**По вопросу:** В нашей компании вахтовым методом работает гражданин Украины. В трудовом договоре ему предусмотрена компенсация стоимости проезда от места его жительства до пункта сбора (г.Новый Уренгой). Так как сейчас нет прямых рейсов с Украины, работник к месту сбора добирается через Кишинев, можем ли мы компенсировать ему стоимость билета до Кишинева?

**Сообщаем**, что особенности регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом, установлены гл. 47 ТК РФ. Так же у работодателя есть право оплаты стоимости проезда от места жительства до места сбора и обратно работникам, которые работают вахтовым методом в районах Крайнего Севера или приравненных к ним местностям. Такая дополнительная компенсация для работников может устанавливаться коллективным договором или иным локальным актом на основании части 2 статьи 313 ТК РФ.

Данный материал был найден в СПС КонсультантПлюс при помощи ключевых слов в строке «быстрый поиск»:

**«вахтовый метод компенсация к месту сбора»**

 **«вахтовый метод оплата стоимости проезда»**

Важные моменты выделены цветом.

Надеемся, что данный материал поможет в решении Вашего вопроса.

Ответ подготовлен 12.01.2016 г.

Услуга оказывается в соответствии с регламентом Линии консультаций: <http://consultantugra.ru/klientam/goryachaya-liniya/reglament-linii-konsultacij/>

========================================================================================================================

 ***"Трудовой кодекс Российской Федерации"*** *от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 30.12.2015) {КонсультантПлюс}*

**Статья 313. Гарантии и компенсации лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях**

**Государственные гарантии и компенсации лицам, работающим в** **районах Крайнего Севера** **и приравненных к ним местностях, устанавливаются настоящим Кодексом**, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

**Дополнительные гарантии и компенсации указанным лицам могут устанавливаться** законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, **коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами исходя из финансовых возможностей** соответствующих субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления и **работодателей.**

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

========================================================================================================================

 ***"Налоговый кодекс Российской Федерации*** *(часть вторая)" от 05.08.2000 N 117-ФЗ (ред. от 29.12.2015) {КонсультантПлюс}*

**Статья 252. Расходы. Группировка расходов**

**1. В целях настоящей главы налогоплательщик уменьшает полученные доходы на сумму произведенных расходов (за исключением расходов, указанных в** **статье 270** **настоящего Кодекса).**

**Расходами признаются обоснованные и документально подтвержденные затраты** (а в случаях, предусмотренных статьей 265 настоящего Кодекса, убытки), осуществленные (понесенные) налогоплательщиком.

**Под обоснованными расходами понимаются экономически оправданные затраты, оценка которых выражена в денежной форме.**

**Под документально подтвержденными расходами понимаются затраты, подтвержденные документами, оформленными в соответствии с законодательством Российской Федерации, либо документами, оформленными в соответствии с обычаями делового оборота,** применяемыми в иностранном государстве, на территории которого были произведены соответствующие расходы, и (или) документами, косвенно подтверждающими произведенные расходы (в том числе таможенной декларацией, приказом о командировке, проездными документами, отчетом о выполненной работе в соответствии с договором). Расходами признаются любые затраты при условии, что они произведены для осуществления деятельности, направленной на получение дохода………………

4. Если **некоторые затраты с равными основаниями могут быть отнесены одновременно к нескольким группам расходов, налогоплательщик вправе самостоятельно определить, к какой именно группе он отнесет такие затраты……………**

**Статья 255. Расходы на оплату труда**

В расходы налогоплательщика на оплату труда включаются любые начисления работникам в денежной и (или) натуральной формах, стимулирующие начисления и надбавки, компенсационные начисления, связанные с режимом работы или условиями труда, премии и единовременные поощрительные начисления, расходы, связанные с содержанием этих работников, предусмотренные нормами законодательства Российской Федерации, трудовыми договорами (контрактами) и (или) коллективными договорами.

(в ред. Федерального закона от 29.05.2002 N 57-ФЗ)

**К расходам на оплату труда в целях настоящей главы относятся, в частности:**

…………………………………………………………

**25****) другие виды расходов, произведенных в пользу работника, предусмотренных трудовым договором и (или) коллективным договором.**

**Статья 264. Прочие расходы, связанные с производством и (или) реализацией**

**1. К прочим расходам, связанным с производством и реализацией, относятся следующие расходы налогоплательщика**………………

**12.1) расходы на доставку от места жительства (сбора) до места работы и обратно работников, занятых в организациях, которые осуществляют свою деятельность** **вахтовым способом** **или в полевых (экспедиционных) условиях. Указанные расходы должны быть предусмотрены коллективными договорами**……

========================================================================================================================

**Изменения** **за последний месяц**

**КонсультантПлюс, 11.01.2016**

**ПУТЕВОДИТЕЛЬ ПО НАЛОГАМ**

**ЭНЦИКЛОПЕДИЯ СПОРНЫХ СИТУАЦИЙ ПО НАЛОГУ НА ПРИБЫЛЬ**

**ДОХОДЫ ДЛЯ ЦЕЛЕЙ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ ПРИБЫЛИ**

**29. УЧЕТ РАСХОДОВ НА ДОСТАВКУ РАБОТАЮЩИХ ВАХТОВЫМ МЕТОДОМ** **ДЛЯ ЦЕЛЕЙ НАЛОГА НА ПРИБЫЛЬ**

**29.2. Можно ли учесть для целей налога на прибыль расходы на доставку сотрудников, работающих вахтовым методом, если проезд они оплачивают самостоятельно, а затем работодатель компенсирует (возмещает) соответствующую сумму (****ст. 255****,** **пп. 12.1 п. 1 ст. 264** **НК РФ)?**

Налогоплательщик также вправе учесть в расходах затраты, произведенные в пользу работника, если они предусмотрены трудовым и (или) коллективным договором (п. 25 ст. 255 НК РФ).

Если затраты с равными основаниями могут быть отнесены к нескольким группам расходов, налогоплательщик вправе самостоятельно отнести их к любой из возможных групп (п. 4 ст. 252 НК РФ).

Возникает вопрос: можно ли учесть расходы на доставку сотрудников, работающих вахтовым методом, если проезд они оплачивают самостоятельно, а затем работодатель компенсирует (возмещает) соответствующую сумму?

Согласно официальной позиции, выраженной Минфином России, затраты в виде возмещения работникам стоимости проезда от места жительства (места сбора) к месту вахты и обратно учитываются в расходах на основании пп. 12.1 п. 1 ст. 264 НК РФ при условии, что компенсация расходов предусмотрена коллективным договором. Кроме того, имеются письма Минфина России, в которых в качестве основания учета подобных затрат приводится ст. 255 НК РФ. Аналогичное мнение выражено и в работах авторов. Есть судебный акт, в котором названные затраты признаются компенсационными и учитываются в составе расходов на оплату труда в силу ст. 255 НК РФ.

Подробнее см. документы

***Письмо*** ***Минфина России от 16.05.2013 N 03-03-06/1/17142***

**Ведомство со ссылкой на** **пп. 12.1 п. 1 ст. 264** **НК РФ разъясняет, что затраты в виде возмещения работникам стоимости проезда от места жительства (места сбора) к месту вахты и обратно железнодорожным транспортом учитываются в расходах при условии, что компенсация таких расходов предусмотрена коллективным договором**……………………

========================================================================================================================

 *Статья:* ***Вахтовый метод в судебных решениях*** *(Егоров В.) ("ЭЖ-Юрист", 2014, N 20) {КонсультантПлюс}*

**Оплата проезда не доход**

Должно порадовать работодателей и **Определение** **ВАС РФ от 03.04.2013 N ВАС-3336/13. В нем был рассмотрен вопрос о необходимости начисления страховых взносов на стоимость проезда работников, работающих вахтовым методом, от места жительства (сбора) до места нахождения работодателя и обратно.**

Суд решил, что спорные **выплаты имеют компенсационный характер и связаны с выполнением лицом трудовых обязанностей, в связи с чем они являются суммами, не подлежащими обложению страховыми взносами.**

Кроме того, **согласно** **подп. 12.1 п. 1 ст. 264** **НК РФ расходы на доставку от места жительства (сбора) до места работы и обратно работников, занятых в организациях, которые осуществляют свою деятельность вахтовым способом или в полевых (экспедиционных) условиях, относятся к прочим расходам, связанным с производством и реализацией, а не к расходам на оплату труда.**

Таким образом, поскольку спорные суммы не являются составной частью заработной платы работников, они не являются объектом обложения страховыми взносами и не могут включаться в базу для их начисления…………………..

========================================================================================================================

 *Статья:* ***Оплата проезда вахтовикам к месту работы: что с налогами?*** *(Мошкович М.Г.) ("Главная книга", 2014, N 16) {КонсультантПлюс}*

…………..в защиту работодателей недавно выступил ВАС <19>: **дополнительные гарантии и компенсации, установленные в организации, становятся обязательными для работодателя**. Поэтому **предусмотренные, к примеру, коллективным договором выплаты по возмещению оплаты проезда вахтовиков от дома до пункта сбора и обратно являются компенсационными, не входят в систему оплаты труда и не должны облагаться страховыми взносами.** В качестве дополнительного аргумента ВАС сослался на порядок учета таких расходов при налогообложении прибыли. Как мы уже говорили, расходы на доставку сотрудников от места жительства до места работы - это прочие расходы, а не расходы на оплату труда…………….

========================================================================================================================