**По вопросу:**  Как оплачиваются донорские дни медицинским работникам, работающим по основной ставке и по совместительству?

**Сообщаем: …….**гарантии и компенсации лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, РАБОТАЮЩИХ ПО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ предоставляются только по основному месту работы.

Определенные гарантии предусмотрены для сдающих кровь работников Законом РФ от 09.06.1993 N 5142-1 "О донорстве крови и ее компонентов". Работник, работающий по совместительству, также вправе претендовать на социальную поддержку, предусмотренную вышеназванным Законом, поскольку никаких оговорок в нем о работниках-совместителях не содержится. Поэтому вы должны предоставлять гарантии, предусмотренные ст. 186 ТК РФ…….("Отдел кадров", 2009, N 1) {КонсультантПлюс}}).

Согласно статье 186 Трудового кодекса РФ (далее - Трудовой кодекс) в день сдачи крови и ее компонентов, а также в день связанного с этим медицинского обследования работник освобождается от работы. После каждого дня сдачи крови и ее компонентов работнику предоставляется дополнительный день отдыха.

При этом **при сдаче крови и ее компонентов за работником сохраняется его средний заработок за дни сдачи и предоставленные в связи с этим дни отдыха.**  *(Письмо Минздравсоцразвития РФ от 19.05.2010 N 1239-19 <Объекты обложения страховыми взносами> {КонсультантПлюс}}*)

**Гарантии и компенсации лицам**, совмещающим работу с получением образования, а также лицам, **работающим в** **районах Крайнего Севера** **и приравненных к ним местностях, предоставляются работникам только по основному месту работы.**

**Трудовым кодексом установлено, что гарантии и компенсации**, предусмотренные трудовым законодательством, коллективными договорами, локальными нормативными актами, **предоставляются лицам**, **работающим по совместительству, в полном объеме.**
(ст. 287, "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 30.12.2015) {КонсультантПлюс}).

**Для поиска информации по вопросу использовались ключевые слова в строке «быстрый поиск»: Донорские выплаты работнику**

 **А также при помощи «i» статья 186, 287 ТК РФ**

**Важные моменты выделены цветом. Ответ подготовлен 15.04.2016 года.**

**Услуга оказывается в соответствии с регламентом Линии консультаций:** [**http://consultantugra.ru/klientam/goryachaya-liniya/reglament-linii-konsultacij/**](http://consultantugra.ru/klientam/goryachaya-liniya/reglament-linii-konsultacij/)

 ***ст. 186, "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 30.12.2015) {КонсультантПлюс}***

 Статья 186. Гарантии и компенсации работникам в случае сдачи ими крови и ее компонентов.

В день сдачи крови и ее компонентов, а также в день связанного с этим медицинского осмотра работник освобождается от работы.

(в ред. Федерального закона от 25.11.2013 N 317-ФЗ)

В случае если по соглашению с работодателем работник в день сдачи крови и ее компонентов вышел на работу (за исключением работ с вредными и (или) опасными условиями труда, когда выход работника на работу в этот день невозможен), ему предоставляется по его желанию другой день отдыха.

(в ред. Федерального закона от 28.12.2013 N 421-ФЗ)

В случае сдачи крови и ее компонентов в период ежегодного оплачиваемого отпуска, в выходной или нерабочий праздничный день работнику по его желанию предоставляется другой день отдыха.

После каждого дня сдачи крови и ее компонентов работнику предоставляется дополнительный день отдыха. Указанный день отдыха по желанию работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов.

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

При сдаче крови и ее компонентов работодатель сохраняет за работником его средний заработок за дни сдачи и предоставленные в связи с этим дни отдыха.

***{Письмо Минздравсоцразвития РФ от 19.05.2010 N 1239-19 <Объекты обложения страховыми взносами> {КонсультантПлюс}}***

 ………Согласно статье 186 Трудового кодекса РФ (далее - Трудовой кодекс) в день сдачи крови и ее компонентов, а также в день связанного с этим медицинского обследования работник освобождается от работы. После каждого дня сдачи крови и ее компонентов работнику предоставляется дополнительный день отдыха.

При этом при сдаче крови и ее компонентов за работником сохраняется его средний заработок за дни сдачи и предоставленные в связи с этим дни отдыха.

Указанные выплаты работодатель производит в силу закона независимо от наличия или отсутствия соответствующих положений в трудовом договоре, коллективном договоре или соглашении, то есть такие выплаты производятся вне рамок каких-либо соглашений между работником и работодателем по поводу осуществления трудовой деятельности и социального обеспечения.

Учитывая изложенное, суммы среднего заработка, выплачиваемые организацией работникам-донорам за дни сдачи крови и дополнительный выходной день в соответствии с трудовым законодательством, не признаются объектом обложения страховыми взносами на основании положений статьи 7 Закона N 212-ФЗ………

**{Определение ВАС РФ от 31.05.2013 N ВАС-6428/13 по делу N А60-26724/2012 {КонсультантПлюс}}**

………..Согласно статье 186 Трудового кодекса Российской Федерации работник освобождается от работы в день сдачи крови и ее компонентов, после каждого дня сдачи крови и ее компонентов работнику предоставляется дополнительный день отдыха, при этом за работником сохраняется средний заработок.

Законодательное закрепление положения о том, что за работником в упомянутых случаях сохраняется средний заработок, означает, что работнику за день сдачи крови и ее компонентов и день отдыха после этого выплачивается заработная плата.

Объект обложения страховыми взносами и база для начисления страховых взносов установлены статьями 7 и 8 Федерального закона от 24.07.2009 N 212-ФЗ "О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования" (в редакции, действовавшей в спорный период).

Перечень сумм, не подлежащих обложению страховыми взносами, определен статьей 9 Закона N 212-ФЗ.

Спорные выплаты в этот перечень не включены.

Руководствуясь статьей 186 Трудового кодекса Российской Федерации, положениями статей 5, 7, 8, 9 Закона N 212-ФЗ, приняв во внимание, что выплаты в размере среднего заработка работникам - донорам за дни сдачи крови и ее компонентов и предоставляемые в связи этим дни отдыха произведены обществом физическим лицам, находящимся в трудовых отношениях с работодателем, и указанные выплаты не предусмотрены перечнем выплат, на которые страховые взносы не начисляются, суды апелляционной и кассационной инстанций сделали вывод об отсутствии у общества оснований для не включения в облагаемую базу по страховым взносам указанных выплат работникам-донорам………….

 ***ст. 287, "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 30.12.2015) {КонсультантПлюс}***

Статья 287. Гарантии и компенсации лицам, работающим по совместительству

**Гарантии и компенсации лицам,** совмещающим работу с получением образования, а также **лицам, работающим в** **районах Крайнего Севера** **и приравненных к ним местностях, предоставляются работникам только по основному месту работы.**

(в ред. Федерального закона от 02.07.2013 N 185-ФЗ)

Другие гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, предоставляются лицам, работающим по совместительству, в полном объеме.

 ***{Вопрос: В нашей организации трудится работник, который является почетным донором. Он работает на условиях совместительства. Должны ли мы предоставлять ему льготы и гарантии, предусмотренные Трудовым кодексом? ("Отдел кадров", 2009, N 1) {КонсультантПлюс}}***

Вопрос: В нашей организации трудится работник, который является почетным донором. Он работает на условиях совместительства. Должны ли мы предоставлять ему льготы и гарантии, предусмотренные Трудовым кодексом?

Ответ: Да, должны.

Трудовым кодексом установлено, что гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством, коллективными договорами, локальными нормативными актами, предоставляются лицам, работающим по совместительству, в полном объеме (ст. 287). А вот гарантии и компенсации лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, предоставляются только по основному месту работы.

Определенные гарантии предусмотрены для сдающих кровь работников Законом РФ от 09.06.1993 N 5142-1 "О донорстве крови и ее компонентов". Работник, работающий по совместительству, также вправе претендовать на социальную поддержку, предусмотренную вышеназванным Законом, поскольку никаких оговорок в нем о работниках-совместителях не содержится. Поэтому вы должны предоставлять гарантии, предусмотренные ст. 186 ТК РФ.

В свою очередь работник должен вам представить определенные документы - справку по форме N 402/у (об освобождении донора от работы в день кроводачи и предоставлении ему дополнительного дня отдыха) или N 401/у (подтверждает факт обследования донора) [<\*>](#P7). Если оригинал таких справок работник сдал работодателю по основному месту работы, вам он может предоставить заверенную надлежащим образом копию или второй экземпляр, выданный медицинским учреждением.

--------------------------------

<\*> Приказ Минздрава СССР от 07.08.1985 N 1055 "Об утверждении форм первичной медицинской документации для учреждений службы крови".

Т.В.Шадрина

Редактор журнала

"Отдел кадров"

Подписано в печать

18.12.2008