**По вопросу:**  Работник принят на работу 21 июня 2016 г. с испытательным сроком. 16.08.2016 г. написал заявление с просьбой об увольнении 22.08.2016 по собственному желанию. 17.08.2016 был издан приказ об увольнении, 18.08.2016 работник ознакомлен с данным приказом. С 22 .08.2016 г. работник ушел на больничный.

Как правильно уволить работника?

**Сообщаем:** Болезнь увольняющегося работника не изменяет даты его увольнения, поэтому откладывать увольнение независимо от его основания до выздоровления работника не надо…..

…..Вы также должны выплатить пособие работнику, заболевшему в течение 30 календарных дней после увольнения. Но в этом случае, вне зависимости от страхового стажа работника, больничный надо оплатить исходя из [60 процентов](consultantplus://offline/ref=20E7DB27B0AD7F16AE26DF90B31729DFD4663D32DF5ACA0604540EC105FBB7C8AC7FD9663F2FE56EP8yEJ) [среднего заработка](consultantplus://offline/ref=20E7DB27B0AD7F16AE26DF90B31729DFD4663D32DF5ACA0604540EC105FBB7C8AC7FD9663F2FE46BP8y1J) ([ч. 2 ст. 7](consultantplus://offline/ref=20E7DB27B0AD7F16AE26C39AA6637C8CD86D3B32D05CCA0604540EC105FBB7C8AC7FD9653DP2yAJ) Закона N 255-ФЗ). [***Типовая ситуация: Как уволить работника? (для бюджетной организации) (Издательство "Главная книга", 2016) {КонсультантПлюс}***](consultantplus://offline/ref=20E7DB27B0AD7F16AE26DF90B31729DFD4663E39DE5DCA0604540EC105FBB7C8AC7FD9663F2FE56CP8y1J)

Болезнь увольняющегося работника не изменяет даты его увольнения….

…..Если работник представит вам больничный лист, вы должны выплатить ему пособие за все дни нетрудоспособности. Пособие рассчитывается и выплачивается в [общем порядке](consultantplus://offline/ref=8A4663563B623709EF5E2C0D576756FB4858B4D3587C56F88D36C61511c1zCJ), без каких-либо особенностей. [***{Типовая ситуация: Что делать, если работник взял больничный в день увольнения? (для бюджетной организации) (Издательство "Главная книга", 2016) {КонсультантПлюс}}***](consultantplus://offline/ref=8A4663563B623709EF5E2C0D576756FB4858B5DF507956F88D36C615111C15F6A04095527E713131cEz6J)

**Для поиска информации по вопросу использовались ключевые слова в строке «быстрый поиск»: больничный в день увольнения**

**Путеводитель по кадровым вопросам**

**Важные моменты выделены цветом. Ответ подготовлен 22.08.2016 года.**

**Услуга оказывается в соответствии с регламентом Линии консультаций:** [**http://consultantugra.ru/klientam/goryachaya-liniya/reglament-linii-konsultacij/**](http://consultantugra.ru/klientam/goryachaya-liniya/reglament-linii-konsultacij/)

[***Типовая ситуация: Как уволить работника? (для бюджетной организации) (Издательство "Главная книга", 2016) {КонсультантПлюс}***](consultantplus://offline/ref=20E7DB27B0AD7F16AE26DF90B31729DFD4663E39DE5DCA0604540EC105FBB7C8AC7FD9663F2FE56CP8y1J)

ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ УВОЛЬНЯЮЩИЙСЯ ЗАБОЛЕЛ?

Болезнь увольняющегося работника не изменяет даты его увольнения, поэтому откладывать увольнение независимо от его основания до выздоровления работника не надо.

Если работник написал [заявление](consultantplus://offline/ref=20E7DB27B0AD7F16AE26DF9AA1637C8CDC653B33D551970C0C0D02C3P0y2J) об увольнении по собственному желанию, находясь на больничном, то датой его увольнения будет ([Письмо](consultantplus://offline/ref=20E7DB27B0AD7F16AE26DE8EB40B468A87693A38D058C65B0E5C57CD07FCPBy8J) Роструда от 05.09.2006 N 1551-6):

- или день, когда истекут две недели со дня получения заявления работодателем (три дня при увольнении в период испытательного срока);

- или более поздняя дата, указанная в заявлении работника.

Нельзя заставлять работника отрабатывать две недели после окончания болезни.

Если увольняющийся представит вам [правильно](consultantplus://offline/ref=20E7DB27B0AD7F16AE26DF90B31729DFD4663D32DF5ACA0604540EC105FBB7C8AC7FD9663F2FE469P8yFJ) оформленный больничный, вы должны выплатить ему пособие по временной нетрудоспособности ([ч. 2 ст. 5](consultantplus://offline/ref=20E7DB27B0AD7F16AE26C39AA6637C8CD86D3B32D05CCA0604540EC105FBB7C8AC7FD9653DP2yBJ) Закона N 255-ФЗ). Пособие в этом случае рассчитывается в [обычном порядке](consultantplus://offline/ref=20E7DB27B0AD7F16AE26DF90B31729DFD4663D32DF5ACA0604540EC105PFyBJ).

Вы также должны выплатить пособие работнику, заболевшему в течение 30 календарных дней после увольнения. Но в этом случае, вне зависимости от страхового стажа работника, больничный надо оплатить исходя из [60 процентов](consultantplus://offline/ref=20E7DB27B0AD7F16AE26DF90B31729DFD4663D32DF5ACA0604540EC105FBB7C8AC7FD9663F2FE56EP8yEJ) [среднего заработка](consultantplus://offline/ref=20E7DB27B0AD7F16AE26DF90B31729DFD4663D32DF5ACA0604540EC105FBB7C8AC7FD9663F2FE46BP8y1J) ([ч. 2 ст. 7](consultantplus://offline/ref=20E7DB27B0AD7F16AE26C39AA6637C8CD86D3B32D05CCA0604540EC105FBB7C8AC7FD9653DP2yAJ) Закона N 255-ФЗ).

[***{Типовая ситуация: Что делать, если работник взял больничный в день увольнения? (для бюджетной организации) (Издательство "Главная книга", 2016) {КонсультантПлюс}}***](consultantplus://offline/ref=8A4663563B623709EF5E2C0D576756FB4858B5DF507956F88D36C615111C15F6A04095527E713131cEz6J)

**ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ РАБОТНИК ВЗЯЛ БОЛЬНИЧНЫЙ**

**В ДЕНЬ УВОЛЬНЕНИЯ?**

**(для бюджетной организации)**

Болезнь увольняющегося работника не изменяет даты его увольнения.

Если в день увольнения работник не появился на работе, направьте ему по почте ценным письмом с описью вложения уведомление о том, что ему надо получить трудовую книжку и другие [документы](consultantplus://offline/ref=8A4663563B623709EF5E2C0D576756FB4858B7D8597B56F88D36C615111C15F6A04095527E713031cEz1J) или дать согласие на их отправку по почте. Выдать работнику трудовую книжку вы обязаны в течение трех рабочих дней со дня получения от него письменного заявления ([ст. 84.1](consultantplus://offline/ref=8A4663563B623709EF5E3007421303A84453B1DF517B56F88D36C615111C15F6A04095517F78c3z1J) ТК РФ).

Если работник представит вам больничный лист, вы должны выплатить ему пособие за все дни нетрудоспособности. Пособие рассчитывается и выплачивается в [общем порядке](consultantplus://offline/ref=8A4663563B623709EF5E2C0D576756FB4858B4D3587C56F88D36C61511c1zCJ), без каких-либо особенностей.