**По вопросу:**  Как трудоустроить безвизового гражданина Украины (не беженец, не переселенец)? нужен ли патент? есть ли изменения в законодательстве?

**Сообщаем: ……** граждане Украины прибывают в Россию в порядке, не требующем получения визы (на основании миграционной карты)на основании Соглашения между Правительством РФ и Правительством Украины о безвизовых поездках граждан Российской Федерации и Украины от 16.01.1997 (Письмо МИД России от 27.04.2012 N 19261/кд)…….

…..согласно изменениям, внесенным в названную статью Федеральным законом от 24.11.2014 N 357-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" и отдельные законодательные акты Российской Федерации", с января 2015 г. работодатели или заказчики работ (услуг), являющиеся юридическими лицами или индивидуальными предпринимателями, имеют право привлекать к трудовой деятельности иностранных граждан, прибывших в РФ в порядке, не требующем получения визы, и достигших возраста 18 лет, при наличии у каждого такого иностранного гражданина патента………

………Для получения патента украинец в течение 30 календарных дней со дня въезда в РФ представляет в территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере миграции пакет документов, перечисленных в п. 2 ст. 13.3 Закона N 115-ФЗ (заявление, миграционную карту с указанием работы как цели визита в РФ, полис добровольного медицинского страхования, документ, подтверждающий знание русского языка, и пр.)……….

**Обратите внимание! До 01.01.2015** безвизовые иностранные граждане на основании патента могли работать только у физических лиц, которые могли заключить с такими иностранцами трудовой или гражданско-правовой договор для личных, домашних и иных подобных нужд, не связанных с осуществлением предпринимательской деятельности. ***(Статья: О трудоустройстве граждан Украины (Шадрина Т.В.) ("Бухгалтер Крыма", 2015, N 3) {КонсультантПлюс)}***

**Для поиска информации по вопросу использовались ключевые слова в строке «быстрый поиск»:**

**Путеводитель по кадровым вопросам**

**Важные моменты выделены цветом. Ответ подготовлен 02.06.2016 года.**

**Услуга оказывается в соответствии с регламентом Линии консультаций:** [**http://consultantugra.ru/klientam/goryachaya-liniya/reglament-linii-konsultacij/**](http://consultantugra.ru/klientam/goryachaya-liniya/reglament-linii-konsultacij/)

 ***Статья: О трудоустройстве граждан Украины (Шадрина Т.В.) ("Бухгалтер Крыма", 2015, N 3) {КонсультантПлюс}***

………..Трудоустройство граждан Украины, не имеющих статуса беженца

Если к моменту трудоустройства украинский гражданин получил статус беженца, то работодатель может беспрепятственно заключать с ним трудовой или гражданско-правовой договор. Но если данный статус еще не оформлен или если украинец вовсе не собирается его оформлять, как принять на работу такого гражданина?

В этом случае прием на работу производится в общем порядке, предусмотренном для временно пребывающих безвизовых иностранных граждан. Почему безвизовых? Потому что граждане Украины прибывают в Россию в порядке, не требующем получения визы (на основании миграционной карты) на основании Соглашения между Правительством РФ и Правительством Украины о безвизовых поездках граждан Российской Федерации и Украины от 16.01.1997 (Письмо МИД России от 27.04.2012 N 19261/кд).

Особенности трудовой деятельности граждан Украины урегулированы ст. 13.3 Закона N 115-ФЗ. В частности, согласно изменениям, внесенным в названную статью Федеральным законом от 24.11.2014 N 357-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" и отдельные законодательные акты Российской Федерации", с января 2015 г. работодатели или заказчики работ (услуг), являющиеся юридическими лицами или индивидуальными предпринимателями, имеют право привлекать к трудовой деятельности иностранных граждан, прибывших в РФ в порядке, не требующем получения визы, и достигших возраста 18 лет, при наличии у каждого такого иностранного гражданина патента [<3>](#P6). Данный документ будет оформляться только для тех украинцев, которые в миграционной карте в качестве цели приезда в Россию указали работу.

--------------------------------

<3> Форма патента утверждена Приказом ФМС России от 08.12.2014 N 638.

**Обратите внимание! До 01.01.2015** безвизовые иностранные граждане на основании патента могли работать только у физических лиц, которые могли заключить с такими иностранцами трудовой или гражданско-правовой договор для личных, домашних и иных подобных нужд, не связанных с осуществлением предпринимательской деятельности.

Для получения патента украинец в течение 30 календарных дней со дня въезда в РФ представляет в территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере миграции пакет документов, перечисленных в п. 2 ст. 13.3 Закона N 115-ФЗ (заявление, миграционную карту с указанием работы как цели визита в РФ, полис добровольного медицинского страхования, документ, подтверждающий знание русского языка, и пр.).

К сведению. Иностранный гражданин не вправе осуществлять трудовую деятельность вне пределов субъекта РФ, на территории которого ему выдан патент. Соответственно, если украинец получил патент в Москве, а работать приехал в Крым, работодатель не имеет права его принимать на работу.

Патент выдается на срок от 1 до 12 месяцев. Срок патента может неоднократно продлеваться на период от 1 месяца, но с учетом продлений не может составлять более 12 месяцев со дня выдачи патента.

Итак, для трудоустройства в РФ гражданин Украины должен предъявить работодателю документы, предусмотренные не только ст. 65 ТК РФ, но и ст. 327.3 ТК РФ:

- договор (полис) добровольного медицинского страхования, действующий на территории РФ, который должен обеспечивать оказание работнику первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи в неотложной форме;

- разрешение на работу или патент;

- разрешение на временное проживание в РФ - при заключении трудового договора с временно проживающими в РФ иностранным гражданином или лицом без гражданства.

Кроме этого, могут понадобиться:

- медицинская книжка, если украинец принимается на работу в организации отдельных сфер деятельности, например в розничную торговлю или учреждения отдыха и оздоровления детей (Федеральный закон от 30.03.1999 N 52-ФЗ "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения" и Приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н [<4>](#P24));

- миграционная карта с отметками пограничного контроля;

- отрывная часть уведомления о постановке на миграционный учет.

--------------------------------

<4> "Об утверждении Перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда".

Разрешение на работу может быть предъявлено иностранным гражданином или лицом без гражданства работодателю после заключения ими трудового договора, если заключенный и оформленный в соответствии с ТК РФ трудовой договор необходим для получения разрешения на работу. В этом случае трудовой договор вступает в силу не ранее дня получения иностранным гражданином или лицом без гражданства разрешения на работу, а сведения о разрешении на работу вносятся в трудовой договор в порядке, установленном ч. 3 ст. 57 ТК РФ.

Согласно п. 7 ст. 13.3 Закона N 115-ФЗ в течение двух месяцев со дня выдачи патента украинец, осуществляющий трудовую деятельность в организациях, у индивидуальных предпринимателей, нотариусов, адвокатов и т.п., обязан представить лично либо направить заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении в территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере миграции, выдавший патент, копию трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг).

При поступлении копии договора миграционный орган проводит проверку регистрации работодателя или заказчика работ (услуг), являющихся юридическими лицами или индивидуальными предпринимателями, в Едином государственном реестре юридических лиц или Едином государственном реестре индивидуальных предпринимателей.

В то же время работодатели или заказчики работ (услуг) должны иметь в виду, что на них возложена обязанность в случае привлечения и использования для осуществления трудовой деятельности иностранного гражданина уведомить территориальный орган ФМС, на территории которого данный иностранный гражданин осуществляет трудовую деятельность, о заключении и прекращении (расторжении) с данным иностранным гражданином трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) в срок, не превышающий трех рабочих дней с даты заключения или прекращения (расторжения) соответствующего договора (п. 8 ст. 13 Федерального закона N 115-ФЗ).

Это уведомление может быть направлено работодателем или заказчиком работ (услуг) в территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере миграции на бумажном носителе либо подано в форме электронного документа с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети Интернет, включая единый портал государственных и муниципальных услуг.

После получения указанного уведомления территориальным органом ФМС осуществляется проверка регистрации работодателя или заказчика работ (услуг), являющихся юридическими лицами или индивидуальными предпринимателями, в ЕГРЮЛ или ЕГРИП.

Т.В.Шадрина

Эксперт журнала "Бухгалтер Крыма"

Подписано в печать

19.02.2015