить трудовую книжку и другие документы или дать согласие на их отправку по почте. Выдать работнику трудовую книжку вы обязаны в течение трех рабочих дней со дня получения от него письменного заявления (ст. 84.1 ТК РФ).

Если работник представит вам больничный лист, вы должны выплатить ему пособие за все дни нетрудоспособности. Пособие рассчитывается и выплачивается в общем порядке, без каких-либо особенностей.