**По вопросу:** В диспансере 13 лет в должности младшей медицинской сестры (санитарка) работает работница, которая имеет неполное среднее образование (окончила только 9 классов школы). Когда-то она проходила курсы. Сейчас она учится и должна получить удостоверение младшей медицинской сестры, но ей отказывают в его выдаче по причине отсутствия полного среднего образования (11 классов). В диспансере с этим не согласны, т.к. работница имеет большой стаж. Правомерен ли данный отказ?

Просим помочь обосновать правомерность выдачи ей удостоверения, возможно, есть судебная практика.

**Сообщаем:** Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе "Требования к квалификации", **но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии назначаются на соответствующие должности так же, как и лица**, имеющие специальную подготовку и стаж работы.".  [***{Приказ Минздравсоцразвития РФ от 25.10.2010 N 921н "О внесении изменения в Порядок применения Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих" {КонсультантПлюс}}***](consultantplus://offline/ref=8396CB5A7CE5333CF0245F6529056052B94960D04B520A2F93F26D0FC5E7A648B7DA5FCB1F91B5E8F2TAD)

**По данному вопросу также предлагаем Вам, ознакомится с информацией приведенной ниже.**

**Для поиска информации по вопросу использовались ключевые слова в строке «быстрый поиск»: «квалификационные требования к младшему мед персоналу»**

**А также при помощи «i» Санитарка Приказ Минздравсоцразвития РФ от 23.07.2010 N 541н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников в сфере здравоохранения" {КонсультантПлюс}.**

**Важные моменты выделены цветом. Ответ подготовлен 28.03.2016 года.**

**Услуга оказывается в соответствии с регламентом Линии консультаций:** [**http://consultantugra.ru/klientam/goryachaya-liniya/reglament-linii-konsultacij/**](http://consultantugra.ru/klientam/goryachaya-liniya/reglament-linii-konsultacij/)

[***Приказ Минздравсоцразвития РФ от 23.07.2010 N 541н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников в сфере здравоохранения" {КонсультантПлюс}***](consultantplus://offline/ref=794AD1C1256D3DF294F548880241AC4D18C14AE003FEC8D8240435BB9F7DD45FB42D6FCACFED1B55v3P2D)

Санитарка

Должностные обязанности. Производит уборку помещений в медицинской организации. Помогает старшей медицинской сестре при получении медикаментов, инструментов, оборудования и доставке их в отделение. Получает у сестры-хозяйки и обеспечивает правильное хранение и использование белья, хозяйственного инвентаря, посуды и моющих средств. Убирает прикроватные столики у лежачих больных после каждого приема пищи. По указанию палатной медицинской сестры сопровождает больных в лечебно-диагностические кабинеты. Выполняет функции курьера, осуществляет мойку аптечной посуды. Сообщает сестре-хозяйке о неисправностях в системе отопления, водоснабжения, канализации и в электроприборах. Осуществляет подготовку помещения и ванн. Систематически (после каждого больного) осуществляет санитарно-гигиеническую обработку ванны и мочалок. Оказывает помощь больным при приеме гигиенической ванны, при раздевании и одевании. При отсутствии младшей медицинской сестры по уходу за больными получает у сестры-хозяйки нательное и постельное белье и производит его смену. Получает готовую пищу на пищеблоке, проверяет ее по весу и счету. Расписывается в раздаточной ведомости. Производит подогрев пищи. Производит раздачу больным пищи в горячем виде согласно меню и назначенной диете. Производит мытье посуды, уборку буфетной и столовой, соблюдая санитарные требования. Систематически производит уборку холодильников, предназначенных для хранения продуктов больных. Обеспечивает санитарно-гигиеническое содержание буфетной и столовой. Своевременно информирует руководство отделения о необходимости ремонта оборудования и инвентаря буфетной.

Должен знать: правила санитарии и гигиены труда; назначение моющих средств и правила обращения с ними; правила внутреннего трудового распорядка; правила по охране труда и пожарной безопасности.

Требования к квалификации. **Среднее (полное) общее образование** без предъявления требований к стажу работы.

[***{Приказ Минздравсоцразвития РФ от 25.10.2010 N 921н "О внесении изменения в Порядок применения Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих" {КонсультантПлюс}}***](consultantplus://offline/ref=8396CB5A7CE5333CF0245F6529056052B94960D04B520A2F93F26D0FC5E7A648B7DA5FCB1F91B5E8F2TAD)

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

от 25 октября 2010 г. N 921н

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ

В ПОРЯДОК ПРИМЕНЕНИЯ ЕДИНОГО КВАЛИФИКАЦИОННОГО СПРАВОЧНИКА

ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ

В соответствии с [пунктом 5.2.52](consultantplus://offline/ref=8396CB5A7CE5333CF0245F6529056052B94B6ED247590A2F93F26D0FC5E7A648B7DA5FCB1F91B5EEF2T1D) Положения о Министерстве здравоохранения и социального развития Российской Федерации, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 г. N 321 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, N 28, ст. 2898; 2005, N 2, ст. 162; 2006, N 19, ст. 2080; 2008, N 11 (I ч.), ст. 1036; N 15, ст. 1555; N 23, ст. 2713; N 42, ст. 4825; N 46, ст. 5337; N 48, ст. 5618; 2009, N 2, ст. 244; N 3, ст. 378; N 6, ст. 738; N 12, ст. 1427, 1434; N 33, ст. 4083, 4088; N 43, ст. 5064; N 45, ст. 5350; 2010, N 4, ст. 394; N 11, ст. 1225; N 25, ст. 3167; N 26, ст. 3350; N 31, ст. 4251; N 35, ст. 4574), приказываю:

[Пункт 8](consultantplus://offline/ref=8396CB5A7CE5333CF0245F6529056052BC4F6EDC4C5057259BAB610DC2E8F95FB09353CA1F91B7FETAD) Порядка применения Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденного Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 9 февраля 2004 г. N 9 "Об утверждении Порядка применения Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих" (зарегистрирован Минюстом России 9 марта 2004 г. N 5628), изложить в следующей редакции:

"8. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе "Требования к квалификации", **но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии назначаются на соответствующие должности так же, как и лица**, имеющие специальную подготовку и стаж работы.".

[***Статья. "Правовые вопросы деятельности младшего медицинского персонала" (О.Б.Рожнова) ("Медицинская статистика и оргметодработа в учреждениях здравоохранения", 2013, N 12) {КонсультантПлюс}***](consultantplus://offline/ref=B6E1813E0B8DC75C8961A502061884C2E9C26E402764B86FBC37A0271A8FF05E0D5D2D188295F3gFU6D)

Требования к профессиональной подготовке

младшего медицинского персонала

Какую профессиональную подготовку должна иметь младшая медсестра по уходу?

Уровень профессиональной подготовки работников определяют их квалификационные характеристики. Так, согласно квалификационным характеристикам, санитарка вообще не должна иметь специальной профессиональной подготовки - только общее среднее образование. Сестра-хозяйка должна иметь дополнительную профессиональную подготовку, однако подробности не уточняются. О младшей медсестре по уходу сказано, что она может иметь начальное образование по "Сестринскому делу" или дополнительную профессиональную подготовку в дополнение к среднему общему образованию. Требования к такой подготовке пока не установлены.

Таким образом, пока Минздрав не установил дополнительных требований к подготовке младшего медперсонала, чтобы соответствовать квалификационным характеристикам, сестры-хозяйки и младшие медсестры по уходу должны, как минимум, пройти эту подготовку на базе ЛПУ, где они работают. В свою очередь, ЛПУ должны обеспечить им такое обучение. Его можно проводить на рабочем месте и силами своего персонала - эпидемиолога, инженера по охране труда, медицинских сестер и врачей. Программа обучения может быть составлена, исходя из квалификационных характеристик, проектов профессиональных стандартов, о которых говорилось выше, а также с учетом особенностей конкретного ЛПУ и конкретных рабочих мест.

Заместитель главного врача по работе

со средним и младшим медицинским

персоналом МСЧ ОАО "Кромбург"

О.Б.РОЖНОВА

Подписано в печать

[***{Определение Московского городского суда от 22.12.2011 по делу N 33-42804 {КонсультантПлюс}}***](consultantplus://offline/ref=01BD65E51E2546ADAB3FC730380FD72756CDF84345ED8F23816AFDDE8ED99F769EA406D0FE750668q8qDD)

Так, согласно Квалификационным требованиям по должностям специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием и Квалификационным требованиям по должностям младшего медицинского и фармацевтического персонала, по должности санитарки требовалось **начальное общее образование и индивидуальное обучение не менее 6 месяцев без предъявления требований к стажу работы или начальное общее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев, стаж работы по профилю не менее 2 лет,** а по должности медицинского регистратора требовалось среднее профессиональное образование по профилю выполняемой работе без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и дополнительная подготовка по направлению профессиональной деятельности не менее 6 месяцев без предъявления требований к стажу работы.