**По вопросу:**  Как оплачиваются донорские дни медицинским работникам, работающим по основной ставке и по совместительству?

**Сообщаем: …….**гарантии и компенсации лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, РАБОТАЮЩИХ ПО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ предоставляются только по основному месту работы.

Определенные гарантии предусмотрены для сдающих кровь работников [Законом](consultantplus://offline/ref=3913485C5B63161D057320F458CB2BD58ED07B3FC5B1E76B095DD8EAeAX1E) РФ от 09.06.1993 N 5142-1 "О донорстве крови и ее компонентов". Работник, работающий по совместительству, также вправе претендовать на социальную поддержку, предусмотренную вышеназванным [Законом](consultantplus://offline/ref=3913485C5B63161D057320F458CB2BD58ED07B3FC5B1E76B095DD8EAA140A5F6A9D26EeFXEE), поскольку никаких оговорок в нем о работниках-совместителях не содержится. Поэтому вы должны предоставлять гарантии, предусмотренные [ст. 186](consultantplus://offline/ref=3913485C5B63161D057320F458CB2BD58ED0753FC6B1E76B095DD8EAA140A5F6A9D26EF9EC93E3eFX1E) ТК РФ…….("Отдел кадров", 2009, N 1) {КонсультантПлюс}}).

Согласно [статье 186](consultantplus://offline/ref=B5626AA1D2BFAD03C497CB0C605232CFCDF5DCE45BE468C16AB8E34F96A78D6BC5D6FC2BB0n5E) Трудового кодекса РФ (далее - Трудовой кодекс) в день сдачи крови и ее компонентов, а также в день связанного с этим медицинского обследования работник освобождается от работы. После каждого дня сдачи крови и ее компонентов работнику предоставляется дополнительный день отдыха.

При этом **при сдаче крови и ее компонентов за работником сохраняется его средний заработок за дни сдачи и предоставленные в связи с этим дни отдыха.**  [*(Письмо Минздравсоцразвития РФ от 19.05.2010 N 1239-19 <Объекты обложения страховыми взносами> {КонсультантПлюс}}*](consultantplus://offline/ref=B5626AA1D2BFAD03C497CB0C605232CFCDF5D7E75FE468C16AB8E34F96A78D6BC5D6FC2B021E80ADB7nEE))

**Гарантии и компенсации лицам**, совмещающим работу с получением образования, а также лицам, **работающим в** [**районах Крайнего Севера**](consultantplus://offline/ref=8CE4EBFA87C158ECFFAC7575536E7A240BE52AF8591980F421A125F3D6065FBC276033732FEBDD38p3T6E) **и приравненных к ним местностях, предоставляются работникам только по основному месту работы.**

**Трудовым кодексом установлено, что гарантии и компенсации**, предусмотренные трудовым законодательством, коллективными договорами, локальными нормативными актами, **предоставляются лицам**, **работающим по совместительству, в полном объеме.**  
(ст. 287, "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 30.12.2015) {КонсультантПлюс}).

**Для поиска информации по вопросу использовались ключевые слова в строке «быстрый поиск»: Донорские выплаты работнику**

**А также при помощи «i» статья 186, 287 ТК РФ**

**Важные моменты выделены цветом. Ответ подготовлен 15.04.2016 года.**

**Услуга оказывается в соответствии с регламентом Линии консультаций:** [**http://consultantugra.ru/klientam/goryachaya-liniya/reglament-linii-konsultacij/**](http://consultantugra.ru/klientam/goryachaya-liniya/reglament-linii-konsultacij/)

[***[ст. 186, "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 30.12.2015) {КонсультантПлюс}](consultantplus://offline/ref=283D4DDF64C3F93EDAE66CC9717F62430CA325755466E0CEFEFEA617441DFB294EFF73002BM3E)***](consultantplus://offline/ref=D5B2CEC0D60D91FDA7BC909F39CA912BC0F3AA6C055159E88458A14754D304AB3D36A5C3583E14CEs9ZEE)

[Статья 186. Гарантии и компенсации работникам в случае сдачи ими крови и ее компонентов.](consultantplus://offline/ref=283D4DDF64C3F93EDAE66CC9717F62430CA325755466E0CEFEFEA617441DFB294EFF73002BM3E)

[В день сдачи крови и ее компонентов, а также в день связанного с этим медицинского осмотра работник освобождается от работы.](consultantplus://offline/ref=283D4DDF64C3F93EDAE66CC9717F62430CA325755466E0CEFEFEA617441DFB294EFF73002BM3E)

[(в ред. Федерального](consultantplus://offline/ref=283D4DDF64C3F93EDAE66CC9717F62430CA325755466E0CEFEFEA617441DFB294EFF73002BM3E) [[закона](consultantplus://offline/ref=283D4DDF64C3F93EDAE66CC9717F62430CA325755466E0CEFEFEA617441DFB294EFF73002BM3E)](consultantplus://offline/ref=D5B2CEC0D60D91FDA7BC909F39CA912BC0FDAD69005F59E88458A14754D304AB3D36A5C3583F1CCAs9Z4E) [от 25.11.2013 N 317-ФЗ)](consultantplus://offline/ref=283D4DDF64C3F93EDAE66CC9717F62430CA325755466E0CEFEFEA617441DFB294EFF73002BM3E)

[В случае если по соглашению с работодателем работник в день сдачи крови и ее компонентов вышел на работу (за исключением работ с вредными и (или) опасными условиями труда, когда выход работника на работу в этот день невозможен), ему предоставляется по его желанию другой день отдыха.](consultantplus://offline/ref=283D4DDF64C3F93EDAE66CC9717F62430CA325755466E0CEFEFEA617441DFB294EFF73002BM3E)

[(в ред. Федерального](consultantplus://offline/ref=283D4DDF64C3F93EDAE66CC9717F62430CA325755466E0CEFEFEA617441DFB294EFF73002BM3E) [[закона](consultantplus://offline/ref=283D4DDF64C3F93EDAE66CC9717F62430CA325755466E0CEFEFEA617441DFB294EFF73002BM3E)](consultantplus://offline/ref=D5B2CEC0D60D91FDA7BC909F39CA912BC0FFAD6F015459E88458A14754D304AB3D36A5C3583F17CFs9ZFE) [от 28.12.2013 N 421-ФЗ)](consultantplus://offline/ref=283D4DDF64C3F93EDAE66CC9717F62430CA325755466E0CEFEFEA617441DFB294EFF73002BM3E)

[В случае сдачи крови и ее компонентов в период ежегодного оплачиваемого отпуска, в выходной или нерабочий праздничный день работнику по его желанию предоставляется другой день отдыха.](consultantplus://offline/ref=283D4DDF64C3F93EDAE66CC9717F62430CA325755466E0CEFEFEA617441DFB294EFF73002BM3E)

[После каждого дня сдачи крови и ее компонентов работнику предоставляется дополнительный день отдыха. Указанный день отдыха по желанию работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов.](consultantplus://offline/ref=283D4DDF64C3F93EDAE66CC9717F62430CA325755466E0CEFEFEA617441DFB294EFF73002BM3E)

[(в ред. Федерального](consultantplus://offline/ref=283D4DDF64C3F93EDAE66CC9717F62430CA325755466E0CEFEFEA617441DFB294EFF73002BM3E) [[закона](consultantplus://offline/ref=283D4DDF64C3F93EDAE66CC9717F62430CA325755466E0CEFEFEA617441DFB294EFF73002BM3E)](consultantplus://offline/ref=D5B2CEC0D60D91FDA7BC909F39CA912BC0FDA96F025559E88458A14754D304AB3D36A5C3583F1DC2s9Z6E) [от 30.06.2006 N 90-ФЗ)](consultantplus://offline/ref=283D4DDF64C3F93EDAE66CC9717F62430CA325755466E0CEFEFEA617441DFB294EFF73002BM3E)

[При сдаче крови и ее компонентов работодатель сохраняет за работником его средний заработок за дни сдачи и предоставленные в связи с этим дни отдыха.](consultantplus://offline/ref=283D4DDF64C3F93EDAE66CC9717F62430CA325755466E0CEFEFEA617441DFB294EFF73002BM3E)

[***{Письмо Минздравсоцразвития РФ от 19.05.2010 N 1239-19 <Объекты обложения страховыми взносами> {КонсультантПлюс}}***](consultantplus://offline/ref=B5626AA1D2BFAD03C497CB0C605232CFCDF5D7E75FE468C16AB8E34F96A78D6BC5D6FC2B021E80ADB7nEE)

………Согласно [статье 186](consultantplus://offline/ref=B5626AA1D2BFAD03C497CB0C605232CFCDF5DCE45BE468C16AB8E34F96A78D6BC5D6FC2BB0n5E) Трудового кодекса РФ (далее - Трудовой кодекс) в день сдачи крови и ее компонентов, а также в день связанного с этим медицинского обследования работник освобождается от работы. После каждого дня сдачи крови и ее компонентов работнику предоставляется дополнительный день отдыха.

При этом при сдаче крови и ее компонентов за работником сохраняется его средний заработок за дни сдачи и предоставленные в связи с этим дни отдыха.

Указанные выплаты работодатель производит в силу закона независимо от наличия или отсутствия соответствующих положений в трудовом договоре, коллективном договоре или соглашении, то есть такие выплаты производятся вне рамок каких-либо соглашений между работником и работодателем по поводу осуществления трудовой деятельности и социального обеспечения.

Учитывая изложенное, суммы среднего заработка, выплачиваемые организацией работникам-донорам за дни сдачи крови и дополнительный выходной день в соответствии с трудовым законодательством, не признаются объектом обложения страховыми взносами на основании положений [статьи 7](consultantplus://offline/ref=B5626AA1D2BFAD03C497CB0C605232CFCDF5DCE352E068C16AB8E34F96A78D6BC5D6FC2B021E80A8B7nEE) Закона N 212-ФЗ………

**{Определение ВАС РФ от 31.05.2013 N ВАС-6428/13 по делу N А60-26724/2012 {КонсультантПлюс}}**

………..Согласно [статье 186](consultantplus://offline/ref=0FDEF7D9ACA2583D169200BECC9BAEA71B4331E6A94D5F68F12BD111AB2AE1375F4E8D7182374583v5P0E) Трудового кодекса Российской Федерации работник освобождается от работы в день сдачи крови и ее компонентов, после каждого дня сдачи крови и ее компонентов работнику предоставляется дополнительный день отдыха, при этом за работником сохраняется средний заработок.

Законодательное закрепление положения о том, что за работником в упомянутых случаях сохраняется средний заработок, означает, что работнику за день сдачи крови и ее компонентов и день отдыха после этого выплачивается заработная плата.

Объект обложения страховыми взносами и база для начисления страховых взносов установлены [статьями 7](consultantplus://offline/ref=0FDEF7D9ACA2583D169200BECC9BAEA71B4234E2A8485F68F12BD111AB2AE1375F4E8D7182364483v5P1E) и [8](consultantplus://offline/ref=0FDEF7D9ACA2583D169200BECC9BAEA71B4234E2A8485F68F12BD111AB2AE1375F4E8D7182364480v5PCE) Федерального закона от 24.07.2009 N 212-ФЗ "О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования" (в редакции, действовавшей в спорный период).

Перечень сумм, не подлежащих обложению страховыми взносами, определен [статьей 9](consultantplus://offline/ref=0FDEF7D9ACA2583D169200BECC9BAEA71B4234E2A8485F68F12BD111AB2AE1375F4E8D718236448Ev5PCE) Закона N 212-ФЗ.

Спорные выплаты в этот перечень не включены.

Руководствуясь [статьей 186](consultantplus://offline/ref=0FDEF7D9ACA2583D169200BECC9BAEA71B4331E6A94D5F68F12BD111AB2AE1375F4E8D7182374583v5P0E) Трудового кодекса Российской Федерации, положениями [статей 5](consultantplus://offline/ref=0FDEF7D9ACA2583D169200BECC9BAEA71B4234E2A8485F68F12BD111AB2AE1375F4E8D7182364482v5PFE), [7](consultantplus://offline/ref=0FDEF7D9ACA2583D169200BECC9BAEA71B4234E2A8485F68F12BD111AB2AE1375F4E8D7182364483v5P1E), [8](consultantplus://offline/ref=0FDEF7D9ACA2583D169200BECC9BAEA71B4234E2A8485F68F12BD111AB2AE1375F4E8D7182364480v5PCE), [9](consultantplus://offline/ref=0FDEF7D9ACA2583D169200BECC9BAEA71B4234E2A8485F68F12BD111AB2AE1375F4E8D718236448Ev5PCE) Закона N 212-ФЗ, приняв во внимание, что выплаты в размере среднего заработка работникам - донорам за дни сдачи крови и ее компонентов и предоставляемые в связи этим дни отдыха произведены обществом физическим лицам, находящимся в трудовых отношениях с работодателем, и указанные выплаты не предусмотрены перечнем выплат, на которые страховые взносы не начисляются, суды апелляционной и кассационной инстанций сделали вывод об отсутствии у общества оснований для не включения в облагаемую базу по страховым взносам указанных выплат работникам-донорам………….

[***ст. 287, "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 30.12.2015) {КонсультантПлюс}***](consultantplus://offline/ref=8CE4EBFA87C158ECFFAC7575536E7A240BEE2CFE591F80F421A125F3D6065FBC276033732FEADA39p3T6E)

Статья 287. Гарантии и компенсации лицам, работающим по совместительству

**Гарантии и компенсации лицам,** совмещающим работу с получением образования, а также **лицам, работающим в** [**районах Крайнего Севера**](consultantplus://offline/ref=8CE4EBFA87C158ECFFAC7575536E7A240BE52AF8591980F421A125F3D6065FBC276033732FEBDD38p3T6E) **и приравненных к ним местностях, предоставляются работникам только по основному месту работы.**

(в ред. Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=8CE4EBFA87C158ECFFAC7575536E7A240BE125F95F1080F421A125F3D6065FBC276033732FEAD939p3T9E) от 02.07.2013 N 185-ФЗ)

Другие гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, предоставляются лицам, работающим по совместительству, в полном объеме.

[***{Вопрос: В нашей организации трудится работник, который является почетным донором. Он работает на условиях совместительства. Должны ли мы предоставлять ему льготы и гарантии, предусмотренные Трудовым кодексом? ("Отдел кадров", 2009, N 1) {КонсультантПлюс}}***](consultantplus://offline/ref=3913485C5B63161D05733CF746CB2BD588DA763FC3B3BA610104D4E8A64FFAE1AE9B62F8ED92E6F9eDX0E)

Вопрос: В нашей организации трудится работник, который является почетным донором. Он работает на условиях совместительства. Должны ли мы предоставлять ему льготы и гарантии, предусмотренные Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=3913485C5B63161D057320F458CB2BD58ED0753FC6B1E76B095DD8EAeAX1E)?

Ответ: Да, должны.

Трудовым кодексом установлено, что гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством, коллективными договорами, локальными нормативными актами, предоставляются лицам, работающим по совместительству, в полном объеме [(ст. 287)](consultantplus://offline/ref=3913485C5B63161D057320F458CB2BD58ED0753FC6B1E76B095DD8EAA140A5F6A9D26EF9E4e9XAE). А вот гарантии и компенсации лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, предоставляются только по основному месту работы.

Определенные гарантии предусмотрены для сдающих кровь работников [Законом](consultantplus://offline/ref=3913485C5B63161D057320F458CB2BD58ED07B3FC5B1E76B095DD8EAeAX1E) РФ от 09.06.1993 N 5142-1 "О донорстве крови и ее компонентов". Работник, работающий по совместительству, также вправе претендовать на социальную поддержку, предусмотренную вышеназванным [Законом](consultantplus://offline/ref=3913485C5B63161D057320F458CB2BD58ED07B3FC5B1E76B095DD8EAA140A5F6A9D26EeFXEE), поскольку никаких оговорок в нем о работниках-совместителях не содержится. Поэтому вы должны предоставлять гарантии, предусмотренные [ст. 186](consultantplus://offline/ref=3913485C5B63161D057320F458CB2BD58ED0753FC6B1E76B095DD8EAA140A5F6A9D26EF9EC93E3eFX1E) ТК РФ.

В свою очередь работник должен вам представить определенные документы - справку по форме N 402/у (об освобождении донора от работы в день кроводачи и предоставлении ему дополнительного дня отдыха) или N 401/у (подтверждает факт обследования донора) [<\*>](#P7). Если оригинал таких справок работник сдал работодателю по основному месту работы, вам он может предоставить заверенную надлежащим образом копию или второй экземпляр, выданный медицинским учреждением.

--------------------------------

<\*> Приказ Минздрава СССР от 07.08.1985 N 1055 "Об утверждении форм первичной медицинской документации для учреждений службы крови".

Т.В.Шадрина

Редактор журнала

"Отдел кадров"

Подписано в печать

18.12.2008