**По вопросу:** Необходимо ли подавать уточняющую декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда (по спецоценке), если в организации есть аттестация рабочих мест, действительная до конца 2018 г.?

**Сообщаем,** что до внесения изменений в Федеральный закон N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда оформлялась только в отношении рабочих мест, на которых вредные и опасные производственные факторы по результатам идентификации не выявлены. Федеральным законом N 136-ФЗ от 1 мая 2016 года уточнен порядок проведения специальной оценки условий труда и внесены изменения в статья 11 Федерального закона 426-ФЗ в отношении рабочих мест, условия труда на которых на 01.05.2016 признаны оптимальными или допустимыми, работодателю нужно подать по месту своего нахождения уточненную декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда с включением в нее данных рабочих мест. (*Редакции статьи 11 Федерального закона 426-ФЗ до вступления в силу 136-ФЗ и после его вступления в силу   на стр. 2 данной информации).*

Так же в связи с вступлением 136-ФЗ:

- сотрудник сможет обращаться к работодателю, его представителю, организации, проводящей СОУТ или ее эксперту с предложениями по идентификации на его рабочем месте потенциально вредных или опасных производственных факторов. Работодатель обязан предоставить предложения сотрудника организации, проводящей СОУТ.

Не нужно проводить внеплановую СОУТ если:

- работодатель – индивидуальный предприниматель изменил имя, фамилию или отчество;

- работодатель – юридическое лицо провел реорганизацию, изменил наименование рабочего места.

В выше перечисленных случаях решение о непроведении внеплановой СОУТ должна будет принимать созданная ранее комиссия для проведения спецоценки.

Работодатель в течение трех рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ обязан:

- уведомить об этом организацию, проводившую СОУТ любым доступным способом, чтобы иметь возможность подтвердить факт такого уведомления;

- направить в адрес организации, проводившей СОУТ, копию утвержденного отчета заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью.

Для поиска информации по Вашему вопросу использовали дополнительную функцию «i» к Федеральному закону от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Важные моменты выделены цветом. Ответ подготовлен 08.06.2016 года.

Услуга оказывается в соответствии с регламентом Линии консультаций: <http://consultantugra.ru/klientam/goryachaya-liniya/reglament-linii-konsultacij/>

 *\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

***Федеральный закон*** *от 28.12.2013* ***N 426-ФЗ*** *(****ред. от 13.07.2015) "О специальной оценке условий труда"*** *{КонсультантПлюс}*

**Статья 11. Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.**

1. В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, работодателем подается в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту своего нахождения декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

==========================================================================

***Федеральный закон*** *от 28.12.2013* ***N 426-ФЗ******(ред. от 01.05.2016)******"О специальной оценке условий труда"*** *{КонсультантПлюс}*

**Статья 11. Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда**

***да.***

**1. В отношении рабочих мест,** на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, а также условия труда **на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, за исключением рабочих мест, указанных в** **части 6 статьи 10** **настоящего Федерального закона, работодателем подается** в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту своего нахождения **декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.**

(в ред. Федерального закона от 01.05.2016 N 136-ФЗ)

==========================================================================

***Путеводитель по кадровым вопросам. Охрана труда. Специальная оценка условий труда*** *{КонсультантПлюс}*

КонсультантПлюс, 08.06.2016

**ПУТЕВОДИТЕЛЬ ПО КАДРОВЫМ ВОПРОСАМ**

**ОХРАНА ТРУДА. СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА**

**Шаг 6. Декларирование соответствия условий труда нормативным требованиям охраны труда при проведении специальной оценки**

Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда (далее - декларация) оформляется в отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам идентификации не выявлены, а **с 1 мая 2016 г. также в отношении тех рабочих мест, условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми (за исключением рабочих мест, указанных в ч. 6 ст. 10 Закона N 426-ФЗ). Это следует из ч. 1 ст. 11 названного Закона, ч. 1 ст. 3 Федерального закона от 01.05.2016 N 136-ФЗ.**

Составление декларации и подача ее в ГИТ по месту своего нахождения - это обязанности работодателя (ч. 1 ст. 11 Закона N 426-ФЗ).

**Обращаем внимание, что в отношении рабочих мест, условия труда на которых по состоянию на 1 мая 2016 г. по результатам упомянутых исследований (испытаний) и измерений признаны оптимальными или допустимыми (кроме рабочих мест, указанных в ч. 6 ст. 10 Закона N 426-ФЗ), работодатель должен подать уточненную декларацию, включив в нее данные рабочие места. Данный вывод следует из ч. 1, 4 ст. 3 Федерального закона от 01.05.2016 N 136-ФЗ.**

Форма декларации утверждена Приказом Минтруда России от 07.02.2014 N 80н. Рекомендации по заполнению данной формы приведены в письме Минтруда России от 23.06.2014 N 15-1/В-724. Ведомство разъясняет, что при внесении информации о юридическом лице, подающем декларацию, необходимо указать его полное наименование и фактический адрес. Эти сведения приводятся в соответствии с уставными документами юридического лица независимо от наличия у него представительств (филиалов).

При заполнении декларации в части описания рабочих мест в декларации следует учитывать следующее:

- наименование должности, профессии или специальности работника, занятого на декларируемом рабочем месте, а также численность работников указываются согласно карте специальной оценки условий труда данного рабочего места. Она приведена в разд. III Отчета о проведении специальной оценки условий труда;

- индивидуальный номер рабочего места определяется в соответствии с первой графой перечня рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда. Данный перечень содержится в разд. II Отчета о проведении специальной оценки условий труда. При наличии аналогичных декларируемых рабочих мест приводятся их порядковые номера с добавлением прописной буквы "А" согласно данным четвертой графы названного Перечня.

В строке "Реквизиты заключения эксперта организации, проводившей специальную оценку условий труда" указываются фамилия и инициалы эксперта, а также дата и номер вынесенного им заключения, на основании которого было принято решение о декларировании.

Порядок подачи декларации приведен в Приложении N 2 к Приказу Минтруда России от 07.02.2014 N 80н.

Подать декларацию работодатель может (п. п. 3, 4 Порядка подачи декларации):

- лично;

- почтовым отправлением с описью вложения и уведомлением о вручении;

- в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью работодателя, посредством заполнения формы декларации на официальном сайте Федеральной службы по труду и занятости.

Декларацию нужно подать не позднее 30 рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда (п. 5 Порядка подачи декларации). За нарушение срока и правил подачи декларации работодателя могут привлечь к административной ответственности в соответствии с ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП РФ. Если после этого аналогичное административное правонарушение будет выявлено повторно, работодатель может быть подвергнут административному наказанию в соответствии с ч. 5 ст. 5.27.1 КоАП РФ.

 ***Связанные вопросы***

*Виды и размер наказания за непроведение спецоценки условий труда и нарушение порядка ее проведения*

*Утверждение отчета о проведении специальной оценки условий труда*

Срок действия декларации - пять лет со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки (ч. 4 ст. 11 Закона N 426-ФЗ).

Данный срок продлевается на следующие пять лет, если в этот период не возникнут обстоятельства, которые согласно ч. 5 ст. 11 Закона N 426-ФЗ могут привести к прекращению ее действия (ч. 7 ст. 11 Закона N 426-ФЗ). Аналогичный вывод сделан также в Информации Минтруда России.

В случае возникновения обстоятельств, указанных в ч. 5 ст. 11 Закона N 426-ФЗ, действие декларации в отношении рабочего места и аналогичных рабочих мест прекращается и на работодателя возлагается обязанность провести внеплановую специальную оценку. Это следует из анализа ч. 5 ст. 11, п. п. 2, 6 ч. 1 ст. 17 Закона N 426-ФЗ.

Решение о прекращении действия декларации принимает Федеральная инспекция труда на основании поступившей от работодателя информации, например о несчастном случае, произошедшем с работником на его рабочем месте (ч. 6 ст. 11 Закона N 426-ФЗ, абз. 5 ст. 228, ст. 228.1 ТК РФ).